

延长石油集团公司工会生产一线“送清凉”

本报讯 7月31日,集团公司工会主席杨剑锋一行到油田公司旬邑勘探项目指挥部,为依然奋战在高温酷暑中的一线职工们送去了矿泉水、饮料、茶叶等消暑慰问品,并带去了集团公司领导对职工们的问候与祝福。

连日来,持续的高温天气给一线生产工作带来了严峻的考验,广大干部职工为了生产任务的完成,战高温、斗酷暑始终坚持生产。集团公司心系一线职工,工会立即开展了

以“情系一线职工、送清凉、送健康”为主要内容的“平安度夏送清凉”活动。集团公司各级工会分赴一线,为职工送去夏日清凉物资,并向他们表达了真挚的慰问和敬意。

杨剑锋仔细询问了指挥部目前的生产运行状况,安全生产措施落实情况,强调职工们在工作中要注意自身安全,爱惜身体,让家人放心。最后要求指挥部要合理安排好工作人员

的饮食,改善工作人员生活,合理安排工作时间,进一步做好夏季安全生产工作,提高一线工作人员劳动保护水平,遏制因夏季高温而发生的伤亡事故,努力使广大职工度过一个健康、卫生、清凉、安全、和谐的夏季。(肖向东)



南区采油厂 一线慰问演出鼓干劲

本报讯 进入七月以来,持续高温给生产带来了严峻考验。7月25日至27日,南区采油厂党政工团系一线干部职工,厂领导班子成员先后深入采油、井下、注水等一线单位,了解生产运行情况,倾听职工心声,为大家送去了西瓜、矿泉水等降温物品,并献上一台由该

厂职工自编自导自演的文艺节目,让大家在感受到丝丝“清凉”的同时,也享受到了一份丰盛的文化大餐,极大地调动了该厂干部职工的工作积极性。节目有舞蹈、独唱、男女对唱、小品、三句半等多种艺术表现形式。舞蹈《锦绣飞旋》节奏雄劲豪迈,舞姿刚劲有力,充满

了石油工人特有的自信与激情,让一线工人感到格外亲切;小品《姑娘与采油工》感人至深,使得观众们触景生情,热泪盈眶;加入更多创新元素的《三句半》,让观众们捧腹不已,笑声迭起;动感时尚的女子排舞《夏日阳光》,舞出了石油女工的青春和活力……演出虽然只有短短一个多小时,但给一线职工带去了欢乐,让现场的每一个石油人都感受到了家的温暖。(冯国强 刘一国)

青化砭采油厂 夏季慰问一线职工活动正式启动

本报讯 近日,青化砭采油厂党委、纪委、工会主席等一行领导代表党政工团赴该厂采油一大队、二大队进行慰问,为在那里工作的员工送去清凉饮料、白糖、米、面、猪肉和防暑药品,从而正式启动了2012年该厂工会夏季慰问一线职工活动。

开展夏季慰问一线职工活动是该厂长期坚持的一线活动。今夏慰问时间集中在高温天气集中的8、9两个月份。为

了做好该项工作,工会积极部署,精心安排,于6月底发出通知,对开展慰问活动提出具体要求,并要求妥善做好员工劳动安全、职业健康等各项工作,采取切实措施为员工送去各类清凉饮料和夏季防暑用品,为员工办实事、好事。

目前,慰问活动各项工作已经全面展开。近期,工会还将赴井下、修井等生产一线进行慰问。(任剑)

子北采油厂 开展“夏日送清凉”慰问活动

本报讯 为帮助广大职工平安度夏,鼓舞大家以饱满的精神与健康的体魄投入到生产实践中去,7月26日,子北采油厂举行了每年一度的关爱职工“夏日送清凉”慰问活动。

该厂领导带领慰问小组,带着西瓜、矿泉水、白糖、茶叶、藿香正气水等防暑降温品看望了冒着高温酷暑坚守岗位的广大职工,职工们接过一个个大西瓜、一袋袋防暑降温用品和各种清凉饮料,虽是酷暑时节,心里却感

到丝丝“凉意”。每到一处,领导都嘱咐员工高温下作业要注意防暑,在坚守岗位的同时要合理安排作息时间。并要求后勤部门调整伙食结构,改善伙食质量,掌握员工炎夏季的身体状况,切实做好防暑降温工作,及时补充盐分、确保饮食卫生等工作。声声叮嘱、沁人心脾,为酷暑高温期间战斗在各条战线的员工送去组织的关爱及丝丝凉意。(郭斌)

延长石油矿业公司掀起技能提升热潮

本报讯 近期,为认真贯彻延长石油矿业公司人才发展战略,全面提高职工综合素质,矿业公司机关和所属各单位分别按照各自制定的“大练兵、大比拼、大提升”职业技能竞赛活动的实施方案,在职工中开展职业技能培训、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等活动,全面掀起了技能提升新热潮。

全面提升职工理论素质
各单位首先从专业技能知识的学习入手,在要求职工加强自学的基础上,积极组织职工进行集体学习、专题辅导、业务知识竞赛等。巴拉素矿业公司在组织职工学习好政治理论、《公司法》、《合同法》、《劳动法》、《矿山安全法》、《煤矿安全规程》等基础知识的同时,要求每个职工根据自身岗位工作特点,学习和掌握运用本岗位工作所需的各种专业技术岗位工作程序、业务软件等的应用,使职工具备了独立开展工作和解决实际问题的素质和能力。氟硅化工公司安全环保部、矿山资源部、生产技术部等部门结合职工岗位实际,对职工专业技能知识的学习进行了细致规划和安排,提出了明确的要求,使职工积极投入到专业知识的学习中。魏墙矿业则创新思路,要求技术水平高的职工带着新人职工进行专业知识学习等。

开展形式多样的岗位练兵
为了提高职工的理论应用和实际操作能力,公司工会在全公司范围内组织财务及统计类人员进行了职业技能比赛,30名财务人员及16名统计类人员参加了网上答题活动,对职工专业知识的学习和实践分析能力进行了全面检验。氟硅化工公司分工种、分时间段,在职工中开展技术比武活动,使职工对公文写作及办公软件操作、线路故障检修、重石浮选、电焊操作、拆装截止阀门等实践操作技能全面提升。魏墙矿业通过开展师徒结对传艺活动,采取“一带一或一带多”的形式,组织具有多年工作经验的老师傅向身边的新进和业务技能较低的员工传授经验和业务技能,达到取长补短、相互学习、互促互动,共同提高的目的。煤化工公司下辖的几个单位以岗位为平台,本着“干什么比什么,缺什么补什么”的方针,将竞赛内容与履行岗位职责所需的能力结合起来,根据不同岗位、工种实际特点,分别组织设备管理人员、化验人员、维修工、车间电焊工等进行岗位练兵和技能比赛,切实增强活动的针对性和有效性。

确保自觉性主动性
为了使活动落到实处,各个单位都制定出了各项保障激励措施。魏墙矿业公司为了切实加强活动的组织协调,组织了师徒签约仪式,同时人力资源部对师徒结对传艺的效果进行不定期抽查考核。氟硅化工公司和煤化工公司对各个工种的技术比武活动都制定出严格的考核程序和激励措施,确保职工在技术比武中提升技能。巴拉素矿业公司则通过考试、知识竞赛等灵活多样的形式,检验职工对本岗位法律法规的理解深度,业务知识和工作技能的掌握熟练程度。(李梅)

延安石油化工厂 举办瑜伽培训班

本报讯 “太好了,太好了,咱厂瑜伽班开班了,这下我们就不愁下班没事干,又能听听优美的音乐,还能减轻我们的工作压力。”“在家的时候就练瑜伽,没想到到了单位还能继续我的爱好,真是太棒了!”瑜伽培训班的举办使得三三两两的女职工围成一团,美言赞语地道出各自的心声。

为丰富女职工的业余文化生活,进一步提升女职工的整体素养,塑造内外兼修的美丽女性新形象,该厂团委与女工委应广大女职工对健身的需求,邀请专业瑜伽教练,于每周一至周四晚上7点半到9点半,在职工活动室开办职工瑜伽培训班。瑜伽班的开办受到该厂全体职工的热切欢迎,大家积极报名参加。通过瑜伽各式姿势的伸展、扭转使职工得到深度的休息放松,提高了身体的健康。

除此之外,这个厂还将一如既往地“想大家所想”,为广大职工组织现代舞、健美操等培训,努力满足大家的需求,为职工们开展更多更丰富的活动。(李佳)

延炼被授予“全国企业文化示范基地”

本报讯 近日,中国企业管理学会企业文化管理专业委员会授予延安炼油厂“全国企业文化示范基地”称号,并举行了授牌仪式。

近年来,延安炼油厂把企业文化建设与经济建设、政治建设、生态建设和社会建设有机结合起来,在“艰苦奋斗、自力更生”的延安精神和“埋头苦干、追求卓越”的企业精神引领下,坚持走循环经济和可持续发展道路,为延安老区社会经济发展和陕北能源化工基地建设做出积极贡献,形成了企业文化的“168”体系。通过三年多的实践,延炼以“168”体系为依托,在企业文化、质

量文化、环保文化等重点文化建设以及党建文化、基层文化、文化骨干队伍建设和文化成果转化方面取得了新突破,使之成为建设和谐企业、提升职工综合素质、推动生产经营健康发展的核心力量和源泉。

今年5-6月份,中国企业文化管理专业委员会采取现场调研、资料审阅审定、高端访问、职工代表座谈等形式,对延炼企业文化建设的系统性、完善性和有效性进行了全面评估,并依据《中国企业文化管理测评标准2.0》的规定,决定授予延炼为“全国企业文化示范基地”称号。

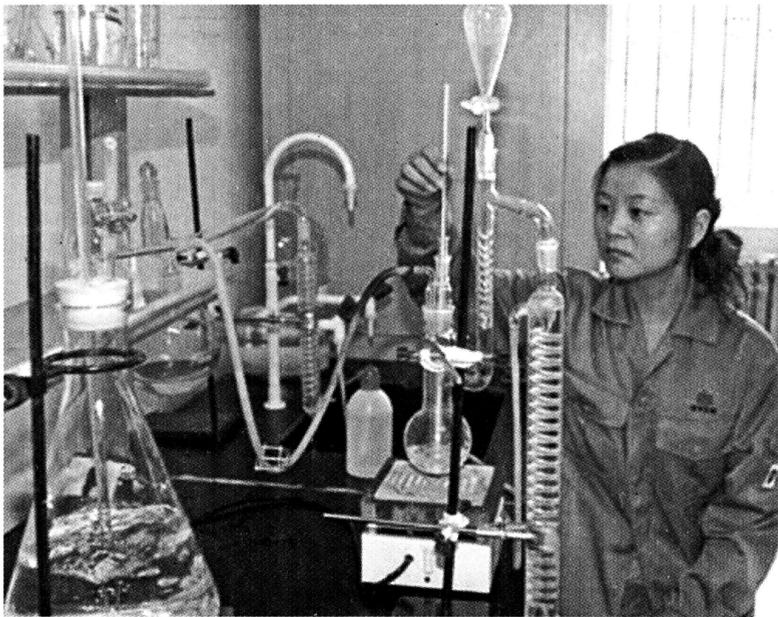
本报记者 阎冬

永炼获评“安康杯”优胜单位

本报讯 日前,在由中华全国总工会和国家安全生产监督管理局共同发起的“全国‘安康杯’竞赛活动”中,永坪炼油厂获得2011年度“全国安康杯竞赛优胜单位”殊荣。

活动期间,永炼与厂内46个部门签订了《安全环保管理目标责任书》,并结合生产实

际,开展了以“抓班组提高管理水平,重教育推进安全文化”为核心的活动。同时,先后补充完善了HSE体系岗位作业6项、安全环保管理制度11项、安全应急预案等内容5项,使“安康杯”竞赛活动和安全生产同时做到有章可循,有法可依。(孟树林)



8月7日,氟硅化工公司中心化验室内,化验员正在用蒸馏仪器,对氟化铝产品进行取样分析检验,测定氟化铝中氟含量,检验氟化铝的合格率。中心化验室位于氟硅化工产业园区各装置的中心地带,主要

负责中间工艺控制分析、原料分析、产品质量检验、溶液的配制标定、水汽环保部分以及分析方法的改进等工作。作为产品质量控制的关键环节,氟硅化工公司始终将中心实验室的建设放在园区项目建设的

重要位置,与各生产装置的安装调试同步推进,并为中心实验室配备了一批高素质的检验员和先进的检验仪器设备,通过实施严格的品质控制标准和试验分析,确保原料、产品质量。(张锐 曾峰 摄)

传承百年文化 打造竞争优势 延长石油十二项企业文化成果落地

本报讯 7月29日,延长石油集团在古城西安举行企业文化建设成果发布会,以“汇聚能源、创造价值”为企业使命、“求实、诚信、奉献、责任”为核心价值观、“资源为本,科技引领,发挥优势,创新致远”为发展理念等12项传承百年企业文化,体现行业特色,符合企业发展实际,贴近职工意愿的企业文化成果正式落地。

企业文化是企业的发展过程中形成的以企业管理哲学和企业共同价值观为核心,激励和凝聚企业员工归属感、积极性和创造性的人本管理理念,不仅是企业软实力的体现,更是提高企业核心竞争力的重要手段。尤其是在当前经济全球化的大背景下,企业之间的竞争在一定程度上

已经演变为企业文化的竞争,企业文化的软实力在参与竞争中的作用和意义正在超越传统硬实力而成为制胜的关键。

作为我国唯一仅存的百年“老字号”石油企业,延长石油在企业百年发展进程中,形成了丰厚的传统文化,尤其是以毛泽东题词“埋头苦干”为核心的企业精神激励着一代代延长石油人为了祖国的石油事业不懈奋斗。进入新的历史时期,延长石油的企业文化在继承中创新,在实践中发展,对百年传统文化赋予其新的内涵。特别是自去年启动企业文化体系建设项目以来,该集团各级领导高度重视,广大员工积极参与,献言献策,历时一年完成筹备、调研、创作、评估论证四个阶段,形成初

步创作成果。之后,邀请了西安交通大学、陕西师范大学的专家教授对创作形成企业文化初步成果进行评估,结合专家提出的相关建议意见反复论证,最终形成了以延长石油集团企业文化理念和员工行为规范为核心,内容涉及企业文化体系、调查问卷报告、员工礼仪、宣贯落地方案等共十二项企业文化成果。

据了解,这些成果不仅继承了延长石油优秀的文化传统,而且充分吸纳了近年来加入集团的子公司的优秀文化基因,体现了先进性、包容性、多元性、开放性等重大特色,对于延长石油冲刺世界企业500强,建设创新型国际现代能源化工企业具有十分重要的意义。(李华栋)

矿业公司掀起宣贯集团公司企业文化热潮

本报讯 “我们是延长石油人……为把延长石油建设‘成为令人尊敬的创新型国际能源化工公司’而努力奋斗!”这是矿业公司机关全体员工在宣贯集团公司企业文化动员大会上许下的铮铮誓言。

为使延长石油集团公司的企业文化深入人心,8月6日,矿业公司在西安召开宣贯集团公司企业文化动

员大会,在全公司范围内迅速掀起企业文化理念宣贯、实施、推广的热潮。

该公司从四个方面对宣贯集团公司企业文化理念体系做了动员部署:一是加强领导,提高认识,为企业文化宣贯工作提供强有力的组织保障;二是广泛宣传,深入动员,全面掀起企业文化宣贯热潮;三是认真贯彻,强化考核,

确保企业文化宣贯工作扎实有效开展;四是主多元,彰显特色,切实抓好企业文化建设。

据悉,矿业公司各级领导和全体员工将在认真学习、吸收集团公司企业文化建设的基础上,群策群力,深入挖掘和提炼企业核心价值理念和企业精神,建塑具有矿业公司特色的企业文化。(刘钊 张锐)

延石化宣贯集团公司企业文化重实效

本报讯 延长石油集团公司企业文化建设成果发布会后,延安石油化工厂迅速召开会议传达贯彻会议精神,明确工作思路,安排部署今后一个时期企业文化建设工作,为各项工作有序进行提供强有力的精神动力和文化支撑。

近日,该厂先后召开了党政领导班子联席会、中心组学习会、机关有关部门讨论会、党群工作

例会,认真学习沈浩董事长的讲话精神和延安石油文化宣言、延安石油职工誓词,并围绕讲话要点和会议精神进行了认真讨论。号召广大职工和相关部门要切实发挥先行单位的引领作用,进一步解放思想,提高认识,增强工作的责任感和紧迫感,把企业文化建设与生产经营工作紧密融合,不断提高企业管理水平。

与此同时,该厂还对今后一个时期企业文化建设工作进行了安排部署,要求各级领导,各部门认清形势,提高认识,在目前企业文化建设的基础上,把企业文化建设与安全生产经营等各项工作紧密融合,进行提炼和升华,不断提高企业管理水平,力争打造亮点,形成特色。(晓宇)