



王显政接见来自陕煤化集团等单位的优秀青年

本报讯 近日，全国政协常委、中国煤炭工业协会会长王显政看望了参加“在矿山舞动青春，在一线建功立业”全国煤炭行业优秀青年走进高校巡回演讲报告团成员。这次演讲团成员由来自陕西煤业化工集团、神华集团、中国平煤神马集团、山西焦煤集团、兖矿集团、开滦集团的六位工作在生产一线的杰出代表组成。陕西煤业化工集团公司团委推荐的神南红柳林矿业公司综采二队队长张宏伟参与了演讲，并和其他青年代表一起受到了王显政等领导的接见。

王显政在会见青年代表时指出，这次活动载体选在高校很好，典型也选得很好，都是来自煤炭行业近几年来，在改革开放进程中，发展比较快，效益比较好，影响比较大的一些大型煤炭企业，这样的活动拉近了企业与高校的距离，对于鼓励高校优秀毕业生，尤其是主体专业毕业生投身煤矿、建功立业起到了很好的引导作用。他强调，如何创建一个有中国特色的，健康协调、可持续发展的煤炭工业体系，提升煤炭工业发展的科学化水平，是行业青年，尤其是青年中的领军人物必须思考的问题。历史上，煤炭人才一直短缺，在这种情况下，能够建设出来一支大学生采煤队，对行业整个人才队伍的素质，包括煤炭行业年轻人的理念、矿山的资源环境改善都能够起到积极的作用。最后，他希望参加这次巡回演讲的青年，要学习老一辈煤矿工人特别能吃苦，特别能战斗的精神，用所学知识改变矿山的面貌，为建设现代化的煤炭工业而贡献力量。

张宏伟作为陕西煤业化工集团公司团委推荐的一线优秀青年代表，参与了本次巡回演讲的全过程。活动期间，他以《煤海深处谱写精彩篇章》为题，讲述了自己从大学毕业后，如何坚持科技创新、保证安全生产，打造精锐之师、构建和谐之家，终于从一个门外汉成长为生产骨干的心路历程，真实再现了青年人在企业成长成才的奋斗故事。整个演讲感情真挚，言辞恳切，抒发了青年人对岗位，对于所在矿山的由衷热爱，展示了陕煤化青年锐意进取、追求卓越的良好精神风貌。（李华）

陕煤化集团 举办内部控制及对标培训班

本报讯 近日，由陕西煤业化工集团公司举办的审计人员企业内部控制业务及对标管理培训班在黄陵矿业公司开班。集团公司下属各单位审计部门负责人及业务骨干共100余人参加了培训。

集团公司总会计师赵福堂在开班仪式上讲话，全面分析、研究了当前的宏观经济形势。他指出，重视审计队伍建设是提高审计工作水平和实现审计目标的关键，而提高审计队伍整体素质的关键是将审计人员培养成高素质专业人才。他要求审计人员要以学习和提高素质为重，倡导终身学习的理念，注重专业知识的更新与提高，将学习与工作相结合，坚持实践第一理念，用所需知识深入思考审计工作所面临的新形势、新问题，精通、熟练掌握专业技能，充分利用所学专业知识对集团公司的审计工作和跨越式发展做出贡献。谈到对标管理时，赵福堂强调，只有虚心向每一个标杆企业学习，学习精髓，学习典型，这样才能在提高综合素质中培养出自己的特色与亮点。

北京国家会计学院特聘教授、华北电力大学经济与管理学院会计教研室主任王志成就企业控制体系的建设和运行向全体学员进行了一场别开生面、生动有趣的培训讲座。随后两天，希格玛会计事务所副总经理范敬华及助理赵炎分别为学员们具体讲授《内部控制实务》和《对标管理与应用》。（王中兴 常显）

陕西省“五个一工程”奖揭晓 小说《风起毛乌素》榜上有名

本报讯 近日，在陕西省委宣传部公布的陕西省第十二届“五个一工程”奖获奖作品中，陕煤化集团神南张家峁矿业公司职工亚东的长篇小说《风起毛乌素》名列榜单，亚东也是陕煤化集团成立以来第一位获得此殊荣的职工。

本书是近年来我国第一部反映陕北工业题材的长篇小说，它让人们看到了一个全新的陕北，一个全国知名的急速发展的能源重地。亚东长期在陕北煤矿工作，丰厚的生活基础和独特的地域文化积淀，赋予了他源于生活、高于生活的创作源泉。在这部作品中，他着力勾画陕北高原上一幕幕宏大的工业场景，描写出21世纪新一代煤矿工人真实的生存状态和精神面貌，展现出新时期现代煤炭工业发展的历史性巨变。

这部作品能够取得成功并获得该项殊荣，得益于作者对煤矿生活素材的长期积累。同时，也是陕煤化集团在丰富职工业余文化生活方面所取得的一项突出成就。（张磊）

魏民洲在陕煤化集团西安重装煤矿与建设机械工业园调研时指出——全力支持集团公司在西安的项目建设



本报讯 近日，省委常委、西安市委书记魏民洲来到西安重装煤矿与建设机械工业园项目工地调研项目建设情况。陕西煤业化工集团董事长、党委书记华炜等相关领导陪同调研。

在西安重装煤矿与建设机械工业园项目施工现场，工作人员向魏民洲介绍了园区规划和项目建设情况。听完介绍，魏民洲表示赞许，详细询问了项目的完工时间和发展前景。陕煤化集团董事长华炜就西安重装集团的

发展规模和主导产品向魏民洲作了简要介绍。

魏民洲说，陕西煤业化工集团实力雄厚，旗下的西安重装集团也有很好的发展前景，项目建成投产后，企业的明天会更好。他表示，会大力支持西安重装集团在西安片区的项目建设工作，会大力支持陕西煤业化工集团及西安重装集团的发展。

西安重装煤矿与建设机械工业园项目作为陕西省、西安市以及陕西煤业化工集

团的重点建设项目，备受各级领导的关怀重视。魏民洲刚被任命为西安市委书记的第三天就来此调研，使西安重装的建设者们再一次受到鼓舞。西安重装集团表示，将不负众望，竭尽全力把工业园建设成产品一流、质量一流、技术一流、服务一流、设备一流、员工一流、环境一流的国际化工业园区。（薛惠）

左图为魏民洲（左四）在华炜（左三）陪同下，在西安工业园项目工地调研。

建设集团效能监察成效显著

本报讯 建设集团把效能监察的触角向矿建、土建等项目建设领域延伸，实现效能监察成果1000余万元。

针对建设工程项目多、物资设备采购量大、资金运转频繁的实际，建设集团把建设廉洁工程、强化工程建设领域的反腐倡廉作为加强效能监察的切入点和突破口，以成本管理工作、样板工程创建为重点，通过监督监察体系和监督约束机制的建立，管理制度的完善和部门协作机制的确立，变以往纪检部门单打独斗为企业上下联动、部门齐抓共管，使效能作用得到了更好地发挥。（魏华臻）

北元化工开展廉洁自律活动

本报讯 北元化工通过系列廉洁自律活动，增强干部职工的自律意识。

组织全体人员分批观看影片《生死抉择》。影片播放后，大家纷纷表示这种通过电影的方式宣传廉洁精神很生动；组织举行“廉洁教育签名活动”，上至公司领导下至基层员工都积极参与；组织副科级以上管理人员和物资系统全体人员召开“廉洁自律座谈会”；组织采购中心全体人员及部分物资管理人员参观榆林市第四监狱。（肖强 王勇刚）

象山矿井筑牢廉洁“防火墙”

本报讯 韩城矿业公司象山矿井自开展重点岗位廉洁风险点排查工作以来，从规范单位职能和岗位职权入手，积极推进廉政风险防控工作，以“查得准、防得住、控得住”为目标，在推动“廉洁风险点”转化为“廉洁安全点”上动脑筋，通过“找、议、问、亮”，提醒和监督重点岗位及人员：“岗位有风险，操作需规范；常闻警钟声，心明头脑清”，为矿区筑牢廉洁“防火墙”。（丁运华 刘灵）



陈家山煤矿“对标”重实效

本报讯 连日来，铜川矿业公司陈家山煤矿多措并举全面开展对标管理工作。

为使对标工作取得实效，该矿首先组织相关科室认真搜集对标单位有关数据，制定“立标”、“对标”、“追标”、“达标”、“创标”要素及对标实施细则表；确定对标关键指标、标杆和目标，建立对标指标体系及对标数据库；设定工作专责明确职责，加强对标工作组织、协调与落实。二是编制对标管理工作计划，明确对标管理时间、明确具体的责任分工，理顺工作流程。三是将对标管理考核纳入绩效考核范围，深度推广对标管理工作。按期对对标管理工作进行认真、细致分析，查找差距，找出存在问题的原因，制定改进方案和措施。（毛博）

蒲白铁运公司“对标”有声有色

本报讯 蒲白铁运公司积极安排部署，通过理念宣贯、参观学习、出台实施方案等方式将对标工作开展得有声有色。

一是理念宣贯造声势，在全公司上下，通过橱窗牌版、电子屏、铁运党建等广泛深入地宣传对标活动。使“对标”一词在全体干部职工中深入人心。二是制度出台定路子，首先成立了对标管理领导小组，下设安全管理专业组、生产运输专业组、经营管理专业组、科技创新专业组、人力资源专业组和企业文化建设专业组等六个小组。三是赠书参观求真经，该公司有针对性的为中层以上管理干部赠送了《做最好的自己》、《标杆兴国》两本书，还组织中层以上管理人员远赴黄陵矿业铁运公司和澄合矿业铁运公司进行全方位、多层次的对接学习，求取“真经”。（王红）

认真开展对标管理 筑牢企业发展根基



▲近日，陕煤建司双龙煤业女工家属协会的协管员们在井口摆满了饮料、西瓜等消暑慰问品，等待着升井的一线职工。“大家请吃西瓜！”“谢谢嫂子，这西瓜真甜！”“不用客气……”该矿上夜班的职工陆续升井，职工们一边擦着额头的汗水，一边吃着香甜可口的西瓜，不住地向女工家属协管员们表示感谢。张战军 摄

▼黄陵煤化实业有限公司后勤服务环卫工人，由于特殊的室外工作环境让他们备受高温天气的煎熬。为了减轻炎热天气带来的工作压力，矿区职工餐厅精心制作冰镇的绿豆汤，并加上冰糖，每天装满保温桶，按时送到指定地点，为环卫工解暑降温。

张亚梅 邓伟清 摄



▲近日，铜川矿业公司女工家属协会的协管员们早早就煮好了凉茶、绿豆汤，在井口开展“夏日送清凉”慰问活动。矿工们纷纷表示，一定要注意安全，为煤矿安全稳定发展多做贡献。来非 摄

陕煤化集团女工家属协管员发挥“半边天”作用 在矿区筑起第二道安全防线

本报讯 陕煤化集团现有女工家属协管员21个，女工家属协管员1950名。近几年来，陕煤化集团所属各女工家属协管员紧紧围绕安全生产这个中心，充分发挥女工家属感情丰富细腻、善于沟通的特点和优势，并通过创建“四优四化”体系，实现了主题协管安全活动亮点纷呈、家庭安全防线作用更加凸显的态势，有效发挥了女工家属协管安全的独特作用，筑牢了安全生产第二道防线，促进了集团公司安全形势的稳定发展。

发挥情感优势

女工家属安全协管员切实用好“家庭”和“亲情”这两大法宝，筑牢关系企业和谐稳定和每个家庭幸福安康的两大阵地。各协管员组建了安全宣讲小分队，以典型事故案例为题材，自编安全快板、小品、三句半，深入区队进行安全宣讲。开展“小手牵大手，亲情传递安全”活动，组织职工子女写《致矿工叔叔的一封信》，到井口、班前会演讲，用亲情感召、唤醒职工的自我保安意识。

发挥组织优势

通过建立健全各项制度，打造各具特色的家协安全运行机制，使协管活动步入规范化、常态化。

蒲白矿区工会女工委不断细化、深化协管安全工作，把职工8小时外的各类影响安全工作的潜在因素按照个人因素、社会因素、家庭因素划分成25种。运用

超前防范式、安全结对式、亲情感化式、感恩教育式、责任教育式、事务处理式、晴朗地带等方法，形成了相互渗透、身心调适、精细操作的“六式一带”的新工作模式，编制成《女工家属协管安全工作手册》下发各基层学习。

各基层家属协管员坚持送温暖献爱心活动不间断，常年开展“春送温馨秋送爽，夏送清凉冬送暖”井口服务活动，冬送姜糖水，夏送绿豆汤，正月十五送元宵，端午节送粽子、鸡蛋、香包和吉祥物。“三八”节、安全生产月组织女工和家属在井口为矿工们送吉祥如意红腰带、平安鞋垫。八月十五送月饼和安全嘱托信等。陕西煤炭建设公司工会女工委春节期间组织矿领导、女工家属协管员为井下矿工送年夜饭和饺子。

发挥帮学优势

各单位工会定期举办家属协管员培训班，邀请安监和群监人员为家属协管员讲授煤矿安全生产方针、政策和协管员工作职责、程序、内容和技巧方法。定期召开家属协管分会工作座谈会，组织优秀协管员如何做好家属协管工作进行现身说法，交流工作体会和经验，提高家属协管员发现问题、分析问题和处理问题的能力。

澄合矿业公司工会女工家属协管员规范协管工作绩效考核、培训教育等制度，落实协管员待遇，形成了分组包片、责任明确的工作格局。每年举办两期协管员学习培训班，组织集中授课、互动交流、答卷考试、参观学习、观看影像资料等活动，要求协管员具备“五会五有”，即会倾听、会理解、会沟通、会表

达、会分享；有爱心、有耐心、有恒心、有信心、有恒心。黄陵矿业公司一号矿召开职工家属千人安全形势报告会，对“优秀家属协管员”进行表彰。

发挥网络优势

各单位工会积极建立健全工作制度和机构，横向联结职工、家庭和社区家属协管的网络安全网络，形成了实践性、可操作性强的协管安全机制和“岗位、家庭、个人保平安”的立体安全管理网络。

韩城矿业公司每年组织女工家属协管员深入区队班前与矿工签订联保协议书，与区队党政工领导签订安全承诺书；矿井女工家属协管员与家庭签订安全联保协议书，与夫妻、母子、服务员、单身矿工签订联保协议书，实行片区包干，层层落实，定期检查总结联保协议履约情况。矿区和矿井工会每年拿出专项奖金开展安全协管活动和优秀协管员表彰奖励，调动家属协管员的工作积极性和做好协管安全的责任感。（下转二版）