

北元化工公司 三部曲演绎“质量效益年”

本报讯 基建转经营,理念有改变。围绕2012年“质量效益年”工作主线,北元化工解放思想改变策略,构建多元化采购模式,在保障生产需求的前提下,稳定原材料质量,提高公司效益。

保障生产——走出去,开发新客户。公司全面进入经营期后,原料的需求量与日俱增,此前的“电话采购”模式已无法保证生产所需。“走出去,

寻货源”迫在眉睫,公司领导亲自带队,组织人员多次走访内蒙古、宁夏、榆林及府谷店塔区域的原料供应商,积极开拓新的供货渠道。仅2012年上半年,新增电石供应商11户、水泥原料供应商8户、电煤供应商2户,保障了各分、子公司大宗原料的供应需求。另外,还通过电石供货超额奖励、加大供应商竞争、加强与陕煤化集团的内部合作等方式,进一步开拓

了原料供应新局面。

稳定质量——劣强惩,优嘉奖,拒绝次品入厂。在公司高负荷生产的情况下,每日原料到货近万吨,质量控制不容忽视。本着“质量就是生命”的理念,公司多次与技术人员沟通,通过修订化验方法、制订原料卸货制度、编制突发事件应急预案、加强现场检查力度等措施,使进入生产系统的原料质量都有了明显

提升,PVC单耗屡创新低,发电与水泥的单耗也实现了逐步降低。

提高效益——加大区域采购,增加帮扶力度。在激烈的市场竞争环境中,提高产成品利润是企业的核心,大宗原料的采购价格与此息息相关。每在陕西区域增加1吨电石采购就可以为公司节省80-100元,如果电石能够全部实现陕西区域采购,一年内就

可以为公司节约成本近亿元。为此,公司拓宽思路,改变采购策略,通过增加对陕西电石企业的帮扶力度,制定了一些有益于陕西电石企业生存的政策,如签订数量奖励、开通卸车绿色通道、合理引入新供货渠道等,有效控制了成本。截至目前,陕西区域电石供应商占比已达到50%,电石供货量占40%。

通过改变采购策略,拓宽采购渠道,大宗原料——电石、原盐、原煤的采购价格全部控制在公司制定的预算之内,5月份,主要原料采购价格的调整为公司降低采购成本约600万元,为2012年公司实现“质量效益年”又迈进了一大步。(苏血良)

企业蓝讯

陕南投资开发公司 全面加强基础管理工作

本报讯 近日,陕南投资开发公司召开制度讨论会。会议逐条审议了由综合管理部起草的《党政联席会议制度》、《督查督办制度》、《突发事件总体应急预案》等10项行政工作制度,由此进入陕南投资开发公司制度建设的高潮阶段。

今年是陕南投资开发公司全面加强基础管理和加快项目建设的关

键性一年,以制度建设为切入点,对标先进管理,结合公司实际,从健全完善最基础的制度体系入手,扎扎实实打基础,实实在在搞管理,谋求科学、完善、健全、有效的现代管理之路。据悉,该公司近期将继续通过密集的制度建设讨论会形式,讨论研究各部门承办的各项管理制度。(刘剑 王文军)

实业集团 首座生态面粉项目试产

本报讯 近日,铜富实业公司石磨面粉生产线项目,在富平张桥社区投入试生产。

“石磨面粉”产品,是采用质地坚硬的天然绿沙石进行加工,所磨出过程与机械加工产品最大不同点是,面粉含有钙、铁、锌、硒等元素,并且没

有任何添加剂、增白剂,粉质细腻、麦香纯正,富有面粉特有的营养。据了解,这一项目从实地考察、市场调研到立项、筹建仅仅用了不到两个月时间,就完成了厂房改造、安装调试、人员配备包括环境治理等生产条件。(刘渭)

西安煤机公司 推进创先争优活动

本报讯 近日,西安煤机公司举办了党课知识培训班,通过组织收看党史纪录片、学习党的基本理论知识、党史知识答卷等形式,抓党员培训,推进创先争优活动。

近年来,该公司党委坚持不定期对基层入党积极分子、预备党员,以及基层支部书记、组织委员,开展党史知识教育和

党务知识培训,进一步强化党员的先进性建设。同时狠抓基层“三会一课”制度,狠抓基层支部工作日常考核。将基层支部工作开展情况纳入月、季度、年度考核,考核结果直接与基层支部书记绩效工资挂钩。通过抓党员教育培训、抓考核,推进公司创先争优活动扎实开展。(蔡彦军)

黄陵铁运公司 数字影院丰富职工生活

本报讯 随着黄陵矿业铁路运输公司职工俱乐部的改造完成,该公司职工将在工作之余再享文化大餐,也能够像都市人一样看上数字电影。

为进一步满足职工及家属的文化生活需求,该公司对原来的俱乐部进行了改建,新建成的俱乐部增加了LED全彩显

示屏,并对原先的舞台音响、灯光等全部进行了更新升级,现在的职工俱乐部不仅能够满足公司各项大型会议的召开,而且能够满足公司各项大型文艺演出和电影播放,形成了一个集文艺演出与数字影院于一体的综合性多功能剧场。(姜彦宇)

彬长大佛寺煤矿 二期扩建工程获批复

本报讯 近日,彬长矿业大佛寺煤矿二期取得国家能源局关于同意陕西彬长矿区大佛寺煤矿改扩建工程开展前期工作的复函,同意彬长矿业大佛寺煤矿改扩建工程开展前期工作,建设规模为300万吨/年,改扩建至800万吨/年,项目前期工作由彬长矿业有限公司牵头负责。

目前,《大佛寺二期可行性研究报告》和《大佛寺改扩建工程可行性研究报告》已编制完成,水土保持已批复,地质灾害评估已备案,银行贷款承诺已办理。彬长矿业规划发展部根据复函要求,正在积极安排相关工作,加快环评报告的编制与上报,力争早日完成核准、上报及批复工作。(彬长)

陕建机公司 开展劳动竞赛促生产

本报讯 近日,陕建机公司在8个生产车间及相关科室组织开展了“大干二季度、实现双过半”劳动竞赛。

陕建机本次竞赛与以往劳

动竞赛的不同之处在于,本次竞赛注重发挥群众性劳动竞赛活动的优势,以车间、班组为阵地,鼓励职工立足本职岗位,围绕解决影响车间生产的瓶颈和技术难题,大力开展技术创新、管理创新、合理化建议等活动。(金春)

象山矿井 听民声补缺点促发展

本报讯 韩城象山矿井于近日向23个基层区队职工发放了“机关作风、办事效能情况”调查问卷,倾听来自基层的心声。

该矿通过从基层职工眼

中了解机关干部及工作人员在安全生产、经营方面、服务态度、矿规矿纪等方面的真实表现,寻找制约干部作风方面的瓶颈所在,力求解决存在的突出问题,消除“庸、懒、散”,改正“假、浮、蛮”,打掉“私、奢、贪”,彻底转变机关干部在基层职工心中的形象。(丁运华 刘灵)

铜川实业公司 举办职工羽毛球赛

本报讯 近日,铜川实业公司首届“实业杯”职工羽毛球赛举行。此次比赛是铜川实业公司成立以来的第一次体育比赛,共有25支代表队参

赛,分男子单打、女子单打、男女混合团体、领导干部单打四个项目。各参赛代表队、参赛运动员以饱满的热情积极参与比赛,充分展示了铜川实业公司干部职工不畏困难、坚韧不拔、奋发向上、朝气蓬勃的精神风貌。(任守良)



近日,彬长矿业公司举行新员工军训检阅仪式。仪式上新员工们开始列队及军训科目汇报表演。他们整齐划一的步伐、飒爽豪迈的军姿、雄壮嘹亮的口号,展示了魅力与风采,

体现了精神和风貌,也充分表明本次军训取得了令人满意的成果。彬资 摄

(上接一版)
18年来,他出勤累计达到了6500多天,连续三年被矿井授予“劳动模范”称号,被矿业公司授予安全先进个人、四有职工、技术能手、安全标兵等荣誉。

在职工眼里,刘武军就是一个常年不回家的人,一年有365天,他就会上365个班,从没见过他旷工,也很少见他请假;在领导眼里,刘武军是一个能掌舵、会干事的人,每次安排的任务,不用操心,他会按质按量完成。

2005年,王村斜井5号煤第一个工作面5101开始初采,1.6米左右的采高很难让人直起身子,地下水还在不停的往出涌,许多职工都因为长期弯腰和受到地下水的浸泡,患上了严重的感冒或发起高烧,不得不回家打吊针。个头1.86米的刘武军在工作面干活更加难受,几个班下来,因为过度疲劳,体温达到了40度,职工劝他早点回

家休息,可他硬是坚持到下班。下班后,他才去诊所让医生挂上吊针,为了节省时间,他自己又提着吊瓶回到办公室,继续坚守岗位。

1998年12月,刚升井的刘武军接到老家打来的电话,说父亲在拉木料的路途中出了车祸,造成左小腿粉碎性骨折,要他马上回家照顾父亲。可是,当时正好年底,全队职工出勤率相当低,并且工作面顶板破碎,条件差到了极点。在这样的情况下,他犯起了难,回家照顾父亲,可这工作面的条件比较差,作为业务骨干的他,还真不能走。最终,他还是满怀愧疚地提起电话,让人给父亲带话,说因为工作忙,脱不开身,让母亲好好照顾他,并向队长借了1500元让人带回了家。

2006年底,工作面回撤,回撤时间紧张,队上六个干部全部到现场跟班作业。队长张永发在工作面一挥手,把70%的撤

大顶任务交给了刘武军和艾发义的班组。撤大顶是最危险的工作,为了在最短的时间内确保回撤安全,刘武军和艾发义两个人承担了重任,其他职工负责材料运输。在回撤还剩30节槽子的时候,很多职工已经很累了。但越是这种时候,停下来就越危险。刘武军只有一个念头——在最短的时间内撤完大顶。他下了死命令:“什么时候撤完什么时候出班!”从早晨8时一直到晚上20时,整整12个小时,几十号人一刻不停地干,一身汗一身汗地流。任务完成了,每个人的肩膀都红红红红的。老安检员感动了:“干了这么多年煤矿,没有见过干活这么卖力的,也没有见过撤大顶这么快的。”用矿长赵建国的话说:“刘武军最大的特点就是吃苦耐劳,责任心强,把事当回事。”

18年来,他为矿井安全生产创造了一个又一个辉煌,所带领的队伍实现了安全生产

4000天,工程质量合格率达到100%,2005年荣获全国煤炭工业安全先进班组,2011年被陕煤化工集团公司授予“安全先进班组”荣誉称号。

2009年,王村煤矿斜井淘汰了落后的高档普采工艺,引进了先进的综采设备。综采支架安装回撤的任务落到了采煤一队的肩上。在队长刘武军的带领下,安装回撤组三年安装了6个综采工作面,回撤了6个综采工作面,期间没有出现过一例工伤和一次安全事故,也没有因为安装质量影响过一次生产,全队安全生产实现了4000多天,工程质量达到了100%。

2009年,在冬季电煤供应的关键时期,5206综采工作面遇见了大断层,矿上实验了好多法子,都无法使综采机往前推进,最终决定放弃向前继续推进的方案,要求另打切眼,回撤综采支架。但是这次回撤不比以往,没有前期准备工作,也

没有每次回撤的良好条件。平时回撤需要导向滑轮一两次,会很顺利的将综采支架回撤出来。可这次是突然遇到了大断层,回撤前准备工作没有做过一项,导出一架支架至少需要倒换五六次的滑轮,有时还得用液压单体辅助调型。为了保证随时正常生产,矿决定让综采一队45天时间内把所有支架全部撤完,安装到位。刘武军二话没说就接受了任务,精心组织,带领职工在艰苦的条件下,仅仅用了38天提前回撤安装了所有的支架,比原计划提前了7天,比平时安装回撤时间只多了3天。

18年来,刘武军的汗水和心血凝结成丰硕的果实。在他的带领下,全队职工意气风发、锐意进取,创造了全矿乃至矿业有限公司原煤产量和安全生产的新纪录,为矿井实现年年生产经营创新高,经济效益不断提升,职工得实惠的发展态势作出了突出的贡献。(马永奎)

韩城矿业公司多措并举抓节能

本报讯 韩城矿业公司坚持科学发展,认真落实国家节能政策,加强节能宣传,开展节能技术培训,实施节能技术改造,建设重点节能工程,节能减排效果明显。

该公司积极开展节能宣传,营造节能环保氛围,把节能宣传活动内容,作为企业文化建设的一项重要内容,在每年的全国节能宣传周、世界环境日,利用广播、电视、网络、社区张贴栏等多种形式开展宣传教育活动,使大家树立节能我

动,低碳新生活的理念。

采取走出去、请进来的办法,开展各个层面的节能技术培训,提高管理人员的管理能力和业务素质。2011年派出50余人参加国家、省政府发改委及节能协会举办的各种能源技术培训班,有16人取得能源管理师资格。在公司内举办业务培训班,请专家授课,组织相关人员

对能源管理、能源统计及计量等知识进行学习,提高了能源管理人员的知识和业务能力。

2011年,该公司投资4000多万元用于淘汰和更换高耗低效设备,对下峪口矿井下2.5米绞车由原来的液压更换为变频绞车、把下峪口矿南翼主扇和桑树坪矿北二主扇更换为高效风机及配套变频托动设备,

进行变频技术改造后,提高设备效率,降低了能耗。投资2000多万元实施供电系统优化技术改造工程,提高自动化控制技术,实施电网集中补偿和主要设备就地补偿相结合,降低电耗,提高供电质量,年节电达200万度。同时对煤研石电厂的锅炉实施了炉内加石灰石工艺的烟气脱硫技术改造,脱硫效果达到70%,减少了二氧化硫排放量,改善了当地的空气质量。(程仙芳 卜小芳)

张家峁矿业公司 矸石回填实现绿色开采

本报讯 神南张家峁矿业公司充分利用井下自然条件优越的优势,勇于探索,大胆创新,把巷道开拓过程中的矸石就近回填到连采工作面的采空区,既解决了矸石没有地方排放的难题,节约了生产成本,又达到了绿色开采环保要求。

该公司井下自然条件比较优越,煤层高、煤质硬,而地面工业广场比较狭小,常常因为矸石没有地方排放而影响生产。今年年初,该公司加大了边角煤的开采力度,边角煤回采后由于顶板好、煤壁硬形成了坚固的采空区,他们通过完善相应安全技

术措施,将开拓巷道掘进过程中的矸石直接排放到这些采空区,矸石不再向地面排放,再也不会因矸石没有地方排放发愁了。

生产技术部门从中受到启发,经过技术处理和通风系统调整,又将几个回撤通道建成了井下材料库房,存放井下生产的一些材料、配件,既缓解了地面库房紧张局面,同时又方便了生产区队的用料需求。目前,已建成了3个井下材料库房,采空区排放矸石1万多立方。该公司正用实际行动实现绿色开采,向“节能环保型”煤炭企业迈进。(刘峰)

韩城实业公司 开展“增收节支”活动

本报讯 日前,韩城实业公司在矿区开展“增收节支”活动,多措并举降成本,增效益。

俗话说“增收不节支,等于买了个没底锅”。该公司一方面着手利用富余人员为矿业承担支护网加工、井下中设设备修理等业务,拓宽收入来源。另一方面积极向外拓展业务,准备将市区锅炉维护、水质软化以及物业小区管理等业务承揽过来,不断增收创效。同时,公司加强资金管理,减少储备资

金的占用,所有物资采购不得使用预付款方式,大宗长线物资全部实行零库存管理,全面推行精细化管理,可控费用指标下降10%后使用。严控各种学习、培训、公差和业务招待,杜绝超标准列支费用。在此基础上,公司还通过整顿劳动纪律,严格定编定员,实行多劳多得、奖优罚劣等办法调动员工的积极性,为公司规范运行献计献策,有力促进了公司的可持续发展。(郭艳宁)

建设天工公司 公开处理废旧物资

本报讯 近日,建设天工公司物资供应部、党群工作部、人力资源部共同深入土

建二部承建的西安文理学院施工现场,与该项目部相关人员对施工生产中的废旧钢头进行了集中验收清

点,确认不能再利用的现场进行议价处理,并将处理费用上缴公司财务。

这一做法受到了员工的好评,增强了员工增收节支的意识。

这一做法是基于落实该公司近日出台的废旧物资回收处理和修旧利废管理

澄合多种经营公司 打造循环经济产业链

本报讯 澄合多种经营公司在探索中勇于实践,发展新型建材解决

了煤研石、炉渣就地消化和环保的问题,逐步实现了煤炭企业的清洁生产。澄合矿业公司(局)在实现煤矿的“研石——电力——建材循环经济”产业链中,于2010—2011年引进先进技术并自主设计,分两期投资筹建了多种经营公司新型建材厂。先后建成了年产一亿块(标准)混凝土砌块生产线和年产50万平方米混凝土空心

隔墙板生产线。该项目设计工艺先进,技术超前,设备优良、规模大、品种全、自动化程度高,达到了目前业内最高水平,特别是墙板生产线的技术装备,填补了陕西省的空白。因此该厂被树为“省节能建材示范基地”,省墙体屋面材料行业“十佳企业”,还被列为“省火炬计划项目”、“省发改委综合利用项目”。

(李中建)



近日,渭南市环保局组织市民代表到渭化公司进行参

观。市民代表就污水处理、废气排放、环保设备的更新、应急预案的制定等方面的问题向安环部人员进行了询问,安环部相关人员给予了详细的解答。白晓飞 摄

坚持科学发展观 实现科技低碳路