## 干部讲责任 工人讲标准 绩效讲考核

# 西固煤业安全生产结硕果

本报讯 近日，在陕煤化集团召开的2012年安全工作会议上，西固煤业公司分别荣获集团《安全质量标准化煤矿》、《安全生产3512天以上煤矿》、《安全先进矿井》及2010年《国家级安全质量标准化煤矿》共四项殊荣，为实现“安全 高效 卓越”新西煤目标添上了浓墨重彩的一笔。

2011年，西固煤业公司在800余名干部职工的共同努力下，一手抓技术改造，一手抓安全生产，坚持两个文明及和谐发展并驾齐驱，顺利实现了安全生产九周年目标。截至去年12月31日，安全周期累计达到3512天，创造了当前陕煤化集团所属矿井安全生产最长周期。

在长期的安全生产过程中，西固煤业一班人深刻地认识到：抓好安全质量标准化是煤矿企业生存和发展的命脉，是改善生产条件、建立安全长效机制的根本途径。因此，从2011年年初开始，公司就本着“干部讲责任、工人讲标准、绩效讲考核、安全讲成果”的原则，修改完善了《安全质量标准化制度》及标准化工作体系，先后完善和制定了各类安全方面的规章制度20余项。并充分利用“经济杠杆”作用，通过领导主抓、层层落实、分工负责的有力举措，严格考评奖惩，最终形成了从企业负责人到职工层层负责的标准化责任体系，为做好质量标准化工作提供了体制和组织保障。标准化建设过程中，在公司统一安排，各科室、区队全面参与、相互协调下，仅在半年的时间里质量标准化就有了质的提升，开创了矿井安全质量标准化的新局面。

2011年，公司投入近300万元购买了第二台煤巷综掘机，实现了掘进机械化；投入500万元购买了第二套整体顶梁悬移支架；投入30余万元完善了井下监测监控系统、通讯系统和人员定位系统，保证了安全生产，减轻了职工劳动强度，为实现安全生产奠定了良好的基础。

（薛唐奇）

## 韩城矿业公司
## 多措并举促安全生产

本报讯 韩城矿业公司井下条件复杂，灾害严重，安全工作面临空前的压力，在新的一年里，韩城矿业公司强化灾害治理，以加强生产现场精细化管理为抓手，全面实施对标管理，提高安全生产保障水平。

**依靠科技进步**

针对井下实际和安全工作面临的压力，2012年韩城矿业公司将建立矿井安全生产和重大灾害汇诊制度，邀请煤矿瓦斯治理国家工程研究中心专家、中煤科工集团西安研究院专家、淮南瓦斯治理专家来到韩城矿区，采取专家同该公司工程技术人员共同研讨、举办工程技术人员培训班、井下现场指导等方式，集中力量开展煤与瓦斯突出、奥灰水治理、冲击地压、保护层开采瓦斯治理等方面的技术攻关，为矿井安全生产提供技术支撑。

**加强精细化管理**

公司编写了《精细化管理手册》，对公司的安全、生产、经营管理等方面提出了要求；实行“四定管理”，定编、定岗、定员、定额，同时层层签订“经营目标责任书”，对公司所有的原煤生产基层区队实行了“成本负亏、综合单价结算制”的内部市场化运行管理办法，做到“日清日结”，使管理从粗放型走向精细化。打造五精管理示范岗位，推进岗位作业标准化；完善“三违”及隐患辨识标准，减少“三违”。通过采取以上措施，提高了安全管理水平。

**实施对标管理**

该公司以淮南矿业、王村煤矿为标准，开展地面、井下质量标准化建设工作。质量标准化从设计开始高标准严要求，以技术为支撑保障，使质量标准化过程融入安全生产全过程。公司要求三个生产矿井积极创建安全生产精细化管理示范矿。结合各基层单位实际，建立矿井、科队、班组、岗位、专业等全方位的管理办法，突出预防，重在执行到位。同时要求各级管理人员在建标过程中树立“安全管理现场为王”的理念，对涉及安全管理的人和事，做到件件有回音，事事有落实，考核有标准，责任到人头，对触及安全管理“二十五条红线”的行为，做到一查到底，绝不手软。

（程仙芳）

为了祝贺黄陵一号煤矿顺利实现第四个安全“零”目标年，调动全矿干部职工参与安全管理的积极性。1月20日，一号煤矿在“职工之家”楼前举办了“迎新春安全零目标”大抽奖，为矿区增添了浓浓的节日气氛。

贺小锐 摄

## 陕北矿业公司
## 重中之重 安全质量标准化

本报讯 新年伊始，陕北矿业公司再次将安全质量标准化作为贯穿全年安全生产管理的重中之重，精心部署，狠抓落实。

该公司成立了以董事长和总经理为组长，生产、安全副总经理和总工程师为副组长，机关各部门负责人为成员的安全质量标准化工作领导小组。公司所属各单位也成立了相应的组织机构，全面负责本单位安全质量标准化工作。公司每季度末对所属单位安全质量标准化工作进行检查验收、考核评比和奖惩兑现。

与往年不同的是，该公司在明确了公司和所属单位的工作目标的同时，提出了全年的重点工作和工作措施，使安全质量标准化工作目标明确、任务具体、操作有序、奖惩有据。这些举措将促进该公司逐步实现由管结果向管过程方面的转化，实现由静态达标向动态转变，由检查型向管理型转变，由点、线、面达标向全员、全过程、全方位达标转变。

（黄伟）

## 王村斜井
## 组织开工安全大检查

本报讯 近日，王村斜井组织生产管理人员对井下进行了拉网式的安全大检查。

各检查小组在主管领导和分管矿领导的率领下，先后深入到各自的检查地点，开展了全方位的安全大检查。每到一处，检查人员都严格按照各自的检查内容，对作业现场的“一通三防”、顶板管理，机电运输以及开工措施、“三项制度”落实、岗位操作等情况，进行了严、细检查，做到不留死角。对查出的二采回风一部绞车挡车器卡死、5109回风吸水井西帮有活石、5208工作面回风切眼回柱绞车压柱松等二十六条问题落实了整改单位和责任人，消除了安全隐患，保证了开工安全。据统计，开工第一天圆班，该矿就顺利生产原煤2700吨，掘进进尺32米。

（张晓军）

## 张家峁矿业公司
## 筑牢冬季三防“安全堤”

本报讯 张家峁矿业公司全力筑牢冬季三防“安全堤”，确保该公司冬季生产、经营和职工生活等各项工作正常进行。

加强组织领导，确保各项措施落实到位。该公司专门成立了冬季三防工作领导小组，并下设了办公室，全面负责冬季三防工作的调度、组织、检查和监督整改工作；全面排查重要场所、关键环节的安全隐患。加强对易发火灾事故的地点和要害场所的检查，及时维修更新消防设施和器材，对井下、车间、库房、公寓楼、办公室等场所进行了防火检查；加强“冬季三防”的宣传教育工作，增强职工的安全防范意识。充分利用广播等形式，对职工进行防寒、防冻、防火知识宣传。

（王小利）

## 王石凹煤矿
## “五大员”编织安全网

本报讯 王石凹煤矿充分发挥安监员、瓦检员、群监员、青安岗员和家属协管员在生产各个岗位、每个环节的作用，在矿井生产一线构筑起了一道牢固的安全生产防线。

该矿在公司设立驻矿安监处的基础上，矿设立安全质量检查科，配有43名专职安全管理和65名专职瓦斯检查员；共青团组织设有青年监督岗，有岗员35名；矿工会设有群安站，配备群安员67名；家属协管会3个，24名协管员；在生产过程中，除规定安监员、瓦检员在当班时要承担排查隐患、督促整改隐患的职责，要求他们对现场隐患要有预见性，并赋予现场停工的绝对权利，杜绝各类隐患发生。要求群监员、青安岗员在履行工作职责中，彻查现场隐患，及时制止“三违”发生。指导家属协管员对“三违”人员进行帮教，形成了安全责任到人的全方位、全过程、多层次立体式的安全管理、监督检查防控网络。

（王雨）

## 下峪口矿
## 加强煤层地应力灾害管理

本报讯 近期，韩城下峪口矿从监测预报、改变生产工序、职工培训等方面多措并举，进一步加强地应力灾害管理。

该矿投资120万元购进4台KBD5型电磁辐射仪投入使用，进一步加强了地应力灾害监测预报工作；掘进区队严格执行先探后掘生产工序，对钻探过程中发现的异常地质构造提前采取措施；工程技术人员在井下现场开设培训课堂，通过现场打钻、观察煤层赋存情况与施工区队的职工共同分析和判断地应力产生的原因，让职工能准确判断瓦斯应力、地应力现象和正确采取安全措施；基层区队利用班前会每日一题时间组织职工进行培训，使职工掌握井下地应力防治知识，在以后的生产过程中能及时消除地压冲击危险隐患。

（周玉芹 王凤忠）

## 黄陵矿业公司
## 安全生产再上新台阶

本报讯 长期以来，黄陵矿业公司倾力打造“5+5”岗位管理文化品牌，努力推进“管理程序化、操作规范化、质量标准化”，公司安全管理和生产经营工作在以往成绩的基础上跃上了新的台阶。

该公司加强制度建设、强化监督执行，提升了安全管理水平。年初按照矿井零死亡、地面零重伤的工作目标，层层落实安全生产责任制。在矿井单位实行安全风险抵押金沉淀制度，地面单位不断完善全员安全风险抵押制度，进一步调动了企业全员参与安全生产的热情。

重视安全宣传教育和业务技能培训。通过开展安全诚信建设、组织事故案例学习、一线职工安全结对子、举办安全演讲、评树安全卫士、现场安全问答、举行安全知识竞赛、从本质安全起步评树五星级员工等方式，提高了全员的安全生产责任意识。通过整合内部培训资源，依托井下和地面两个实训基地以及校企联合办班优势，继续推行和深化全员“双述”，积极开展“三功两素”修炼活动，共举办各类培训72期、培训各类人员5815人次，一大批首席员工、岗位作业专家、“五星”员工和“一专多能”人才脱颖而出。

采用多种手段不断提高生产现场标准化作业水平和安全管理水平。公司每季度组织一次安全质量标准化和安全基础考核，各专业每月至少一次动态抽查，各单位每月定期自查自纠。通过组织开展辅助运输系统改造和“一通三防”等专项活动，基本杜绝了瓦斯超限现象；通过迎接全煤企业文化现场会进一步规范了职工的工作行为；通过推行安全隐患全编码管理、强化班前安全确认、班组职工安全结对子等方式，使环境的安全风险可防可控，将人的不安全因素降至最低。

（杨建奇）

# 李世军和他的包装班

包装班里9个人。上卡、装袋、压合、装箱、打包等数道工序各负其责，行云流水的作业程序颇具视觉美，机器的轰鸣声在他们耳里成了“交响乐”。

很难想象，一个乳化炸药生产的末端环节，一天3万公斤的包装流量，9个人的包装班就像一个精准编排的程序，忙而不乱，吞吐着一年12000吨的装箱任务。

6年前，他第一次到包装车间，“净添乱”的斥责声伴随着被机器擦伤的手，让熬到下班的他顿时陷入迷茫。

6年后，他的包装班创造了一天1050箱的包装记录，至今无人打破。

他就是铜川一五三厂包装车间的班长李世军。谈起他的班组，不善言谈的他立刻变成了滔滔不绝……

一五三厂位于铜川印台区广阳镇西沟，炸药生产车间就坐落在西沟山腰下，炸药的包装工序也在其中，它不仅仅是产品制成的一部分，也是产品变成商品的一个重要环节，更是对外的形象窗口。看似简单的活担负的责任可不小，“别小看这个活，把他做好不容易！”李世军至今仍旧记着，师傅带他去医务所处理伤口时语重心长的话语。

“要想成为赢家，先要成为行家。”李世军信奉这样的人生信条。只有初中文化基础的他，为此付出了许多不为人知的艰辛努力。每天，现场包装机运行时发出的轰鸣声，异常刺耳，谁听着这个动静都头疼的慌，李世军却通过长久的细心琢磨，练就“听声辨器”的绝活。通过噪音变化，准确判断出136个传感器的运行良好情况。时间久了，一般的机械故障他随手就解决了，保证了生产线的良好运行，节约了时间，降低了损失。去年7月，住院治疗的他，突然接到电话，传感器出现故障，推箱不到位，影响了生产线的正常运行，使生产几乎陷入瘫痪。凭借着多年经验，通过电话简单描述，准确找出了故障所在，难题迎刃而解，避免了停产损失。车间主任樊新华高兴地说：“这小子就是厉害，不服不行！”

要保证生产线的良性运作，一个人的能力是无法实现的。对此，李世军把班组建设挂在心上。针对每个人的特点，安排在合适的岗位上。车间里3个女工，心细手稳，上卡、装袋合适；急性子老苏，打包的麻利劲怎一个“爽”字了得，这样的安排可丁可卯，他说这得益于自己养成的一种习惯：从小事做起，从细节抓起。接班时，交班的职工活没做到位，他不训人，也不埋怨。他觉得职工不容易，工作做不好只能说自己管理还有差距，很多时候，眉头不皱，袖子一挽，笑呵呵的自己动手，弄得职工不好意思，只好耐着性子做完。有时候碰到犟脾气的，骂骂咧咧，他就干脆默默地把事情处理利索，隔两三天再找他谈谈心，让职工既有面子，又能没有任何借口的在今后把工作做到位。久而久之，包装班养成了日事日结，精益求精的好作风。

“班长人不错！”，“班长在，我干活踏实”，“这小子，就是行！”

面对着车间里众多赞誉，李世军淡然一笑：“我做的还不够”……

（刘伟 赵海燕）

澄合二矿公司机修车间以创建“安全生产先锋号”为契机，不断加大设备的保养、维护和检修力度，以确保安全生产的顺利进行。图为该公司机修车间人员正在检查设备。王文亮 摄

# 移动的“红袖标”

蒲白生活服务中心各小区先后成立了义务巡逻队，“红袖标”就分外引人注意。他们每天坚持不少于2次的走动巡逻，无形中为各小区筑起了一道安全屏障。既维护了小区的治安秩序，又积极协助中心保卫科、小区警务室的工作，更确保了一方居民的平安。成为各小区平安建设的一道亮丽风景线。

义务巡逻队队员的年龄平均都在70岁左右，身体状况各有不同，有的人常年有腰腿疼的毛病，还有的人家里有老人、病人需要照顾，还要带孙子等，但是为了确保小区的安全，一到巡逻的时间就会毫不犹豫地戴上红袖标，巡视在小区的每个角落，关注着来来往往的陌生人，不时地上前询问。

建井小区的五好居民，81岁的张毛子是局级劳模，他每天都戴着红袖标，用他那双历经沧桑而睿智的双眼热切关注着街上形形色色的人。

记得有一次，我从家出来都已经晚上10点多了，隐约看见在3#楼的楼头，一个“红袖标”步履缓慢而坚定的在那儿转悠，我走近一看，发现是他，一股敬佩的暖流遍及全身。望着他消瘦的身影，心想他图的是什么？难道图名？还是图利？不，他什么也不图，为了小区居民的平安默默奉献着自己的光和热。他图的就是他人平安。其他义务巡逻队队员对待工作兢兢业业的那股认真劲也都像张毛子一样让人打心眼里佩服。他们一发现异常情况就在第一时间向小区或中心保卫科反映汇报，及时制止了好几起让人想想都后怕的事件。

莫道人间桑榆晚，最美不过夕阳红。正是有了这些甘心牺牲自己时间服务小区的优秀居民，各个小区的发案率降低了，早出晚归的上班族都能安心工作了。用他们自己的话说：看到“红袖标”，他们心里就很踏实。他们都对这些在寒风中巡逻的老人投去了敬佩的目光……

（付文霞）

# 『铁路卫士』

在澄合矿区铁路运输专用线上，有一群吃苦耐劳的“铁路卫士”，不论春夏秋冬，风吹日晒，他们常年与线路为伴，承担着矿区煤专线21.7公里的维修养护任务，就请跟随我们的镜头，一起走进澄合铁运分公司工务段工区的职工们。

8点整，工务段三个工区的职工准时在段部进行班前礼仪，之后，段长详细安排了各工区当天的施工任务，二矿工区是更换洛河大桥上三根伤损轨。

领到任务后，职工们乘轨道施工车经过二矿车站和三个隧道，行驶了40多分钟，来到了施工地点洛河大桥上。

一下车，大桥上刺骨的寒风迎面而来，冷得让人浑身直打哆嗦。然而对于这些常年在野外工作的线路工来说，他们已经习惯了。

9点20分，随着开工的一声令下，职工们立即投入到紧张有序的作业中。他们分工协作，各负其责。先将拉运来的新钢轨用平板吊车缓缓卸下，再用螺丝机拆卸螺母，拆除扣板、弹条，用撬棍、翻轨器熟练地翻出伤损轨、翻入新轨。接着调整轨缝，安装夹板，上接头、上螺栓，再调整轨距，对新轨喷漆编号，整个更换程序有条不紊。

安全员王英军手拿道尺忙着来回进行轨距测量，技术把关。

10点15分，第一根钢轨更换完毕。紧接着职工们更换了第二根、第三根钢轨。12点20分，职工们将最后一根伤损轨顺利回收到了平板车上，终于圆满完成了三根钢轨的更换任务，列车可以安全通行了。

其实更换钢轨只是铁运分公司线路养护中最基本的一项作业，平时他们要进行清筛道床、换枕木、拉轨缝以及清除道侧杂草，甚至顶着烈日收集回填被大雨冲刷散落的石渣等日常维护和紧急补修的活。

一年四季，他们班班在野外作业，常常是冷了，就跺跺脚搓搓手；饿了渴了，就啃几口带的干粮，喝上几口凉水，他们发扬铁运人“特别能吃苦特别能战斗”的精神，日复一日，年复一年精心养护着煤专线。他们就像一块小小的铺路石，默默奉献煤专线。是他们的辛苦付出，确保了煤专线的安全畅通。他们被职工们亲切地称为矿区煤专线上的“铁路卫士”。

（石翠萍）