

### 建设集团

# 用企业文化助推企业发展

本报讯 近年来,建设集团始终坚持文化铸魂、文化凝心、文化聚力,多策并举、多方联动,使企业文化逐步在干部职工的头脑中落地生根,生产经营等工作也呈现出稳中求进的发展态势。

树旗使职工有凝聚力。建设集团继在修订完善《企业文化手册》、《品牌视觉形象管

理手册》,组织文艺节目赴重点工地巡回演出等活动的基础上,今年将进一步制定《安全文化手册》、《廉洁文化手册》,使理念识别系统、视觉识别系统、行为识别系统以及安全文化、廉政文化等分项文化成为一个统一体,形成完整的企业文化体系。

树品牌使职工有荣誉

感。近年来,尤其是去年6月份党政主要领导调整以来,建设集团以样板工程创建和创优夺杯活动为抓手,狠抓企业理念文化、企业标识在施工现场的应用和展示,一批工程得到了业主、行业和省上的奖励,树立了企业良好形象。去年,建设集团承建的3项工程被评为煤炭行业优质工程和

“太阳杯”工程,2项工程被评为省级文明工地,13项工程被评为煤炭行业省级文明工地,有效提升了“煤化建设”品牌的市场知名度和美誉度。

树标使职工有劲头。建设集团去年8月下旬部署启动了成立以来规模最大、影响最广、时间最长、参与人数最多、具有里程碑意义的先进人物

评选活动,得到了全体干部职工及其家属的积极参与和热烈响应,评选出了一批能让干部职工学有榜样、赶有标准、超有目标的先进典型。近期,建设集团正在积极组织先进人物事迹巡回演讲活动,并通过事迹展播、汇编书籍等方式,大力宣传推广“忠诚感恩、崇德尚行、爱岗敬业、争创一流”的先进事迹,引导干部职工在工作岗位上对标先进、争做先进,凝心聚力、善建勤为,认真践行“责任立德、务实立行、创新立业”的企业核心价值观和“服务煤化、缔造精品、奉献社会”的企业使命,带动整体工作不断向前推进。

(魏华臻)

### 企业蓝讯

#### 韩城矿业公司 举办自动化应用知识培训

本报讯 近日,来自韩城矿业公司所属单位的近200名员工,接受了办公自动化业务应用强化培训。

培训人员着重就办公自动化的公文发文、收文等流程及3月份公司办

公自动化试运行过程中存在的问题,进行了针对性的培训。对学员提出的问题,授课老师进行了详细地解答,从而为公司真正实现无纸化办公打好坚实的基础。

(薛丽丽)

#### 彬长矿业公司 召开“五小”创新表彰会

本报讯 近日,彬长矿业公司2011年度“五小”创新活动总结表彰大会举行。

会议动员各级管理人员、科技工作者、广大技能人才要做好四点:一是要以改革创新精神,进一步完善与形势发展相适应的科技工作机制。

二是要坚持走新型工业化道路,力争在重点领域、关键技术上实现新突破。三是要牢固树立人才资源是第一资源的观念,大力实施人才强企战略。四是要加强领导,强化宣传,努力营造有利于群众创新的良好环境。

(郭冬 苏辉)

#### 神木煤化工产业公司 推进信息化建设工作

本报讯 神木煤化工产业公司就加强和推进信息化建设工作做了详细地安排和部署,从根本上提高企业核心竞争力。

该公司成立了信息化工作领导小组,对该项工作进行组织、监督、协调和指导;建立协调工作机制,定期不定期的组织召开专题会和经验交流会,及时解决信

息化建设推进过程中存在的问题;建立定期通报制度,通过定性定量相结合的对比考核,综合评价信息系统的建设、推进和应用效果;积极培养和引进急需的信息化专业人才和复合型人才,制订全员培训计划,不断提高干部职工对信息化的认识和应用水平。

(蒋兴文)

#### 西安重装公司 开展“安康杯”竞赛活动

本报讯 近日,西安重装公司专门安排部署了2012年全面开展“安康杯”竞赛活动,以此深入贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。

为确保“安康杯”竞赛活动取得实效,重装集团成立了“安康杯”竞赛

活动领导小组,明确了竞赛主题、职责任务、总体要求、实施步骤。制定了6大项、共24条具体内容的百分制考核细则,并提出了2012年重装集团全年杜绝重伤及以上事故、安全生产形势进一步保持稳定的奋斗目标。

(刘显华)

#### 黄陵一号煤矿 获“九鼎”文化品牌矿称号

本报讯 近日,全煤系统企业文化暨五精管理现场推广会召开,黄陵矿业一号煤矿荣获全国煤炭工业“九鼎”文化品牌矿称号。

2011年,一号煤矿在认真总结企业文化建设经验的基础上,提炼出独具特色的“九鼎”文化(平安鼎、兴盛鼎、和谐鼎、创新鼎、诚信鼎、五精鼎、廉洁鼎、感恩鼎、英雄鼎)体系,其核心理念是“平安

高效、务实创新、自强不息、鼎盛一矿”,平安高效是“九鼎”文化的核心,务实创新是“九鼎”文化的精髓,自强不息是“九鼎”文化的特征,鼎盛一矿是“九鼎”文化的品质。其目标愿景是“创建本质安全型、科技主导型、文化示范型、富美和谐型矿井,打造全国五精管理第一矿,实现井下管理工厂化、地面建设园林化”。

(卫庆华)

#### 下石节煤矿 打造“零”粉尘矿井

本报讯 铜川下石节煤矿不断加大粉尘治理力度,有效遏制了矿井粉尘事故发生,为全力打造“零”粉尘矿井奠定了坚实基础。

该矿制定实施了区域粉尘管理负责制,要求各采掘运输单位除按矿规定在各转载点安装净化水雾进行洒水外,每班要在

上下班时派专人冲洒好粉尘才能离开。并先后为井下安装了防尘帘、除尘风机,在工作面沿途巷道每隔300米安装一个净化水雾,在皮带机头、转载点安装了自动降尘喷雾设备,做到开机开水,停机停水,并在工作面沿途巷道实施了打眼降尘处理。

(张萍 李金明)

#### 象山矿井 细化干部走动式管理

本报讯 韩城象山矿井将干部走动式管理精细化,保证安全管理全覆盖。

该公司要求,带班人员下井时必须佩戴统一制作的带班作业证(徽)等明显标志,明示带班身份;必须佩戴便携式瓦检器、人员定位卡,调度室应随时掌握走动式

带班人员行走路线。矿长、党委书记及其他矿领导每月走动式带班次数不少于5次,每人每月走动式带班至少对井下进行一次全面覆盖。带班人员做到井下握手交接班,每次带班下井时间不得少于8小时,保证井下24小时有矿领导带班作业。(高峰)

#### 蒲白实业公司 推行服务质量投诉制度

本报讯 近日,实业集团蒲白公司针对“服务型”企业的特点,面向矿区近两万服务对象,推出了“服务质量投诉办法”。

该公司成立了服务指挥中心,公布了服务热线电话,专人三班倒24小时值守。服务对象遇到问题,诸如供水、暖、电、有线电视、宽带、环境卫生、治安管理等,包

括服务态度等,只要有投诉,值守人就必须立即归纳整理,报告给有关部门处理,并将处理后的结果在规定的时间内必须反馈给投诉人。服务对象除采用热线投诉外,还可用电子邮件、信访、上访等方式投诉。公司已将服务质量投诉作为各单位绩效考核的依据。

(魏之)

#### 编者按

2011年12月14日闭幕的中央经济工作会议明确了2012年中国宏观经济政策的基调、方向和主要任务,“稳中求进”成为2012年中国经

#### 工作的基调

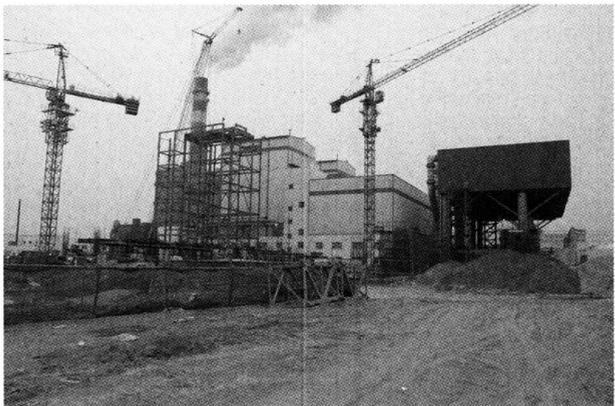
稳中求进,考验智慧能力,考验决心勇气。在世情国情继续发生深刻变化的今天,面对我国经济社会发展呈现的新的阶段性特征,牢牢把

稳中求进的总基调,不动摇、不懈怠、不折腾,我们就能够抓住和用好重要战略机遇期,将中央的科学决策转化为推动科学发展的巨大动力,更好地化解矛盾、解决问题、办好

实事,更好地增进活力、促进发展、推进事业。

陕煤化集团在生产建设中突出把握好“稳中求进”的总基调,使项目建设在深化改革、科学发展中稳步推进,为

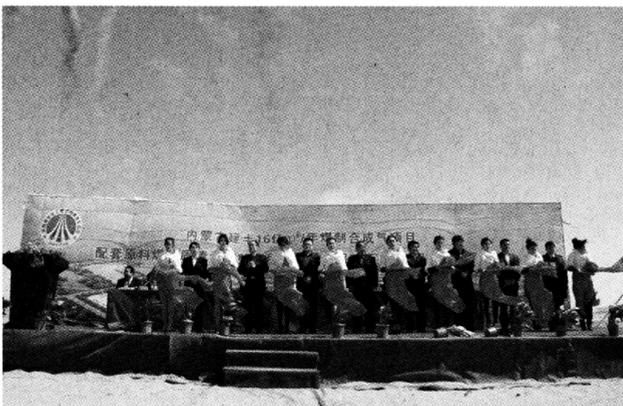
顺利实现十二五规划目标打下了坚实的基础。今日本报选取了几幅项目建设的新闻摄影作品,进一步反映出陕煤化集团贯彻落实“稳中求进”这一基调的决心和信心。



投资约3.9亿元的活能发电二期技改扩建工程项目开工以来,神木能源发展有限公司在项目建设的安全、质量、进度、投资四个方面狠下

功夫进行计划统筹,以严格细致的现场管理保障工程质量,力争年底投产发电。

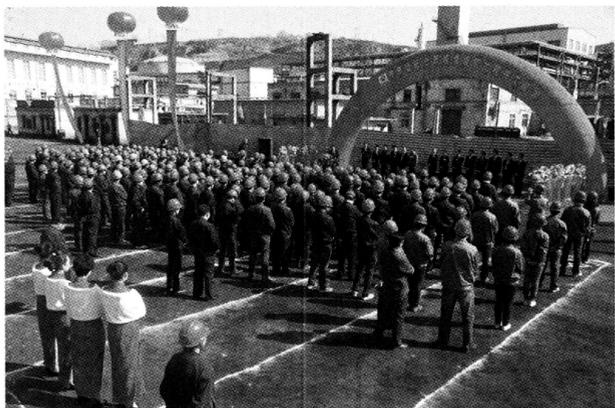
高向龙 摄



近日,陕煤建司内蒙古建丰煤化工有限责任公司16亿m3/a煤制合成气项目原料分质清洁高效利用工程于项目

50万吨/a煤焦油轻质化项目的开工仪式在建丰纳林河化工园区举行。该项目是陕煤化集团第一个跨省延伸的专利实施项目,也是“十二五”规划的重点推介项目之一。

石晶晶 摄



近日,陕煤化公司举行了合成氨项目启动开工仪式。该项目总投资1.7亿元,年产合成氨7万吨,3月份开工建设,12月底达到试生产条

件,项目达产后每年可增加销售收入1.5亿元,创造利润6300万元。

闵立娟 摄



渭化公司双甲车间利用二期装置停车间隙,在检修部等相关部门配合下,进行了E2502换热器壳体更换工作。为确保更换工作的顺利开展,双甲

车间编制E2502隔离处理方案,并组织相关人员认真学习,严格按照方案对E2502进行隔离置换处理。此次E2502壳体更换工作的顺利进行,为双甲二期装置长周期稳定运行打下了坚实的基础。

乔洪凯 王海 郭晓鹏 摄

### 深化改革 科学发展 稳中求进

#### 神南矿山救护大队 通过资质晋级验收

本报讯 近日,国家安全生产应急救援指挥中心对神南矿山救护大队由救护三级资质晋级二级资质进行了现场考核验收。

验收组采取听取汇报、查看资料装备、看现场等形式,对救护队的基础设施、救援装备、队伍素质、组织机

构、综合管理五个项目进行了实地考核,并抽查考核了队列队形、闻警出动、战前检查等科目。经过严格的考核,验收组认为,神南矿山救护大队队伍建设起点高,救援技术装备先进,队伍整体战斗力强,符合国家二级资质标准。

(张娜)

#### 天工公司 “三板斧”抓精细化管理

本报讯 近期,建设天工公司巧使“三板斧”,着力实现管理工作的标准化、数字化、流程化、制度化。

“三板斧”一:细化岗位职责,强化责任考核。对7个职能部室50个岗位的职责进行了细化,制定了详细的考核标准;“三板斧”二:抓好指导检查工作。成立了精

细化管理领导小组,安排部署机关部室各个时期精细化管理重点工作,制定实施方案,并对目标进度进行跟踪检查;“三板斧”三:建立“日清日结、月通报”制度。要求机关管理人员每天记工作日志,明确完成工作任务的耗时和成效,确保“当日事当日毕”。

(贺展)

本报讯 黄陵矿业公司坚持把开展基层组织建设年活动作为全年重点工作来抓。近期,他们提出以“一三四五”分步走的方式,扎实开展此项工作。

“一”就是突出一个主题。以“强组织、增活力、创先争优迎十八大”为主题,根据各单位特色分类指导,有序推进基层组

织建设,全面提升基层组织工作水平,增强党员队伍生机活力。

“三”就是明确三个重点。着力解决基层党组织建设中的突出问题;着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力;着力完善加强基层党组织建设的体制机制,充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

“四”就是贯彻四项要求。抓落实,就是要把握的十七大以来中央、省委、省国资委及陕煤化集团党委关于加强基层党组织建设的一系列部署和要求落到实处,把已有成功经验全面推广;全覆盖,就是要坚持一抓到底,抓到支部,让每个党支部都积极行动起来,每名党员都自觉参与进来;求实效,就是要

扎扎实实抓几件实事,解决几个突出问题,防止做表面文章,力戒形式主义;受欢迎,就是要贴近基层需求,顺应群众期盼,使基层组织建设年活动让党员支持、群众满意。

“五”就是实现五个目标。一是基层党组织战斗力进一步提升,转化一批后进党组织,提升一批一般党组织,巩固扩大一

批先进党组织。二是基层党组织书记素质进一步提升,选任渠道不断拓宽,教育培训得到加强,服务发展、服务民生、服务群众的能力不断增强。三是党员队伍质量得到提高,教育培训和管理服务得到加强,激励关怀机制逐步完善,党员党性观念和党员意识不断增强。四是基层基

础保障水平进一步提升,党务工作力量不断壮大,经费投入力度进一步加大,活动场所建设得到加强,基层党建信息化深入推进。五是基层党建制度化水平进一步提升,现有制度得到落实,新建单位党建工作制度逐步健全,基层党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化水平不断提高。

(王新尹)

### 一封“匿名信”

中,有以罚款为最终目的的“嫌疑”;五、公司员工业余文化生活略显“单调”。

来信,各级领导干部对员工提出的问题或建议要给予高度重视,认真反思,查找自己的不足。要严于律己,做好表率,以扎实的工作作风接受职工群众监督。

这不,《澄合阳煤炭开发有限公司关于责任员工建议的回复》文件迅速下发到各部室、区队;3月29日,公司总经理署名的《给阳公司责任员工的回信》张贴在了调度大厅;3月30日,机电队全体干部职工整齐列队在队部召开班前会,队长宣读公司关于责任员工建议回复的文件……

(宁良玉)

在3月28日的调度会上,澄合阳煤炭开发有限公司总经理告诉了到会干部一个“好又不好”的消息,好的是他收到了一封员工写的“匿名信”,他感到很欣慰,为企业有这样有责任心、敢于提建议的员工骄傲;不好的是信里反映了公司现存的一些管理漏洞和暴露出来的问题,他为一些领导干部工作不以身作则、意识观念不强很生气。

员工信里提了5条意见建议:一、部分领导干部跟班下井时常出现“携带矿灯”下井现象;二、公司中层领导干部下井交接班,未执行点对点交接班制度,有脱岗、空岗现象;三、区队长管理、对待员工态度蛮横、管理粗放现象严重;四、公司在地面标准化巡查