

2012年7月18日,距铜川市40公里大山深处的焦坪社区传出喜讯:焦坪玉华小区及矿部周围1200多户居民实现了梦寐以求的24小时不间断供水愿望。与此同时,总投资175万元,每小时可生产纯净水5立方米装120桶、瓶装3000瓶的“焦坪纯净水厂”开始试生产。

消息不胫而走,焦坪社区职工家属奔走相告,欢欣鼓舞。这看似正常的供水,却是6000住户、20000多名职工家属几代人、跨越数十年的期盼和梦想。它承载了太多的坎坷和心酸……

拦坝蓄水玉华川 勘探打井黄陵山

镜头一:凌晨四点,铁桶、塑料盆、锅等盛水用具排成长蛇阵;

镜头二:炎炎烈日,矿山救护队的救护车、各井口自制的洒水车、居民群众的毛驴拉水车排成长队争相到水库拉水;

镜头三:植被茂密的山崖边,手提水壶的职工家属在接渗水。职工家属的口头禅是:吃水比吃油还难;

镜头四:职工澡堂有时一池水要用上一、两天。井下职工因眼圈煤灰洗不净,被人们戏称为“熊猫眼”。

这就是焦坪矿区几十年用水难、吃水难的真实写照。

那些年,铜川局党政领导看在眼里,急在心里,千方百计解决焦坪矿区职工的吃水难问题。

六十年代初期,因陋就简,土法上马,在玉华宫东门打了3座大

口自流井,在玉华川、冯家洼、南塔村建了三级加压泵站,在附近山岭上建了一座500吨水库,矿区街道铺设管路,安了十多个水龙头,每天定时集中供水。

七十年代又在玉华川西宫建了一座3000立方米大型蓄水池,使西宫筛水池水和地表水蓄压过滤后,与玉华宫东门大口井串流,延伸了矿区供水管路,扩大了供水点。

1983年3月,铜川矿务局在亏损严重、资金紧张的情况下,投资810万元,在距焦坪矿区近40公里的黄陵建庄川道打了2座大口井、6座230米深的深水井,修建了建庄水厂、两个加压泵站,在附近山岭上又增建了一座500吨和800吨水库。建庄水系供水后,停止了玉华川的供水系统,矿区生产和生活用水矛盾大大缓解。然而,由于矿区家属居住分散,供水管道未能进入家家户户,大部分职工家属仍然用扁担挑水,家里的盆盆罐罐全成了盛水工具。

九十年代后期,矿上投资将水管接到了居住集中的部分职工家里,但由于供水战线长,管网老化,跑冒滴漏严重,只能维持两天供一次水,特别是2002年8月份,年产300万吨的玉华煤矿建成投产,矿区生产生活用水

供需矛盾十分突出,用水纠纷时有发生。

克服困难觅契机 坚守信念为群众

2008年,建庄供水管道运营25年后,管道腐蚀、设备老化严重,每年都要发生多次大面积爆管,挖补抢修不计其数。矿区管路也因腐蚀跑水漏水严重,供水量迅速下降,水荒频发。焦坪矿区职工家属的吃水难引起了铜川矿务局党政

黄陵水源地现场考察调研,决定投资改造管路,彻底解决焦坪矿区职工家属的吃水难问题。

当年8月,时任铜川矿务局常务副局长的黄河同志组织有关部门调研论证后,决定建庄水厂改造工程正式立项,工程分两期进行,第一期投资1750万元,更换建庄水源井至三十亩地腐蚀损坏最严重的管道和部分设备。

建庄水厂经建庄林场、腰坪乡

新建玉华小区时,明确要求,要把供水管道、暖气管道铺设到每家每户,安装水表,分户计量,一定要实现24小时供水的目标,圆焦坪人几十年的梦想。

在铜川矿业公司的大力支持下,2009年焦坪社区筹建了锅炉房,安装了两台大型锅炉,全方位开始供暖,使新搬迁入住的近千户职工家属享受到“春天般的温暖”。

危难之时见真情 水润矿山情更浓

2010年7月23日,一场50年不遇的特大暴雨袭击了建庄水厂。一方有难,八方支援。徐家沟矿派车连夜将电机送到焦坪社区;由于山路不通,玉华煤矿就派铲车将电机运到三十亩地加压泵站……

在大家的共同努力下,截至目前,共铺设管道3600米、矿区更换管道1320米、铺设管道5400米,整修管道1420米,完成了一期管道80%的铺设任务。

在采访时,焦坪社区党政负责人燕万民满怀信心地告诉笔者,我们要加快焦坪地区的水改步伐,在今年底还要完成永红、南工房等1000多户居民的24小时不间断供水。铜川实业公司领导也非常重视焦坪地区的生产生活用水,通过铜川矿业公司和铜川实业公司的大力

支持,加上我们的积极努力,逐步实现大部分地区24小时不间断供水……

就在第一期改水工程有序推进的同时,铜川矿业公司总经理宋志刚带领相关部门多次到焦坪社区考察、调研,认为焦坪建庄水厂水质好、流量大,可以提纯纯净水。如果投资建成纯净水厂,不仅北区职工班中能喝上干净卫生的纯净水,同时提高了焦坪矿区职工的幸福指数。

说干就干,调研论证后,2011年9月铜川矿业公司决定投资175万元筹建焦坪纯净水厂。焦坪社区党政一班人马上行动起来,利用原幼儿园的庭院和房子,精心设计,合理施工,采用了国内先进工艺设备过滤净化装置,已试生产出来的焦坪纯净水达到国家标准准用自来水指标《GB17323---1998》。日产量基本上可以满足北区三矿一厂职工班中的饮用水。

如今,困扰焦坪地区多年的用水难问题得到了逐步解决。

看,玉华煤矿职工澡堂清澈如镜,温暖适宜,淋、洗、泡、蒸功能齐全,堪比星级酒店;

瞧,矿区卫生环境有了质的改观。

听,职工活动中心笑声朗朗,温馨如家,邻里关系和谐如春。

广大职工家属及离退休人员由衷地感慨道:“社区就是我们的家,企业党政领导就是我们的主心骨”。

问水为民志不移

——铜川焦坪矿区引水工程纪实

王莉 段建国 陈文斌

的高度重视。

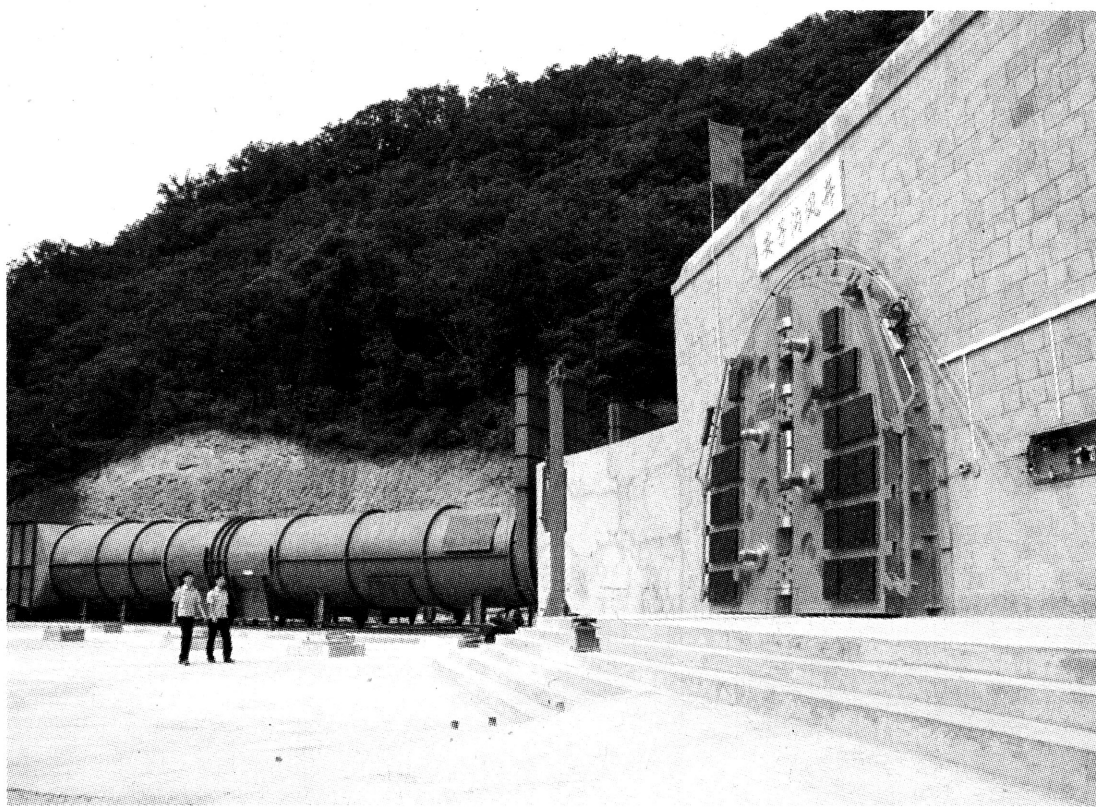
“焦坪矿虽然破产了,但焦坪矿广大干部职工在上个世纪为铜川矿务局的发展所作出的贡献,我们不会忘记,焦坪矿区居民几十年的吃水、用水老大难的问题必须解决!”。铜川矿务局局长宋志刚,这个矿工子弟成长起来的领导干部情真意切地说道。

为了彻底解决焦坪矿区职工家属吃水难问题,宋志刚带领分管生活后勤的郭宝辉副局长以及有关处室负责人,多次到焦坪矿区和

建庄村、芦裕村、水沟村、玉华宫管理局等,线路长,且地下管道有一段是埋在村级公路下,建设中与当地村民产生了不少的矛盾。

焦坪社区“协调领导小组”深入农村做村干部工作,到乡政府与乡长、书记协商沟通,讲断水对煤矿安全的危害性和矿区20000多名职工家属对水的期盼,动之以情,晓之以理取得地方干部的理解和支持。

为了让广大职工共享改革发展成果,铜川矿业公司党政在规划



昨日,陈家山煤矿新风井正式启动运行。该风井位于安子沟工业广场,是铜川矿业公司的重点工程之一,工程总投资2900余万元。

该项工程配置了全国首家使用的平洞抗冲击自动复位式风井防爆

门,它将有效解决矿山风井防爆门抗冲击能力差、易变形破坏、不能自动复位等问题。

刘孝文 摄

职工活动中心

品位生活 文化享受

近日,备受员工关注的北元化工公司职工活动中心揭下了神秘的“面纱”,雄伟气派的呈现在广大员工眼前。

职工活动中心总建筑面积8319.4平方米,共三层,建筑总高度20.52米。包括中型舞台,可容纳950人的观众厅及配套用房,棋牌室、书画室、阅览室、乒乓球室和台球室等活动用房。职工活动中心充分运用现代设计手法,给人以简洁大方、恢宏大气的外观效果,是员工观看文艺演出、举行会议及文娱活动等高品质文化生活的重要场所,将成为该公司又一标志性建筑。

据了解,该项目自2011年10月1日开工建设,今年6月9日主体结构封顶,7月中旬通过验收。目前,装饰施工单位已进场开始搭设报告厅、观众厅、大厅满堂架,装饰总工期为6个月。

跑道,员工小乐呵呵地说。

据了解,体育场占地25000余平方米,包括400米标准跑道、11人制标准足球场、5个篮球场、4个羽毛球场、1个排球场、2个网球场。另外,在体育场的西南角还建有健身休闲小广场,配备坐蹬训练器、立式健身车、腰背按摩器、柱式两联漫步机等十余种健身器材,进一步拓展了广大员工的体育锻炼空间。

该工程于2012年3月份开工,目前工程已接近尾声,预计8月中旬正式投入使用。体育场建成之后,广大员工在紧张的工作之余可以进行体育健身活动,享受快乐、幸福生活。

(马锋 刘永清 薛红娟)

打造幸福企业

北元化工公司以文化载体建设让职工快乐生活

体育场

绿色健身 快乐生活

北元化工公司厂前区一片绿色吸引了广大员工的驻足观看,“在这个新的体育场里锻炼,肯定心情会不一样,现在看着它就感觉自己回到了高中时代一样。”望着体育场的塑胶

府谷能源公司

做好防汛防汛应急响应

本报讯 近日,府谷地区普降大到暴雨,降水持续13个小时,灾害导致府谷能源公司多个重点项目受损。面对自然灾害,该公司迅速启动“雨季三防”应急预案,积极采取应对措施,全力抗洪抢险。

据了解,在新元洁能公司电厂项目建设工地,由于特殊的地理地貌,山洪泥石流冲破排洪沟溃泄在厂建区和生活区,建设工地、材料库等处生产物

质和设备受到了严重的威胁。同时在建的东鑫垣化工有限责任公司项目工地也正经受着暴雨的考验。在灾害面前,该公司广大干部职工迅速加入抗洪抢险救灾行列,加固设施,疏通沟渠,整理场地,并将人员物资转移到安全地方,将自然灾害造成的损失降低到最小限度,确保了公司项目建设与生活正常有序进行。

(陈龙 杨磊)

红柳林矿业公司

全员创新蔚然成风

本报讯 日前,神南红柳林矿业公司对二季度上报的技术创新成果进行了评审表彰,再次调动了员工的创新激情。上半年,该公司基层单位累计上报技术革新项目412项,评审表彰了274项,有130多人获得奖励,其中,有一人获得了13项奖励。

为激发和调动广大员工创新的积极性、主动性,该公司在职代会上提出要奖励创新状元50万元的宝马车。消息传开,犹如一块巨石飞入平静的湖面,霎时在广大员工中激起了

强烈反响。员工们兴奋地相互转告,热议纷纷,个个卯足了劲。

笔者通过走访了解到,目前,该公司全员创新蔚然成风,员工创新热情十分高涨。综采二队超前支架一个月内有六次改进;胶轮车上半年有倒车语音系统、DVD视频装置、安全链、温馨坐垫、安全人文脚踏板、反光标识、加装安全带、加装安全扶手、改装工具箱、改装车窗、车厢加装天窗、油箱加装防护罩等十二项创新。

(王泽军)

双龙煤业 劳动争议调解委员会成立

本报讯 “你听说了吗?矿上最近成立了劳动争议委员会!”“知道!这是帮咱们说话的地方!”这是近日笔者经过双龙煤业区队办公楼时,听到的两名职工的对话。

据了解,为了加强人力资源管理,统筹协调好企业与职工的劳动关系,

双龙煤业近日成立了由工会负责人担任主任,党群部、人力资源部负责人和2名职工代表担任成员的劳动争议调解委员会。并明确了劳动争议调解委员会的工作职责、工作原则、调解劳动争议的依据和程序。

(张战军)

“三个一”夯基础 作业标准为突破 岗位描述促提升

蒲白矿业公司扎实推进员工在岗培训

本报讯 “你好,我叫朱小全,是掘进一队的一名运输司机,我把工作岗位的作业情况给考核组领导做以介绍。我所在的工作面是……”这是日前蒲白矿业公司第二季度综合大检查时,在所属朱家河煤矿进行季度岗位描述达标现场考核的一个场景。

近年来,蒲白矿业公司坚持以“三个一”活动夯基础,以岗位作业标准为突破,以岗位描述促提升,推动员工在岗培训成效“三级跳”。目前,全员岗位综合素质大

幅度提高,懂安全、能安全、保安全的意识不断加强,为矿井安全持续发展提供了坚实的保障。

以“一日一题、一周一案例、一月一考”为主要内容的“三个一”活动,作为该公司全员在岗日常培训的长效机制,同时也是强化员工基础、基层、基本功“三基”培训的特色载体途径,已开展实施了四年多时间。此项活动由各级安监部门指导、监管,各区队、车间、站段自主组织开展。活动不求成效短期速显,旨在员工学习习惯养成

和安全基本知识时能够牢固掌握。实行“年目标”,每年制定出年度学习培训目标和达标要求;“月计划”,每月拟定学习计划,对每天的学习内容、每周需要讲解的案例、每月考试的试题提前安排、提前准备;“日实施”,每天每班班前会,由技术员按照学习计划组织学习或考试。“三个一”活动的持续开展为学习岗位作业标准、推行岗位描述打下了坚实理论基础。

该公司从去年年初提出以岗位作业标准的学习运用为突破,在全公司范围内开

展“行为规范化,操作标准化”活动,提出了进一步提升员工岗位素养的新目标。该公司和所属各生产单位建立了两级考核奖惩机制,采取了形式多样的考核检查方法和激励措施,在年底综合考核中,各工种对作业标准理论掌握和现场操作水平均达标。

岗位描述是该公司今年开展的安全行为专项治理活动的一个重点项目,是针对员工岗位行为素养提升提出的更高一级的目标。所属各单位结合实际,编写了针对各工种的岗位名称、职责及

性质、基本要求、设备设施概况、设备原理、作业流程、作业标准、风险及防范措施、常见问题处理、事故案例分析等岗位描述内容,并采取管理人员、党员干部包保责任制、岗位描述先进标兵引路等行之有效的办法、途径,实施全员岗位描述。公司按照4个季度末30%、50%、70%、80%人员全面达标要求进行考核,在前两个季度考核中各单位均达标,员工岗位素养全面提升,促进了各岗位工种知标准、懂标准、用标准的安全行为的养成。(海风)

企业蓝讯

韩城矿业公司 岗位练兵有新意

本报讯 “请在这张白纸上画出你所在变电所高低压系统单线图,并简述本变电所失压后的紧急预案。”近日,在下辖口矿职工学校,由韩城矿业公司机电动力部门组织的一场特殊的变配电工岗位练兵考试正在进行。

今年,该公司机电动力部更新岗位练兵方

法,对三个所井下、井上变配电工进行现场命题考试,通过考试准确摸清每名职工的本岗位业务能力水平,并按照“缺什么,补什么”的原则,有针对性地对职工业务上的薄弱环节组织学习和培训,促进职工进一步提高整体业务水平,以便更好地服务于安全生产。

(周五芹)

陕北矿业公司 上好大学生岗前第一课

本报讯 近日,陕北矿业公司对新招聘的39名大学生员工进行准军事化训练,以强化执行力、团队精神为目标,上好岗前第一课。

与以往不同的是,本次大学生员工准军事化

训练在队列训练、野外拉练等军事训练项目的同时,还增添了高空断桥、绝壁求生等拓展训练项目,让新员工努力实现思想与环境的转换,以积极的心态面对今后的工作。

(黄伟)

韩城矿业公司 中低温煤焦油加氢系统试车成功

本报讯 近日,从神木富油能源科技有限公司获悉,我国第一套2×60万吨/年煤焦油加氢系统成功试车运行。

该装置加氢系统于7月16日开始投料试车,截至7月23日上午12时38分,已连续安全运行171

小时,累计生产石脑油138.14吨、柴油725.26吨,煤焦油转化率达到100%,石脑油、柴油分收率分别达到96.31%,试生产负荷达到81.3%。目前,该公司技术人员正在调整参数,优化指标,确保系统满负荷、长周期、高效率、安全运行。

(柳洲)

黄陵一号煤矿 单班入洗原煤量破万吨

本报讯 7月18日至20日连续三天,黄陵一号煤矿选煤厂单班入洗原煤量分别达到10300吨、10060吨和10000吨,取得三战三捷、连超万吨大关的好成绩,成为该厂建设发展中的一个里程碑。

自2011年12月投产以来,选煤厂干部职工齐心协力、积极探索、攻坚克

难,及时解决了设备工艺、生产组织、系统运行等方面存在的问题。同时不断强化人机系统建设,增强职工安全责任意识,大力消除生产现场“人、机、环、管”不安全因素,全面打造安全可靠、科学合理的作业环境,为推动安全生产工作开展提供了保障。

(卫庆华)

神南红柳铁路 坚持干部走动式管理

本报讯 红柳铁路公司始终坚持领导干部每月不少于一次,中层负责人每月不少于二次,相关部门主管每月不少于三次的干部走动式管理不动摇。通过重心下移,深入现场,靠前指挥,落实抓三违、查隐患、抓质量、查纪律、查作风、抓生产关键的管理职责,更好地

转变工作作风,提高各级管理人员发现问题、解决问题的能力。同时,拉近与基层职工的心理距离,营造平等、信任、亲和的氛围。并丰富管理人员的管理实践,促进管理理念与管理行为的创新,为实现红柳铁路安全运输生产奠定坚实基础。

(张娟)

黄陵二号煤矿 通过800万吨产能核定

本报讯 近日,黄陵二号煤矿顺利通过了陕西省煤炭生产安全监督管理局的审查,将生产能力从原来的700万吨/年提至800万吨/年。这是黄陵二号煤矿综合生产水平和管理水平得到全面提升的重要标志。

5月至6月,陕西省煤炭科学研究所根据相

关标准和文件规定,对该矿煤炭资源保障程度和矿井提升系统、井下排水系统、供电系统、井下运输系统、采掘工作面部署及能力、通风系统、地面生产系统、选煤厂等主要生产系统进行了生产能力核定工作,认为该矿具备800万吨/年生产能力。

(王秋莎)