

铜川矿业公司

加大健康安全投入 防止职业病发生

本报讯 近日,在铜川矿业公司2012年“两会”工作报告中提出,各生产矿井必须加大职业健康安全投入,决不允许再有一名矿工患上矽肺、煤肺等职业病。

五年来,铜川矿业公司从尘肺病防治工作、工会积极主动参与职业病防治工作、多项措施科学防治、开展尘肺病诊断治疗等四个方面入手,加大

尘肺病防治工作宣传力度,建立完善尘肺病防治组织管理机构。每年投入巨资用于作业场所设施的更新与改造,对井下产生粉尘的作业场所采取了注水喷雾、煤层注水、工作面洒水、湿式打眼、水炮泥填充、巷道冲洗、隔爆防尘等一系列传统降尘措施,并对矿井的井下主辅巷道、转载点和选煤楼安装自动喷雾装置;在采掘工

作面安装二次负压除尘设备,有效地改善了采掘工作面的工作环境。

在个体防尘上,陆续淘汰了人造海绵口罩,采用防尘口罩罩面,提高了防尘效果。经常开展职业卫生检测,建立《职业健康监护档案》,对接尘职工按规定履行岗前、岗中、岗后的职业健康检查。充分发挥陕煤集团尘肺病研究所和尘肺

病灌洗中心作用,复查鉴定疑似职业病患者,对有接尘史的职工进行尘肺灌洗。同时加强对生产性粉尘浓度监测,井下每月测定两次,地面每月测定一次,粉尘分散度每6个月测定一次。对呼吸性粉尘监测,采掘工作面每3个月测定1次。其他工作面或作业场所每6个月测定1次,每年对矿井进行职业危害因素检测评价,并

下生产环境达到国家规定职业卫生标准。防治尘肺病让矿工轻松呼吸,让职工健康工作,快乐生活。

据了解,陕煤集团作为陕西省最大的国有煤炭化工企业,高度重视尘肺病的防治工作。2006年,该集团公司捐赠700万元作为启动资金,在铜川矿业局中心医院成立了陕西省第一个尘肺病研究所,经中国煤矿尘肺病治疗基金会专家组现场指导和验收,确定铜川矿业局中心医院为基金会的定点医院和科研基地。(王莉)

企业蓝讯

神木煤化工公司 开展质量管理年活动

本报讯 近日,神木煤化工产业公司在公司范围内开展“项目建设质量管理年”活动。

活动的主要内容是:加强机构制度建设,落实质量管理责任;加强对标准管理,创建优质工程;加

强工程质量管理,提高现场管理水平。活动在时间上分为四个阶段,第一季度为制定活动实施细则阶段;二、三季度为活动推进和检查指导阶段;第四季度为总结提高阶段。(王鹏)

渭化公司 信息化建设向纵深推进

本报讯 2012年是渭化公司信息化工作深入推进的关键一年。继物资管理信息系统、销售管理信息系统于2011年度正式上线运行后,设备管理信息系统、能源管理信息系统、生产监控分析信息系统成为公司2012年度信息化建设的主要任务。

这三个信息系统正式上线运行后,将成为公司生产系统规范化管理的重要工具,可在设备资产管理、设备状态监测等方面实现信息化,辅助生产管理和决策,保障生产系统安全、稳定、长周期、满负荷运行,达到节能降耗与控制成本的目的。截至目前,这三个信息系统的前期需求调研工作已经完成。(张晓华)

陕南投资开发公司 富硒水亮相紫阳文化节

本报讯 近日,紫阳县第八届茶文化节拉开帷幕。陕南投资开发公司旗下的控股子公司——陕西硒谷产业发展有限公司作为特邀参展单位,在紫阳茶文化节B展区设立了展位,为云集紫阳前来投资洽谈的外地客户,撩开了富硒矿泉水神秘的面纱。

参展期间,该公司通过发放宣传资料、现场讲解、免费品尝等方式为广大商家客户提供全方位、多角度介绍了富硒矿泉水的生产工艺、矿物质元素功效及企业发展情况,为产品正式上市做市场价值认同的铺垫。(王文军 陈婷)

陕建机公司 聘“博导”当名誉院长

本报讯 陕西建设机械股份有限公司为了促进企业长远发展,提升企业竞争力,提高产品技术水平,同时加强与高校之间的交流与合作,吸引

更多的高等院校毕业生来公司发展。近日,特聘请长安大学博士生导师焦生态教授为公司工程机械研究院名誉院长。(马廷社 张勇)

神南红柠铁路公司 举办标准化培训

本报讯 近日,红柠铁路公司组织机关全体员工、各段、子公司负责人等进行了为期两天的专业知识培训。

此次企业标准化专题培训就如何创建良好行为企业、企业标准化体系建设等内容进行系统讲解。通过学习,提高了公司管理人员对企业标准化建设的理解与认识,为更好地开展公司标准化建设工作奠定了基础。(彭芳)

建新煤化公司 亲情管理聚人心

本报讯 建新公司以情感人、以情留人、以情动人,不断提升了公司职工的凝聚力和向心力。

该公司以“我们在一起”为主题,把每月28日定为“员工集体生日宴会日”,把当月所有过生日的员工集中在一起,为员工过集体生日;宴会上发放生日贺卡、合唱生日歌曲、共享生日蛋糕;在宴会期间,公司领导逐一向员工敬上生日祝福语,大家边唱边跳,让员工真正感受到了企业像“家”一样的温暖。(于鹏)

建设天工公司 信访工作落实有力

本报讯 日前,天工公司着力落实领导接访、领导干部下访,矛盾纠纷化解责任,基层信访基础工作等多项举措,确保信访工作落实年活动取得成效。

首先在每月一个接待日的原则上,加大接待密度,增加了每月每周一次接待日;二是健全基层信访工作网络,强化信息的及时性;三是班子成员齐上阵,身先力行,主动走出机关,为职工群众零距离服务;四是机关领导干部解问题在现场,做表率在一线;五是抓基层基础工作,规范程序提水平,沟通协调平矛盾,主动化解解职责。(弥美丽)

神木能源公司 推进学习型组织建设

本报讯 神木能源发展有限公司党委结合企业实际,采取多种形式,持续推进公司学习型组织建设。

该公司安排党群部每周制定下发《政治理论学习安排》,要求各党支部充分利用“三会一课”及分公司生产调度会、员工班前会组

东坡矿 笔记本电脑嘉奖劳模

本报讯 肩负重担,胸戴红花,回安队队长李志峰抱着笔记本电脑,喜气洋洋站在领奖台上……近日,5名手捧笔记本电脑的劳模,成为东坡矿2011年度双先表彰大会上最闪亮的明星。

该矿把关心劳模、爱护劳模、支持劳模作为一项重要职责,不断加大表彰奖励劳模先进的力度,营造了尊重劳模、崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好风气。由此也促进了劳模从普通工人向技能工人转变,从生产模范向创新模范转变。(刘伟)

韩城矿业公司

班前会“活起来 动起来”

本报讯 近日,笔者跟随韩城矿业公司党委宣传部督导组来到桑树坪矿、下峪口矿、象山矿的12个采掘区队八、四、二点班前会,感受职工班前会程序和拓展军事化训练的

有关情况。来到桑树坪矿的区队楼,正好赶上各队下午四点的班前会。走在干净整洁的楼道内,就会听到声音宏亮、旋律音准的《韩煤之歌》和铿锵有力的安全宣誓声。走进该矿准备二队班前会,你会看到职工着装整齐、精神焕发,感受到一种

相互协调、密切配合的团队精神。“一唱歌、二点名、三讲评、四培训、五传达、六评估、七安排、八宣誓、九列队”这九项班前会规范程序用了不到半个小时就开完了,班前会开得认真严肃而又团结紧张。

“咱队班前会唱歌有多久了?”笔者问。“有9年啦!从2003年就开始了,此举不仅有利于企业归属感和自豪感,而且还提高我们工作的精气神儿!”该队的工会主席李新强在开完班前会后如是说。

在象山矿井采掘一区的班前会,笔者不仅看到坐姿挺拔、工服平整的煤矿职工,而且看到他们每个人都佩戴了一张胸卡。聆听完队长雷潮主持的班前会后,笔者和坐在邻桌的岗位工郭双明交谈起来。

“你胸前带的是什么卡啊?”笔者问。“这是队上为我们每名职工制作的亲情寄语卡,一份贴在下井前更衣柜上,另一份就戴在胸前。你看,这是我老婆的照片和她写的‘妻子盼你平安’的安全寄语。”郭双明朴实地说。

几天的采访结束了,这三个区队班前会只是三个矿班前会的代表,笔者认为韩城矿业公司在规范班前会礼仪程序和标准上,各班组能严格执行、规范创新,不仅让职工学习了理论知识,而且增强了现场安全应变能力,让班前会真正“活起来、动起来”,进一步巩固班组安全基础,确保安全生产。(王利青)

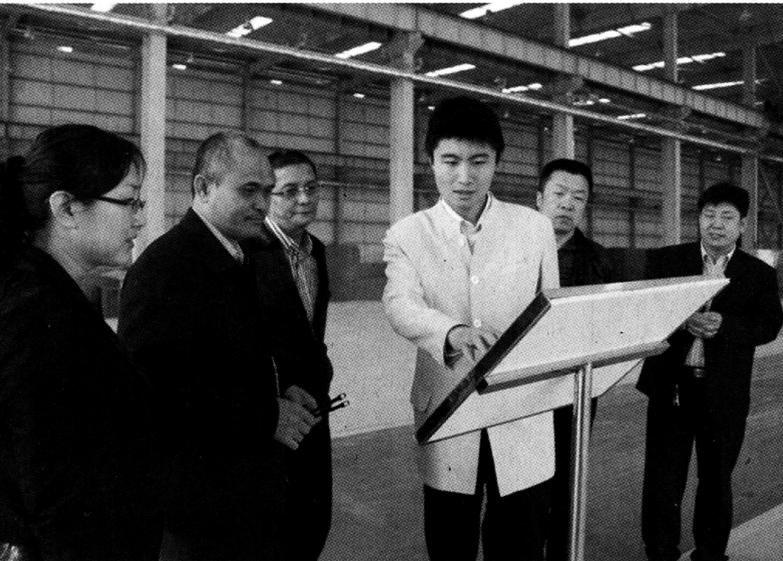
实业下峪口公司 民生工程全面铺开

本报讯 韩城实业下峪口公司今年斥资500余万元,加快五项改扩建民生工程步伐,努力改善居民生活福利设施,提高矿区幸福指数,造福矿区职工家属。

工程,一是建设一个老年门球场和小区老年活动室;二是对浴池的淋浴设施改造改建;三是对矿区供暖网全面升级改造;四是对上广场单身楼及公厕大修改造;五是粉刷公司办公楼。(张梦君)



近日,陈家山煤矿机电车间职工加班加点全力修复该矿单身楼前至河西的便民“连心桥”。让其成为东西两矿职工上下班和吃饭的便捷通道。 燕宏斌 赵冬梅 摄



近日,印度尼西亚班加萨电厂主行3人在中国电力工程局专家的陪同下到中环公司考察。考察人员在仔细查阅了中环公司提供的检验报告后,对资质文件、产品图纸清单、技术规范、生产计划、检验计划等内容十分满意。双方共同签署了印尼班加萨电厂项目的检验报告。此次考察为中环公司巩固和拓展国外火电市场奠定了基础。 侯永建 罗欢 摄

推行“双述”需解“心结”

时下,各煤矿纷纷推广“双述”,即“手指口述、岗位描述”安全确认操作法,作为规范职工岗位操作行为、提高职工岗位安全自我防控能力、打造“岗位无隐患、操作无失误、流程无障碍”本质安全的有效手段。然而“双述”在推行的过程中,个别职工以各种借口致使“双述”推行受阻的现象时有发生,此现象亟需引起高度重视,以提前解除危险信号。

出现这种现象,分析个中缘由,不外乎职工年龄偏大、文化程度低,对“双述”内容记忆困难,致使心存顾虑,不敢描述;不善言语表达,静默寡言,人前描述时(尤其是面对领导)却心慌不知所措,导致心有压力,不擅描述;不能正确对待此项工

作,进而心怀疑惑。

笔者认为,作为职工,无论何种原因所致,都不应有为难情绪,理应正确看待,毕竟“双述”推行的最终目的是为了职工自身安全。年龄大,没文化,不必自卑;不善于口头表达,亦不要过分忧心。这一切企业也正在想方设法解决,不难看到在最初开展此项工作时,就有企业或通过开展专项培训(上面记载双述内容)让职工随身携带,先照着念,慢慢加深记忆,继而巩固提升;或通过先进与后进结对帮扶、联合家属协助、给予政策倾斜(将考核期限适当延长)等方式,以照顾这部分人的特殊情况,可谓用心良苦。

因此,在活动推行过程中,应不断创新方式方法。比如对

不敢描述者,可采取诱导式提问,设置答案让其选择,以减少其记忆内容,只要能理解,并牢记相关操作顺序、流程要领,既不算合格,也不必过于死板要求;对不擅描述者,可选择让其用笔写,或在工作区域让工友代替领导询问,以缓解其心理压力,让其放松心情,对回答正确者,也可视为合格,且不必过分强求;而对不愿描述者,则应尽可能地再多一些耐心教育,多一些解决问题的办法,且不可一味使用简单粗暴式的强制性管理手段,让问题升级,让矛盾深化,让压力增大,成为新的安全隐患及不稳定因素。(戈壁)

煤海之声

黄陵二号煤矿 实施精细化管理复命制

本报讯 为了切实保证公司各项工作的顺利推进和精细化管理的充分落实,提高管理水平,明确管理责任。近期,黄陵二号煤矿对领导及调度会安排的相关事宜,实施“四小时复命制”管理制度。

“四小时复命制”的概念并不是指要在四小时内完成任务;而是从完成或发现完不成任务的那一刻算起,要在四小时内将结果报告给下令者。如受人完成任务后,要及时向调度室复命;如受人开始执行任务后发现困难或阻力,经努力仍无法按时、按标准完成任务,要立即向调度室复命,讲明不能完成任务的原因,不超过四小时;部门之间互相交办的任务,只要接受了,不管完成与否,必须“四小时复命”。复命方法:电话汇报及填写复命单。调度室调度员要认真履行职权,精心调度,监管指令回复情况。(冯巨)

建安监理公司 获煤炭甲级监理资质

本报讯 近日,陕西省煤炭物资供应公司下属的全资子公司陕西建安工程监理有限公司成功升级为煤炭甲级监理资质。同时获得矿山工程监理乙级、电力工程监理乙级资质和建设项目环境监

理资质。该公司自2009年重组整合后,在认真做好监理本职工作的基础上,高度重视资质升级和增项工作,不断完善内部控制机制,先后规范了安全监理工作制度,撰写了监理制度汇编及管理办法,整编了文件档案及资料管理细则。(郝经济)

从“吃住住行”看居民幸福指数

——蒲白实业公司白水矿社区民生建设侧记

吃、住、行、玩……这几样让老百姓满意了,居民幸福指数才算得上是真正提升。在创建文明和谐社区的过程中,蒲白实业公司白水矿社区加强治安治理、道路的整修、健身广场的改造……使社区管理工作呈逐步上升趋势,百姓的幸福指数也随之走高。

住。为了让居民吃得放心,食堂的卫生情况无疑成了社区关注的焦点。在质量标准化工作如火如荼的开展中,社区规定每月不定期地对食堂卫生情况进行检查,确保居民安全就餐。

住。几年来,投入了大量资金,建了9栋沉陷治理楼,入住500多户居民。为1200多户居民的老楼房装上了暖气,改造了锅炉房,修整了单身宿舍楼、大学生公寓。又插建了6栋棚户区改造楼,解决大部分居民生活居住环

境,基本实现了每位居民住上宽敞明亮新房的梦想。

行。这大下午的咋放炮呢,是哪家结婚还是办喜事吧。老土了吧,可能是谁家买车了。随着职工工资近几年的不断提高,社区买车的居民越来越多,炮声不管是白天还是晚上都有。过去人们出门只要不走路,坐公交车、骑摩

托车、骑自行车已经是一件很幸福的事,现在居民到白水县吃个饭都是开车去的。私家车多了,出行的道路也成了社区关心的事。几年来,社区不断投入资金改造路面,对社区主要出行的道路进行了整修,大家都称之为“民心路”。同时,规划停车位,使车辆停放有序。

玩。近两年,白水矿社区在上级的大力支持下,投入大量资金,先后建成了羽毛球场、老年活动中心、休闲文化健身广场。并在广场周围进行绿化、安装座椅、健身器材等,使其功能适应居民休闲健身活动的需求,为居民休闲娱乐提供了一个好去处。每天早晨,下午健身广场歌舞升平,有老年人一组的舞蹈队、年轻人一组的舞蹈队、有健身的……一派繁花似景的热闹景象。(陈淑侠)