

### 了解实情下基层 解决问题到现场

# 黄陵矿业公司“三问三解”出实招见实效

本报讯 近日,黄陵矿业公司总经理范京道在一号煤矿对唐恩贤矿长郑重其事地说:“关于一号煤矿近期管理工作需要协调解决的三个问题,我已解答完毕,你是否满意?如果满意,请在我的笔记本上签字!”这是“三问三解”活动期间,黄陵矿业公司机关副处级以上干部深入基层调研帮助基层解决实际问题的一个场景。带着党员干部“三问三解”活动记录本下基层,是黄陵矿业公司创新企业管理,改进干部作风,促进基层工作的主要举措。

为了将“三问三解”活动与企业安全管理、生产经营和正在深入开展的创先争优活动结合起来,将干部的管理责任落到实处,将党组织的监督作用更好地发挥,黄陵矿业公司从四个方面采取有效措施。一是对公司班子成员开展“三问三解”活动做了明确规定。要求班子成员全年到基层调研不少于50天,协调解决涉及职工生产生活的重大问题不少于20个;做好联系点党员干部和群众的思想工作,每年在学习型党组织建设方面确定1-2个调研课题,撰写至少1篇调研文章;每季度

真填写“三问三解”活动统计表。二是对中层干部和机关管理人员参与“三问三解”活动做了明确规定。要求机关副处级以上人员全年到基层调研不少于20天,其他人员全年不少于10天;基层单位领导班子成员全年到基层调研不少于40天,解决具体问题不少于25个。其他管理人员结合工作职责,积极服务基层解决具体问题。三是创先争优联系点由过去的处级单位变为基层区队。要求班子成员定期到包点区队车间参加班前会、支部大会,及时了解联系点安全管理、生产

经营、班组建设、职工队伍建设以及群众生产生活困难,切实解决一线迫切需要解决的管理难题和技术难题。三是专门订做了党员“三问三解”活动记录本,下发给全公司100余名副处级以上干部。要求各级领导干部带着感情下基层、带着问题去思考、带着课题回机关、带着责任去工作,将发现的问题、解决的办法和措施,以及深入基层受到的启发进行简要记录,并将记录本摘记内容作为考核党员干部工作作风、学习能力和业务水平的依据之一。

“三问三解”活动开展以来,黄陵矿业公司各级领导干部都能自觉履行管理职责,主动深入基层了解生产一线解决实际问题,不仅有力地促进了干部作风转变,也为强化矿井“一通三防”和防治水工作、推动岗位安全自主管理和职工创新创优工作奠定了良好基础。尽管今年国内外整体经济形势不容乐观,黄陵矿业公司安全管理、基本建设和生产经营等各项工作仍然保持了较好的发展态势。今年1-6月份,预计原煤产量706万吨,实现利润15亿元,基本实现时间过半、任务过半。(杨建奇)

## 企业蓝讯

### 运销集团公司 上党课讲党性

本报讯 近日,西安政治学院李广义教授应邀为运销集团班子成员及200多名党员上了题为《当前国际国内形势评析》的党课。李广义教授站在世界战略的高度,分别从

国家核心利益、国家安全环境及国家安全战略等方面,纵横讲解了当前国际、国内政治形势。党课内涵丰富、通俗易懂,赢得了在座党员的喝彩。(江辉 田洁)

### 红柳林矿业公司 推行准军事化管理

本报讯 红柳林矿业公司以创建全国企业文化示范矿并为目标,以提升“六种行为”养成为抓手,强势推行“五制”准军事化管理。该矿开展准军事化队列训练,使队列制、军

礼制、报告制、复命制、指挥制在推动企业文化建设,增强公司凝聚力、竞争力、执行力等方面取得了良好效果,其影响已悄然渗透到经营管理的方方面面,促进了公司的快速发展。(王泽军)

### 黄陵一号煤矿 多举措防控职业病

本报讯 黄陵一号煤矿多举措加强职工劳动保护,维护了职工的生命健康。该矿在井下工作面现场安装各类喷雾灭尘装置,提升了矿井的综合防尘效果,净化了井下空气,降低了工作现场粉尘对职工身体的危害。根据

实际情况,对《职工个人防护用品管理办法》及时进行修订,提高劳动防护用品发放标准,缩短发放时间。每年免费对全矿接尘、涉噪人员进行一次全面的健康体检,做到早发现、早预防、早治疗、早治理,维护职工的生命健康。(王霞)

### 王村斜井 “红黄蓝”管理法使管理上台阶

本报讯 王村斜井着力推行“红黄蓝”班组管理办法,促使班组建设再上一个新台阶。该矿结合“红旗班组”创建工作实际,按照准军事化管理的要求,将班组分为三个等级。并按照每月的“三违”管理、隐患排查、隐患治理、工程质

量、安全生产、任务完成情况对班组进行百分制考核。考核在90分以上的班组为红旗班组,授予红旗;考核在70分至90分之间的班组为安全班组,授予蓝旗;考核在70分以下的班组为不安全班组,授予黄旗。(马永奎)

### 蒲白实业公司 达到三级物业服务资质

本报讯 近日,渭南市住房和城乡建设局给“陕西蒲白煤化实业有限公司”颁发物业服务企业三级资质证书。蒲白实业根据物业管理的能力,以及公司拥有8名物业管理师的实力,组织资料,积极上报。经过政府管理

机关的严格审核认定,核准该公司具有三级物业服务资质。这为下一步该公司对外物业服务工程的承揽,具备了合法依据和实力证明。据悉,该公司是陕煤化实业集团第一家取得政府部门认可具有物业服务资质的单位。(魏之)

### 建新煤化公司 生产系统通过省级验收

本报讯 近日,由专家组成的验收组,对蒲白建新生产系统暨一级安全质量标准化工序进行了检查验收;并一致同意通过验收。验收组听取了建新煤化公司对矿井项目建设生产系统、联合试运转以及安全质量标准化工序的全面汇报,随后按照

检查要求,分成7个专业组,分别对各项系统的基础资料、管理制度及地面、井下现场进行了全面验收。在验收评审会上,经各验收组综合评定,一致认为蒲白建新矿及选煤厂项目已按批准的初步设计完成了各项工程建设。(苏晋 张军)

### 神木煤化工供销公司 积极做好驻矿协调服务

本报讯 神木煤化工产业公司供销分公司从去年8月份进驻神南矿业公司红柳林矿以来,以协调服务为宗旨,积极配合矿并做好煤的销售拉运工作,为公司所属各化工企业顺利完成生产经营任务做出应有的贡献。虽然驻矿条件艰

苦,但驻矿人员严格执行公司有关规定,加强协调服务意识,强化对各公司驻矿人员管理,明确驻矿人员职责,积极与矿方沟通,配合矿方做好车辆调度及突发事件的协调工作,多次为所属各化工企业协调解决了矛盾纠纷。(蒋兴文 刘利刚)

### 渭南光电公司 参加科技部863项目答辩

本报讯 近日,西安重装渭南光电科技有限公司和西安交通大学组成的研发团队,来到陕西省科技厅,参加由国家科技部组织的2013年科技部863科技项目《大电流密度驱动单垂直结构薄膜片的白光LED封装技术研究》

视频答辩。据了解,作为此次国家科技部视频答辩的高科技企业,获得国家科技部专家的高度认可,目前项目已申报,将为企业自主创新能力的提升,加大高科技应用产生良好的推动作用。(田娟丽 校天奇)

### 黄陵矸石发电公司 首个大学生运行班组亮相

本报讯 近日,黄陵矿业煤矸石发电公司首个“大学生运行班组”精彩亮相。今年五月份,黄陵矿业煤矸石发电公司将10名理论水平高、动手能力强、有责任心的大学毕

业生组合在一起,成立了该公司首个大学生运行班组。班组成员平均年龄26岁,均具有大专以上学历。他们担负着该公司2台汽轮发电机组的运行与维护工作。(高婷婷)

## 读图



近日,陕焦公司举办了“女手工艺品”展示会。整场展示活动共征集到包括剪纸、书法、针织、十字绣、礼品制作、插花等各类手工艺品60余件,其中个别展品的手工功底和艺术品味令人叫绝,赢得了广大员工的阵阵赞叹。李海英 摄



近日,由西安煤机公司组织的消防应急演练在采煤机大修分公司举行,公司所属各单位的有关领导、分会主席、安全员、生产一线部分员工参加了此次消防演练。活动中模拟进行了火灾现场撤离、固体火源和液体火源扑救以及对伤员的救治演练。郑旭 王丽萍 摄



近日,陕北矿业生产服务分公司机关党支部组织机关管理人员20余人深入井下支援该分公司综掘一队质量标准化建设。



近日,蒲白铁运公司组织安全宣传小分队走访管内沿线村镇、街道、道口、学校等开展“安全进万家路外安

## 蒲白矿业公司 百万元重奖科技工作者

本报讯 近日,蒲白矿业公司召开首届科技工作表彰大会,拿出100万元重奖为企业发展作出突出贡献的科技工作者。

“十一五”以来,蒲白矿业公司大力实施了“人才强企、科技兴企”战略,突出抓好人才和科技两个重点。全面加强人才队伍建设,充分发挥高素质人才队伍在推动公司科学发展

中的作用优势,为公司的持续发展提供了有力的人才支持。通过重点科技项目的投入运用,向科技进步要资源、要产量、要效益,让科技成为公司加快自我发展、拓展生存空间、参与市场竞争的主要手段和重要途径。“十一五”以来,共完成科技项目23项,拥有科技人员高工243人、工程师497人,发表科技论文256



“项目东区M11区域发生一起施工人员坠落事故,情况紧急,请求救援。”“保护事故现场,维持好秩序,等候救援。”近日,由西安重装煤矿与建设机械工业园项目现场指挥部主办,中建三局西安重装项目经理

6月18日的早调度会,澄合公司副总经理提了满满一塑料袋饮料瓶搁在了会议桌上。参会同志看着桌上的瓶子,有点摸不着头脑,又看着有点不高兴的领导,猜想肯定有什么事了。

原来,这一塑料袋饮料瓶是他带班时从井下一个个捡上来的,生产部副总将事情的来龙去脉讲了出来:“昨天领导带班,主要是检查X502综采面回采和X506掘进面进尺情况。但在X506进风巷、X502回风巷多处发现工人饮用后随意丢弃的饮料瓶和塑料袋,有的人还把空饮料瓶塞藏在棚腿、硐室。这个影响很不好……”

总经理盯着桌子上的塑料瓶子说,起初他看见一两个瓶子、方便面袋子,都捡起来丢进井下果皮箱。可是后来发现“走一走”就能看到丢弃的垃圾,他觉得得把这些瓶瓶袋袋“收集”起来了!

参会同志没人说话,他问

部承办的“高处坠落事故应急救援”演练举行。图为演练现场。张莹 摄

乐瓶子是在回风巷里“棚腿”间抠出来的,应该是掘进队卫生范围;这个绿茶瓶子是在进风巷皮带头那里捡到的,应该是综采队那里……

16个饮料瓶“换”16个果皮箱。对于这样的“惩罚”,受到处罚的单位没有异议,反倒觉得队上职工行为养成的管理还是有些“薄弱”。

散会后,综采队队长拿走了6个饮料瓶;掘进队队长拿走了5个饮料瓶……(宁良玉)

## 饮料瓶“换”果皮箱

大家这事怎么办? “没人说话,那我就说了啊!这次咱们不罚款了,‘门前三包’!一个瓶子‘换’一个果皮箱,罚这个单位在井下安装果皮箱。”说完这话,他打开了塑料袋,自己数了起来,这个可

### 下石节煤矿 加强干部作风建设

是否存在冷漠生硬、作风粗暴、“吃拿卡要”等问题;查工作效率,看是否存在敷衍塞责、推诿扯皮等问题;查制度执行,完成

任务情况,看是否存在制度执行不到位,落实不力;工作任务不能按时完成等问题;查工作纪律,看是否存在违反“四个禁止”规定的情况。通过这些举措不断加强能力建设,提高驾驭工作的能力。(常铜平)

## 基层人说身边事

走基层 转作风 改文风

# 建设集团 注重科技成果转化和应用

本报讯 建设集团围绕施工生产实际,采取群众QC创新、工法研究、校企合作等多种措施,狠抓科技创新,注重科技成果的转化和应用,为提升施工水平、增加项目科技含量提供了智力支持。

大力开展群众性的QC技术创新活动。在近日由陕西省建筑业协会举办的陕西省工程建设优秀QC小组活动成果发布会上,建设集团申报的3项技术成果获得陕西省工程建设QC小组活动成果

二等奖,建设集团被授予“2011年全省工程建设优秀QC小组活动优秀企业”。积极开展技术创新活动,加大工法研究。确立科研项目41项,两项分别获得中国煤炭工业协会科学技术二等

奖和陕煤化集团科技进步二等奖,两项获得陕煤化集团科技进步三等奖。同时取得省级工法一项、国家专利受理两项。

加快成果转化,提高技术创新对经济增长的贡献率。建设集团矿建二公司百良项目部经理魏坤自主研发的“巷道用混凝土输送泵”近日获得国家知识产权局实用新型专利授权通知书。据了解,该泵的成功研制,每年节约资金95.5万元,其中机

械费14.5万元,每月节省人工450个、人工费6.75万元。这一成果节省了劳动力,降低了施工成本,提高了经济效益。

强化技术研发合作广度深度。在扩大与西安科技大学、陕西建工集团、长安大学技术合作基础上,近日又与重庆工程职业技术学院签订了校企战略合作框架协议,走“产、学、研、用”相结合的道路,充分利用科研院所的科技优势,形成科技创新的整体合力。(魏华臻)