

陕焦化工公司 关心人才成长 打造优秀团队

本报讯 现如今企业人才流失现象愈演愈烈,成为制约企业发展的突出矛盾,为了遏制这一现象的蔓延,使之成为企业核心竞争力,陕焦公司多方加强人才队伍建设,为人才发展提供广阔天地。

拓宽人才培养渠道,增强企业科技含量和人员综合素质。该公司非常重视人才的招聘、使用和培养,每年都面向大专院校招收专业应届毕业生,充实技术、管理等方面专业人才。同时,还引用新的管理思路,提高在职专业技术人员的知识水平,与西安交大联合举办焦化化和机电专业大专班,公司60余名生产骨干通过

三年学习取得了专业毕业证书,提高了理论水平;通过与武汉钢铁学院联合举办硕士研究生班,培养和储备14名焦化专业技术人员;保送1名化工专业研究生就读硕士再读班……通过多种措施,给专业技术人员提供学习机会,加速企业科技成果转化,使之在科技攻关、新产品开发、技改工程项目的研究上,为企业生产工艺和装备的技术进步,产品的升级换代提供有力支撑。

创新人才选用机制,给员工成长成才搭建平台。首先利用科学的人力资源管理优势,经过对岗位的调研、测评以及学习先进的管理模式,对薪酬

体系进行改革,实行同岗同酬、竞争上岗,工资与技能工资分开,并将职业技能水平的高低与收入挂钩,鼓励员工学习技能,使年轻人能够公平享受工作待遇,老师傅们的个人价值得到充分体现。其次打破国有企业固有的论资排辈现象,在人才的选用上按照“能者上,庸者下”的原则,为青年人才成长成才提供平台,经过民主推荐和个人综合考核,先后有5名参加工作满三年的大学生担任科长一职,并取得了可喜的成绩。年仅27岁的焦化二厂污水处理车间主任张璇,成为全公司最年轻的基层管理干部。他参加工作以

来,利用自己所学的专业知识,在无外援支持、无技术参考的情况下,边学边干,历时一年时间终于完成了95万吨焦化污水处理系统的安装、调试和运转,为公司节省外请技术人员费用近30万元。为此,公司一次性奖励他3万元,并提拔为车间主任。

关心员工工作和生活,让员工享受“家”的温暖。坚持以人为本理念,关心员工工作、生活和学习,丰富员工文化

为了让这些员工感受组织的关怀和家的温暖,每逢节假日便组织联欢活动,公司领导、分厂领导与大家欢聚一堂共度佳节。为了改善单身员工的生活条件,公司出资近千万元新建单身公寓、塑胶球场、活动中心等,让员工在工作之余享受生活的乐趣。李生斌是兰石化毕业的学生,由于家境困难他一直非常节俭,在公司运输处参加工作以后,勤奋好学、踏实肯干的他很快赢得了大家的喜爱和称赞。但是,由于母亲突患重疾,使这个原本伤痕累累的家庭雪上加霜。公司了解到该职工的困难后,工会及时送去了慰问金,运输处也自发组织了捐款活动,在大家的共同努力下共筹集款项12045元。倍受感动和鼓舞的李生斌强忍激动的泪水,决心踏实工作,努力学习专业技术,为公司的发展壮大贡献自己的力量。(阙丽娟)

企业蓝讯

陕北矿业公司 廉洁文化建设特色鲜明

本报讯 近日,陕北矿业公司举办了“安山杯”书画摄影比赛。本次比赛书画摄影赛从2月初开始筹备,得到了干部职工的积极响应,共征集到书法、绘画、摄影及剪纸作品200多幅。

一幅幅渗透墨香的书法作品,一张张构图精美的摄影照片,一件件手法各异的手工剪纸,展示了公司近年来的改革发展成就。(黄伟 马军)

西安重装集团 多措并举推进项目建设

本报讯 近日,西安重装集团召开2012年项目建设推进会。

会议就如何做好今年项目建设工作提出了几点要求:一是未开工的项目尽快开工,没有主导产品的尽快找准产品定位;二是已开工项目要加大项目建设管理和建设

速度、力度,高质量、高标准完成项目建设;三是要妥善处理好周边关系;四是积极开展项目建设对标活动,创先争优,打造精品工程;五是注重安全,要有强烈的责任心,忠于职守,勇于担当;六是廉洁自律,严格按法律法规办事。(薛惠)

神木煤化工产业公司 清水工业园环境报告通过评审

本报讯 近日,清水工业园大型煤炭分质清洁高效转化示范项目环境影响报告技术评估会在西安召开。

经过评审,专家组得出结论:报告编制规范

范,内容较全面,工程建设内容叙述较清楚,评价工作等级、范围及专题设置基本合理,环境影响预测清楚,环境保护措施基本可行,评价结论总体可信。(蒋兴文 杜三民)

煤炭物资供应公司 开展解放思想大讨论

本报讯 近日,陕西省煤炭物资供应公司开展了以“站在新的起点上,我们怎么办”为主题的思想大讨论活动。

在活动开展过程中,每位员工都畅所欲言,积极献策,并结合公司2012

年的发展形势和任务,畅谈了自己的工作思路,并对公司业务开拓、经营管理、提高服务水平等提出了200多条建议和意见,为公司上下统一思想、加强管控力度、完成各项任务奠定了坚实基础。(钟伟)

黄陵二号煤矿 实现分区式通风

本报讯 近日,黄陵二号煤矿一号风井和二号风井主扇联合运转,经过24小时的运行,通风系统稳定可靠,成功实现了分区式通风的要求。

为了保证二号风井新风机投入运行后,矿井通风系统稳定可靠,该矿

通风技术人员对一号和二号风井风网联合运行风网和通风系统进行技术研究并制定了一号和二号风井风网联合运转技术方案及安全应急措施,由于准备工作充分,实现了一次性成功运行。(丁增平)

西安煤机公司 大采高采煤机研讨会召开

本报讯 近日,由西安煤机公司组织的重型大功率、大采高(7.1米)采煤机项目研讨会召开。

开发研制大功率、大采高(7.1米)采煤机是近年来公司基于国际国内采煤机械市场需求和公司长远发展综

合考虑,围绕打造中国采煤机的艾柯夫这一目标,果断提出向复杂地质条件下采煤设备技术研发进军的一项重要举措。此次技术研讨会的召开必将对该公司进一步提升完善研发制造工艺水平起到积极的促进作用。(蔡彦军)

蒲白实业公司 挺进府谷县服务市场

本报讯 近日,实业集团蒲白公司与陕西新元洁能公司在府谷县草签了全面合作协议。这次该公司与新元洁能签

订的协议内容涵盖,物业、单身公寓、家属区、保安、环境绿化、劳务派遣、幼教管理等较为全面的服务合作项目。(魏之)

瑞能煤业 积极打造“五型”班组

本报讯 瑞能煤业公司积极开展打造“五型”班组建设活动。

首先是打造学习型班组。给全矿职工配发笔记本,购买业务技术书籍。二是打造本安型班组。从隐患排查等方面抓起。三是打造效益型班组。把材

料配件消耗指标分解到各班组。四是打造创新型班组。鼓励班组成员在采煤施工工艺、班组管理等方面进行创新。五是打造和谐型班组。做到素质提升要和谐、安全要和谐、工作要和谐、生活要和谐。(张永胜)

陕建机公司 开展“上门培训送服务”

本报讯 陕建机公司转变观念,创新营销工作方法,采用“上门培训送服务”的方式,将集中统一培训计划分解到各个销售区域。

通过北京等办事处

培训的成功开展,广大用户及代理商对陕建机的贴心服务赞不绝口,认为“上门培训送服务”既满足了用户的需求,又方便了用户的学习。(董蓓蓓)

北元化工二分公司 “华山论剑”赛产量

本报讯 近期,北元化工集团化工二分公司组织开展了名为“华山论剑”的产量竞赛活动。

“华山论剑”产量竞赛活动,即以班组为单位,在生产过程中展开包装产量竞赛,以最高的早班纪录、中班纪录、夜班纪录为竞赛目标,任何一个班组只要突破以上三项纪录中任意一项纪录

的1吨以上即可获得一定奖励。其中包装四班在3月4日以502吨的产量首次突破早班纪录4吨,又于3月6日以472吨的产量首次突破夜班纪录1吨;包装二班于3月6日以583吨的产量突破中班纪录13吨……连日来以上纪录屡被刷新,PVC日产量最高达到1560吨,创历史新高。(李强)

以学习促进角色转变

陕南投资开发公司

本报讯 “面对脚下这条跨行业、跨专业、既投资又经营的极为复杂又困难重重的路,我本人也是一名新兵。适应新角色,完成新任务,都需要一个自我加压、时不我待、积极面对的过程。而学习,是实现这一转变提高的唯一捷径”。陕南投资开发公司董事长宁兴刚在2012年工作会议上,向与会员工坦率地说这番话。

该公司明确提出,2012年要以较强的学习能力,加快员工综合素质提高的步伐,尽快改变员工队伍来自煤矿等单一行业,结构新老不一,能力参差不齐的现状;要求各级管理人员做学习力培育的领跑者,带头实施以学习促角色转变,以学习强水平提高的员工学习培训计划;要通过多门类的知识补给,全面提升员工综合素质,满足工作实际需求,助力公司快速发展,完成好肩负陕南投资开发集团大力发展绿色、低碳、健康新兴产业,造福陕南人民的重任。

同时,注重员工队伍和工作作风建设,注重对企业文化和新风貌的培养。一是建立科学的人力资源管理机制,合理引进、精心培养、科学配置公司人才力量,迅速打造高素质员工队伍;二是以陕南投资开发集团加强作风建设的工作要求为指针,查找自身问题,及时对症下药,要求全体员工在工作中雷厉风行、真抓实干、勇于担当,迅速转变工作作风;三是注重文化的感染力和凝聚力,在新公司新文化的孕育期,注重传承陕南投资开发集团现代企业文化的先天良好基因,在集团母体文化框架下,培育独具特色的公司个性文化;四是通过多措并举,强化管理,促进公司逐渐形成真抓实干、勇于开拓的陕南投资开发公司新风貌和现代企业精神。(王文军)



3月27日,铜川矿业公司下石节乐、我奉献”为主题的春季职工越野赛,丰富了广大职工的体育文化生活,充分展示了矿工职工的良好精神面貌。艾小莉 李金明 摄

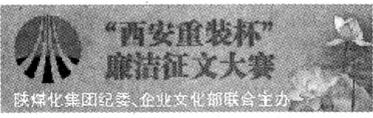
澄合矿业公司 检企合作预防职务犯罪

本报讯 近年来,澄合矿业公司在开展预防职务犯罪工作上,始终坚持“检企联合、共同预防”的工作机制,与驻地检察院共同探索“检企共建”预防职务犯罪工作的长效机制,为企业又好又快健康发展提供了强有力的政治保障。

首先与澄城、合阳两县检察院联合成立预防职务犯罪工作领导小组,共同制定预防职务犯罪工作《指导意见》、《实施办法》和《工作意见》等制度,联合印发《举报职务犯罪指南》一书,发给每一位职工,畅通信息渠道,从机制上加强对预防职务犯罪工作的领导。二是建立预防职务犯罪工作站、预防职务犯罪联络站和预防职务犯罪警示教育室,定期邀请澄合两县检察院领导来公司就预防职务犯罪工作为领导干部、重要

岗位人员授课。三是与驻地检察院定期召开协调会议,通报情况,交流信息,研究部署重点环节的预防职务犯罪工作,并就教育、监督、办案等工作中的相互协调配合问题进行具体协商,密切加强合作。四是结合近年来公司新区建设不断开发,工程建设项目多、投资大的实际情况,与澄合两县检察院联合预防,对工程建设从最关键的招投标环节开始就引入检察院介入预防监督。2010年,公司与合阳县检察院联合下发了《关于在合阳新区开发建设项目中开展专项预防的工作意见》。

采购、工程项目建设、质量检验、竣工验收、审计和资金管理等重要环节,公司纪检监察部门和驻地检察院全程参与监督,确保了物资(设备)采购和工程项目建设程序的规范性、公开化和透明度,做到了阳光操作;确保了领导干部在人生道路上不摔跤、在干部行列里不掉队。(常德亮 白小红)



陕煤集团纪委、企业文化部联合主办

韩城矿业公司 推动新闻宣传工作上台阶

本报讯 近日,韩城矿业公司召开新闻宣传季度工作会,提出将“四个转变”推动新闻宣传工作再上新台阶。

首先是在传统的新闻采编模式上寻求转变,摒弃以往“等新闻”的做法,主动找新闻、策划新闻;二是在传统的工作思路上寻求转变,由注重数量向注重质量的目标迈进,特别是在主流媒体上要多上稿、上大稿;三是在传统的激励考核机制上寻求转变,改变过去的只奖不罚为奖惩结合,充分调动广大新闻工作者的积极性;四是在传统的阵地宣传上寻求转变,从“全面开花”要转变为突出主流媒体、突出网站和电视阵地建设,强化宣传效果。(王玉 任永义)

神木煤化工产业公司 五举措加强新闻宣传工作

本报讯 神木煤化工产业公司用五个举措加强新闻宣传报道工作,力争在新闻宣传工作上取得新突破。

首先加强公司新闻宣传队伍建设。成立了新闻宣传领导小组,建立了兼职通讯员队伍;第二,向基层宣传单位倾斜,重点在新闻宣传方面作出突出贡献的通讯员。(蒋兴文)

建庄矿业公司 新闻宣传呈现新“亮点”

本报讯 近日,黄陵建庄矿业公司出台了《2012年新闻宣传管理办法》,规定在今后的基层宣传报道中,各支部书记不仅是基层宣传报道的负责人同时又是通讯员,每月都有至少一篇的写作任务。要求支部书记既要带头写好基层人和事,更要把有价值的报道第一时间反映上去,将安全生产中涌现出的优秀事迹做出及时有效报道,充分展示矿区发展成果。(建庄宣)

黄陵一号煤矿 举办新闻写作培训班

本报讯 近日,黄陵一号煤矿首届新闻写作培训班在该矿安全教育培训室举行,来自一号煤矿及黄陵矿业公司其他基层单位的160多名通讯员上了一堂别开生面的新闻写作课。

我省有关报刊资深编辑

到如何打破程式化新闻,深入基层,挖掘亮点,捕捉瞬间,创新写作方式,进行了详细地讲解,使广大通讯员受益匪浅,大家表示要刻苦钻研,不断提高自身新闻写作水平,创作出更多优秀作品。(张英)

陕化公司 举办基层通讯员培训班

本报讯 3月28日,为期三天的陕化公司2012年基层通讯员培训班培训工作圆满结束。

培训中,几位老师的讲授内容各有侧重,从写作基础知识、新闻摄影、网站及报纸投

稿、网络时代新闻的写作、新闻采访的技巧等方面进行了讲解,改变了我们的一些固有思维。通过此次培训,使公司基

象山矿井 “写手”汇聚 互相交流

本报讯 近日,韩城象山矿井召开通讯员、内网信息员座谈会,就怎样提高新闻写作水平进行了交流座谈。

会上,通讯员、信息员就“如何做好我矿2012年度新闻宣传工作”、“在新闻写作中有

层通讯员的创作思维得到了扩展,理论素养和业务水平也得到了很大地提高。大家纷纷表示,今后将努力钻研业务,熟练掌握新闻采访、摄影等技巧,使公司的新闻宣传工作更上一层楼。(马玉林)

生产、“两创一争”、“两保两抓一促”活动认真做好宣传工作,切实把视角放到一线,把笔头对准一线,更好地挖掘、发现信息,做好基层宣传工作,不断扩大矿区在社会上的影响力和知名度。(丁运华 刘金星)

近期,白水煤矿强调基层通讯员“走基层、转作风、改文风”,要深入一线,用镜头和纸笔记录煤矿人的风采。图为新闻骨干深入井下采访后观看录制效果。高永生 摄

什么难点问题”、“怎样加强本部门宣传工作”等问题进行了交流讨论。通讯员、信息员纷纷表示,要结合本单位的安全

象山矿井 “写手”汇聚 互相交流

什么难点问题”、“怎样加强本部门宣传工作”等问题进行了交流讨论。通讯员、信息员纷纷表示,要结合本单位的安全

生产、“两创一争”、“两保两抓一促”活动认真做好宣传工作,切实把视角放到一线,把笔头对准一线,更好地挖掘、发现信息,做好基层宣传工作,不断扩大矿区在社会上的影响力和知名度。(丁运华 刘金星)

象山矿井 “写手”汇聚 互相交流

什么难点问题”、“怎样加强本部门宣传工作”等问题进行了交流讨论。通讯员、信息员纷纷表示,要结合本单位的安全