



简明新闻

JIANMINGXINWEN

国家发改委 发布区域对外开放指数报告

据中国之声报道 国家发改委国际合作中心日前发布“中国区域对外开放指数研究报告”,上海、北京、广东等位列国内开放城市前列。

国家发改委国际合作中心研究总监刘建兴表示,在对外开放度总指标中,上海、北京和广东分列前三甲,而相对来说,位置较靠后的为一些西部省份城市。

刘建兴说,像青海和贵州由于区域问题和经济社会发展较落后的原因,因而开放度也较低。值得关注的是,在分项指数中,上海在经济开放度方面较大幅度领先于北京和广东,刘建兴分析,这体现了上海作为中国经济、金融和航运中心在外向型经济方面的优势。

而在技术开放度方面,北京拔得头魁,体现了北京作为全国科技、文化中心,在技术获取、科研成果国际化等方面的优势。

我国国企农业户籍可享养老补助

本报讯 笔者近日获悉,我省对按计划招用的曾在国有、集体企业工作过的农业户籍人员发放养老补助,符合待遇领取条件的人员必须参加所在区(县)城乡居民社会养老保险(新型农村社会养老保险)后方能按规定享受养老补助待遇,并由原企业或企业主管部门向区(县)人社部门统一申报。

按照发放标准,在发给新型农村社会养老保险基础养老金的基础上,再加发工龄补助。已开展新型农村社会养老保险试点的地区,基础养老金按新型农村社会养老保险有关规定执行;未开展新型农村社会养老保险试点的地区,基础养老金按每人每月55元标准执行。工龄补助标准每满一年(不满一年按一年计算)每月发给4元,其中,1958年1月1日以后参加工作,上世纪60年代初精简人员每满一年每月发给6元。(张维)

今年陕西新增保障房用地3万亩

本报讯 日前,笔者从陕西省住房和城乡建设厅了解到,《2012年陕西省保障性安居工程建设用地计划》已经省政府同意正式下达。根据《计划》,2012年陕西省保障性安居工程共安排新增建设用地计划3万亩,其中下达各市(区)用地计划29048.2亩,省控指标951.8亩,在省政府下达各市(区)2012年度土地利用计划指标中实行单列。(海花)

全国残疾人就业指导员竞赛举行

据工人日报消息 全国社区残疾人就业指导员服务竞赛在山东济南举行。来自全国各省(区、市)、计划单列市及济南、武汉市等34支代表队的68名基层残疾人专职委员参加竞赛,从中评选出32位“社区残疾人就业指导员之星”。竞赛由中国残联就业服务指导中心、中国残联国际联络部、英国大使馆文化教育处共同主办,济南市残联承办。

竞赛选用“全国残疾人就业指导员培训项目网络课程”内容,设置就业指导、就业登记、职业规划设计、职业介绍、创业指导、对用人单位服务等6个课题72个工作情景,检验选手灵活有效处置各种问题的能力,竞赛过程通过就业指导员远程培训平台向全国进行网络直播。

拘留所条例等昨日起施行

据新华社电 4月1日起,一批法规、规范性文件开始实施。其中,国务院发布的《拘留所条例》要求拘留所应当依法保障被拘留人的人身安全和合法权益,不得侮辱、体罚、虐待被拘留人,进一步保障了被拘留人的合法权益。

拘留所不得纵容他人侮辱体罚虐待被拘留人,《拘留所条例》旨在规范拘留所的设置和管理,惩戒和教育被拘留人,保护被拘留人的合法权益。根据条例规定,拘留所应当依法保障被拘留人的人身安全和合法权益,不得侮辱、体罚、虐待被拘留人或者指使、纵容他人侮辱、体罚、虐待被拘留人。

编辑:薛生贵 版式:陈幼敏
校对:姚琳 E-mail:sgbjb1@163.com

神华西服 中档消费 高档享受

销售 0912-3260959
电话 13319120018

六部门下发《企业民主管理规定》

非公企业也应实行民主管理

据人民日报消息 近日,中央纪委、中央组织部、国务院国资委、监察部、中华全国总工会、全国工商联等全国厂务公开协调小组成员单位联合下发《企业民主管理规定》。据悉,这是26年来,我国首次以六部门共同颁布规章的形式全面规范以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,并且打破了企业所有制界限,明确非公有制企业也应实行民主管理。

《规定》最大的突破在于

明确了在社会主义市场经济条件下,所有的企业都要实行民主管理。这意味着非公有制企业建立职工代表大会、厂务公开制度,公司制企业设立职工董事、职工监事有了强有力的法律和政策支持保障,更多企业职工将能够规范有效地行使民主管理权力。

据介绍,《规定》对职工代表大会的定性和定位问题做了界定。全国厂务公开协调小组办公室主任表示,《规定》澄清了原有的两种极端认识,即可用其他职工参

与企业管理方式取代职工代表大会,或者以企业民主管理替代行政管理。该负责人说,《规定》第一章第三条即明确“职工代表大会是职工行使民主管理权力的机构,是企业民主管理的基本形式”,这表明职工代表大会不是取代企业管理机构的正常管理,其他民主管理方式也不能替代职工代表大会作为企业民主管理的基本制度。

《规定》在对企业职工代表大会职权、组织和工作制度作出统一规范的同时,关照了

不同性质、不同规模、不同治理结构企业的实际情况,对国有企业和国有控股企业,公司制企业,县级以上不具备单独建立职工代表大会制度条件的中小企业,集团企业建立职代会制度分别作出了规定,增强了企业实行民主管理的针对性和操作性。

针对企业用工形式多样化的实际,《规定》明确了“与企业签订劳动合同建立劳动关系以及与企业存在事实劳动关系的职工,有选举和被选举为职工代表大会代表的权

利”,解决了一些企业农民工、劳务派遣工等所谓“非正式职工”不能成为职工代表的问题,扩大了职工代表大会的代表性,有效保障了普通职工参与企业民主管理的合法权益。



头条新闻大奖赛

指间汉唐风 吐纳新世界

本报与陕西中烟工业有限责任公司联办



3月27日,商洛供电局丹凤分局城关站17名职工参加义务献血活动,其中副站长叶丁

已经参加11次无偿献血活动,献血量达到5500余毫升。该局自2011年参加无偿献血活动以

来,已有50余人(次)献血,累计超过11000毫升。 刘振兴 摄

发改委

下月起调整部分消化类药最高零售价

据中国之声报道 近日,国家发展改革委发出通知,决定从5月1日起调整部分消化系统类药品最高零售限价。此次药品价格调整共涉及53个品种,300多个剂型规格,平均降幅17%,其中高价药品平均降幅22%,预计每年可减轻群众负担30多亿元。

国家发展改革委有关负责人指出,深化医药卫生体制改革以来,各级价格主管部门按

照医改工作要求,积极推进药品价格改革,价格秩序逐步好转,价格行为逐渐规范。随着医改的深入,一些体制性、结构性等深层次矛盾开始显现,社会各界对药品价格问题更加关注,也对药品价格工作提出了新要求和新期望。国家发展改革委将加大改革力度,研究适应医改新形势要求的药品价格管理制度,进一步完善价格形成机制。

国家发展改革委有关负责人指出,目前我国正在全面实施新版GMP改造和国家药品标准提高行动计划,各地要充分考虑药品生产企业实施新版GMP改造和提升质量标准成本变化情况,在调整药品价格时,适当把握价格调整力度。对多家生产的仿制药品要参考质量标准先进企业的成本和市场价格调整最高限价。(季苏平)

如何关上安置房“质量门”

江西省最大的地震灾民安置小区瑞昌市(县级)瑞民家园,日前被媒体曝光存在竹蔑管井盖、“纸壳”单元门等质量问题。当地政府也承认,因建设工期短,房屋“或多或少”存在质量问题。

安置房“质量门”的出现,自然与开发商缺乏“道德血液”有关。不过从道理上讲,安置房建设要经过设计、开发、施工、监理、政府验收等关卡。令人费解的是,这些安置房带病闯关的能力怎么那么强?明明有监管验收环节,为何有人看守却无人设防?

监管专家被称为房屋质量的“把关人”。就瑞昌安置房来说,问题反映多年,却长期未能解决。是把关能力不足,还是监管态度不正?群众疑惑重重。监管本应是公正的第三方,然而,从以往媒体披露的其他地方情况看,一些监管专家往往“收人钱财替人消灾”,监管功能无法发挥。不仅如此,在“竞争”的逻辑下,一些监管企业底线频频失守,不再做给开发商找麻烦的“婆婆”,而当起

了听话的“管家”。

如果说,监理企业的花瓶角色中看不中用,那么作为验收主体,政府的作为同样值得反思。目前,政府验收房屋,采取“抽检”和“竣工备案”制。“抽检”不会挨家挨户,存在漏洞;“备案”是例行公事,不出事不追究。这种监管稍显粗糙,离百姓需求距离较远,还需积极创新。

今年保障房要基本建成500万套,新开工700万套以上。质量问题不容丝毫马虎和放松,它直接关系到群众生命财产安全,事关房地产市场大局。保障房质量不过关,没人愿买愿住,就起不到保障百姓居住权利的作用,难以达到分流刚性需求的效果,给楼市调控埋下隐患。

“要对保障房建设实行质量终身责任制,一旦质量出了问题,不论责任人走到哪里,都要追究其责任。”中央领导的表态,言犹在耳,政府相关部门还是莫要当“甩手边”,还请提前关上安置房的“质量门”。(闻悟)

贵州省直企业工会结对帮扶“实名制”

据工人日报消息 近日,贵州新华印刷厂困难职工裴克平的手机里,收到了省直属企业工会主席朱小兵发来的一条短信。

近日,贵州省直企业工会按照“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动部署,开展了“千名职工访谈、百名职工结对”活动,直属企业及

所属基层工会的近百名工会干部,每人在本企业、辖区内选择3名至5名特困职工或困难职工作为帮扶对象,开展实名制结对帮扶活动。这些特困职工包括所在企业长期放假,本人无实际就业能力且未享受低保待遇的特困职工;参加失业并解除劳动关系,目前无就业能力的特困职工。

张安民说。

“每到一户困难职工家里,职工端出的一杯杯热茶、递上的一捧捧瓜子中,从他们一句句对党和工会的感谢声中,从他们充满期盼的眼神中,我得到了一份沉甸甸的责任。”陕西省交通运输工会副主席冯蔚说,通过这次走访,自己也与广大职工结下了深厚情谊。

省总工会副主席李向柱也表示,通过这次下基层,收获很大,更加深入地了解了职工困难状况、住房情况,掌握了职工对有关社会保障、工资分配政策方面,包括工会工作方面的意见和建议,需要认真对待职工的意见和诉求,细致调研,积极推动解决。

本报记者 鄯山宇



风雨无阻情深深

——“四个万”活动第三工作组下基层侧记

又惊喜的还有她的同事赵文景。“我们就是普通的工人,能按时领到工资就行,可省总工会的同志还专门到我家里来,不仅关心我工作开不开心,还询问家里的生活情况,工会的同志真是我们的亲人啊!”

在了解到赵文景一家现在月收入不到3000元,孩子才上高三,老母亲身体也不好需要常年服药,现在居住的家属院正面临拆迁问题后,李向柱叮嘱他有啥困难就向组织反映,大家都会帮助他。

“您一定要对生活有信心,把身体养好,企业发展了,你们的日子会好起来的。”临别时,李向柱特意与赵文景的母亲握

手,鼓励她。老太太感动得流下了热泪。

雨越下越大,职工的心里却越来越暖。

陆秋芳是咸运集团的退休职工,股骨头坏死的她虽然只能靠着双拐走路,但在她的身上看不到半点被病魔折磨的痕迹。除了给大家端茶送水,陆秋芳还打开电子琴为大家弹了一曲,将快乐传递到每个人心中。当走访的同志询问她有啥困难时,她爽朗地说:“没啥要求,大家这么关心我,还冒雨来看我,我很满足。”

在职工张安民、赵新安、张景琦、郝世斌家,李向柱一行就职工待遇、职工住房、子女养老

压力、医保覆盖率等问题与他们进行亲切交谈。

趁着午休,工作组一行又来到了咸运集团职工休息间,与休息的职工围坐在一起,用调查问卷的方式向职工征询意见。

点点滴滴见真情。在短短的一天时间里,李向柱一行蹲点调研、走访职工、访贫问苦,每到一处,都带着真情办实事,让职工得到实惠、感到满意和幸福。

“你们不是亲人却胜似亲人啊!”马国庆说。

“工会的同志们不顾风雨,亲自到家里来听取了我们的呼声,了解我们在想什么、盼什么、欢迎什么,是实实在在扑下身子与我們在一起。”