

依法推进民主管理 促进企业和谐发展

——全省积极贯彻落实《陕西省企业民主管理条例》(一)

编者按

《陕西省企业民主管理条例》已于9月1日起开始施行。目前,全省各级工会组织和企业正在积极贯彻《条例》。为了大力推进《条例》的落实、促进我省企业和谐健康发展,本报自今日起推出“依法推进民主管理 促进企业和谐发展”系列报道,集中刊发一批企业民主管理的典型经验和好做法,为其他企业贯彻落实《条例》提供借鉴。

去年6月,随着航天771所搬迁,长安园区职工食堂的就餐人数一下从500人增加到了2000人,算上太乙路和临潼园区的在岗职工,每天有近4000人在食堂就餐。三大园区的食品安全怎么保证?成了让所长张俊超非常关心的问题。经过认真思考,张所长召集所行政管理部门制定了职工食堂管理办法。有了制度保障,监

职工的事,没有小事

——航天771所加强民主管理纪实

管必须跟上,随即,他找到所工会,要求工会成立职工食堂民主管理委员会,切实履行工会的监督职能。

“本周共采购各类物料114种,206批次,其中蔬菜44种、肉蛋鱼28种、水果3种。大肉价格前腿肉回落了0.4元每斤,其他品种价格稳定。监督员采取逐一品种外观检查和监督过程的方法对采购的物料进行监管,未发现异常。”工会负责人正在整理的是上周太乙路职工食堂的物料监管说明。他从办公桌下一个透明的文件盒里,拿出一摞职工食堂物料采购验收单递给记者,票据上采购物品的时间、品名、数量、单价,金额一应俱全,落款处监管部门、管理员、采购员、开票人层层有签名。就这样,三地食堂用招投标采购的方式统一采购米面油,监督价格。所长张

俊超放心了,全所职工也放心了。

“大家的事情大家议,大家的事情大家办。”771所的管理模式用“民主”两个字来概括非常恰当。近年来,771所发展快,效益好,所里每年都在搞惠民工程,与职工共享发展成果。可因为一些客观原因,个别项目难免有所拖延。本着对职工负责的心态,张所长又找来了工会负责人,希望工会能把督办的事情做好。工会联合所办,办起了惠民工程简报,目的简单明确:“要对职工有个交待。”每项工程的研究,进展白纸黑字报所长并通报各职能部门,确保各项工程按计划进行。记者在第五期简报上看到,职工补充医疗保险已经开始实施;长安园区运动场建设启动,推进全民健身奖励机制;完成太乙路、太白路地区地下车库分配。今年计划

实施的9件惠民工程,目前全部按计划予以落实。

凡是涉及职工利益的事,张俊超所长都要求工会参加,每年一次的职工代表大会,他对职工代表提出的提案高度重视,做到件件有答复、有落实。所长的支持给工会工作提供了坚强的后盾,也培养了工会“时刻为职工着想”的工作理念。

771所新建的4栋职工住宅722套,力争覆盖所有的已婚职工。为了保证职工们都住上安心的房子,按照张所长的要求,工会从退休职工中挑选有热情、有激情的人员,成立职工住宅监督小组,每周2次对施工中的原材料和施工质量进行督察。“他们既是住户又是小组成员,肯定对工作上心。”工会负责人告诉记者。自去年7月职工监督小组成立至今,现场监督检查200余次,对进场发现的问题进行监督整改;对原始设计中存在的问题,积极协调设计单位,主动征求住户意见,妥善予以解决,受到职工好评。“职工的事情,没有小事。”本着这个原则,771所走出了一条推进和谐发展的成功路子。

本报记者 刘楠

“您对所从事岗位工资收入的心理价位是多少?您对公司有哪些建议……”近年来,在西北一棉纺织股份有限公司(原国棉一厂),小到职工午饭吃什么,大到企业战略规划,职工想了解企业就会公开,职工关心的焦点在哪里,民主管理的热点就会在哪里。在纺织市场竞争激烈、企业经营体制几经转换的情况下,西北一棉不仅没有出现危机,反而实现了和谐、持续发展。

“公司建有厂务公开领导小组,负责对全公司厂务公开工作的组织领导、运行协调和指导考核。30多个车间部门也相应成立了车务(部务)公开工作小组。”西北一棉纺织股份有限公司工会主席石兰告诉记者,正是这种“党委领导、行政主体、工会实施、职工参与、上下联动”的工作格局,才为企业厂务公开工作的深入推进提供了强有力的组织保证。

针对员工普遍关心的收入分配、社会保险、劳动保护、福利费开支、集体合同履行、职工培训等热点问题,西北一棉纺织股份有限公司通过厂务公开的形式主动晒过程、晒结果,不仅在各车间部门二级单位制定了公开“实施细则”,坚持“三会”制度(即每月召开车间、班组民主会、每季度召开职工大会,每半年召开生产总结会),还在基层班组聘请职工监督员监督,同时设立厂务公开栏,定期更换厂务公开的内容。每月奖金分配、劳动出勤、工作业绩等一律上墙,让员工一目了然。

“公司、车间、轮班、小组‘四级公开’运行机制,保证了厂务公开工作的规范化和标准化运行。而在各车间部门聘请的48名监督员,更是有效地解决了形式主义和责任追究不落实的问题,形成了全方位的民主监督网络,保证厂务公开规范运作。”石兰说,在保证企业重大决策、职工收入、党风廉政建设落实情况等重点内容公开的同时,公司还积极号召职工通过职代会、恳谈会、公司领导接待日、填写信息表等形式参与行使自己的民主权利,“凡涉及职工群众关心、反映强烈的敏感热点问题,与职工切身利益紧密相关的事项,都要让职工清楚并参与。”

西北一棉通过加强厂务公开工作,大力拓展厂务公开内容,从而切实保障职工群众民主权利,有力地提升了企业民主管理民主监督水平,并取得了实实在在的成效。在2011年的职代会上,通过职工代表无记名投票测评,职工对企业的满意率由2008年的96%上升到99%。在企业的改制重组过程中,也没有出现职工上访和劳动争议现象,职工队伍更加稳定。近年来,公司的生产经营也保持了稳步推进的势头,生产经营指标和职工收入同步逐年提高,职工收入三年来平均每年增长提高12%以上,企业综合实力得到增强,实现了企业和职工的双赢。

“公开形式多样、给职工说话的渠道也比过去增加了很多,各项工作的透明度增强了,激发了职工的参政议政热情和主人翁意识。民主管理不仅给职工带来了实惠,更是推进了企业的和谐发展。”如今,“全国厂务公开民主管理先进单位”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“陕西省先进集体”的奖牌都挂在了公司的荣誉墙上,看着这些奖牌,石兰笑得很开心。

西北一棉 深化民主管理 促进企业和谐

本报记者 邢山宇

汉中市 加大力度宣传贯彻《民主管理条例》

“今天我们在这里多培训一会儿,明天就可以在信访大厅里少坐一会儿!”汉中市委常委、常务副市长、市厂务公开工作领导小组组长魏建峰,在8月21日汉中市厂务公开民主管理工作推进会上的一句朴素而隽永的话语,引起了参加会议的汉中市厂务公开领导小组各成员单位负责人,各县区厂务公开领导小组组长、常务副县(区)长,企事业单位党政主要领导及工会干部代表的共鸣。

全省《陕西省企业民主管理条例》(以下简称《条例》)宣传贯彻大会召开后,汉中市抓住《条例》9月1日正式施行的东风,及时向市委、市政府相关领导汇报会议精神,迅速制定下发《关于学习宣传贯彻《条例》的实施方案》,并将8月份确定为“法律法规宣传月”。同时,将中省市近期出台的关于劳动法律法规汇编成册,共印制《劳动保障、民主管理法规选编》5000册,发放给各县区及市直企事业单位。8月21日,在汉中市厂务公开民主管理工作推进会上,来自全市12个县区、116个企事业单位的厂务公开工作党政负责人代表参加了会议。会上27家陕西省厂务公开职代会四星级单位受到表彰。勉县厂务公开工作领导小组、中材汉江水泥股份有限公司、洋县县医院、城固县丰泰纺织有限责任分公司分别进行经验交流。洋县县医院院长吕新建明确提出“实现院务公开,院长是关键,敢不敢公开,关键在院长”,城固县丰泰纺织有限责任公司董事长唐卫国“创造企业社会价值与企业社会责任并重”和“企业文化凝聚人心、办好福利温暖人心、提高收入稳定人心”的治厂宗旨等切切实实的发言经验成为推动全市厂务公开民主管理工作迈上新台阶的宝贵财富,得到了与会人员的热烈赞扬。为切实加大《条例》宣传力度,提高《条例》在干部职工中的知晓率,该市采取以会代训的形式,市总工会主要领导、分管领导精心准备,就《条例》对与会人员进行专题解读培训,使136名与会人员个个成为汉中市《条例》学习宣传贯彻的骨干。目前,与会人员纷纷返回原单位,已成为《条例》学习宣传贯彻的宣讲团,在全市各基层企事业单位中掀起了学习宣传贯彻《条例》的高潮。

近年来,汉中市厂务公开民主管理工作坚持以职代会建设为抓手,以厂务公开职代会星级创建活动为载体,采取“抓点带面、典型引路、分类指导、整体推进”的工作思路,坚持建立健全“党委统一领导、行政牵头负责、工会协调运作、多方紧密配合、员工广泛参与”的厂务公开民主管理领导体制和工作机制,工作成效显著。目前,全市国有及国有控股企业中推行厂务公开制度的占100%,非国有企业中推行厂务公开制度的占70%,学校、医院、科研院所等事业单位事务公开的建制率达到98%以上,全市创建成陕西省厂务公开职代会三星级以上单位161家。(成宝华 高宁)



为促进企业系统厂务公开和民主管理工作深入开展,8月28日,省总工会第七次厂务公开民主管理调研组在中铁二十局集团电气化公司进行调研,调研组通过听取汇报、查阅内业资料、召开座谈会、调查问卷等形式,详细了解该公司开展系统厂务公开和民主管理情况,并对他们取得的成绩给予充分肯定。图为调研组召开职工座谈会。白小波 摄

略阳县总工会 开展厂务公开民主管理结硕果

本报讯 在近日召开的汉中市厂务公开民主管理工作工作会上,略阳县总工会选树的陕西诚信实业有限公司、金远矿业有限公司、陕西明冠食品饮料有限责任公司三个民营企业被授予厂务公开职代会四星级单位荣誉称号,受到市委、市政府表彰奖励。

近年来,略阳县总工会以在全县各级工会中深入开展厂务公开职代会星级创建活动为抓手,推动企业创新体制机制,努力创建和谐劳动关系,切实维护职工合法权益,促进了职工和企业持续健康发展的良好效果。特别是通过在全县民营企业中

开展此项活动,推动企业建立健全企业职代会制度,树立以职工为本的经营理念,使职工养老、失业等社会保险得到进一步落实,职工队伍得到进一步稳定。厂务公开民主管理工作的深入开展,推动许多民营企业将涉及劳动关系、职工权益等方面的问题都必须经职代会讨论通过,职代会有权对安全生产实行一票否决;将包括企业重大经营目标、工程建设招投标、生产经营与资本运作状况等向职工实施公开;将各项制度包括人事管理制度,如用人标准和人才选拔情况等实施公开等等内容

明确写进公司章程中,使职工的切身利益得到有效维护,赢得了职工的信任,极大地激发了职工的爱岗敬业精神,有力地促进了广大员工不断地为企业献计献策的积极性。据统计,几年来各基层工会通过组织职工开展合理化建议、小改革、小创新就为企业创造经济价值上千万元,“公开还是不公开,企业的发展大不一样。”企业经营者感慨地说。厂务公开民主管理工作使企业获得了经济发展和职工成长双丰收,非公企业老总们也从最初的被动公开纷纷转变为如今的主动公开。(张立)

(上接一版)单从她开车的样子就可以判断,刘红梅是个驾驶经验丰富的老司机。有时车两边空隙也就两指宽的样子,她也能从容穿过。大约半夜十二点钟,马路上的行人更加稀少了,她的车子放下了乘客,空驶着向人民大厦,在一串排队叫活的出租车队尾停了下来,刘红梅才有机会第一次走下车来。前面有个“哥”招呼她:“刘姐,拉多少了?”“二百七八吧。”她一边笑着应和,一边麻利地打开车的后备箱,拿出抹布,用抹布和毛巾的间隙开始擦起车来。她擦得又干净又仔细,连轮胎上的一个泥点儿也不放过,一边擦车嘴里还一边嘟囔着:“这个搭班(白班司机)的,真够懒的……”

排队的出租车一点儿早儿往车前挪,等她排到第一个时,出租车早已被拾掇得一尘不染。宾馆大厅的门卫在向她招手,她把车开过去,载上一个老外,然后又和出租车一起融入西安的夜色之中。一趟一趟,穿大街走小巷,忙得不亦乐乎。凌晨5点刚过,刘红梅送下了最后一个乘客,数了数劳动成果,基本可以下班了,于是她关了顶灯,把停运牌的小“红帽”扣在前风挡的空车灯上,一转眼回到小区。

对于刘红梅来说,这是最普通的一个夜晚,刚满3年的夜班司机,她把生物钟彻底颠倒了。女儿劝过她,干脆别开车

了换个工作干,可想到这一个月近5000元的收入,说放手还真觉得有点不甘心。

刘红梅回到家里从不说一个累字,但她的辛酸,全被两个女儿看在眼里。“我们家就三个人,妈妈、姐姐和我。我们的家境并不好,开销都是妈妈一个人开出租车挣的。”刘红梅的小女儿玲玲今年刚好十五岁,还带着小妹妹特有的谨慎和敏感。每天早晨5点刘红梅开门进家时,不管多小心翼翼,都会惊醒小女儿。玲玲则会穿着睡衣跑到门口,抱抱妈妈,亲亲她的脸,才肯再回到床上。刘红梅不知道,因为三年前发生的一件事,让玲玲对自己的安全一直都不放心。

从玲玲的讲述里,记者了解到,那是一个上午十点多,她接到一个陌生号码打来的电话,竟然是刘红梅打来的。讲的第一句话就是“我被抢了,手机也被拿走了。”她清晰地记得那时候刘红梅的声音非常的沙哑,每句话都要说两遍才能听得清楚讲的是什么。回到家后,刘红梅不让女儿们过问这件事,但从和家人亲戚的谈话里,玲玲还是了解了事情的经过。抢劫发生在那天上午,从发生到结束不过半个小时的样子。一个很瘦的年轻男子上了刘红梅的出租车后,没有说明目的,地,就是让她在街上转悠。每次说一个

地点,到了后又说要去别的地方,经过几次后刘红梅说不带他了,让他下车,钱也不要了。但那个男的不愿意下车,又过了一会,那男的一下掐住刘红梅的脖子,渐渐地她开始发晕……他让刘红梅把钱交出来,刘红梅给了他钱包,他拿了包正要下车,却再次扭过头,又拿走了放在车上的零钱和手机。

“当天晚上我妈妈回来后,我看到她脖子上都是掐痕,脸上还有一块肿了,我的心里不是滋味。”三年过去了,说起这事玲玲依旧感到生气和难过。“虽然有时候我也经常惹我妈妈生气,但作为儿女,看着妈妈受到了外人的欺负,我心都痛了。我真的很受不了这种人,自己不努力来赚钱,却要过这种违法的方式。”

除了抢劫,遇到喝醉酒的,车窗玻璃被砸碎,不给钱,不下车的都是常事。在采访中,记者了解到像这样的危险经历,90%以上的出租车司机都有经历过,所以在拉客时,司机们都绷紧了神经,生怕招惹祸害。

“一天机器人,一天植物人。”刚入行两个月,李毅这样形容自己的生活。有些客人上车以后羡慕地说:“你们的工作太好了,开着车看着风景就把钱挣了!”其实乘客并不知道出租司机身上的压力。开车不但要有“顾全四周”的能力前后左

右都顾全,同时还要练就灵敏的反应能力,时时提防突然钻出来的电动车、小孩、宠物等等。一年基本无休班,天天重复一样的生活,下了车腰也直不起来,开车就是一个工作,一个谋生的工具,跟其他人上班、加班一样,和开车出去玩根本就不能相提并论。

由于工作的关系,李毅和他的同事中患颈椎病、腰椎病、胃病的人很多。当记者问及如何应聘出租车司机,怎么签合同,李毅眼睛瞪得老大。没有书面劳动合同,几乎成为西安出租行业的“潜规则”,而且司机的流动性极大,基本没有参加社保。

“你开玩笑吧,在这一行首先就没有应聘这一说的,基本上都是熟人介绍。随便便来一个司机,说要给你开车,你敢用吗?万一出了事故,他卷钱走人,你到哪儿找他去?”李毅说得头头是道。据他介绍,出租车行业中基本上都是由中介人推荐以作担保,而至于聘用司机所要签订的合同一般都是以口头协议的方式来完成,每一户之间的工资标准也都定的差不多。至于休息,李毅表示他听说是有政策要求,但实际上还得跟车主具体商量,年轻人追求自由,一个月多的歇体三、四天的,有些勤快些的司机,一个月能休一天就不错了,毕竟开一天就是200元的收入。本报记者 刘楠 王洋

渭南市 加强民主管理规范化建设

本报讯 8月22日,由陕西省总工会、辽宁省总工会、湖南省总工会等组成的第七次全国厂务公开民主管理检查组第七互检组在渭南市进行了调研。互检组一行对临渭区金水路餐饮服务行业职代会开展情况进行了走访,实地考察了青啤渭南分公司、陕西八鱼油脂公司,并召开座谈会,听取渭南市厂务公开民主管理工作情况。

检查组对渭南市形成的“党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与”的领导体制和工作机制给予了充分肯定。

近年来,渭南市厂务公开工作一方面不断加强制度化规范化建设,提升厂务公开民主管理工作质量。确保全市国有企业厂务公开建章立制和规范化达标率一直保持在90%以上。另一方面,以企业改革、生产经营的重大决策,涉及职工切身利益的重大问题和党风廉政建设为工作重点,不断加强职代会建设。充分发挥职代会作为职工诉求渠道的作用,加强企业与职工的沟通,促进劳动关系协调和稳定。维护职工的知情权、参与权和监督权,创新厂务公开民主管理工作的内容和形式,在不断推进“双爱双评双促”,“创建劳动关系和谐企业”的同时,结合“创建星级职代会制度”和今年开展的“双亮”活动,进一步深化非公有制企业民主管理工作。本报记者 刘楠