

蒲白矿业公司

“赛马选将”打造人才集聚地

本报讯 “到2015年,培养造就一支规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的企业人才队伍,使蒲白创新能力持续提升,竞争优势更加明显,成为创新型应用型人才的主要集聚地。”蒲白矿业公司日前推出《加强人才队伍建设实施意见》,提出针对性培养骨干人才队伍,使拔尖人才快速成长脱颖而出,为建设安全高效、文明和谐的新矿区,提供人才保障。

“赛马选将”用人机制

“赛马选将”是该公司今年着力强调推行的人才机制。公司搭平台、设擂台、拔尖子、选英才,每年举办一次全公司性的技能竞赛和岗位练兵活动,

选拔优秀选手参加集团公司及以上级别的技术大赛,对取得优异成绩的选手进行重奖。

该公司从去年开始提高了原煤生产工程技术岗位津贴标准。此外对取得技师、高级技师职业资格职工除享受相应的岗位技能津贴外,分别一次性奖励1000元、2000元。公司按照集团公司安排,加强了职业技能鉴定工作,计划用2至3年时间,使采煤、掘进、机电、运输、通风、救护、选运、供应、地质等专业领域各工种的技能操作人员全部取得职业资格证书。

建立高技能人才库,从基层工人中选拔能人技师,并每

年组织一次全公司技师论坛,以技师论文交流、实践技术攻关课题为主要内容,对年度课题下达研讨计划,指定技术项目攻关人,为技师切磋技艺、创新创效、施展才华提供舞台。

百名创新型人才培养工程

从年初开始该公司实施“百名创新型专业技术人员培养工程”,利用三年时间逐步在采掘、机电、安全以及管理等领域培养100名创新型专业技术人员。同时加强与高校、培训机构联系与合作,鼓励中青年参加各类研究生学历(学位)班,从职工队伍中培养出10名硕士研究生。

根据这个目标,该公司围

绕确定的科技进步重大课题,采取送出去、请进来等方式,拟举办1—2期创新型人才高级研修班,邀请煤炭行业高级专业技术人员来公司讲学交流。并从课题研究过程中,推进培养优秀中青年创新型专业技术人员。在内培的同时,建立人才引进工作机制,以大学本科以上学历或中级以上职称的人才为主,每年引进人才50名以上。建立人才引进绿色通道,对公司引进急需的高层次创新型专业人才,简化招聘程序,采取直接考核的方式,拓宽人才引进新渠道。

能上能下的人才阶梯

公司引入竞争和激励机

制,重视培养和选拔重用各条战线、各个岗位的领军人物,建立健全优胜劣汰机制,将分配政策向业务精湛、贡献突出的员工倾斜。同时对碌碌无为、业务不佳且不思进取的员工实行岗位降薪培训,对不能胜任工作的员工调整岗位,降级使用,形成“优秀人才有成就感,平庸人才有压力感,不称职人才有危机感”的良性循环和良好的人才阶梯格局。

今年该公司出台《稳定采掘一线职工队伍管理办法》提出,用三年时间由过去采掘一线直接招录农民合同工,逐步从20%到100%替代为通过委托培养、定向培训等方式,从大中专生或委托培养的技校生中择优录取成熟技术工。并通过“企校联合”等方式,对原有一些具备熟练专业技能、业绩优异的农民合同工,推荐参加委托订单式培养;农民合同工在矿期间的工资待遇按工种、岗位对照公司工资标准执行,同工同酬。(张莉 徐超)

企业蓝讯

铜川矿业公司
廉洁文化建设特色鲜明

本报讯 铜川矿业公司不断创建具有“铜煤”特色的廉洁文化建设体系,建立健全拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制,促进了企业党风廉政建设工作的深入开展。

该公司在总结近年来廉洁文化创建工作经验的基础上,查找创建

“盲点”,剖析存在问题,不断改进措施,完善预防体系。提出从2012年到2014年分“继承完善、深化提升、创新发展”三个阶段,统筹规划,分步实施,整合、完善廉洁文化阵地,培育新的廉洁理念,建立具有“铜煤”特色的廉洁文化建设体系和长效机制,实现本质廉洁型企业创建目标。(郝龙)

西安重装集团
两青工在省级技能大赛中获奖

本报讯 日前,由中共陕西省委组织部、陕西省总工会等五家单位联合对2011年陕西省职业技能大赛优胜团体和优秀选手进行表彰,西安重装装备制造集团青年职工张普、白晓卫受到表彰。

面对全省知名大型企业参赛的强将高手,两人以高超的技艺和熟练的操作,在规定的时间内高质量地完成了加工难度较大的铝合金“盖碗茶

杯”和铜制“毛笔、墨盒”套装工艺品的制作,得到专家评审员们的高度评价和前来观看技能展示各届人士的交口称赞。张普一举夺得陕西省职工科技节数控车工擂台赛第一名,被授予“陕西省杰出能工巧匠”称号;白晓卫获得陕西省职工科技节数控车工擂台赛第三名,被授予“陕西省技术能手”称号。

(刘显华)

红柳林矿业公司
多项新举促进企业发展

本报讯 红柳林矿业公司围绕企业战略规划,确定新思路,推出新举措,全面提升管理水平,推动企业各项工作又好又快发展。

为确保今年各项工作取得既定目标,公司将企业文化建设为引领,以安全生产为中心,以精细化管理为切入点,始终把员工工作为企业的核心,按照“三简、三细、六统、五精、六化”管理和“双闭环”的管理新举措,全面提升企业执行力。“三简”:简化管理层级、简化

容;“三细”:注重细节、细化标准、细化要求;“六统”:统一目标任务、统一思想言行、统一标准要求、统一安排协调、统一管理节奏、统一宣传发布;“五精”:精细、精准、精确、精益、精美;“六化”:制度化、规范化、流程化、精细化、智能化;“双闭环”管理包括“六序”工作执行闭环和“八制”管理执行管理闭环。“六序”:计划、安排、落实、检查、考核、兑现;“八制”:询问制、检查制、协调制、督办制、反馈制、问责制、沟通制、总结制。(孙文清)

西安煤机公司
采煤机研发工作有新突破

本报讯 近日,在陕西省科技厅的组织下,由西安煤机公司自主研发制造的复杂地质条件下MG2×200/925-AWD型交流电牵引采煤机成套装备在西安通过验收鉴定。

鉴定委员会的专家们认真听取了西安煤机公司的研制报告及陕西陕煤韩城矿业的工业性

试验报告,审阅了相关资料及查新报告,经过现场质疑、解答、讨论后一致认为:MG2×200/925-AWD型交流电牵引采煤机总体性能参数和功能指标均达到设计要求,在大功率薄煤层采煤机中达到了国际领先水平,具有广泛的推广应用前景,机机顺利通过验收鉴定。(王丽萍)

天工公司
精雕细琢打造精品工程

本报讯 近日,在全国煤炭行业创先争优表彰大会上,建设天工公司承建的彬长大佛寺矿井3号单身公寓楼和彬长大佛寺矿低浓度瓦斯发电工程双双被授予“煤炭行业优质工程”和“太阳杯”荣誉称号。“太阳杯”这一煤炭系统最高奖项的获取,充分展现了焦化建设

人“凝心聚力、善建勤为”的企业精神,展现了焦化建设人勇于开拓、奋力拼搏的忘我精神。这一奖项大大提升了“焦化建设”品牌在全国煤炭系统的知名度和影响力,为天工公司实现十二五规划开了好头,为焦化建设打造全国知名品牌奠定了基础。(姜晓芹)

陕建机公司
严格气体入库检验标准

本报讯 陕建机物资供应公司、质量保证部和安全环境管理部在工作中转变管理理念,寻求新的管理方式。即日起,针对用量较大的氧气、混合气、焊割气设立压力测试检验环节工作开始启动。

陕建机公司每天工业气体用量较大,为保证生产需求,物资供应公司从气体的安全和质量方面面对供气厂家严格控制,

收集气体的检测标准,购置相应的检测工具。质量保证部指派专人检验,将购买的检测工具送往相关单位进行调试、测压,以确保检测工具的准确度和安全性。同时,物资供应公司、质量保证部和安全环境管理部联合制定了《关于工业气体采购厂检验的临时规定》,对工业气体进行随机抽检。(邹丽)

泰和煤化工公司
石灰节能技改项目通过内审

本报讯 近日,神木煤化工产业公司召开了《神木泰和煤化工公司50万吨/年气烧窑石灰节能技改项目可行性研究报告》内部评审会。

评审专家、神木煤化工产业公司有关领导及相关部门、神木泰和煤化工公司有关领导及技术人员,“可研报告”编制单位技术人员参加评审。

可研报告进行了质询、讨论和评审,一致认为:“可研报告”内容全面,数据详实,主要技术及设备选择合理可行。利用兰炭尾气烧制石灰既解决环境污染问题,又可为神木电化发展有限公司50万吨/年电石一体化项目供应原料,符合循环经济和节能减排的要求,同意通过评审。(高甲奇 蒋兴文)

韩城矿业公司

“三个减少”让干部投身中心工作

本报讯 韩城矿业公司加强干部作风建设九项要求下发之后,再次作出了“减少会议、减少文件、减少应酬”三项决定,使各级管理干部从“文山会海”和“接待应酬”的事务中解脱出来,把精力投入灾害治理中心工作上来。

精简会议。本着精简、务实、节俭的原则,对会议统筹安排,除安全生产、经营管理、项目建设、党建工作等重要会议正常召开外,对于一些时间和内容相近,参加人员基本相同的会议进行合并,逐步推行视频会议。并对各类会议的规模、参会的人数、会议时间、会议纪律、会议质量、会议经费的控制、管理和会议审批程序均做出了具体规定和要求。

压缩文件。坚持少而精的原则,进一步规范文件审批程序,压缩不必要的行文,对可发可不发的公文坚决不发,

对可长可短的公文一定要言简意赅,切实增强文件的操作性、实用性和严肃性;大力推行无纸办公,扩大电子公文审议范围,减少纸质公文数量,能上公司网站发布的不再单独印发。

严格控制接待工作。牢固树立过紧日子的思想,除公司职代会、工作会、党建思想及纪检监察先进表彰会等大型会议正常召开外,其它会议原则上不安排用餐;公司机关下基层检查工作一律安排工作餐;公司部室对外接待及重大公务活动,事先报请经理办审核、纪检监察室备案;并对对外接待的原则、标准和违纪午间饮酒作出了严格规定和要求。

目前,各基层单位,机关各部(处)室按照公司《关于进一步精简会议文件规范接待的通知》,进行认真学习,逐条落实。(毛浓荣 任永义)

黄陵矿业公司

努力构建数字化企业

本报讯 从2008年起,黄陵矿业公司就开展着手规划信息化建设,按照统一规划、统一部署、统一审批、统一标准的四统一原则,邀请技术实力强的科研院所及集成商对矿区13个单位和15个机关部室进行充分调研,先后形成了《黄陵矿业公司信息化建设方案》和《黄陵矿业公司信息化建设实施方案》,明确了矿区数据中心建设与信息集成平台、业务流程梳理及统一编码建设两个子项目的建设。

截至目前,该公司已经建

成了应用管理系统平台。在生产自动化方面,已建成了数字化的一号煤矿、二号煤矿、电厂等。在管理、经营方面已实现了物资供应管理信息化、财务管理信息化、人力资源管理信息化、办公自动化等,数字黄陵已基本形成,实现了各信息管理应用系统主数据的共享,避免了单点故障与信息孤岛。同时,虚拟化技术的应用保证了公司基础核心平台计划外停机时间可以忽略不计,大大提高了公司信息化管理水平,取得了阶段性成果。(常昱)

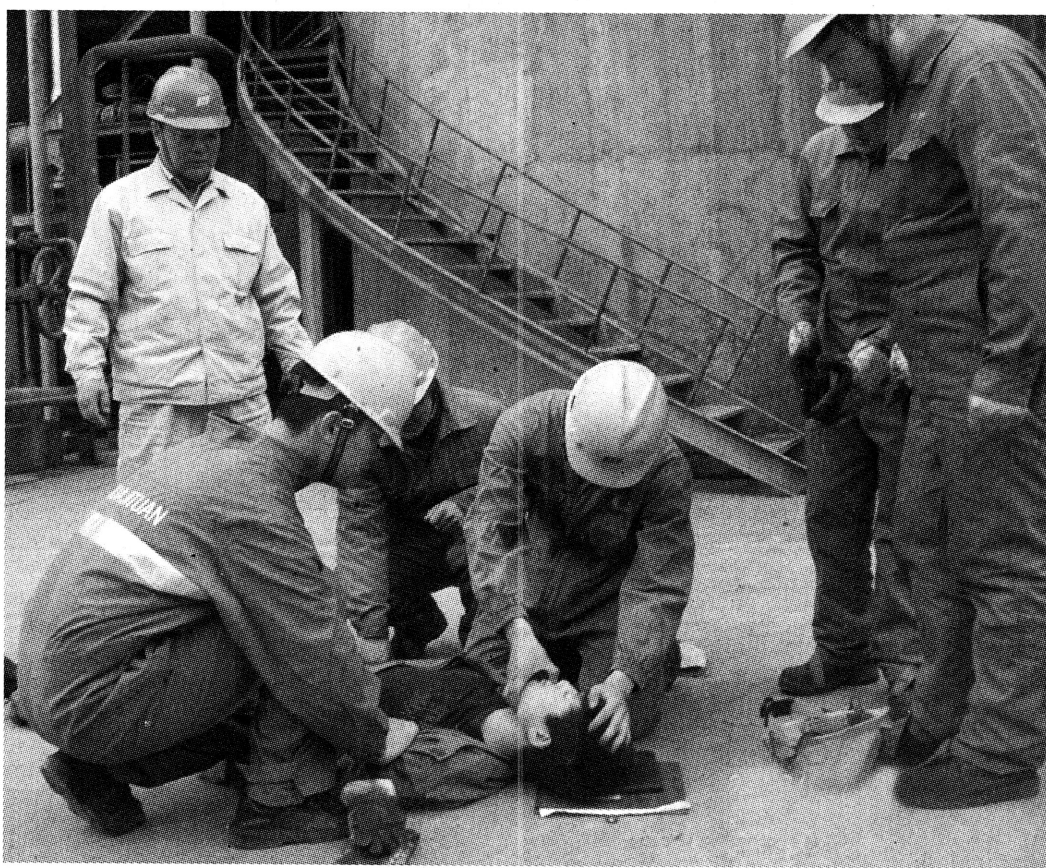
府谷能源公司

加强效能监察推进项目建设

本报讯 为了加快推进项目开发建设,府谷能源开发公司纪委紧紧围绕项目建设和管理,扎实有效地组织开展效能监察工作,将效能监察工作贯穿于项目建设和管理的全过程。

该公司效能监察工作领导小组根据项目建设和管理的要求,制定下发了效能监察实施办法,明确了工作指导思想、任务和任务以及方法程序、责任追究等制度和措施,明确实施效能监察所要解决的具体问题和目标;在效能监察的立项上,加强了对立项的管理和审查,要求下属各单位要重点围绕项目建设的强化管理来开展,在选题

上要科学,立项上要合理,选题和立项要针对公司各单位在管理中存在的薄弱环节和突出问题进行科学选题立项。所选的立项项目涉及公司项目开发建设的各个领域;同时加强了效能监察工作规范化管理,制定了实施计划,完善了立项手续,明确了组织实施的责任人,完成时限和量化目标,做到了有计划、有立项、有安排、有检查、有建议、有认定。在具体的实施中坚持把效能监察贯穿于公司项目建设和管理及经营工作的每一道环节,有效地堵塞了漏洞,改善了管理,营造了依法经营、廉洁从业、诚实守信、勤勉敬业的良好风气。(薛泽涛)



近日,渭化公司机械修造部在二期气化工程C1301—4碳洗塔处,组织安全管理人员和检修部6名起重工,进行了中毒事故应急救援处置演练。演练人员各负其责,从“事故发生”到监护人员打电话通知部门应急救援领导小组成员,再到相互协助背负“中毒人员”脱离险区,迅速模拟开展现场急救,整个过程平稳有序。

秦学江 摄

徐家沟煤矿
科技进步助推企业发展

落后生产工艺,加大矿井机械化升级改造的方案。首先购回了两套综掘机,一套综合机械化采煤机组。随后,相继投入安装了一套悬移工作面和

井下架空乘人装置,对地面变电所、副绞、主绞和通风系统进行了升级改造,形成了530暗斜井和680皮带巷两条皮带运输,目前530皮带巷即将投入使用,届时三条皮带连成一体,改变了原煤靠串车拉运的历史。

(肖子秀)

澄合铁运分公司
企业文化建设常抓不懈

愿景和理念宣灌,现场管理四项技术、地面标准化以及岗位价值精细管理、五精管理宣传培训等九个方面的内容,对照考核标

准,认真检查各单位月度工作落实情况,随机抽查一线职工对“双述”的执行情况,严格考核,量化打分,严格兑现奖惩。形成了领导带头、全员参与、责任分明、问责有效、一级抓一级、层层抓落实的企业文化建设工作新局面。(石翠萍)

陕焦甲醇厂
技能创新活动效果显著

得二等奖的精馏加压塔转化气再沸器投用,实施后每小时可节约低压蒸汽6~7吨,一天可节省费用1.44~1.68

万元;由分厂员工自行完成了脱盐水站板式换热器的清洗工作,为公司节约了厂家清洗的费用(厂家清洗一次2000元,冬季每月需要清洗2次,一个冬季清洗费用共1.6万元),目前运行效果良好。(陈文慧)

董东公司
举行矿井突水事故应急演练

等情景。整场演练组织到位,节奏紧凑,充分运用了井下人员定位系统以及可视救援指挥

系统,成功撤离工作面作业人员,搜救模拟伤员一名,顺利关闭三道防水闸门。这次演练成功测定了水灾发生后职工安全撤离所需时间、关闭防水闸门所需时间等数据。(周国)

陕北矿业公司

给力科技创新 提升发展速度

“十二五”发展目标。

今后一段时期,该公司将重点抓好六个方面的工作。一是公司上下牢固树立“科学技术是第一生产力”的理念,深刻认识增强科技创新能力的极端重要性和紧迫性,始终把科技工作放在更加突出的位置,切实抓紧抓好科技创新工作。二是结合发展实际,成

立科研环保中心;选聘省内权威专家成立科技工作指导委员会,解决项目开发、基本建设和生产中遇到的重大课题;坚持走产学研相结合之路,广泛开展多层次技术交流;建立完善科技工作机制,加强科技人才队伍建设,推动科技工作蓬勃开展。三是以庙峪矿区地质情况、建设安全高产高

效、发展循环经济重点难点课题,集中力量开展技术攻关。四是加大科技费用投入,提好用好科技经费;强化科技项目实施管理,把好立项关、实施关和结项关,实行跟踪管理,确保项目实施效果。五是加快韩家湾煤炭公司、安山煤矿信息化自动化建设速度,推动数字化矿山建设水平上台阶;

本报讯 为实现“十二五”期间快速发展,3月份以来,陕北矿业公司出台多项措施,给力科技创新,着力打造集团公司内部优秀企业。

该公司进一步明确了科技创新工作的指导思想、目标任务和重点工作,提出了大力实施科技兴企战略、建立完善科技工作创新机制、积极引进培养高科技人才队伍和围绕企业发展需求开展科技创新工作的思路,探索实践低碳循环经济发展模式,提升自主创新能力,助推企业圆满实现