

元宵夜里暖管忙

——陕化节能减排技改项目空分蒸汽吹扫试车侧记

“喂,小谭吗?接煤化工公司生产准备处通知,明天计划对空分工段蒸汽母管管道进行吹扫,你安排人员检查一下管道。”

2月6日下午2时许,陕西陕化化工集团有限公司热电车间技术员谭红生接到车间党支部书记、副主任郝文刚的电话后,带着青工王李鹏从陕化节能减排技改项目1#锅炉开始,顺着9.8MPa蒸汽母管仔细查看。

由于1#锅炉试车刚刚投运,其它工程还正在施工,许多配套设施并未完善。

“你看,集汽箱出口导淋上方离电缆太近,蒸汽管道两头空气门未关闭,这块弯头上方还有电缆……隐患还不少呢。”他们边走边看,谭红生指着蒸汽管道对王李鹏说:“赶快以书面形式向生

产准备处报告,安排施工单位整改。”

到晚上7时,被发现的10项安全隐患一一被整改消除,车间又命令立即进行暖管,为管道吹扫节省时间。

暖管是管道蒸汽吹扫前的必经程序,以免高压蒸汽遇冷产生冷凝水使管道产生震荡出现意外。试车期间车间人手紧张,谭红生和王李鹏早已习惯了加班加点,二话不说开始暖管。他们徐徐打开1#锅炉蒸汽分设阀门,5.0MPa

蒸汽源源不断地从1#锅炉输送到200米开外的空分工段,随后沿线检查。

当天正值正月十五元宵节,远处的生活区人声鼎沸,绽放的焰火染红了天空,礼花和爆竹声此起彼伏。

“注意安全,小心脚下踩空!”伴着礼花和爆竹声,谭红生与王李鹏拿着手电筒,爬上5米高的管架,一边开启查看导淋排水,一边互相提醒。这几天北方寒流袭来,气温直降近10度,在空旷的施工现场,他们

顶着寒风一直忙到夜里10点多,直到去空分工段旁路阀门导淋及临吹阀门冒出蒸汽,才松了一口气——暖管大功告成,为次日空分工段蒸汽母管管道吹扫铺平了道路。

这是1#锅炉试车投运后向界区外生产系统蒸汽吹扫的首套装置,为陕化节能减排技改项目顺利开车奠定了基础。该项目年产60万吨合成氨、52万吨尿素,是加快陕化现有装置技术更新升级的省级重点项目,也是陕化集团发

展的“生命工程”。目前已转入设备安装阶段,今年下半年将全面竣工投产。

其中设计产能260吨/小时的1#锅炉先期建成。今年1月8日,在空负荷、带负荷试运行调试以及168小时连续运行测试鉴定后,1#锅炉点火运行,合格的4.2MPa、1.0MPa蒸汽正式分别供向化肥厂和复合肥厂生产系统,标志着1#锅炉正式投运,同时该公司已运行40多年、不堪重负的老锅炉宣告退役。目前1#锅炉蒸汽产量稳定在190吨/小时左右,创造了我国同类型企业试车的最快纪录。在缓解生产蒸汽需求矛盾的同时,将替代原有的老锅炉,年将减少二氧化碳排放8200吨、烟气粉尘3700吨,煤灰含碳量由20%以上下降至0.2%。(李军)

企业蓝讯

韩城矿业有线电视台获“全国最佳企业电视台”称号

本报讯 2月7日,从北京传来好消息,韩城矿业有线电视台被中国电视家协会企业电视分会评为全国企业电视2011年度最佳企业电视台,公司党委宣传部部长李继田荣获全国企业电视优秀台长荣誉称号。

号,程仙芳被评为全国企业电视优秀工作者,公司电视台有十件作品获得全国企业电视新闻奖。韩城矿业有线电视台是全国58家获得最佳企业电视台荣誉称号的单位之一。

(程仙芳)

陕煤建司部门年度任务按月考核

本报讯 陕煤建司狠抓科学管理,强化工作落实,将全年目标任务按月进行分解,率先在公司机关各部门实施按月考核。

考核内容主要以本部门职能、职责及当月负责落实的重点工作为依据,将全年目标任务纳入规范、按月细化,并赋予每项细

化后的条款具体分值,每月底由部门之间交叉式对当月工作业绩进行量化评分,部门当月考核得分由企管部、人力资源部审核。量化考核的结果一方面作为机关部门月度绩效考核的重要依据,还与各部门负责人、员工的年度绩效工资挂钩。

(张和平)

建设集团“创优夺杯”工作取得突破

本报讯 近日,从中国煤炭建设协会、煤炭工业建设工程质量监督总站获悉,建设集团承建的三项工程同时荣获2010-2011年度煤炭行业优质工程和“太阳杯”工程。

这三项工程分别是铜煤公司承建的陕西彬长胡家河矿井及选煤厂综合楼工程、天工公司承建的陕西彬长大佛寺3#单身公寓楼工程、陕西彬长大佛寺矿低浓度瓦斯发电工程。

(魏华臻)

渭化公司高质量完成变换触媒硫化

本报讯 近日,渭化公司双甲车间按照二期装置开车计划,进行R2501变换触媒硫化工作。

为保证此次触媒硫化工作的顺利完成,双甲车间进行了大量的技术及人员准备工作。首先,提前编制触媒硫化方案,对触媒硫化过程中各种

注意事项进行分析整理,并组织相关人员认真学习;其次,在硫化过程中车间负责人与技术员24小时全程监护,保证触媒硫化过程中发生的问题能及时得到处理。2月10日凌晨4点,二期甲醇装置顺利产出甲醇。

(乔洪凯 郭晓鹏)

陕焦化工公司举办营销知识讲座

本报讯 近日,陕焦化工公司特邀东方国际管理学院院长、管理学博士吴建峰教授,在公司举办了为期两天的《销售策略与管理》知识讲座。

本次讲座主要针对工业企业营销工作中的七大困惑和项目性营销与管理,讲座中运用了大量的新理论与相关统计数据,结合国内外优秀企业的成功营销案

例,阐述了当前适合各类企业新的营销理念和策略,对不同企业的营销困境进行深度诊断和分析,并提出了相应的改善和更新策略。吴教授以深入浅出的讲解和诙谐幽默的语言风格,积极与大家互动交流,让本次讲座充满了活跃的气氛,使大家对讲座内容有了更深刻的印象。

(齐建军)

神南产业发展公司荣获“卓越管理体系”认证证书

本报讯 日前,神南产业发展公司顺利通过中国质量协会质量认证中心的专项审核,正式获得质量管理体系(GB/T9001-2008)、环境管理体系(GB/T14001-2004)、

职业健康安全管理体系(GB/T18001-2007)三大认证证书,这标志着该公司的企业建设和管理创新水平迈上了一个新台阶。

(张娜 白亚军)

王村煤矿推广使用新型压缩氧自救器

本报讯 新年伊始,王村煤矿在安全起步,积极推广使用压缩氧自救器,助推矿井全年安全生产。

新型压缩氧自救器较以前使用的隔绝式自救器具有科学、方便、更

加安全的特点,目前该矿在各基层区队积极推广使用这种自救器,该矿通过制作PPT演示和专业人员现场讲解的形式,让广大工友学会使用压缩氧自救器。

(谭松林)

象山矿井获“全国扶贫开发先进集体”称号

本报讯 近日,从陕西省扶贫开发工作会议上传来喜讯,韩城象山矿井被国务院扶贫开发领导小组办公室授予“全国扶贫开发先进集体”荣誉称号,这是该矿成立以来获得的最高荣誉。

在一年半的帮扶中,

该矿先后投入40万元用于雷庄村建设水利灌溉示范渠、创建秦川牛养殖基地、推广红提葡萄栽植等方面,并在技术上给予大力支持,取得了显著成效,履行了国有企业社会责任。

(丁运华)

双龙煤业学习精细化管理掀起高潮

本报讯 在陕煤股份《2012年安全生产工作重点》文件印发之后,双龙煤业立即对文件精神作出了部署,要求所属各部室区队认真组织学习,迅速推进建设精细化管理示范矿井的高潮。

近日,双龙煤业生产技术部首先举行了专题

讨论会,生产部人员各抒己见,展开了激烈地讨论。生产部部长张永保说,学习文件精神必须从实际出发,密切联系日常工作,养成“六种”行为和提升“五项”基础工作管理,达到学以致用目的。

(于全玲 张田一)

黄陵矿业公司获省宣传思想文化工作大奖

本报讯 近日,在陕西宾馆召开的省宣传部长暨精神文明建设工作会议上,黄陵矿业公司的“实施‘5+5’岗位管理,打造企业文化品牌”荣获陕西省宣传思想文化工作创新奖。该公司是省国资委系统以及陕西省煤炭系统唯一获此殊荣的企业。

黄陵矿业公司以岗位价值、精细管理为核心的岗位管理,着力打造“5+5”岗位管理文化品牌。第一个“5”即五精:精细、精准、精确、精益和精美;第二个“5”是“五星岗位”,分别是指以安全诚信和素养为核心内容的本质安全诚信岗;以质量和现场作业为核心内容的质量标准规范岗;以管理、技术和经营为核心内容的创新创优增值岗;

以学习力和自我提升为核心内容的学习成才岗;以快乐工作、文明生活为核心内容的快乐和文明岗。他们以精细化管理为切入点,不断探索实践精准、精确、精益和精美管理,创新实践以人为本的岗位价值精细管理和以岗位职工为主体的“五星”岗位建设,形成了以岗位价值精细管理为核心的“5+5”人本企业管理体系,企业员工由原来的“打工者”转变成了岗位的经营者,员工与企业成为了一个和谐的利益发展共同体,实现了简单满足职工物质需求向求知和审美等精神需求的转变,改变了企业与员工、员工与员工的关系,实现了企业员工的角色转换,完成了企业管理的再升级。

(王新尹)

蒲白矿业公司对重点工程实行目标管理

本报讯 蒲白矿业公司把基本建设作为推动“十二五”振兴发展的重要举措,今年,为了确保煤炭产量突破“千万吨”奋斗目标顺利实现,对各项重点工程项目实施目标管理,促使工程保质、保量、保安全,促进煤炭安全生产。

2012年,该公司基本建设确定了6项重点工程项目,对6项重点工程分项实施目标管理,推行目标工期实施办法,确保目标实现。一是成立一把手为组长的重点工程领导小组,组织、领导、监督工程的实施和进展;二

是对重点工程项目限定目标工期,并对工程过程严格监控,详细确定开工、竣工时间,工程措施及责任人;三是对工程项目分解到具体单位、具体责任人,制定严密的施工合同,夯实、明确施工方、主体方、监理方的责任;四是对影响项目工期的各种因素及难点问题,从技术措施、管理措施提出八个方面的指导和要求;五是对每项工程均实行相应的目标奖惩制度,进一步夯实责任,保证工程质量、工程进展、工程安全。

(刘兆峰)

柠条塔矿业公司“三大工程”掀起党建热潮

本报讯 在2012年神南柠条塔公司“三会”上,该公司党委明确提出了紧紧围绕中心工作提升企业管理水平的发展思路。为了确保党委工作思路的实施,公司党委掀起了推进“党建质量达标工程、企业文化推进工程、五精管理创新工程”三大工程的建设热潮。

以扎实推进党建质量达标工程为基础,将党建质量达标工程与中心工作相结合。围绕推动安全生产这一中心任务,把组织建设与安全生产经营工作同部署、同推动、同落实。围绕中心服务大局的工作定位,使党建工作渗透、融入单位发展的各个层面。围绕党建质量达标工程与企业管理升级相结合的原则,将党建的每个阶段、每个步骤都与安全生产相配合,明确目标、细化标准,使党建工作的中医调理

功能与行政工作的西医抑制功能,无缝对接。

以企业文化推进工程为框架,与国内知名文化建设专家合作,以“仁义礼智信”等传统文化为基础,整合现有资源,加大工作力度,大力开展植根塑魂工程。给柠条塔留下文化基因,留下不可复制的文化品牌,用柠条塔的土壤,种下柠条塔的种子,滋养柠条塔的根本,结出柠条塔的成果。

以扎实推进五精管理创新工程为亮点。围绕“世界领先、中国一流”目标体系,明确“管理一流、效益一流、队伍一流、形象一流”的标准,运用“五精”管理各项技术,全面推行岗位价值精细管理工程,使每一名员工都能改善思维模式,立足岗位价值的实现和提升,明确发展方向和人生追求,为自己寻找赶超的目标,形成了员工主动参与的氛围。

(丁伦义)



“立正,齐步走……”在一声声响亮的口号声中,作为彬长矿业生产服务中心准军事

化管理活动中的一项内容,清晨队列训练正在进行,各部门员工按所属部门分为10组整

齐划一的方块正步履整齐地进行着训练。

刘旭博 摄

东坡矿修旧利废降成本

本报讯 东坡矿在修旧利废、节支降耗方面制定了一系列制度,加强了废旧材料的回收管理,提高了废旧材料的利用率。

该矿制定了各类维修设备

及各种材料的使用、报废等相关管理制度,对废旧设备及材料安排专人妥善保管,严格防盗措施,严格责任落实。在工

具类、仪器仪表类、设备配件类等物品方面,坚持必须以旧换新,领用时须经相关领导批准。活动中,该矿地面加工班在不影响安全生产的前提下,坚持高起点、高标准对废旧材

料进行改造,对部分回收、换下的刮板输送机链子、刮板、钢梁、电缆挂钩等,及时组织人员进行清洗、修复整形再利用。同时,积极采取组合修复等方法,加大材料修旧利废力度,拓宽修旧渠道,达到应用尽用,培养职工“能修则修、能用则用”的良好习惯,最大程度地控制生产、检修成本。

(王改莉)

蒲白矸石电厂“苦练内功”挖潜增效

本报讯 面对严峻的经营形势和各种制约因素,蒲白矸石电厂广大干部职工精心设计出经营管理“组合拳”,狠抓内部管理,强化核算,挖潜增效,努力降低企业发电成本,提高市场竞争能力,挑战外部经营压力。

该公司首先从内部着手,挖掘潜力,降低成本,提高效率。一是提高燃料管理水平,全力确保燃煤供应。二是调整优化电厂运行参数和方式,提高机组运行的经济性和可靠性,努力实现运行最优化,减亏最大化。三是积极开展小指标劳动竞赛、修旧利废、小改小革等节支降耗活动。

其次,从外部着手,引进节能减排项目,打造绿色、低碳新矿电。该厂采取走出去的方式,不断学习节能减排新技术,优化企业发展思路,最近在山东一家电厂考察到冷渣机这个节能项目,投资小,效益显著,目前正在调研阶段。

(郑秀荣)

韩家湾煤炭公司综采队“小发明”实现“大节能”

本报讯 近日,陕北矿业韩家湾煤炭公司综采队通过自主创新制作出了冷却水循环利用装置,并且成功运用,改变了过去因无法回收利用冷却水而大量浪费水资源的状况,提高了系统的综合效能。

该队设计的冷却循环水装置具有设计应用工程量大,工期短,设备费用低,操作简单可靠等优点。其设计原理就是把转载机、破碎机、工作面运输机的冷却水出口通过管路和一个自制水箱相连接,在自制水箱内放置一台小型防暴潜水泵,由一个电子水位传感器来控制水泵的启动与停止,把水箱内的水经过管路排入设备列车上的清水泵箱,真正做到循环利用。该系统的应用保证了综采工作面各个机器的正常运转。经计算,每年可节约用水约3.5万方。

(闫海波)

鸭口公司增收节支巧打“四张牌”

本报讯 鸭口公司本着“培漏挖潜,提高效益”的原则,在增收节支具体工作中,

巧打“四张牌”,切实把增收节支工作落到了实处。

打好“建议牌”。该公司通过在全公司范围内开展合理化建议活动,极大地调动了员工的积极性。二是打好“回收牌”。在保证安全生产的前提下,该公司高度重

视小型设备、配件、废旧金属、加工废弃物等各类废旧物资的回收、修理、再加工和循环使用,有效减少了新料的使用。同时,充分挖掘一线技术员的潜能,采取合理利用废旧材料,自行制作简易工具、零部件,严格按照计划,超额完成了增收节支工作。

(耿妮妮)

坚持科学发展观 实现科技低碳路

个方面工作。一是坚定信念,突出预防,确保安全“零”目标的实现;二是深化改革,强化管理,营造良好的合作氛围;三是解放思想,抢抓机遇,谋求企业发展新思路;四是关注民生,维护稳定,确保企业改革发展成果共享;五是履行责任,营造良好合作氛围,推进平安绿色家园建设;六是严格编制,强化人力资源管理,提升员工的综合素质;七是转变作风,脚踏实地,争做优秀管理人才;八是文化强企,激发活力,实现文化繁荣发展。

(刘孝文)

“七高”“一好”铜川矿业公司科学发展硕果累累

量高,全年共生产原煤1160万吨,比计划900万吨多完成260万吨,相当于新建一个中型矿井的产量;煤炭销量高,销售完成1156万吨,比计划900万吨多完成256万吨,煤炭销售结构调整成效显著;掘进进尺高,掘进进尺61378米,比计划多完成4378米,其中开拓进尺完成

13610米,比计划多完成5110米;产品售价高,吨煤平均售价399.04元,比上年352.3元升高46.74元;销售收入高,在划出建安公司、华瑞公司、煤机厂、华峰水泥等单位后,去年销售总收入创记录地完成了57.7亿元,比计划46亿元,多完成11.7亿元;企业利润高,实现

利润7.6亿元;职工工资高,全年人均工资75222元,比上年人均工资57448元增加17774元,增幅达31%,职工收入创历史新高。“一好”是指原煤百万吨死亡率为0.086,公司安全生产持续稳定好转。

为完成2012年各项目标任务,该公司将重点抓好以下八

本报讯 近日,笔者从铜川矿业公司党委六届十九次全委(扩大)会、八届六次职代会暨2012年度工作会议上获悉,该公司在2011年中强势发展,各项工作都取得了可喜的成绩,主要体现在“七高”“一好”两个方面。会议还安排部署了2012年的各项工作任务。

据了解,按照集团公司的总体部署,去年该公司经过全体干部员工的共同努力,各项工作取得长足进步,全面完成了各项主要经济指标,职工生活明显改善,概括起来有“七高”“一好”。“七高”为煤炭产