

宝汉公司工会自2009年5月成立以来,切实履行工会维权、教育等基本职责,为公司全面发展做出了应有的贡献。

劳动竞赛促进项目安全生产

宝汉公司工会紧紧围绕公司“工程大干、提升素质”的工作思路,深入学习科学发展观,团结引领广大干部职工深入开展建功“十一五”和“创先争优”等活动,有效发挥了职工队伍的主力军作用。宝汉公司工会围绕所承建的宝鸡至陇县(火烧寨)项目,大力开展劳动竞赛活动,先后掀起“百日大干”、“秋季大干”、“决战冬季”和“中秋国庆”等一系列建设大干活动,全方位开展了“六赛一和谐劳动竞赛活动”,有效促进了公司建设任务的顺利完成。

构建和谐劳动关系

该公司工会积极做好发展会员的工作,组织职工学法、守法、依法维护自己的合法权益和维护公司总体利益,使职工入会率达到98%以上。工会还督促行政方面依法为职工缴纳养老、医疗、工伤、失业、住房公积金。深入推进“共同约定行动”的开展,职工的劳动合同签订率达100%。在2010

年11月,公司工会代表职工与公司签订了《职工集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》,着力解决了职工在劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利及女职工合法权益等方面的维权问题,为促进公司持续稳定发展奠定了坚实的基础。

在深入开展“安康杯”竞赛活动,工会进一步落实“安全第一,预防为主,综合治

信息、宣传、广播、电视、报纸等多种渠道将公司中长期发展规划、重大改革、财务预决算、招投标、物资采购、工程结算及技术改造、奖惩办法、规章制度、选聘干部、民主评议干部及人事任用等及时予以公开,让所有职工了解公司的现状和未来发展远景,极大激发了广大职工的工作热情。

除此之外,工会还积极开展基层单位民主调研活动,倾

重视法律知识的学习,依法维护女职工合法权益。工会积极参加省交通厅举办的培训班、研讨班,学习《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护办法》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》等法律法规,不断提高依法科学维护女职工特殊权益的积极性和主动性,进一步提升了做好女工工作的能力和水平。

公司各单位认真落实女职

为改善职工的生产生活条件,给职工宿舍配备了电视、空调、淋浴、衣柜、书桌等,并供应热水,强化职工食堂管理,制订每周食谱和菜谱,予以公布;职工书屋的建设进一步完善,截至目前,公司总共为各单位职工书屋投资约67万元,各个职工书屋藏书内容涉及政治、法律、科技、文学、历史、健康等。宝鸡分公司院县和凤翔管理所“职工书屋”分别被省交通运输工会评为“一类职工书屋”,并授牌。各单位根据各自条件,都建立了职工活动室,乒乓球桌、羽毛球、跳绳等,强身健体、陶冶情操、凝聚人心,有力推动了“四个一”工程的实施,为职工创造了良好的工作、生活和学习环境。

通过工会实实在在的在工作,3年来,公司工会被省交通运输工会先后评为2010年度、2011年度工会工作目标考核良好工会,2010年度争创“学习型组织”先进集体,2011年度工会财务工作先进单位,期间涌现出了一批劳动竞赛先进集体和先进个人。

本报记者 毛静

搭建职工温馨的家

——宝汉公司工会发展工作侧记

听职工意见,及时解决各类问题及职工建议,强化基层组织的民主管理。今年三八节,组织开展了“问卷调查”和职工座谈活动,让员工对公司的生产、工资福利、企业文化等方面献言献策;公司领导还经常深入一线,通过召开座谈会、问卷调查等形式,及时了解职工的工作、学习、生活情况,将矛盾解决在萌芽状态。

工“怀孕期、产期、哺乳期”等各项政策规定,确保每位女职工特殊权益不受侵犯。

关心职工文化生活

为进一步关心职工的文化生活,工会在各单位全面推行“四个一”建设活动,即建立一个美味可口的职工食堂,一个温馨舒适的职工宿舍,一个能天天读书看报的阅览室。

西站工会

多举措确保服务职工在基层

本报讯 西安西站工会多措并举,积极开展服务职工在基层活动,并且结合实际,精心细化活动方案。

西站的一名工会工作人员介绍,西站工会制定了“一五二十”活动落实方案,即在全站工会中开展“围绕一个主题,贯穿一条主线,抓好‘五个一、双品牌’工程,即在站工会和全站工会干部中开展每日一服务、每周一走访、每月一课堂、每季一个‘最’、每年一特色;在车间工会中开展创争‘一站一实(好)事、一站一亮点’,达到每季一亮点,每年两精品活动。

同时,推动工会“十项”工作全面落实。二是建立联系考核制度,抓好监督落实。建立车站、车间两级工会委员、专兼职干部与基层职工代表、困难职工定期联系结对子制度,配发了《西站工会干部服务职工在基层

工作日志》。建立站工会对车间工会、基层联系点对工会干部服务质量考核评价制度,考评结果纳入车间工会工作质量考核,实施每季一评比,每季一通报、一奖惩。三是注重工作联系,促使工会全面工作得到提升。注重与路局开展群众路线教育实践活动、“双最”评选、职工健康素质工程等工作相联系,为全站工会干部配发党的群众路线学习读本,在提高理论的同时,学以致用,要求每名工会委员(主席)参照路局调研题目,在服务职工中做好调研,每人撰写调研文章,开展全站评选、推荐优秀调研文章活动,提升全站工会干部自身水平;同时,通过抓好“五个一、双品牌”工程,完善量化考评机制等奖惩制度,尽力推动车站、车间两级工会工作全面提高。

本报记者 刘鹏

镇安供电分公司工会

积极为职工办实事

本报讯 地方电力集团公司镇安供电分公司工会,近年来以“以情暖家,奉献企业”为口号,积极开展创建“模范职工之家”活动,积极为职工办实事办好事,使职工之家成为“温馨之家”,使员工成为“舒心员工”。

公司先后投入30余万元,对单位院落公共场所进行了环境整治,建设立体式绿化景观,增添花卉盆景,建设山水人家职工住宅楼12幢178套,绿化覆盖率达到了58%,人均绿化面积达到了11平方米,使职工有一个良好的办公和生活环境。投资200多万元,兴建了职工活动中心,为职工休闲娱乐创造了良好的环境;改善了青槐变、庙坡变、铜关所、永乐所等基层站所的生活环境;为基层供电所、变电站购

置冰箱、灶具等生活用品,提高和改善基层站所的生活状况;开办了职工食堂,调整了营养结构,解决了职工早餐、午餐问题;挤出资金,给职工住宅小区增添了供暖设施,彻底改善了职工居住环境;成立了物业管理公司,对办公楼和职工住宅小区实行物业化管理,全天候24小时服务,改善了文明卫生环境;开展“送清凉”、“送温暖”等活动,对离退休职工、遗属、困难职工、农电工、职工因病住院,或家庭突发不幸的,局领导都带上慰问品和慰问金到职工家庭走访慰问,让他们感受到企业大家庭的温暖。2010年,被陕西省总工会授予“省级模范职工之家”,2011年被中华全国总工会评为“全国工人先锋号”。(柳影)



7月27日,省总工会副主席张永东、省能源化工地质工会主席卢绍彬,在中国能建西北电建一公司焊接培训中心,为其成为全国职业(工种)技能实训基地授牌。

此次授牌是对西北电建一公司焊接中心实力的充分肯定。自1989年该中心成立至今,为企业和社会培养高压焊工

及特种焊工5200人次,其中60%是为社会定向培养的。他们结合企业多年焊接经验,理论联系实际,自编特种焊接专业教材六册。柳影 摄

“上百万啊!真没想到能这么快要到手,我之前一直在担心,没想到工会真能帮我解决这个大问题。”吉隆隆激动地说。

近日,在旬阳县总工会的牵头努力下,县人民法院、县供电分局相关领导及部门工作人员到金寨镇寨河社区与镇、社区干部及金寨司法所干警共同研究协商处理吉隆

隆新被电击伤,头、胸、背、右臂右腿等全身多处重度烧伤,当晚被送往西安西京医院和陕西省假肢中心医院,住院治疗数月,右臂右腿高位截肢,共支付医疗费31万余元,后经安康市金州司法鉴定所对吉隆新的伤残等级程度鉴定,结论为二级,因双方当事人对赔偿金额争议距离太大,经旬

隆新及其家属的急躁和对赔偿执行的法定程序缺少全面了解,产生了与法院工作人员的对立情绪。

“当时我就觉得对方在拖延,不知何年何月才能拿到钱,所以全家人情绪都不好”,吉隆新说。旬阳县总工会领导在下村走访调查工作期间得知这一情况后,主动联系

旬阳县总工会

为“连心”户追讨百万元赔偿金

新人身伤害赔偿金执行事宜,通过对赔付责任主体单位领导开诚布公的深度沟通、交流,对受害人耐心劝解和法律知识宣传,最终解开一个百万元赔偿金支付执行“疙瘩”。

2010年11月28日晚7时许,金寨镇寨河社区四组境内10千伏高压电线突然断裂,搭落在低压电线上,当地村民吉

阳县人民法院2011年11月1日审理判决,由旬阳县供电分局向吉隆新赔偿总额1175525.79元(包括住院期间已付44.6万元)。旬阳县供电分局对此判决不服,此后向安康市中级人民法院上诉,安康市中级人民法院2012年2月下旬作出了维持原判的判决。

然而,由于因受害人吉

吉隆新详细了解情况,面对面的向他宣讲法律知识,系统讲解执行工作的法定程序,和风细雨的讲解赔偿责任主体单位,在兑付赔偿金的具体工作过程中的规范要求,最终解除了受害人吉隆新的思想顾虑,消除了对立情绪,签订了1175525.79元赔偿。

本报记者 刘鹏

省建设工会

联系基层 服务职工

本报讯 陕西省建设工会在我省原建筑工会的基础上,加入了市政、地产、物业等产业,覆盖全省1.2万余个国有和民营企业,拥有职工会员200万人,是我省最大的产业工会。早在去年召开的省建设工会一届一次全会上,省建设工会主席周国宝就强调,建设系统属于劳动密集型行业,劳动强度大,工作环境艰苦,工资收入相对偏低,维护好职工的权益尤为重要,要努力构建社会主义和谐劳动关系。

周国宝说,对于职工最为关注的社会保险、住房、子女就业等方面的困难和问题,企业在条件许可的情况下要加以解决。“送岗位”、“送清凉”、“金秋爱心助学”、“送温暖”系列活动和女职工“关爱行动”等活动也要扎实做下去,摸清困难职工的底数,将扩大范围扩大,拓展帮扶形式,提高帮扶标准,以实现帮扶工作全覆盖。

在上半年,省建设工会走访慰问了37家企业,深入困难职工家庭20户,访谈职工525人次。周国宝表示这样的活动在以后的工作中将继续开展下去,只有深入到基层中,才能及时听取职工的意见和建议,才能更彻底帮助职工解决生活和工作中存在的问题。

本报记者 杨琳 实习生 张振婷

紫阳“老来俏”表演队异国展风采

本报讯 近日,紫阳县民间艺术协会社区工会联合会成员团队——“老来俏”表演队赴韩国参加中韩老年文艺友好交流活动圆满结束从韩国载誉而归。

中韩老年文艺友好交流活动由韩国庆尚北道政府、中国老年大学协会、大韩老人会联合主办。全国共有5个省参与此项活动,紫阳县民间艺术社区工会“老来俏”表演队是所有参与活动组织中唯一的县级民间组织。

紫阳县“老来俏”表演队共由十二人组成,大多是退休的文艺爱好者,平均年龄52岁,均为女性。她们主要以自娱自乐、自编自演形式活跃在紫阳县县城及辖区乡镇、社区,曾多次参加过省、市、县大型文艺演出活动。本次被安康老年大学推荐参加2012年中韩老年文艺友好交流活动,她们表演的紫阳民歌节目《老来俏》深受韩国朋友的喜爱。在演出现场,不论是优雅的紫阳民歌舞乐,还是她们俏皮炫丽的服饰、优美轻盈的舞姿都得到了观众阵阵掌声,喝彩声经久不绝。

(刘本会)



佛坪县总工会倾情关爱环卫工人

本报讯 日前,佛坪县总工会筹资7000余元,为赵荣光等23名环卫工人首次开展免费体检送健康活动。

近年来,该县总工会对劳动强度大、工作时间长的环卫工人倾情关爱,为他们免费开展身体检测、夏季送清凉、冬季温暖等活动。据统计,三年来,该县总工会共花费近1.5万元,累计为110名环卫工人开展免费体检。

(赵志刚 田建玲)

商南信用联社工会危难之时显身手

本报讯 2012年7月4日,商南县信用联社工会将1.3万余元善款划转给山阳县信用联社工会,这是商南信用联社200余名在职职工向自己的同行姐妹——山阳县信用联社退休职工王引玲募捐的善款。

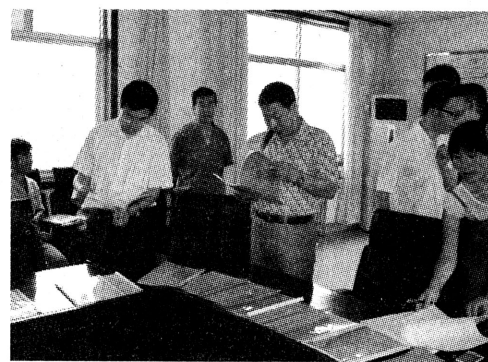
退休职工王引玲患上了再生障碍性贫血疾病。依照医院医治方案,治好此病需要化疗八个疗程,然后再进行骨髓配对移植,治疗费高达100万元。面对巨额的医疗费用王引玲望天兴叹。得知王引玲的情况后,商南信用联社党委、工会即刻向全县职工发出倡议,向王引玲伸出了援助之手。

(朱金华)

渭南市总规范财务管理工作

本报讯 近期,渭南市总工会财务部为了加强各级工会财务规范化管理工作,举办了县区工会财务人员业务培训班和账务检查评比工作。通过培训,财务人员提高了业务素质;通过账务检查评比,给大家提供了互相学习、取长补短的机会,取得了良好的效果。

(张梅芳)



近日,陕西省第七次公务公开民主管理工作第四互检组深入合阳县进行调研检查。检查组一行先后深入陕西风电工具有限责任公司工会和合阳县交通行业工会联合会,实地查看了两个单位公务公开民主管理工作的现场及相关台账资料,随后在合阳县交通局会议室召开了党、政、工及部分职工代表参加的汇报座谈会。杨海 张宏 张晓丽 摄

集体协商“救活”企业

——陕西电通机械制造有限公司推行工资集体协商侧记

络,定期召开碰头会和协调会,及时解决集体协商工作中的突出问题。”对于工资集体协商,王玉峰代表的工会和公司行政方都是新手,为了能顺利进行工资集体协商,公司工会不但学习了《劳动法》、《劳动合同法》以及工资集体协商有关法律

把职工最为关心的劳动报酬和工资发放时间、病事假规定、奖金分配方式、休假时间、劳动保护及女职工权益保护等作为协商的重要内容引进集体合同条款,用集体合同的方式杜绝一些不良现象,确保合同的合法性和可操作性。

务、职责、权限和监督工作的流程、标准,监督检查领导小组不定期对工资集体合同的履行情况进行监督检查,及时向企业职代会报告,接受职代会和职工群众的监督,对制度运行中以及制度本身存在的问题,及时整改完善,保证政令畅通,

从而保证了职工的合法权益不受侵害。

尽管公司建立工会只有两年时间,工资集体协商制度也是从2011年才正式施行,如此短暂的时间并没有影响到协商制度的推行。在2011年公司的集体合同中,明确规定了2011年度根据企业效益,职工人均工资增长10%。

通过工资集体协商,企业真正了解职工的各种合理需求,职工也真正了解到企业的生产经营和改革发展的状况,劳资双方通过工资集体协商,达到了促进企业发展和职工增收的双赢目的。“职工回报企业的良好氛围已经形成,职工队伍焕发出了前所未有的主人翁责任感和工作的积极性、创造性。如今的电通,员工队伍稳定、劳动关系和谐、核心竞争力不断增强、企业又好又快科学发展,这全都是工资集体协商制度的功劳,是‘它’救活了公司。”王玉峰感慨道。

本报记者 杨琳