

# 舞动的采油树

## “推动原创、创新平台”提升油田职工文化高度



职工音乐舞蹈协会一届一次理事会合影

“迎来金光灿烂的朝阳，送走五彩斑斓的晚霞，你长年累月痴心守护，舞动的采油树”——这首《采油工》歌曲，是由延长油田公司工会推出的原创歌曲，深受职工喜爱，广为流传。职工们说：“这样的歌曲，让我们感到亲切、温

暖，也让人倍感鼓舞，我们希望听到、看到更多这样的作品”。近年来，油田公司工会在“推动原创、创新平台、不断提升油田职工文化建设高度”方面取得了一系列骄人成果。

2010年以来，油田工会在职工文化活动中，同生产经营紧密结合，更好地为生产一线、基层职工服务，进一步推动和谐油田建设，促进各项工作稳步向前推进，彰显了油田职工文化特色。据统计，延长油田工会系统仅2012年春节前就举办职工文化体育活动173场次，参加活动人员达1万多名，均获得良好的效果。

“推动原创、创新平台”为职工文化发展的内容和形式都明确了发展的方向。在“推动原创”方面，去年，延长

油田工会组织参加全省职工文艺汇演获得创作奖5项；成立了延长油田股份有限公司职工文化艺术联合会。职工文联的成立是推动油田原创的重要举措和有力保障；中国工人出版社出版了延长油田职工作家作品集“村里人”丛书，引起社会各界广泛关注，并逐渐形成陕西职工文学当中的延长油田文学现象和作家群；制作完成了油田职工原创音乐作品集，分发所属各单位，让原创歌曲成为建立企业共同价值观的有效载体；先后有瓦窑堡采油厂和七里村采油厂同电视台合作拍摄并在电视台播出了油田职工自编的电视剧《采油工的故事》、《石油深情》和《爱在七里村》，在社

会上引起较大影响。

就在今年3月23日，延长油田股份有限公司职工书画协会、职工音乐、舞蹈、曲艺协会一届一次理事会在延长油田崖里坪生产基地胜利召开。油田公司工会副主席、职工文联主席卫尚科与各位理事就如何围绕协会宗旨、结合油田实际更好的推动协会良好发展进行了交流，并发表了意见。据了解，综合大家关于职工文化活动在“创新平台”方面的建议，延长油田工会今后将大力拓展新领域。在电视、电影、网络、手机等新平台上建立职工文化新阵地，使职工文化的载体和传播方式进一步丰富，更好地发挥凝聚人、鼓舞人的作用。（沈巍 高兴）

### 炼化公司 组织先进女职工代表进京参观学习

本报讯 近日，炼化公司工会女工委按照陕西省总工会和省能源地质工会下发的《陕西省总工会女职工委员会办公室关于组织先进女职工代表进京参观学习的通知》要求，组织公司所属7个基层单位19名先进女职工代表进京参观学习。

来自全国26个省（区、市）200余个单位的3700余名女职工将在北京参加为期5天的参观学习，我省239名先进女职工代表参加学习。据悉，这是历年以来参与活动人数最多的一次。

炼化公司现有职工7685名，其中，女职工2951名，占全体职工人数的38.4%。为大力弘扬先进女职工的优良品质和奉献精神，向全社会展示炼化女职工的当代风采，用工人阶级的先进思想和模范行为影响带动广大职工建功立业，体现公司党政对女职工的关爱，同时，也为先进女职工搭建学习交流的平台，自1995年起，炼化公司先后组织劳模、先进女职工代表进京参观学习，至今已有25批人参与此活动。（严京）

### 延长矿业 500员工喜领工会会员证

本报讯 三月下旬，延长矿业公司所属各单位及机关部室的五百余名新加入工会组织的工会会员高兴地领到了工会工作人员发放的会员证，使他们从此享受到了工会会员的权利与义务。

今年，为了进一步加强工会会员管理，实现工会会员会籍管理信息化，建立健全公司所属各级工会组织建设，为公司召开首届会员代表大会奠定基础，二月份以来，公司依据《工会法》和《中国工会章程》的有关规定，向所属各单位及机关部室下发了《陕西延长石油矿业有限责任公司工会委员会关于工会会员登记建档和发展新会员的通知》，要求各单位严格按照文件规定对已经加入工会组织的工会会员做好详细信息登记摸底工作，同时做好对新参加工作人员的人工会宣传发动工作。

经过一个多月的宣传发动与摸底登记，各司属单位及机关各部室不仅建立健全了工会会员信息与档案管理，同时做好了对新加入人员的人工会申请与登记工作。三月下旬，公司工会根据各基层单位摸底与统计情况，公司工会建立健全了工会会员信息库，对新申请加入工会组织的528名新会员发放了会员证，同时督促各单位组织工会会员学习工会相关知识。（李梅）



3月29日，陕西化建传动设备安装公司举行钳工技能比武。图为实践考试在进行中。 陈练斌 摄

### 甘采 基层支部结对互助比超共进

本报讯 为推进支部工作建设，增进兄弟单位情谊，甘谷驿采油厂采油大队和注水队党支部于3月28日在采油大队党员之家进行对标学习交流。

从党员活动室资料管理到党建工作感悟，双方支部书记对口交流，支部干事互学互问，在平等的发展平台上双方达成了“结对子、同提高”共识，确定今后在支部建设中，深入推进日常互动学习，建立对标交流计划，定期交流工作，定点共话党建创新，工会、团支部之间可以直接对接交流，形成经验共享、管理互鉴、结对比超、共同进步。

注水大队是该厂窗口单位之一，党建工作一直积极有效。采油大队党支部在虚心学习兄弟支部成功经验同时，再度夯实自身的管理基础。目前，采油大队党支部紧紧围绕大队原油生产中心工作，根

据厂党委整体部署，在进一步深化创先争优活动的同时，结合一季度优秀员工、星级班组的评比工作，联系实际、广泛宣传，扎实开展向侯伯宇同志学习活动。同时，总结以往成功经验，确定今年支部工作“三坚持、三提升、三转变”的工作思路，三坚持即坚持三会一课制度，坚持党员承诺和党员责任区，坚持励志心语活动并扩大参与人员范围；三提升即提升党员的党性观念、服务意识得到提升，职工队伍的整体素质得到提升，党支部的先进引领作用得到充分发挥，辅助产能建设的责任意识得到提升；三转变即职工学风要得到转变，职工精神面貌要得到转变，基层管理方式要得到转变。将其融入到大队的生产经营过程，突出服务产能执行力，促进采油工作稳步有序。（王刚）



### 小小药箱 满满关怀

“有了这个小药箱，头疼脑热什么的方便多了。”石油勘探开发部一名野外职工指着该部团委发放的“爱心小药箱”说道。“爱心小药箱”是该

部为广大一线职工提供的一项爱心服务。医疗爱心小分队的志愿者们通过深入一线调查了解，根据实际需要，为一线钻井工人购买了创可贴、

云南白药等，给新分大学生悉心挑选了“阿司匹林”“板蓝根冲剂”等生活常备药品，让一线职工时刻感受到家的温暖，组织的关怀。 肖童 摄

### 请采谈心活动聚人心促发展

本报讯 从3月中旬开始，靖边采油厂以开展“党建达标年”为契机，在全厂上下开展领导干部谈心活动，推动各项生产经营指标顺利完成。

据悉，此次谈心活动以个别谈话方式为主，集体谈话方式为辅。

厂领导班子及正科级领导干部每月谈心均不得少于10人次，并根据不同职工的具体情况，灵活掌握，因人因事而定，既要突出重点，又要兼顾全面，掌握职工在工作生活中存在的问题，同时将谈心记录整理汇总上交厂党委工作室。

谈心主要以向干部职工传达厂党政的关心和问候，宣传党的方针政策、厂发展动向，听取职工意见和建议，了解干部职工的思想动态、工作状态和生活情况为内容。同时把解决职工思想问题和生产实际问题结合起来，以达了解职工、关心职工、爱护职工和及时发现优秀人才的目的。（殷海春）

### 七采 劲吹廉政教育风

本报讯 七里村采油厂纪委始终将党风廉政宣传教育工作摆在首要位置，以“突出重点、形式灵活、效果明显”为中心开展廉政教育工作，使得廉政之风吹遍厂区每个角落。

创新活动载体，丰富活动内容。该厂数十年来坚持在厂内广播、电视上开办“警钟常鸣”专题节目，今年又以《清水之声》报刊为阵地，设立“党风廉政教育专栏”，及时宣传了党的反腐倡廉政策及法规制度及在党风廉政建设工作中涌现出的好人好事、典型事例，让广大干部职工向先进学习，从自身做起，做一个廉洁的好干部，好职工。广泛利用网络媒体的灵活性和便捷性在全厂范围内巩固党风廉政宣

传教育根基。该厂纪委为了及时有效地将党风廉政建设的文件内容、条款条例下达至各单位科室，专门建立了“七厂纪委监察工作QQ群”，成为该厂纪检监察干部和党风廉政监督员工作中的交流平台。通过网络互联，以党员领导干部、热点部门、重点岗位管理人员为重点，每月发放《检察文学》和《犯罪与预防》学习资料，定期组织党员干部进行《廉政教育专题》学习，在学习过程中采用视频播放，图文并茂的形式，使学习教育活动更具吸引力和说服力。同时坚持每月向中层以上领导干部发送廉政短信，教育领导干部认真履行廉政承诺。（宋晓翠）

### 丰源公司 讨论也能出实效

本报讯 三月份，延长油田丰源实业总公司围绕“行业一流、国内知名的现代第三产业企业”目标的稳步迈进，公司就如何实现科学发展，如何做大做强企业，如何更好的为油田服务，奉献油田、回报油田展开深入的科学发展大讨论活动。

大讨论按照机关职能组、生产技能组、党团垂范组三个组展开，在一个月的发展大讨论中，各组在工作实践中讨论，在讨论中改进提升，广大干部职工积极建言献策，群策群力，在公司科学发展形势下，统一了思想认识，统一了行动步伐，科学发展大讨论取得明显实效。大讨论活动促进公司几大主导产业物业、物流、化

工、服装、压裂砂、装卸、成品油销售等在产品、管理方面提出产品和管理的目标、行标、企标并进行细化，对照执行；提出尽快引进ISO9001管理体系认证，进一步提升物业服务水平及管理水准，不断提升资质等级；建立了有效的质量管理监督机制，设置了专业的供应系统，把好了原材料采购及成品检验关；实行了化验与生产分离。生产部配备了相应的化验技术人员，对所生产产品进行内部控制，由质检部进行最终产品检验，出具产品质量判定权；设立了专门的留样管理室，对每批售出产品进行留样管理，留样管理产品标明售出地点、售出日期，规格型号、含量标准等。（刘晓东）

## “兵选将、将点兵”激活班组执行力

### ——榆炼催化车间班组长直选制实现全员激励机制

本报讯 “这种公开的‘亮相’强烈地刺激着我车间的每位职工，只要表现好，有能力，我们就给予展示的平台，把戴龙卧虎变成龙腾虎跃，而对那些平时工作表现不突出的同事也起到了调动工作的积极性，形成了‘比、学、赶、超、帮’的氛围”，首次尝到班组长直选制的甜头后，榆炼催化车间技术人员高文平兴奋地说。

近日，榆炼催化车间实行的“兵选将、将点兵”班组长直选制在全体员工中营造一个人人争当班组长，人人争当班组长的好氛围。促进了职工队伍的整体素质，激发了职工的上进心和责任感，同时也增强了班组长们的责任感、使命感，激励他们发挥生产建设中的骨干带头作用。

强兵重在将，班组长是兵之头、将之尾，直接影响到班组的战斗力和班组的建设工作。为能推选出真正让职工信得过、服得过的班组长，催化车间从各班组挑选出思想好，有技术，团结同志，善

管理守纪律的先进职工，经过专业知识理论实践考试、竞聘演讲、民主测评的方式，两名新班组长从众多职工中脱颖而出，成为了职工们共同拥戴的班组长。

“有了这样的班组长来领导班组成员，大家的积极性也提高了，执行力也增强了，为我们车间管理减轻了不少负担。”技术员高文平表示。

“被大家推选我为班组长，是一种压力也是动力，我将不断提高工作能力，一如既往干好本职工作，做车间的好员工，做班组长的好帮手，努力不辜负大家。”此次当选的新任班组长张峰如是说。

据了解，“兵选将、将点兵”班组长直选制将被催化车间纳为班组整体素质的重要环节，并将广泛、长期推广，以便为车间职工搭建更好的展示能力的平台。（申静 李林凤）

本报讯 “为年轻大学生搭建平台，给他们压担子，促其在生产实践的主战场快速成长、成熟、成功，满足企业大发展时期对人才的强烈需求。”这是兴化合成车间培养技能型人才的新理念。

面对生产运行对技术人才的需求、新老员工交替衔接、年轻人操作经验不足的实际，兴化合成车间以提高技术能力和新技术转化水平为核心，以提高实际运用能力和操作技术水平为抓手，努力建设和培养一支充分满足生产运行需要的人才队伍。

以培育为主导，激活技术人才。培养、使用是技术人才队伍建设的关键。合成车间大胆从有生产一线操作经历的大学生中选拔出优秀人才，培养其处理生产运行问题、实施技术改造、推进新技术应用的能力。在技术人员指导下，现

场解决合成塔塔面温差等实际问题，提高其处理运行问题的能力；结合氨油蒸馏器技改等，启发其挖掘工艺潜能、节能降耗的思路和优化工艺的方法；35万吨合成氨装置扩容项目，提前介入技术准备工作，培养其接受新技术、推进技术进步的能力。促使他们具有预见性地发现问题、分析问题、解决问题，有效维护生产装置的科学运行；同时，实施每半年的工作目标责任考核和适应能力评价，坚持兑现奖惩，促其技术管理新水平的不断提升。

以岗位为平台，培养管理人才。用好人才是功，误人才是过。在大项目进入试生产阶段，合成车间实行有经验的老同志值班制，从新工中选拔出责任心强、技术水平高的年轻大学生担任化工班长，为他们提高生产指挥水平和应对突发问题能力提供平台和机会。试生产运行以来，他们先后成功处理了甲醇精馏系统数值超标等工艺问题，在生产实践中实现了自身价值。同时，对新任班组长从管理、业务等方面实行定期考评和末位淘汰，促使其带压前行，快速成长。科学的用人机制、评价机制和激励机制，激发出人才的生机和活力，使其干有舞台、工作有激情、贡献有回报。

以轮训为抓手，锤炼技能人才。操作技能是保证安全生产的基础。合成车间在一线操作人员中开展“三个一”学习制度，对青工培养实行“一对红”激励机制，使业务学习成为常态；岗位操作锻炼三个月为一个周期，考核合格后，进行其他岗位轮训，提高其多岗位看管能力；实行化工包机制，将设备专责到人，促使其掌握设备操作，学会维护保养，保证设备运行状态处在可控之中；同时，对年轻大学生进行核心工序锻炼学习的培养模式，使其对生产技术全面掌握，为其后续发展做好技术储备。（屈惠刚）

### 搭平台 压担子

## 兴化合成车间人才培养推出新机制