

黄陵二号煤矿 精细管理让老外竖起大拇指

本报讯“黄陵二号煤矿, very good. OK!”澳大利亚CMR公司客人刚一出井口,还没下防爆车,就对二号煤矿总经理梁平竖起了大拇指,称赞二号煤矿的精细化管理工作十分到位,不仅做到了精细,更做到了精美,不仅为物资的合理有序管理提供了方便,更在一定程度上改善了职工的工作环境,真正做到了以人为本,值得他们学习和借鉴。

近日,澳大利亚CMR公司考察人员在陕煤股份副总张维新的陪同下,到黄陵二号煤矿进行了参观考察。看到井下支架一字排开,各路线管编码清晰,摆

放整齐,井底瓦斯抽放泵站五彩斑斓,不由得频频点头,赞不绝口。随后,该公司一行分别参观了现代化的调度指挥中心、核算中心等,并给予了高度评价。

近年来,黄陵二号煤矿坚持推行五精管理,实现了人员管理精细化、工作安排精细化、安全管理精细化、验收考核精细化,确保了每一个工作过程的合理安排,对员工的实践操作技能起到监督提高的作用。形成了人本管理的良好氛围,为从根本上消除安全隐患,实现安全目标打下了坚实的基础。

(王秋莎 官贺)

本报讯“在全矿对这两位同志进行通报批评,并取消当月技术津贴。”这是澄合王村斜井总工程师王平在二月份技术例会上宣布的新制度,这也是该矿在加强对技术人员管理上推出的一项新举措。

近年来,该矿始终把对青年技术人员的培养作为推动矿井持续发展的主要抓手,不

断探索完善对技术人员的激励、关怀、帮扶机制,努力激发技术人员争先创优的内生动力。为更好地激励技术人员学业务做贡献的积极性,该矿在坚持召开技术例会上,创造性地将全矿技术人员的考核由区队管理转化为矿总工办和区队管理相结合,明文规定要通过采用综合考核和民主测评相结合的方式,每月从德、能、勤、绩等方面对技术人员进行严格考核,考核分优秀、合格、不合格三个

等级,凡月测评末位者扣发技术津贴,连续三个月测评为末位者予以解聘。

“现在这些技术人员天天捧着请教书工人,更别说是我们这些老技术人员。”这是毕业于西矿通风专业、现任该矿安全副总的贺美哲告诉笔者

的话。

据了解,自实施新制度以来,极大的激发了技术人员学业务、学技术的主动性和积极性,元月份全矿技术人员共申报小发明、小改造、小革新、小设计、小建议34项,其中9项受到表彰奖励,与同期相比增长幅度为65%。

(张晓军)

企业蓝讯

西安重装公司 召开人才工作现场会

本报讯 近日,西安重装公司召开了人才工作现场会,邀请所属企业的优秀专业技术人员代表进行经验交流,互相学习,树立典型,并以此拉开了公司“立足本职、学习先进、奉献重装”为主题活动的序幕。

西安重装集团领导、所属企业负责人、科技人才代表及相关部门负责人参加了此次现场交流会。与会人员参观了西

安重装澄合煤机公司大学生工作、生活场所以及该公司新建厂房、新建设备。公司领导与科技人员代表及澄合煤机公司的大学生代表进行了座谈,询问他们的工作、生活情况,鼓励他们在工作岗位上钻研技术,多出成果、出好成果。所属企业的11位科技人才代表分别发言,交流他们在工作、生活中的一些思想与经验。

(薛惠)

渭化公司 举办能源管理培训班

本报讯 近日,渭化公司在职工培训中心举办年度能源管理培训。本次培训由化肥扩能改造项目杨芳兰主讲,各单位的能源管理人员20余人参加了培训。

多年来,该公司高度重视节能减排工作,将节能减排工作作为承担社会责任和提高企业效益的重要环节。本次培训,

重点对节能减排政策法规、能源管理、节能先进理念、本公司能源管理工作中存在的问题进行详细讲述。下半年,公司还将进行一次能源管理培训,进一步倡导全员节约意识,将节能减排活动深入到每个岗位、班组,让节能减排成为每位员工的自觉行为。

(康军)

实业集团 举办对标管理专题讲座

本报讯 近日,实业集团举办了为期两天的对标管理专题讲座。

在讲座中,主讲人以标杆透析、标杆模仿与行业突破、企业标杆选择与对标要点等讨论对标管理推行方案出发,通过大量生动的案例,结合实业集团各级管理人员对对标管理的认识从不同层

面和角度,深入浅出地讲授了对标管理的战术选择与成效、标杆管理实施问题以及企业多维对标与全员共建的重要性。在授课期间,还对实业集团能在接收整合期间突破瓶颈,对照国内先进管理团队确定企业战略目标这一举动表示赞赏。

(门亚静)

红柳林矿业公司 让先进戴上“光荣花”

本报讯 近日,神南红柳林矿业公司举行了民主评选先进大会,让在基层岗位工作的普通先进们戴上“光荣花”。

该公司以往评选先进,均由公司各部门推荐上报先进名单。此次评选,在部门推荐的基础上,让参评人员围绕各自的履职情况及技术创新、先进事迹等进行公开述职,由参评人员本着客

观、公正的原则以无记名投票方式对参与评选的先进集体、个人进行现场民主测评、公开打分,现场公示候选先进名单。这种公开评选的方式,不仅为在基层岗位默默工作的普通员工提供了一个自我展示、交流学习的平台,同时也让员工们心目中真正的先进戴上“光荣花”。

(卫高洁 王子越)

黄陵一号煤矿 开展井下材料整治活动

本报讯 为了杜绝井下材料堆放凌乱及浪费现象的发生,巩固矿井质量标准化保持国家级水平,连日来,黄陵一号煤矿在全矿范围内开展了井下材料现场管理专项整治活动。

此次专项整治活动共分三个阶段,第一阶段是基层单位自查整改阶段。要求各单位严格按照精细化管理的标准,把本单位所辖区域内施工现场和闲置及待回收材

料分门别类标注清楚,挂牌、定置管理;第二阶段是职能部门督查落实阶段。检查组、职能部门及具体负责人定期、不定期到井下各个工作面进行专项检查、抽查和专项检查,落实责任人,严格考核,及时通报,奖罚分明;第三阶段是验收总结阶段。活动结束后由专项整治办公室对照标准,对各队进行评优评差,并予以奖励。

(王霞)

陕北基泰公司 完善绩效考核机制

本报讯 陕北基泰公司企业管理部根据统一安排,组织生产技术部、安全环保部等部门对各队、各车间近期工作情况进行了认真检查,并根据检查结果进行绩效考核。

在检查过程中,检查小组严格对照一月份工作计划,先后对各队、各车间逐一进行检

查。对在工作中存在不足的部门进行了考核扣分,对有突出表现的人员进行了表扬。要求各单位管理人员做好班组成员节后“收心”工作,严肃劳动纪律,提高标准,加大考核,从严管理,认真贯彻执行各项规章制度,确保各项工作步入正轨。

(张凤举)



2月17日,随着起重将一块块粗格栅陆续装上大货车,陕西中环机械有限责任公司生产的总吨位为163吨、价值130

王村斜井 “小”举措激活“大”动力

本报讯 陕西矿业公司将精细化管理作为实现“十二五”发展战略的重要举措,全面推行精细化管理。

该公司以培育精细化管理理念为核心,以员工行为规范为基础,以4E标准体系为支撑,以精细化管理流程为重点,以绩效闭环考核为手段,以岗位描述等十项活动为载体,按照“五精、五细、五化”方向,运用科学适当的管理工具和方法,把“精、细、实、严”落实到管理工作的每个环节,逐步实现由结果控制向过程控制、经验管理向科学管理转变,力争各项工作“零差错”,努力塑造体系科学、特色鲜明、运行高效、机制长效的精细化管理模式,全面提升公司整体管理水平。

该公司以“精”为目标,以“细”为手段,利用1至2年时间,

把精细化管理渗透到生产经营的全过程

不断改进和完善各项管理制度和工作标准,细化责任,严格考核,建立起一套适合公司实际的全过程、全方位的精细化管理体系。通过“精细化的规划,精细化的分析,精细化的控制,精细化的操作,精细化的核算”,实现公司发展思路明晰化、组织体系科学化、绩效考核全面化,使执行力、管理水平 and 经济效益大幅提高。

在具体操作中,该公司将以深化岗位描述、深化手指口述、开展对标管理、完善目标管理、岗位价值核算、安全风险评估、三三整理、准军事化管理、建立

“三工转换”机制、班前礼仪和行为规范等十项活动为载体

目前,该公司和所属单位都成立了组织机构,并通过正在进行的企业管理知识讲座、强化宣传等各种手段,努力培养员工参与精细化管理的思维定式和自觉行为。所属单位和部门按照开展精细化管理的要求和部署,结合工作实际,找准自身工作的重点和薄弱环节,制定相应的管理办法,扎实推进精细化管理。

(黄伟)

陕北矿业公司 全面推行精细化管理

本报讯 2月17日,韩城象山矿并在改扩建施工的缓副斜井1标段无轨胶轮巷718米处,发现煤窑开采痕迹,后经韩城矿业公司工程技术人员现场进行考证,初步认定为逾百年的清末老煤窑遗址。目前,韩城矿业公司已及时采取安全措施,对这一阶段加以保护。

据了解,由建设集团承建二公司负责施工的象山矿缓副斜井1标段无轨胶轮巷,属象山矿井改扩建项目井下运输的一部

象山矿井 施工中发现清末老煤窑

状,大约在该矿井380水平位置,为3号煤层区域,采高为1.3米左右,采宽2米左右,支护材料采用直径8厘米左右、长约1.2米的唐材及少量枕木,采煤方式及支护较为简陋,现场未发现铁丝等金属材料。根据现场勘察的采煤方式、工艺,支护材料物理特性变化结果和该区域井田分布及开采资料记载等情况分析,考察人员初步认为该古窑为清末时期的老煤窑。

(陈凤鸣 田有志)

彬长矿业公司 加强领导人员作风建设

本报讯 彬长矿业公司党政近日下发了《关于进一步加强班子和领导人员作风建设的意见》,确定了当前和今后一个时期,在全公司开展进一步加强领导班子和领导干部作风建设教育活动。

为了保证领导人员作风建设有序进行,取得实效,文件要求:各级党组织要充分认识到加强领

导人员作风建设的重要性和紧迫性,把加强领导人员作风建设放在更加突出的位置,摆上重要议事日程,建立作风建设责任制,加大宣传力度,营造加强作风建设的浓厚氛围,认真抓好关于加强领导人员作风建设的决定的落实,把各级领导班子和领导人员的作风建设提高到一个新水平。

(刘小兵)

西安煤机公司 开展“全员创新”竞赛活动

本报讯 近日,西安煤机在全公司范围内大力开展“全员创新”竞赛活动。

“全员创新”竞赛活动紧密围绕企业生产经营工作,本着分系统、分岗位、分工种实施的原则,激励技术工艺系统、市场营销系统、生产组织系统、质量管理体系、煤专提升系统和职能管理系统广大员工结合岗位

职责范围,团队或个人选好创新点进行立项,开展创新活动。公司年度内拨付资金50—80万元设立创新成果奖励基金,成立项目评估小组审定立项、跟踪实施、评估效果,提出推广建议,对评选出的“创新团队”和“创新员工”进行奖励。

(王丽萍)

黄陵矿业机电公司 获全煤系统文明单位称号

本报讯 近日,黄陵矿业机电公司荣获了由中国煤炭职工思想政治工作研究会命名的全煤系统文明单位称号。

近年来,该公司以岗位价值精细化管理为平台,以企业文化建设为主要抓手,以岗位为重点,以“双述”为载体,以“6S”为依托,不断夯实安全基础,强化安全

管理,狠抓职工队伍的教育和素质教育,广泛开展“创先争优”、“四德教育”、“技术创新”、“五小”等活动,始终不渝地坚持“两手抓,两手都要硬”的方针,把精神文明建设贯穿于安全、生产、经营、管理的各个方面,有力地推动了各项生产经营工作。

(王星星)

张家峁矿业公司 加强职工行为规范考核

本报讯 近日,张家峁矿业公司下发了《关于进一步加强职工日常行为考核的决定》的文件,加强职工日常行为规范监督检查。

该文件明确了具体职责,落实了相关责任,制定了严格的考核办法和实施细则,由该公司党群部组织,各相关部门配合,不定

期组织人员对职工的日常行为进行监督检查。党群部和保安队设专人专岗重点检查禁止职工在工业厂区、生活区吸烟、乱扔烟头、杂物,职工进入工业区必须按指定路线两人成排三人以上成行靠右行走,严禁横穿马路,坚持接打电话使用文明用语等。

(孙敏)

金华山矿 打造质量标准化示范区队

本报讯 近日,铜川金华山矿召开掘进单位质量标准化示范区队和精品工程专题会议,全力打造质量标准化示范区队和精品工程。

该矿各掘进单位立即行动起来,围绕创建目标,深入推进精细化示范区队、精品工程以及质量标准化先进矿井建设。技术

员发挥参谋作用,严格施工标准,创建示范头面,打造精品工程,并把此项工作融入“五精”管理等工作中,提升掘进质量标准化工作标准,夯实安全生产基础,继续保持国家级质量标准化矿井,迈入集团公司精细化管理示范矿井行列。

(李胜会)

浅析如何做好企业职工思想政治工作

“思想政治工作是一切工作的生命线”,其核心是“人”,是以关心人、鼓舞人、激励人为出发点。坚持“以人为本”是实施思想政治教育的根本所在,是开展政治思想工作的原则和基石,是思想政治工作的落脚点,是科学发展的最佳切入点。如何让思想政治这条生产生命线和企业这条生产生命线融为一体?只有千方百计地做好职工思想工作,确保职工思想不散、队伍不乱,才能使企业经营管理工作协调高效,生产生活和稳定和谐发展。

一、坚持用科学发展观指导思想政治工作

一是坚持“以人为本与人性化”管理至上”的原则。“人为

本”核心内容是理解人、尊重人、关心人。努力满足和实现人的正当、合理的需求和欲望,充分发挥人的主观能动性,提高人的满意度,把尊重并追求个性化发展作为管理活动的长期目标。各级管理者要从广大职工最关心、最迫切需要解决的问题入手,把人文关怀渗透到内部管理各项工作中,时刻把广大职工的安危冷暖放在心上,让职工充分感受到大家庭的温暖,进而激发其创造力和凝聚力。

二是坚持“共性与个性相融”的原则。思想政治工作说到底是在做人的工作。“人上一百,形形色色”,正如“世上没有

相同的河流,世上也没有相同的人和相同的思想”。人具有共同的七情六欲、喜怒哀乐,但内容不尽相同,表现形式迥异。因此,这就决定了各级管理者在做思想工作时,要本着“一把钥匙开一把锁”的原则,因人而异、因材施教,而不能墨守陈规、千篇一律。

三是坚持“物质与精神并重”的原则。做思想政治工作不能空洞说教,要使思想政治工作有效地发挥作用,就必须把提高职工收入、改善职工生产生活条件结合起来。如果只

讲无私奉献,不谈个人利益,只讲精神激励,不讲物质利益,很容易挫伤职工的工作热情和积极性。因此,在弘扬社会主义价值观时,既要讲义,又要讲利;既要讲道理,又要办实事;既要倾听群众的呼声,又要关心群众的疾苦,让职工在物质与精神的双向驱动下,始终保持高涨、干劲十足。

四是坚持“思想政治工作与本职工作相融”的原则。思想政治工作与本职工作是“虚”与“实”、“毛”与“皮”的关系。思想政治工作如果离开了本职工作,

将会是无源之水、无本之木。思想政治工作只有紧紧围绕企业实际工作展开,才具有鲜活的生命力和无穷的战斗力。因此,管理者要积极引导广大职工把火热的激情投身于本职工作,通过建功立业实现自己的人生价值。

二、创新思想政治工作的方法与途径

一是学习熏陶法。要科学制订年度学习培训计划,按阶段分步予以实施。学习的形式可以采取集中与分散结合、

重点辅导与个人自学相结合、个别发言与心得体会相结合。通过生动活泼、别开生面的学习方式,坚持学习的经常性、系统性和实效性,激发职工的学习热情,增强综合素质。

二是寓教于乐法。任何人在紧张的工作之后,都渴望有一个放松的机会和方式。因此,在紧张的工作之后,可以组织如旅游、打球、唱歌、趣味游戏等活动,既可以丰富业余文化生活,又可以陶冶职工情操,加强职工与职工之间、职工与领导之间的情感交流,融洽关系。

三是因人施教法。要充分了解职工的思想状况,根据不