

自信的民主 自治的智慧

——延长石油集团践行民主管理之路

深入推进企业民主管理,实施科学规范的职代会和厂务公开,是建立和完善现代企业制度,构建和谐劳动关系,维护职工合法权益的必要途径和重要手段。

在永坪炼油厂八届四次职代会会场外,“职工合理化建议专栏”张贴着即将上职代会审议的提案。永炼工会主席表示,2011年职工累计提出850条建议,通过评审、验收合理化建议578条,采纳、奖励120条;在延安化工厂,依据《职工合理化建议管理办法》,2011年延化厂对职工的27条合理化建议进行了审议评定,选出一等奖1名、二等奖2名,鼓励奖7名。

永炼和延化厂对于职工提案的关注,是延长石油集团强化民主管理的直接体现。事实上,这一紧紧依靠职工办企业的民主管理模式在延长石油集团所属单位呈现出一种全方位、立体化的内涵。在延长石油集团炼化公司,“大下访”工作领导小组对职工关心的养老、医疗、教育、子女就业、住房分配、薪酬待遇等问题进行深入研究,明确解决方案,确保政策措施落到实处;在炼化公司,工会对企业重大决策问题、生产经营管理方面的问题及涉及职工切身利益等方面内容进行全面公开,提高职工知情权,扩大职工参与权,据了解,炼化公司2011年累计完成物资采购和工程招标2569次,概算12.68亿元,完成10.86亿元,节支14.35%;还是在炼化公司,一直以来,公司对涉及领导干部民主评议、干部选聘、任免、领导干部自律规定执行情况等方面的内容坚持实行定时公开,目前已逐步形成了职工代表民主评议厂领导,职工群众评议中层领导,本单位职工考核本单位领导的考核监督体制。

仔细梳理延长石油集团今天形成的民主管理现状,这一结果是延长石油集团自成立以来一直致力于构建和谐企业、强化民主管理意识、推进科学发展的质变,是一种自信与包容的充分体现。我们将在回顾与展望中诠释这一民主历程。

健全机构强化组织保障

发展基层民主,保障人民享有更多的切实的民主权利是发展社会主义民主政治的基础性工程。这一工程需要系统的组织为其实施提供强力保障。2011年,延长石油集团公司党委下发了《关于成立集团

公司厂务公开民主管理工作领导小组的通知》,明确要求所属单位建立厂务公开领导小组和办事机构,由董事长、党委书记任组长,总经理、纪委书记、工会主席任副组长,相关部门负责人为成员,组成厂务公开民主管理工作领导小组,明确工作职责和任务目标,定期研究厂务公开工作,及时解决工作中遇到的困难和问题。一年后,延长石油集团公司民主管理已初步形成党委统一领导、行政主体负责、工会组织协调、纪委监督检查、有关部门齐抓共管、职工广泛参与的领导体制和工作机制,建立了适合集团公司实际、符合规范要求的厂务公开职代会制度,为推进企业民主管理提供了有效的组织保证。

完善规章加强制度保障

按照民主管理的规范化要求和企业发展实际,延长石油集团先后制定了《厂务公开民主管理工作实施办法》、《厂务公开民主管理工作年度考核办法》、《职工代表大会实施办法》等各项制度,规范了厂务公开民主管理工作的施行。近年来,集团公司先后组织职工代表审议讨论了《职工教育培训管理暂行办法》、《专业技术职务任职资格管理办法》、《企业年金实施方案》、《劳务派遣管理办法》、《职工代表履职管理办法》等多项涉及职工切身利益的管理制度,充分征求职工对企业管理的意见和建议,发挥职工参与民主管理、维护合法权益的职能作用。各单位结合实际,制定民主管理工作实施细则,深入推进基层民主管理工作。各项规章制度的健全完善,为深化企业民主管理提供了制度保障。

公开透明乃健康发展之源

把民主管理渗透到生产经营的主要环节和全过程能及时发现问题生产过程中的安全隐患及管理漏洞,能减少暗箱操作,增加经济效益,从而推动企业正常运转、健康发展。

延长石油集团公司以重大决策问题、

生产经营管理重大问题和领导班子建设等为重点,将民主管理融入日常工作过程,细化公开内容和公开方式,畅通职工直接参与企业管理的途径。

延长石油集团公司严格按照国家有关规定,在加快推进现代企业制度过程中,认真汲取“老三会”的先进经验,按规定推选职工监事进入监事会,监事会成员全程参与集团公司董事会、党政联席会、年度工作会等重要会议,实现了现代企业制度与厂务公开民主管理的有效对接。

延长石油集团公司认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用条例》各项规定,制定出台集团公司《企业领导人员管理暂行办法》、《领导干部任免管理办法》等多项领导干部管理任用制度。干部选拔任用严格执行工作条例,严格执行推荐提名、组织考察、酝酿沟通、讨论决定、任职等工作程序,将民主推荐作为提出考察对象的必经程序,未经民主推荐程序的不得作为考察对象。民主推荐坚持公开推荐原则,公开职务职数和条件、公开推荐程序、公开推荐方式等“四公开”。干部任用严格执行民主集中制原则,经党政联席会集体讨论决定,民主程序不完善不予上会。去年以来,在集团公司开展基层管理干部竞聘上岗,推行公开竞聘上岗机制,提高选人用人公信度,激发职工参与热情,形成公开、平等、竞争、择优的选人用人机制。

实行民主管理既为劳动者表达利益诉求、依法维护自身权益提供了渠道,也为体现劳资平等、实现劳资合作和协调劳动关系创造了平台。延长石油集团公司制定《人力资源配置管理办法》,新增劳动用工除接收国家指令性安置人员外,新进人员坚持采取公开招聘、公开录用条件、公开工资待遇等方式,面向系统内外公开招聘。职工薪酬方案制定,一般按照基层调研、书面征求意见、会议讨论、职代会讨论等民主程序进行,保持职工收入稳定有序提高。先后出台《基本工资制度改革方案》、《企业年金方案》、《劳务派遣管理办法》等制度,发挥了薪酬福利制度的积极引导作用。各级中层以下管理人员,逐步推行公开竞聘、竞争上岗制度,认真履行信息发布、成绩公布、结果公示等程序,公开进行现场述职、现场答辩、现场排序,并进行民主测评,积极推行基层管理人员用人机制改革。

延长石油集团规范招投标等热点部门民主管理工作。集团公司招投标工作实行“三级管理、两级实施、分级授权、归口审查”的管理办法,坚持“管理制度化、实施程序化、决策集体化、档案标准化”工作原则,先后制定《招标投标管理办法》、《招标投标监督管理办法》、《招标投标机构管理实施细则》等制度,规范招标投标运行管理。各单位结合实际出台《实施细则》,制定具体操作程序,保证招标依法依规实施。健全招标投标管理机制,重大事项招标坚

持由招标领导小组会议决定,不断深化招标过程透明度。2008年以来,通过招标比计划投资累计节支69.42亿元;延长石油集团强化民主管理与日常生产经营工作的融合。集团公司生产经营管理实行统一调度、分级实施的办法,明确各级各单位工作任务,公开签署目标责任书,强化落实工作措施,形成集团公司部署、生产单位落实、职工代表监督的管理运行模式,实现了职工对生产运行的知情权。各级各单位层层召开生产运行分析会,共同商讨生产运行状况,职工在完成生产任务过程中,积极参与生产运行管理。一些单位推广班组长直选,班组成员公开参与竞争,构建全员参与管理的基层民主管理形式。

让阳光照亮每一天

如今,延长石油集团变“要我公开”为“我要公开”,变“被动公开”为“主动公开”,在保障职工群众对企业改革和生产经营的知情权、参与权和监督权的同时,亦实现自我管理、自我服务、自我教育、自我监督,促使职工群众真正承担起当家作主的使命,与企业经营者凝聚在一起,互相理解、互相沟通,共同为企业的发展谋利。得益于公开透明成就的健康发展态势,延长石油集团不断拓展着厂务公开民主管理工作的形式和途径,让阳光照亮企业发展的所有进程。

与普遍意义的公开对比,主要体现出三大特点:一是坚持会议公开与公文公开相结合,以会议公开为主。集团公司工会暨职代会、董事会、党政联席会、党委会等,均以制度形式明确了召开形式和操作流程,遵循集体讨论决定的议事方式进行。会议结果以职工、纪要、通报等形式发布或公告,拓宽职工了解掌握信息的渠道。二是坚持基层公开与集团公司公开相结合,以基层公开为主。集团公司重大事项公开的同时,重点加强基层单位以利益关系为主、经营决策为主、奖惩兑现为主的“三为主”,将与职工利益紧密相连的基层单位,作为厂务公开民主管理的重点,使职工关注的切身利益得到有效保障。三是坚持书面公开与报纸、电视、网站公开相结合。集团公司重大决策信息,以内部报纸、电视、网络为主渠道进行传播,职工通过网站、局域网或办公系统点击关注问题。

健全机制令载体有效

职工代表大会是厂务公开民主管理的基本载体,是职工行使民主权利的重要机构。延长石油集团公司制定了《职工代表大会制度实施办法》,选举产生260名职工代表,按规范要求召开了一届一次职代会,标志着集团公司层面职代会制度全面确立。所属14个二级单位、34个三级单位建

立了职代会制度,初步形成了集团公司职代会三级建制格局。为完善厂务公开民主管理长效机制,集团公司坚持职工代表提案征集工作,开展厂务公开职代会星级创建活动,共创建省级五星级单位5个,四星单位26个。职工代表大会制度的建立,健全了民主管理机制,促进了企业健康发展。

实践指引航向

实践出真知,实践出经验。延长石油集团所属单位民主管理呈现各具特色实践经验。油田公司自1996年建立的职工代表巡视制度,已成为民主管理活动的重要形式;炼化集团从1999年开始实施厂务公开,逐步形成规范运作模式,被授予“全国厂务公开先进单位”称号;炼化公司推行考勤、工资、奖金、奖励分配“四公开”制度,为主要领导设立个人公开电子邮箱,为职工设立意见公开邮箱;勘探公司职工代表参与重大物资和工程招标率达到95%以上……

提起延长石油集团民主管理,延长石油集团党委委员、工会主席杨剑锋颇多感慨:“民主管理对于延长石油集团发展而言,可谓好处多多,一是增强了各级领导班子的民主管理、民主监督意识,推动了企业民主政治建设;二是促进了生产经营的科学化、规范化和制度化,为集团公司稳定发展提供了有力保障。三是职工思想在维权中得到明显转变。从过去只盯着自身利益如何保障,向关注企业长远发展逐渐转变,职工全局意识和主人翁责任感明显增强。四是密切了干群关系,促进了和谐稳定。通过加强民主管理,增进了管理者与职工之间的沟通理解,理顺了职工情绪,维护了团结稳定,职工思想矛盾得到缓解。”

元月7日延长石油集团召开的2012年工作会暨一届二次职工代表大会上,延长石油集团公司就要进一步规范制度、拓展形式、深化内容,建立健全职工代表大会制度,切实加强考核评价工作,不断提升厂务公开民主管理的质量和水平等民主管理工作进一步就加强厂务公开民主管理工作制度化规范化建设,加快建立健全职工代表大会制度、拓展厂务公开民主管理工作的大度和深度,实施厂务公开民主管理工作考核评价制度,推进厂务公开民主管理工作职责等五个发展方向提出了今后一段时期的新要求。

时代在不断发展,企业民主管理必须跟上时代发展。延长石油集团在企业民主管理之路上的实践探索,旨在使企业民主管理由“声势型”向“实用型”转变,由“盲从型”向“自主型”转变,由“单一型”向“多元型”转变,通过这一系列的大转变,完成延长石油集团由陕西第一国企向世界500强企业挺进的华丽转身。

本报记者 刘公望



榆林能化公司:2月6日晚上,榆林能化公司在办公楼举办猜灯谜庆元宵活动。本次活动吸引了该公司职工积极参与,公司精心准备了500条各种各样灯谜供大家竞猜,现场灯谜中既有喜闻乐见的拆字、叠字谜,也有趣味无穷的传统灯谜,谜面科学而通俗,其中涵盖着成语、人名、地名等内容,生动而活泼,参与的职工细心斟酌,认真思索,现场不时传出欣喜的欢呼声,场面异常热闹。大家在欢声笑语中渡过了喜庆的元宵节。(徐进)

蟠龙采油厂:2月6日晚,蟠龙采油厂在办公楼前广场举办盛大的焰火晚会欢庆元宵佳节。持续了近30分钟的焰火晚会,把该厂的夜空装扮得五彩缤纷,亮丽迷人,呈现出一派热烈、欢乐、祥和的喜庆气氛。全厂干部职工家属以及周边村民纷纷走出家门,兴致勃勃地观赏焰火,在喜庆的气氛中渡过了一个绚丽多彩的元宵佳节。(申静)

杏子川采油厂:近日,靖边采油厂300余人的秧歌队载歌载舞先后深入到靖边县委、政府、榆能化、榆林炼油厂、管输公司进行拜年闹新春庆元宵,整齐的仪仗队、优美动听的管乐,热情豪放的腰鼓、两条上下翻腾的荷花龙,一路上吸引了市民从四面八方而来,秧歌队每到一处都深受欢迎,赢得了在场观众的阵阵掌声。(殷海春)

杏子川采油厂:农历正月十四上午,安塞县的街道上锣鼓喧天、彩旗飘飘,新春秧歌大赛开始了。代表杏子川采油厂的绥德大秧歌队与安塞县政府的十余个秧歌、腰鼓方阵参加了此次活动,给全县人民“集体”大拜年,与大家同欢同乐。秧歌、腰鼓队上街后,人们竞相观看。该厂的秧歌队人数最多,表演的节目丰富多彩。他们做出扭、摆、走、跳、转的动作,尽情欢舞。绥德大秧歌还吸收当地流传的水船、跑驴、踢场子等形式的艺术元素,使得表演十分红火,不时传来围观群众的笑声和掌声。(高进)

氟硅化工公司:2月6日,农历正月十五元宵之夜,一朵朵璀璨的烟花绽放在商洛延长石油氟硅化工产业园区上空,火树银花映红了氟硅化工公司广大干部职工的张张笑脸,将正在建设中的园区装点的美丽异常。据了解,当晚烟花表演之前,该公司还在职工食堂组织开展了元宵节猜灯谜活动,并为猜中谜语的干部职工送上了精美的小奖品,使职工家属愉快地渡过了元宵佳节。(张锐)

为了充分展示石油人的新风貌,2月2日,农历正月十一,南泥湾采油厂老年秧歌队带着节日诚挚的祝福来到厂大院为机关全体干部职工献上精彩的秧歌表演。

由100余人组成的秧歌队热情洋溢,队员们精神焕发,载歌载舞,服装鲜艳靓丽,在激越而悠扬的锣鼓、唢呐声中带着对全体干部职工的感激与祝愿,表演了他们精心编排的传统民俗节目。包括陕北喜庆秧歌、陕北说书、舞蹈、独唱等。充满喜庆、饱含热情、富有特色的表演,赢得观众热烈的掌声,得到了职工们的好评。

据了解,从正月十一开始,老年秧歌队先后到厂大院、劳动服务公司以及七个采油大队和东关家属院慰问演出,为广大职工及家属送上一道精美的精神文化大餐。艾晓鹏 摄

老年秧歌队新春演出送祝福



母书学新年的三个心愿

农历正月初六,在王家川采油厂采油四大队刘富家源井组见到该井组的采油工母书学时,他正在检修院子里的抽油机。见到笔者和区长赵红杨,母书学很高兴,忙把区长和笔者让进了他的照相房。二十平米的房子除了一张办公桌外还有一铺炕、炊具和一些简单的生活用品,母书学68岁的老妈妈正在收拾屋子,正上高二的儿子坐在炕上温习功课。

赵红杨说:“老母这些年可真不容易,既要照顾这9口油井,还要照顾年迈的母亲和正在上学的儿子。”母书学告诉赵红杨他今天发现院子里的抽油机运转有点不正常,他正

想办法怎么维修呢。赵红杨听说后,便和母书学走到院子里查看。母书学的妈妈说,自从2004年儿子在王家川采油厂当了一名雇工后,她就从农村老家跟着儿子来到刘富家源井上了,儿子早年离异,一个人带着女儿非常不容易。虽然她年龄大了,做什么、但是饭还能做得了,每当儿子巡井回来还有一口热乎饭吃。

赵红杨说母书学是一个非常敬业的人,去年夏天压裂城134、135、136、137等9口井时,母书学头顶着烈日天天跟在作业现场。晚上作业车回去了,他还守在井场,看着设备。秋天老家的几棵花椒成熟了,可他也顾不上回去摘,因为秋天正是油耗子最爱出动的时间。为了这一阶段的原油安全,他一天三回四回的,老家的老屋被梁上君子光顾了,他也顾不上回去看一下,儿子产量丰富花椒被别人摘走了,他也顾不上回去看一眼。

母书学的老妈妈听到这里笑着说:“给公家干活就是要好好干哩,再说公家对我们可好啦。这糠上吃水不方便,公家马上给我们打了一个水管,我们这离村子远,一天到晚也见不了几个人,公家怕我们待不住还给我们安了一个电视,一个月还给我们一千多块钱的工资,过八月十五发的

本报讯 榆炼工会在三届二次职代会召开前夕,特邀省工运学院教授,对职工代表进行了专题培训,对于提高职工代表的素质及参政议政能力,提升厂务公开职代会的质量和实效,促进企业民主管理深入开展、企业健康发展有着积极地推动和促进作用。

此次培训内容涉及:职工代表大会的职权,平等协商与集体合同基本知识,民主管理的概念、性质、形式、厂务公开和提案工作等内容。受到了职工代表的一致好评。

此次职工代表培训在榆炼尚属首次,参加培训的一位职工代表告诉笔者:通过培训,我们了解了职工代表的义务、权利和职责,尤其是老师讲的,作为职工代表要关

榆炼工会组织职工代表“充电”受好评

心企业发展对我触动很大,今后不再当“听会代表”,提案也有了方向,不能乱提。此次培训对职工代表来讲很有必要。

工会办公室主任艾虎告诉笔者:2010年,榆林炼油厂被评为陕西省厂务公开职代会五星级单位,但是我们的工作离五星级单位的要求还有一定的差距。此次组织职工代表培训,就是要提高职工代表的素质,发挥职工代表参政议政和民主管理职能,提升职代会质量,促进企业健康发展,最终实现全心全意依靠职工办企业的目的。(宋雪娟)