

发展煤层气产业 促进安全生产 保护生态环境

陕西省煤层气开发利用公司成立

本报讯 近日,陕西省煤层气开发利用公司揭牌仪式在西安举行,这标志着陕西煤业化工集团在煤层气开发利用方面进入实施阶段。据了解,这是陕西第一个省属煤层气开发公司。副省长李金柱和陕煤化集团董事长华伟共同为陕西省煤层气开发利用有限公司揭牌。

国土资源部地质调查局油气管理处处长、中国地质调查局油气资源调查中心筹备组组长高炳奇,国土资源部油气资源战略研究中心副总工程师乔德武及省政府办公厅、国资委、发改委等相关职能部门应邀出席了仪式。省国资委副主任秦民生宣读了公司成立批复文件,集团公司总经理杨照乾宣布了公司领导班子任命,副总经理阎龙介绍了公司组建情况。揭牌仪式由集团公司副总经理尤西蒂主持。

集团公司副总经理阎龙在介绍该公司情况时讲到,加快发展煤层气产业,是陕煤化集团为了保障陕西省经济社会发展对清洁能源的需要,实现煤矿安全生产、促进节能减排和保护生态环境等要求所做出的重大举措。在筹建中,陕煤化集团通过所属矿业公司煤层气开发利用项目及相关的地质勘探队伍的调研,制定了煤层气公司的



中、长期发展规划。一是加快推进煤层气、页岩气等非常规天然气的开发利用。他说,陕西省高瓦斯矿区95%以上集中在陕煤化集团所属区块,加强煤矿瓦斯治理,加快煤层气开发,对于陕煤化集团及全省改善煤矿安全状况、增加清洁能源供应、减少温室气体排放、调

整产业结构、培育新的经济增长点,都具有十分重要的现实意义和深远的战略意义。陕西省煤层气公司作为陕煤化集团专业的煤层气开发利用及地质勘探公司,以全面推进我省煤层气产业化发展,保障煤炭生产安全、争取新的资源为主要任务,通过煤层气地面预抽,降

低煤炭原始瓦斯含量,提高煤矿产能,致力于把煤层气公司打造成为陕煤化集团“安全、绿色、低碳”的标杆型企业。力争到“十二五”末,公司地面煤层气开发产能达到2亿立方米/年,建成3—4个采空区地面钻井瓦斯抽采实验项目。在积极开发煤层气的同时,还将探索跟踪页岩气等非常规天然气开发技术,为我省非常规气产业的发展作出应有的贡献。二是积极组建专业化的地质勘探公司。为了有效合理配置资源,发挥专业化管理优势,煤层气公司要整合铜川、韩城、澄合等公司的勘探业务,组建地质勘探公司,负责集团公司煤矿地质勘探、煤层气勘探、垂直钻井的施工等工作,并对外开展业务获取资源。力争到“十二五”末,地质勘探及地质灾害治理等工程总产值达到4亿元。三是全力做好矿山垂直钻井应急救援工作。在集团现有勘探人员、技术、管理等资源的基础上,煤层气公司还将配备先进的钻机及设备,组建一流的矿山垂直钻井应急救援队。实施集团内部地质补充勘探、地质灾害探查、处理及地面瓦斯抽采钻孔等工作,并为煤矿安全生产保驾护航。(何武宏)

服务企业大局 服务基层职工

省总授予集团工会“服务职工创先争优先进单位”称号

本报讯 近日,在陕西省总工会召开的全委会上,陕西煤业化工集团公司工会被授予全省工会“服务职工创先争优先进单位”荣誉称号,集团公司所属的韩城矿业公司、韩城矿区工会副主席赵晋国同志荣获全省工会服务职工创先争优先进个人,并受到大会表彰。

近年来,陕西煤业化工集团公司工会始终坚持认真践行“组织起来,切实维权”的工作方针和“一切为了发展,一切为了员工”的服务宗旨,紧紧围绕集团公司中心工作,以组织建设为基础,以活跃基层为重点,以“职工之家”创建为载体,坚持建会、建制、建家与公司党委组织的创先争优活动紧密结合,在全集团工会系统开展了面对面、心贴心、服务职工在基层创先争优活动。

陕西煤业化工集团公司工会始终把开展面对面、心贴心、服务职工在基层创先争优活动置于服务企业大局、创建和谐企业、助推企业发展、大跨越的背景下去把握,放在跻身世界500强的战略目标中去谋划,采取有力措施,精心组织实施。

一是高度重视,加强领导。及时召开基层工会主席专题会议,专题部署服务职工创先争优活动,提出了“规定动作不走样、自选动作有创新”的总体工作要求。成立了以工会主席为组长,工会委员为成员的创先争优领导小组,建立了创先争优活动领导小组成员联系点制度,对基层工会活动开展情况进行督导、检查。集团公司党委副书记、工会主席马富元带领工会干部,多次深入韩城矿业公司、陕焦化公司、铜川矿业公司等单位进行实地调研、走访慰问困难职工。

二是营造氛围,鼓劲造势。坚持舆论宣传的主渠道作用,加强对创先争优活动的宣传、正确引导。坚持正面教育,注重身边先进典型培育和宣传。强化企业文化引领作用。

三是落实抓手,丰富载体。全体工会干部积极参与党员亮牌示范活动、党性教育活动,增强基层工会创先争优意识,全力抓好“四个一”活动,即:“一个党员一面旗、一个支部一堡垒、一个班组一先锋、一个岗位一标兵”活动,深入开展“四个一”主题实践活动,集团工会结合实际,适时组织开展了工会系统“下基层、解难题、办实事”活动,据不完全统计,1-5月份共有工会干部3280多人次,走访慰问员工(家庭)6100多户次,为他们解决了许多燃眉之急和实际困难。

四是突出重点,着眼实效。与安全生产经营紧密结合,积极开展群众安全生产监督检查和职工经济技术创新活动。与职工素质工程建设紧密结合,积极开展工人专家和首席员工活动。与企业民主建设紧密结合,坚持贯彻和深化以职代会、厂务公开为主体的企业民主管理制度。经过各项措施的落实和各项活动的开展,集团工会服务职工创先争优活动扎实有效,党工共建取得了阶段性成果,促进了企业科学发展、和谐发展,为集团公司早日进入世界500强做出了积极贡献。(董国国)

对标管理有“三忌”

如何才能让对标管理成为工作的向导和指南针,笔者认为要防止三种倾向:

一是勿逼鸡下蛋。刚给下级单位布置了“任务”,为了出成果,未等下级单位理出头绪,便火急火燎地催成果、催经验。任何工作做起来,都需要一个过程,特别是一些复杂的工作,需要的时间会更长,若是人为缩短进程,必然违背了客观规律。

二是勿南橘北枳。要在继承本部门管理的优势基础上,创造性地学习其他同行管理上的优秀成分,创新自身的管理模式,而不是不顾自身实际情况和环境因素,盲目照搬。

三是勿猴子搬包谷。好的管理方法和经验,需要的不是创新和坚持,姑且如之去推广,而不是今天看到东家出了经验,便大张旗鼓的去学习。明天西家出了经验,便丢弃已经学来的先进经验,又刻意学习西家的经验,这样会让职工无所适从,不知该怎么做为好,久而久之便会让职工失去了学习的兴趣。

(王惠武) 对标大家谈

陕煤股份公司

举行瓦斯治理技术服务合同签约仪式

本报讯 近日,陕西煤业股份公司与平安煤矿瓦斯治理国家工程中心举行了瓦斯治理技术服务合同签约仪式。这是继双方签订战略合作协议后,深化合作、共谋发展的又一重要举措。

近年来,陕煤化集团与淮南矿业集团相互支持,双方在瓦斯综合治理技术方面保持了良好的合作关系。去

年5月,陕煤化集团所属的铜川、韩城、彬长三个矿业公司与平安瓦斯治理国家工程中心签订了瓦斯治理技术服务合同。经过一年卓有成效的努力,使瓦斯治理工作有了长足地进步,瓦斯治理理念有了大幅提升,对瓦斯治理方面存在的问题和差距有了明确地认识,确定了瓦斯治理技术方案和工作目标。

这次续签铜川、韩城、彬长三个矿业公司的瓦斯治理技术服务合同,就是为了认真落实瓦斯治理会签意见和方案,进一步提升高瓦斯矿井瓦斯治理能力,实现高瓦斯矿井“零超限”的目标。

签约仪式,铜川矿业公司、韩城矿业公司、彬长矿业公司分别与平安煤矿瓦斯治理国家工程研究中心签订了瓦斯治理与利用技术服务合同。

(杨静)

陕煤化集团

荣获省国资委系统演讲赛一等奖

本报讯 近日,省国资委系统创先争优、三问三解主题演讲比赛举行。陕西煤业化工集团公司选送的演讲《创先争优铸煤魂》从70多个参赛节目中脱颖而出,顺利进入决赛,并在决赛中荣获一等奖。

此次演讲比赛是省国资委系统企业开展创先争优、三问三解活动的一

项重要内容,也是集中展示企业广大党员职工立足岗位创先争优的优秀品质和良好风貌的有效形式。比赛中,各位参赛选手利用比赛这个平台,通过精彩地演讲,宣传本企业开展创先争优、三问三解活动以来涌现出的先进集体和先进个人,讲述了本企业党员职工履职尽责创先争优,立足岗位争

优秀,在平凡岗位上创造不平凡业绩,在推动企业做强做优中实现自己的人生价值的感人故事。

陕煤化集团此次获奖的演讲《创先争优铸煤魂》是由澄合矿业公司选送,代表集团公司参赛。集团公司党群工作部和澄合矿业公司高度重视此次比赛,进行了充分地准备。演讲形式新颖,主题鲜明,内容丰富,故事真实,再加上参赛选手流畅的语言、出色的表演,使演讲具有很强的感染力,一举征服评委和观众获得一等奖。(徐宝平)

韩城矿区工会 在对标中持续改进

本报讯 韩城矿区工会制定《对标管理实施方案》,分阶段抓落实,向标杆学习,全面推进矿区工会工作在改进中持续发展。

一是加强学习,统一思想。召集矿区工会机关人员、二级单位工会主席对标管理文件精神进行了深入

系统学习。二是成立机构,加强领导。为从理论和实践上推动对标管理工作的开展,印发了《矿区工会对标管理实施方案》,明确了对标管理的线路图和时间表。三是制定措施,持续推进。根据矿区工会《对标管理实施方案》及公司对标、达标、创标三个阶段统一安排,按照时间要求,分段实施。(袁国栋)

黄陵一号煤矿 扎实推进对标管理工作

本报讯 黄陵一号煤矿把对标管理工作放在一切工作的首位,并作为今年提升矿井安全管理、深化企业文化、加强班组建设的有效途径和载体,促进矿井第五个安全零目标的顺利实现。

活动开展以来,该矿按照“三个阶段七大步”的实施步骤(三个阶段即对标阶段、达标阶段、创标阶段,七大步即自我评价、寻找标杆、对照分析、制定措施、积极实施、评价与提高、确立新标杆)制定了详细的对标实施方案,逐步扎实推进对标管理工作;多次召开区队、部室对标工作会和政工例会,讲解、安排对标工作重点内容,并在矿区内部树立了五个标杆区队、四个标杆班组、岗位和十个标杆个人,为其他区队、班组、广大职工明确了对标学习方向。并通过宣传橱窗、LED电子屏等载体,大力宣传标杆的突出事迹,营造浓厚的对标学习氛围;各部室、区队纷纷行动起来,各部室根据专业特点及业务划分,全方位进行分析,建立数据库;各区队通过学习对照标杆区队、班组、岗位和标杆个人,从安全、生产、经营等八个方面进行对比,采集相关数据,认真剖析、比较差异原因,确保一个阶段达到一个目标,一个阶段超越一个目标。(王霞)

西安煤机公司 举办对标管理培训

本报讯 近日,西安煤机邀请国际标杆管理学术权威专家、著名培训师陈泓冰博士做了一场精彩的“从对标到创标,测量分析与持续改进”标杆管理培训。

陈泓冰博士在讲座中以幽默、生动的语言,形象的图表、图片和详实的案例讲授了标杆管理

透析、标杆思维与企业问题解决的最佳路径、指标分解与全岗位环节的基准创建、指标体系与战略协同效应等四个方面的内容,向大家诠释了标杆管理的意义作用,剖析了对标管理中常见问题,介绍了企业标杆文化氛围的创建方法。(王丽萍)

澄合二矿公司 对标管理助推班组建设

本报讯 在班组建设中,澄合矿业二矿分公司以实施“对标管理”法为抓手,通过对标找差,学习借鉴先进经验和做法,缩短与对标对象之间的差距,提升班组的团队合力。

该公司一方面通过“外对标”,与公司兄弟单位的班组建设管理方法进行对比,引进先进管理方法来提高班组建设;另一方面开展“内对标”,各基层队班每

月从生产工艺流程、机电设施管理、材料消耗考核、隐患排查等各项生产指标上进行对标。班组职工从工作业绩、学习培训、考勤等进行对标,把对标考核成绩排名。要求优秀班组和个人要介绍经验,排名靠后的要向先进看齐,找准短板,制定改进措施,迎头赶上。通过全员、全方位对标找差,不断消除管理短板,促进了班组建设,整体管理水平得到提升。

蒲白矽石电厂 对标管理三步走

本报讯 蒲白矽石电厂结合生产经营工作实际,分三步推动各项工对标管理。

第一步“确定目标”。该厂明确了与黄陵矽石电厂进行对标。内部各基层单位与局先进车间运行车间进行对标。各车间班组均确立对标目标,使对标工作延伸到了班组,形成了三级对标模式。

第二步“制定方案”。建立健全对标领导小组,完善对标制度,落实常态工作机制,建立对标数据库,明确工作流程,落实相关部门责任,从组织、制度和人员上具体安排落实,切实增强对标工作的影响力和穿透力。

第三步“强化学习”。为中层以上管理人员购买了《对标兴国》一书,要求在系统学习的基础上,理解、消化、融会贯通。在做好学习笔记的同时,设立了标杆管理论坛,每季度交流一次学习体会、应用心得。(郝明华 郑秀荣)

认真开展对标管理 筑牢企业发展根基