

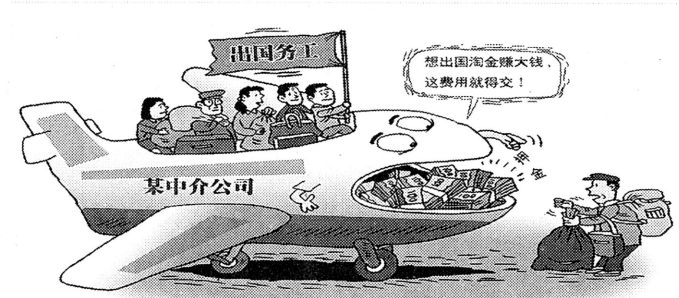
农民工出国务工选择多元化

专家建议选择规范途径防受骗

等活、干活、拿钱……每天重复着的打工生活让42岁的商洛人张顺利觉得生活越来越枯燥:“做梦都想出国打工呀!”

近几年,越来越多的中国人走出国门,到海外务工。高出国内薪水几倍甚至几十倍的工资,以及“有面子”的骄傲感,都诱惑着很多的年轻人,出国务工已成为他们眼中最能发光的“黄金梦”。与张顺利的唉声叹气不同,27岁的刘小军出国务工的信念十分坚定:“我还年轻,学好技术,就能出国挣大钱。”刘小军找工作更看重前景,电焊工、建筑工等技术活是他眼中的好工种。刘小军说:“跟个老师傅,好好学技术,现在钱少点也没事儿。”在他的职业计划中,只要有了技术和经验,出国务工就是“康庄大道”。

据在西安李家村万达广场一境外就业服务公司的庞小姐介绍,以往他们每年派出30多人很常见,大多去往非洲,从事



木工、瓦工等行业,可近几年非洲局势动荡,很少有工人愿意前往。不但如此,越来越多的境外企业开始进行择优录取。虽然想出国务工的农民工日趋增多,作为境外企业他们的选择范围正在扩大,选取最优秀的人才才是他们招聘的目的,因此,技能考试是他们最常采用的方法。庞小姐说:“现在与境外企业交涉时,30个受训农民工可能只有1、2个人被选中。”

月薪至少8000元,在大多

白领看来诱惑很大,但在出国务工的农民工眼中,月薪至少一万才是王道。记者从西安西大街一境外就业服务公司的张姓工作人员处了解到:“农民工的要求也在与时俱进,现在的他们不单为吃饱穿暖而打工了。”张先生还告诉记者,出国务工的农民工年龄大多在18—45岁之间,这个年龄段的工人接受新鲜事物强,这也意味着他们想法多、要求多。在出国前,他们会关注境外国家的局势,目前选择

日本、新加坡的农民工较多。

不少农民工都能讲述一两个“月薪过万、生活优质、扬眉吐气”这样近乎传奇的故事,可一说起出国劳务公司,他们却感叹:“光中介费就交不起,听说一次就要交2万多呢。还没等找到工作,就先堵在了致富的路上了。”

可是,真的如他们说的那样中介费高,出国务工难吗?

“出国务工中介费?”当被问及这项内容,李家村万达广场小姐和庞小姐都表示“不收”。据庞小姐介绍,他们公司成立6年,从未收取过任何中介费用。那这项内容究竟从何而来呢?记者在一些劳务公司的招聘网站上看到,不少境外服务公司都明确写着“21000元—36000元左右”的中介费标准。为了清楚地了解情况,记者咨询了陕西省劳动保障监察局。一位姓刘的工作人员说,按《劳动合同法》第60条规定,劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费

用。因此,劳务派遣公司收取中介费和管理费是违法的。

律师文萍表示,目前《劳动保障监察条例》对境外务工的规定有空白,主要是因为涉及境外的法律。她提醒广大想出国务工的农民工,参加劳务输出应到各级人社部门下属的公共职业介绍机构,或具有劳动保障行政部门批准、取得合法证件的社会团体或民间职业介绍机构报名,千万不要去无合法证件的私人职业介绍场所报名;在求职时应在各职业介绍机构仔细看好自己所需的工种;向佩戴工作证的工作人员进行咨询,谨防上当;了解用人单位的条件,如工作内容、时间、地点、待遇、住宿及收费,如有收费,应索取收费凭证;如果在外务工时遇到劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成,当事人一方要求仲裁的,可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。

本报记者 王惠玲

■短消息

我省设立医改政策和资金落实监督举报电话

本报讯 日前,省卫生厅和省监察厅决定在全省设立医改政策和资金落实情况监督举报电话,省卫生厅:029—87310121 省监察厅:029—85582381。

有关单位和群众发现本地区、本部门、本单位近3年(2009—2011)实施国家基本公共卫生服务项目、重大公共卫生服务项目、新农合制度、公立医院改革、卫生服务体系建设和基层医疗机构实施基本药物制度零差率销售等方面的医改政策未落实及医改专项资金被挤占、挪用、不能及时兑付等问题,可以拨打监督举报电话。为便于核查处理,希望举报人能够实名举报,省卫生厅和省监察厅将对举报人基本信息进行保密,并对举报内容进行认真核查。(车喜韵)

我省下月举办网上百日招聘活动

本报讯 为缓解高校毕业生就业压力,省中小企业局将在2012年3月1日至6月8日举办全省中小企业、非公有制企业招聘高校毕业生活动。

活动期间,全省中小企业、非公有制企业的招聘信息和高等院校学生求职信息,同时在陕西省中小企业促进局信息网(www.smtc.gov.cn)、中国中小企业陕西网(www.smshx.gov.cn)和陕西省中小企业人力资源服务中心信息网(www.snhx.cn)免费发布。

据了解,为使本次活动顺利开展和完成,对提供职位和招聘人数较多的企业,将优先推荐申报省级高校毕业生就业见习基地,对符合就业见习条件拟在企业就业的大学生准予申请见习补贴。(王嘉)

曲江新区渣土办

部署今年渣土清运工作

本报讯 为推动2012年建筑垃圾管理工作更加规范化、科学化、精细化以及长效化,以更高的标准和更严的要求开展建筑垃圾清运综合整治工作,近日,曲江新区渣土办对当前和今后一段时间的工作任务进行全面安排和部署。

今年,曲江新区渣土办将渣土产生区、途经区、消纳区三方整治力量结合起来,提高整治力度。强化区内土方清运工程承包单位、个人、渣土车车主、司机的监督管理,严厉查处乱倒以及黑车拉运等违规清运行为。

同时,积极开展渣土问题民意调查,收集市民群众对渣土管理工作的意见和建议,进一步提高工作成效,确保各项管理措施落到实处,见到实效。(王君)

陕西三级医院将实行无假日门诊

本报讯 近日,卫生部公布了全国医疗卫生系统优化服务工作方案,从患者就诊预约、简化就医流程等方面提出一系列的措施。我省各级医院将会为老百姓就医提供哪些方便快捷的服务?省卫生厅黄立勋副厅长表示,我省今年将采取多种形式的预约诊疗服务,推行就诊“一卡通”。三级医院实行无假日门诊,患者在门诊等候排队时间不超过10分钟。

今年,我省各大医院会深入推进多种形式的预约诊疗服务,三级医院门诊普通号源要全部开放预约,专家号源开放预约率大于50%,医院患者月平均复诊预约率将达到

60%,产前检查预约复诊率达到80%,预约时间与实际就诊时间相差平均不超过30分钟。

目前医院从星期一至星期五正常门诊,大医院门诊患者看病排队时间,今年我省将继续优化服务流程,广泛开展便民门诊,推行就诊“一卡通”,三级医院实行无假日和无节假日门诊,患者在门诊等候排队时间不超过10分钟,着力改善目前患者看病就医感受。黄副厅长说,目前特别是大医院受门诊空间的限制,马上要达到看病不超过十分钟还有困难,但是陕西的大型医院大都进行门诊改造,像他担任院长的陕西省中医医院,新门诊大

楼投用后,每天将开放120个门诊室,让患者等候排队不超过10分钟是能够做到的。另外,深化优质护理服务,在全省三级医院所有病区和市属二级医院不低于50%、县属二级医院不低于40%的病区开展优质护理服务。

按照《卫生部办公厅关于加强医疗质量控制中心建设推进同级医疗机构检查结果互认工作的通知》要求,在加强医疗质量控制的基础上,我省将大力推进下级医疗机构认可上级医疗机构检查、检验结果和同级医疗机构检查、检验结果互认工作,促进合理检查,降低患者就诊费用。(张毅伟)



西安市长乐坊街道建成了全市第一家“保洁员子女五点半学习室”,明亮整洁的学习室位于保洁员公寓里,孩子们和父母

平日就住在公寓。自从去年7月建成后,就成了长乐坊保洁员家庭孩子每天最爱去的地方。(安海摄)

QIYEXINWEN

企业新闻

“让员工持股”的企业不吃亏

“让全体员工持股”,成了福建晋江奥金针织服装有限公司留住人、吸引人的“金字招牌”。开春以来,该企业工人增加了20%左右,新增4条流水线。一年前,为应对用工荒,奥金针织服装有限公司宣布:“拿出目前已有资产大约10%作为股份,根据员工的技能高低和贡献大小,赠送给全体员工,从每一个最普通的工人到高层管理人员,人人有份。”公司去年拿出70万元给员工分

红,开春后员工总数达到360人,增加了20%左右。丁明权表示:“工人积极性提高了,劳动生产率上去了,管理的成本下来了,不仅工人收入增加了,企业的利润也增加了。”

现实生活中有这样一句俗话:有福同享,有难同当。在广大员工的共同努力之下,企业获取了更多的利润,那么,作为用工企业来说,理应让广大员工共同分享这份“蛋糕”,而福建晋江奥金针织服装有限

公司“让全体员工持股”的举措,就是生动有力的例证。此举不仅给员工带来了实实在在的收益,同时,更是对员工斗志的鼓舞。既然企业能让员工“有福同享”,不但企业遇到困难时,员工们能与企业共同面对。即使在平时,大家也一定会为企业的发展献计献策,充分享受自己的水平与能力,从而为企业实现更大发展而献出自己的更大努力。

此外,通过让员工共享

发展成果,也有助于营造拴心留人的环境,让广大员工更加安心地为企业奉献。而当下很多企业面临不同程度“用工荒”的大形势下,该企业不仅未造成人员流失,反而新增4条流水线,企业工人也增加了20%。

其实,对于广大用工企业来说,必须要清醒地认识到,员工才是企业最大的财富。企业只有最大程度维护员工利益,才能让员工更加安心、更加踏实地投入到工作当中。可

以说,福建省晋江奥金针织服装有限公司“让全体员工持股”的做法,不仅体现了该企业的发展智慧,同时,也为广大企业更好地关爱员工以及有效解决“用工荒”问题提供了生动的学习“样板”。(陈国琴)

直言录

延安王家坪实业发展集团

为职工办实事做好事解难事

王家坪实业发展集团在抓好自身建设的同时,积极开展贫困职工救助、农村产业扶贫和资助贫困大学生等慈善救助活动,受到职工的普遍好评。

为职工办实事、做好事、解难事是集团工会的基本任务。几年来,工会着眼群众利益,从职工关心的实际问题出发,为改善和提高职工福利待遇和生活水平,为职工修建了500多套住宅,解决了职工住房难的问题。他们根据职工和职工子女上班上学乘车难,投资260万元购买了5辆轿车,解决了这一实际困难。

关心群众的生活疾苦,为他们解除后顾之忧,是集团多年来的工作重心,特别是对企业内部贫困职工的救助,已经成为工会多年来的自觉行动。从2006年起,他们每年都拿出4万多元的资金,作为贫困职工救济资金,具体落实到工会负责实施。近年来,集团用于贫困职工大病医疗、贫困救助资金总额达40多万元,受助贫

困职工达120多人。特别是对因意外突发事件导致的家庭贫困职工,工会更是伸出援助之手,给予力所能及的帮助。此外,对困难单亲女职工的生活,也给予热心照顾。每逢春节来临,都要带上米、面、油等慰问品前往职工家看望,同时还在集团上下开展了“快乐家庭”活动,每逢员工婚丧嫁娶,工会都要送去企业的温暖,使职工感受到企业的温暖。

2005年初,集团公司主动向延安宝塔区委、区政府提出建设社会主义新农村和和产业扶贫的设想,得到政府肯定。在这之后的五年多时间里,集团向帮扶的延安市宝塔区麻川乡樊村累计捐资达400多万元,用于该村道路建设、基础设施、蔬菜大棚和有有线电视入户,使村民生活状况有了较大改善。

作为延安民营企业的排头兵,王家坪实业发展集团在积极履行社会责任的同时,大力支持工会组织参与社会公益和扶贫救助,为促进企业发展、构建和谐社会、提高企业的社会价值发挥了重要作用。

支持工会帮扶工作先进单位事迹介绍



(上接一版)

如今的趋势就是重点院校、对口专业的毕业生很多,收到的简历也很多,但却仍比较难招到让自己满意的人。“我从2010年开始就想要给部门招一个学习人力资源专业的,两年多从没有让我遇到一个合适的人选。”岳春岩每年都要到各个学校去搜罗人才,一心一意想找一个主修人力资源专业、辅修法律专业的学生,“可遗憾的是我一个都没遇到。”岳春岩感慨,现在的大学生应该好好利用一下4年的时间好好学习一些与自身专业关联性较大的辅助性专业。确定好自己的职业规划,而不是骑驴找马,只为找工作而找工作。

企业留人法宝:福利、爱

心+机遇

尽管企业在招人时遇到了或多或少的难题,但大型国企毕竟有其自身吸引人的地方,才会让这些初出校园的学生们甚至挤破头地想往里进。

“我们企业给职工缴纳住房公积金的比例是其上年工资收入的20%,职工自己交5%,同时还可享受企业的集资建房、餐补等待遇,就是让这些新进企业的学生们能心里踏实。”岳春岩相信一个企业用心去培育一个学生,这份付出他们是能感受到的,工资福利待遇都只是表面的东西,更重要的是用感情留人、事业留人。

好的发展平台,给年轻人晋升的机遇是法士特留人的秘诀。

用他们自己的话说,新人思想活跃,更有发散性思维,法士特之所以喜欢用应届毕业生,就是因为他们都还是一张白纸,可塑性很强,对企业的认可度比较高。既然信任他们就要知人善用,法士特会把中层岗位拿出来让年轻人竞聘,造就了法士特的一道靓丽风景线——年轻的战斗力,也造就了零流失量的奇迹。

尽管每个企业的招人标准不同,但对大学生都有着同样的期望——良好的职业素质和能力,是决定职场成败的重要因素,是职场制胜、事业成功的法宝,是真正提高毕业生的择业就业竞争能力、提高职业变化适应能力的根本途径。

本报记者 杨琳

■企业短讯

汉中供电局 一线职工成明星

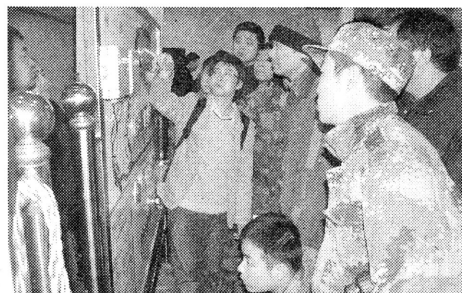
本报讯 “他们坚守岗位、顽强拼搏,为了电网和企业的发展默默奉献,是我们全体员工学习的好榜样。”日前,汉中供电局一名年轻职工在谈完该局“十大文明职工标兵”事迹后感而发。

为民服务创先争优活动中,汉中供电局积极发现、挖掘和宣传基层一线涌现出的服务典型和劳动模范,以其示范带动作用促进员工整体水平提升。按照全员参与、自下而上、公推公选的原则,该局评选出了员工最认可的“十大文明职工标兵”,并将其事迹以图文并茂的形式在网站、报纸、宣传栏进行展示。短短数日,仅网站专栏浏览量就达1200余人次,这些来自身边的工作标兵,已成为了职工心目中的“明星”。(李哲)

陕飞 高调奖励78名“金牌员工”

本报讯 局域网公开“晒”姓名、披红挂彩登上陕飞最高领奖台、先进事迹被企业媒体广泛宣传以及工资上涨3级等一系列的高调奖励措施,让刚刚得知自己已成为78名“金牌员工”一员的中航工业陕飞试飞厂机务中队中队长陈传学倍感兴奋。

为快速提高职工综合素质和业务水平,陕飞积极响应企业发展需求,组织开展并开展了为期两年的“新陕飞、新员工”主题活动,为职工提供了对标找差、完善不足、加强学习、提升素质的综合平台。活动举办期间,陕飞全体干部、职工借助“学习、培训、竞赛、读书”四大牵引平台,通过订标准、找差距、订方向、签宣言、严考核、树典型等方式,多途径激励员工岗位立功、岗位创优。(李磊)



近日,西安公交总公司内勤部门组织各公司内勤管理干部、检验人员、电工修理人员共计480余人利用节假日开展CAN总线新技术培训,拉开了公交总公司新技术培训的序幕。程建印 郭书娟 摄