

企业蓝讯

蒲白矿业公司
首次对科技工作进行考核

本报讯 蒲白矿业公司日前出台新的办法,对科技管理工作实行百分制考核,对考核得分高于60分的单位,取前三名,给予奖励,低于60分的单位给予通报批评。

科技工作考核在蒲白是首次开展,该公司成立了以总经理为组长的考核工作领导小组,考核实行季度检查、半年考核、年度考核。考核内容包括:科

技创新体系建设、科技管理、科研项目、科技经费投入、科技人才管理、科技宣传体系、群众性革新活动等。此次考核特别注重各单位所承担集团级、公司级项目的实施进度,要求各承担单位对完成的项目做好技术总结,及时提交科技鉴定申请和鉴定所需材料。

(徐超)

陕化公司
烟气脱硫开车成功

本报讯 近日,陕化煤化工有限公司承担建设的陕化节能减排技改项目烟气脱硫系统开车成功,生产的副产品硫酸铵符合国家质量标准。

烟气脱硫采用先进的湿式氨/硫酸铵法脱硫

工艺,通过脱除锅炉煤粉排放烟气中的二氧化硫,将有效减少烟气中的污染物排放浓度,同时生产副产品酸性化学肥料硫酸铵,具有良好的环保效益和经济效益。

(李军 詹铁军)

黄陵二号煤矿
党委书记带头讲党课

本报讯 近日,黄陵二号煤矿党委书记走上讲台,以“讲党性修养、树良好作风、促科学发展”为主题,为全体党员上了一堂生动的党课。

在学习中,该矿党委书记重点阐释了省十二届党代会精神,对和谐社会的实现途径、物质文

明、政治文明、精神文明建设,实现建设和谐社会的目标等精神实质和内涵进行了详细地讲解。针对公司70%以上的员工都是年轻人,年轻党员多的实际情况,要求大家要善于学习,努力学习,树立崇高的人格,明确价值取向。

(牛艺强)

金华山矿
注重职业病普查

本报讯 金华山矿不断完善职业病防治措施,出台了预防职业病管理办法,成立了职业病防治卫生管理机构。

每年初,结合矿井生产实际,建立、健全了职业卫生管理制度和操作规程。制订了矿井综合防尘措施,加强局部通风管理、监测监控管理。积极采用有效的职业病防治技术、工艺、材料,改善

劳动环境,创造舒适优越的工作环境。定期组织有关单位开展专项大检查,查出问题,及时落实专人负责处理。按期发放职业病防护用品,定期组织有关部门、单位对供水系统进行检查,发现问题及时进行处理,保证矿区工业、生活、消防用水量,使水质符合国家卫生标准。

(李胜会 李铜川)

神木电化公司
培训财务人员

本报讯 近日,神木煤化工电化发展有限公司财务资产部采取多种形式组织员工进行财会知识和财经纪律学习。

该公司财务资产部每周利用两天时间,由财务资产部负责人全面、系

统地为部门工作人员讲解《财会知识》、《会计职业道德》和国家、上级部门的有关财经纪律,重点强调良好的职业操守对财会工作所具有的重要性,强化财务人员职业道德素养。

(吕采采)

金州矿业公司
抢抓矿权显成效

本报讯 近日,安康金州矿业公司所属平利县千坪石煤矿《开发利用方案》顺利通过安康市国土资源局组织的评审。

平利县千坪石煤矿矿权的申办工作于2011年12月开始着手,在2012年第一季度顺利完成了该矿《资源储量核实报告》和《地质环境保护与恢复方案》的编写工

作,并通过了审查机构的评审。该矿《开发利用方案》的评审申请于2012年4月初上报到安康市国土资源局,4月16日国土资源局受理并召开了初审会议,2012年5月21日终审通过了该矿《开发利用方案》。至此,该矿划定矿区范围要件已全部准备就绪。

(罗品龙 杜海龙)

奥博公司
党员纳新须过“四关”

本报讯 奥博公司党委在纳新党员工作中,严把各党支部党员发展对象的“质量、培养、考察、审查”四个关口,不断为企业汲取优秀人才。

严把“质量”关,由公司各党支部组织推荐,在所有申请入党的人员中“好中选优”,严把“培养”关,对已经确定入党积极分子,定期对其的表现、思想动态等方面

做出评价;严把“考验”关,紧密联系企业工作,使入党积极分子在工作实践中懂得一个共产党员的责任,进一步增强党员意识;严把“审查”关,通过审阅考察对象相关资料、个别谈话、调查了解、组织考察等形式,对各党支部拟发展对象进行严格审查,从而保障新党员的质量。

(冯育强)

汇森煤业公司
创新区队职工培训

本报讯 近期,汇森煤业公司在基层区队职工培训方面采取多种举措,切实转变培训观念,创新培训方式。

该公司紧密结合生产实际,调整和改革培训课程体系、结构、内容,建立科学的课程体系,加强课程的实践性和综合性,突出能力培养;开发和编写体现主要工种新

知识、新技术、新工艺和新方法的培训教材,确保培训与时俱进;改变以往纯课堂理论灌输的培训方式,采取启发式、案例和专题讨论等教学方法,激发学员的创新思维;建立“每日一题、每月一考”的培训机制,为技术创新提供动力源,鼓励学员运用所学知识大胆创新。

(新文)

衣食住行 滴水阳光

“说一万句关心职工的话,不如认真为职工办一件事。”这是东坡矿领导班子成员铭记在心的一句话。今年以来,铜川矿业东坡矿党政坚持“一切为了发展、一切为了职工”的宗旨,以实际行动为职工送去关怀与关爱。

给力衣食 鱼水情深

“现在的饭菜不光是量大了,而且价格更实惠了!”在职工食堂,李恒敏与同事们一起说道。

2011年11月,东坡矿党政把职工能否吃得饱,提上了重要日程,组织全矿职工针对职工食堂饭菜的质量、价格、卫生等进行了民主测评。很快,职工食堂的一些问题暴露了出来——饭菜价格过高、服务态度较差、菜量少……

“一定要把查出的问题整改到底!”矿党政斩钉截铁地说。一时间,搜集整改意见、下

发整改通知书、现场摸底、设置举报电话,有力的措施让职工食堂发生了天翻地覆的变化。职工感叹“现在的职工食堂是最实惠的地方!”

“喂!你好!是生产科吗?请到供应科领你单位的制服!”矿三会刚一结束,各单位都接到了这样的电话。2月25

日,东坡矿职工喜笑颜开,每个人都领到了矿上配发的西服。“这是矿上发的衣服,呵呵……对了!到6月份还要再发两套衣服呢!”职工张平利对前来探望他的姐姐说道。

企业文化建设要有特色,首先要让职工们看起来有精神!基于此,矿党政为每名员

工配发了西服,并统一配发了矿徽,考虑到一枚矿徽出现丢失、一套衣服穿换不方便的实际,该矿特意为每名员工配发了两枚矿徽、两套服装。“企业关心我们,我们可要干出个样子来!”职工纷纷感叹。

改善住行 滴水阳光

去年11月15日是供暖“开”路。该矿党政不但在井上为职工谋利益,在井下还为职工配置热水器、洗鞋机、流动厕所、食品超市,真正体现了“以人为本”理念。

关注职工 着眼细节

5月中旬,该矿调整上下班作息时间,提前半小时下班,这一举措得到了职工们的一致好

评。“虽然提前了半个小时,但是我相信,职工能创造出比这半个小时更多的效益”,该矿矿长说。关爱职工如待己,该矿党政在井下,发现有些职工脚型偏大,现有的胶靴号码有限,于是就指定相关科室联系厂家根据职工实际,制定大号、特号胶靴,满足职工需求。当

看到运输区大巷维护工缺少防寒衣物,该矿党政立即开会,安排相关科室为职工配发原本不属于劳保范畴内的军大衣。“这里就像一个温暖的大家庭!”新工人小秦感叹。

2011年10月份以来,该矿通过转变干部作风、提高质量标准化建设、推进企业文化建设、关心职工生活等措施,使东坡矿在2012年发生了翻天覆地的变化。东坡矿正以饱满的热情、昂扬的斗志,开拓出一条不平凡的阳光大道。

(王金芝 王改莉)

北元化工公司
“三问三解”活动下到基层

本报讯 自北元化工“三问三解”活动开展以来,各级管理人员积极深入基层,问政于民、问需于民、问计于民,想方设法解民忧、解民怨、解民困。

首先,深入基层慰问对口帮扶职工。北元化工领导干部前往帮扶职工的宿舍里,亲切看望和慰问困难职工,与帮扶职工聊家常,关切地询问帮扶职工的生活及工作情况,鼓励帮扶职工要正视困难,敢于承担来自生活中的种种困难;要相信组织,有什么困难,可以寻求组织的帮助;要摆正心态,正视自己的工作,努力在自己的岗位上建功立业。同

时,给予困难职工资助,希望帮扶职工在岗位上成就自己的事业,实现个人理想,早日摆脱困境。其次,就加强安全生产和基层党建、行政等工作,深入基层进行专题调研和座谈。北元化工领导干部分批次、分时间,深入各分、子公司进行调研,详细了解了人员状况、生产经营、安全环保、队伍建设、基础管理、工程收尾等方面的情况,询问了分公司存在的问题及需协调的事项,然后针对基层党支部建设、主操评定、废硫酸装置及干法乙炔装置运行等情况,同与会人员进行了深入交流。

(李生阳 韩咏玲)

榆阳煤矿
细节管理下猛药

本报讯 中能煤田榆阳煤矿在煤质、质量标准化管理上坚持大超前管理理念,通过给管理过程中的细节下猛药,将两项工作的管理力度逐步提升至安全生产的高度,始终做到宁可少出煤、不出煤,也绝不放松抓手的作风管理,确保了煤炭产品质量和质量标准化的持续稳定提高。

该矿规定煤质凡是达不到标准大卡的每低一个大卡处罚500元,依次累推;对于常常出现推诿扯皮的取样地点、时间由过去的每月固定的一次,变为每周一次不

定时、不定点到生产区队的皮带头、溜子头前取样,且在化验后的第二天调度班前会现场进行奖惩兑现;质量标准化中的文明卫生在细化了责任范围后,也明确要求凡是达不到标准的,每低一分处罚1000元,月底三次不合格者处罚10000元。通过开展煤质管理、质量标准化文明生产检查达标活动,促进了这两项工作朝标准化、科学化、规范化迈进,为建设以“安全高效、绿色环保型、本质安全型、数字信息化”为核心的四型矿奠定了坚实的基础。

(王惠武)



近日,渭化公司第十六届职工摄影展在渭河娱乐中心职工摄影艺术长廊开幕。所展作品是从摄影爱好者和摄影爱好者的三百多幅作品中精选的六十余幅佳作,

涵盖了风光、人物、民俗、小品、纪实等类别。每幅作品都凝结了渭化摄影人对美的追求,表达了渭化人积极向上的精神风貌。

徐晖 摄

近日,陕建机公司举办了2012年钳工、车工技术比武大赛,共有69名一线职工报名参加。比赛采用实际加工的方

式,由参赛选手自行设计加工工艺和工装夹具,在规定的4小时内独立完成指定考试的试件,最终从选手加工工艺的

优劣性、加工效率等方面进行综合评比。

图为比赛现场。

邹荣 张晋安 杨燕妮 摄

你今天走出办公室了吗

当我们还在为管理中的某些问题而百思不得其解时,请你走出办公室;当我们还在为与基层单位的观点不一致而相互抱怨时,请你走出办公室;当我们还在为良好的管理措施得不到落实而愤慨时,请你走出办公室。

走出办公室,工作思路会更加开阔。真知源于实践,灵感来自碰撞。当你思考了很长时间也想不出好的办法时,或许在调研基层时,一个不经意的场景或者一句不经意的话,就会让你瞬间找到解决问题的方法。多走基层,会发现基层组织更多的智慧和最便捷的办

法,正所谓“实践出真知”。

走出办公室,会赢得员工的尊重和信任。一个不能走向群众、依靠群众,并与群众打成一片的管理者,是永远得不到员工真心认可的,也无法形成自己在员工队伍中的影响力。不能形成影响力,管理的一半作用就失去了。如果你是一个被群众认可,被群众信任的管理者,即使你制定的方案有一些瑕疵,也会得到员工的理解,因为他们认为你是一个值得托付的管理者。

走出办公室,会重新认知我们的企业。坐在办公室,我们对这个企业的了解只限于管

理与设备的简单想象中,当你真正走下去时,会发现许多地方我们竟然都不曾涉足,许多的车间、厂房甚至找不到方向。还有那些本该认真关注的人和事,我们竟然从未关注过。此时此刻,我们会感到惭愧,会认为我们所谓对企业的责任心,实际都是空谈。

如果你是一位成熟的管理者,请走出办公室。树务实之风,行务实之实,踏踏实实走基层,勤勤恳恳干工作,我们的经营和管理工作才会开创一片新天地。

(王凤君)

煤海之声

(上接一版)

实现“四化”格局

组织机构正规化。各单位建立健全了矿(处)协管会、协管分会、协管小组三级协管组织网络,专人负责协管安全工作。坚持每年对女工、家属协管组织机构进行调整和充实,把建立健全安全协管工作制度、深化和细化协管工作的日常管理作为重点工作来抓。

协管工作制度化。通过制定《矿区工会女职工家属协管会、协管员工作职责和制度》《矿区工会女职工家属协管会工作规范》等职责制度,使协管组织走向规范化建设。制定了量化标准和考评办法,明确各

时期工作重点、目标,确保各个时期的工作任务顺利完成。

协管人员专业化。结合各单位协管人员文化水平和知识结构特点,分企业分层次分区域,制定工作内容、撰写心得、培训协管知识、开展协管竞赛活动,不断提高协管队伍整体能力素质。坚持每季度考核、总结、评比、奖励,每年进行表彰,通过检查考评、梳理成果、评选表彰、典型推广,推动协管工作向纵深发展。

帮教形式多样化。突出亲情感染力,注重教育实效性,通过召开帮教座谈会、安全恳谈会、案例剖析会等,提高一线职工学习安全知识的积极

性。组织女工家属与一线职工签订“我不违章”安全承诺书和组织开展经验交流讨论会,在经验中总结,在总结中创新,不断增强女工家属组织的凝聚力和战斗力。

日前,在全国煤炭系统工会女工家属协管安全工作竞赛会上,陕煤化集团获得多项荣誉。5个女工家属安全协管会获得全国煤炭系统工会女工家属协管安全工作竞赛先进单位,5名女工家属安全协管员获得全国煤炭系统女工家属协管安全优秀协管员。她们用自己的实际行动,真情和爱心真正撑起了企业安全生产的“半边天”。

(石秀云)

本报讯 建设集团以当前正在深入开展的“基层组织建设年”和“三问三解”活动为契机,瞄准项目、工地这些曾被看做基层党建工作的空白点和薄弱点,延伸党建工作触角,广泛开展职工建家、对标管理、业务培训等活动,使项目和工地成为开展基层党建工作的创新点,有力地促进了生产经营工作的顺利开展。

党课课堂在一线。建设集团变以往外请老师授课、党群干部听课为机关党群干部亲自备课授课的培训方式,将党课课堂搬到了基层,现场看、现场听、现场交流工作经验,现场指出工作盲点,使培训人员更加明晰基层项目部党建工作“该干什么,怎么干”的问

建设集团
延伸党建触角助推企业发展

题。此举既节省了培训费用,又延伸了培训的深度和广度,同时又增强了培训的针对性和实效性。近日,党群工作部3名干部已在韩城分公司组织举办了第一期项目部党支部书记培训班。此后,建设集团将划分片区,对所属单位的政工干部分单位、分批次进行培训,以全面提高党务工作者的综合素质。

职工之家建在项目部。通过开展各种寓教于乐的文化活动,进一步激发职工的工

作热情与创业激情,在活动中形成一种推进项目生产建设的文化力。所属单位开展思想政治工作中,将职工所想、所需放在首位,在施工一线建起了职工之家,使职工之家随着项目走,令基层思想政治工作的开展更具人文色彩。建设集团工会女职工家属协管会、项目部购置了“流动书箱”,配备不同种类的图书、电脑、棋牌等娱乐设施,并利用重大节日开展革命传统教育活动。在“五一”、“五四”、“安全生产月”期间以及

生产经营任务相对不重的时期举办队列训练、文体比赛、主题演讲等活动,加强职工之间的交流。所属澄合公司通过创建党员示范岗、党员责任区、全员军训等形式,文化凝心、文化聚力,激发职工工作热情。在承建的西安重装高陵基地项目中,以“工程进度最快、工程质量最优、文明施工氛围最浓”在整个施工园区五家施工单位中率先实现厂房封顶目标,有力地塑造了“煤化建设”品牌。

党建交流在基层在工地。

对标管理是建设集团及所属各单位今年的一项重点工作,按照对标管理活动的整体部署,此项活动已如火如荼地开展起来。建设集团除对外向重庆巨能建设集团、江苏武进建安公司、中煤矿山建设集团等单位对标,对内在坚持定期召开党委书记例会,交流探讨、安排部署党建工作的基础上,以2012年第一季度党群工作目标责任书考核通报为依据,所属单位相互走访交流,对标学习各自在党建工作中的亮点和特色,取长补短,充分调动起不同单位之间党群工作你追我赶的工作热情,使建设集团整体党群工作再上新台阶,迸发出新的生机和活力。

(魏华臻)