

依法推进民主管理 促进企业和谐发展

——全省积极贯彻落实《陕西省企业民主管理条例》(二)

为深化厂务公开民主管理工作,提高职工群众的满意度,探索职工群众对厂务公开民主管理工作监督的新途径,最近,陕西省国防工会在全系统选聘了14名厂务公开民主管理监督员,并对他们进行了业务培训,形成了上下贯通、纵横交错的厂务公开职工群众监督信息网络,增强了厂务公开民主管理的透明度和实效性。

“厂务公开就是把企业重大事项向企业广大职工公开,使职工及时了解厂情,更好地参与企业决策、管理和监督。”陕西省国防工会组织部长余华告诉记者,近年来,陕西省国防工会坚持思想创新,整合企业民主管理制度资源,使职代会、厂务公开、集体合同、职工巡视制度相互支撑、作用叠加、程序衔接、运作简明,提高了

陕西省国防工会

不断创新推进厂务公开民主管理

企业职工民主管理工作的建制质量,维护了职工合法权益,协调稳定了企业劳动关系,促进了企业经济全面可持续发展。

“推行厂务公开,健全民主管理机制仅仅停留在重大事项向职代会报告,让职工‘知情、明理、顺气’是不够的,还必须让职工在此基础上积极参与企业的各项管理工作,推动企业管理水平的提高。”余华说,近年来,系统内大部分企业都建立了职工代表大会巡视制度。坚持职工代表大会巡视制度,在职代会闭会期间,通过定期组织职工代表巡视、督察,对企业《集体合同》的执行情况、企业重大项目进

展情况,以及生产经营管理、技术创新、应收账款、安全生产、劳动保护和涉及职工切身利益的重大问题进行督察,起到了很好的监督和推动作用。余华告诉记者,他们坚持每个季度开展职工代表巡视督察工作的制度,并以“反馈单”的形式将督察意见和建议反馈给有关责任人,起到了较好的效果。“我们感到,职工代表巡视制度是发动职工参与企业民主管理的有效形式,有利于增强职工的主人翁意识,有利于推进企业的改革和发展,有利于把厂务公开工作真正落到实处。”

此外,陕西省国防工会以厂务公

开职代会星级创建为抓手,创新体制机制,努力创建和谐劳动关系,切实维护职工合法权益,促进了企业持续健康发展和社会稳定。为了开展好厂务公开职代会星级创建,陕西省国防工会制定出台了《厂务公开职代会星级创建实施意见》,积极促进厂务公开创新发展,进一步扩大厂务公开,不断充实职代会内容,规范职代会程序,民主评议领导干部,坚持职工董事和监事制度,对企业改制方案等涉及职工切身利益的重大事项,均提交职代会审议决定,在一定范围向职工公开,广泛听取职工意见、建议,保障了职工民主权利。

“厂务公开工作是企业职工参与民主管理的主要渠道,从行政和党委都有要求。工作没有最好,只有更好。”余华说。 本报记者 郝山宇

让职工当家做主人

昆仑公司加强民主管理侧记

近年来,西安昆仑工业(集团)有限责任公司以规范两级职代会建设为重点,根据企业的发展变化和职工群众的意愿,不断创新和拓展厂务公开民主管理工作的方法和领域,不仅在政治上、制度、考核上保证民主管理的自觉性、覆盖性和约束性,而且始终把企业的各项方针政策与各项工作置于职工群众的监督和检验之下,促进企业改革发展的稳步推进。

“职代会是厂务公开民主管理的最有效、最直观、最切题的一种形式,切实发挥好两级职代会的作用是我们做好厂务公开民主管理工作的重中之重。”昆仑公司工会副主席雷恒燕告诉记者,按照昆仑公司《职工代表大会工作条例》的规定,公司每年12月底都要按规定程序召开职代会。

据了解,除了《行政工作报告》、《财务工作报告》、《职工教育培训计划》、《上届职代会决议和提案落实情况》及集体合同履约情况报告》、涉及职工切身利益方面的重要事项等职代会必须提交职工代表讨论审议外,近年来,企业各行政副职领导分管工作报告,公司总经理就职工代表关注的热点、焦点问题答疑等内容也都要在职工代表大会上提交职工代表讨论审议。“为了充分征求意见,每年在职工代表大会召开前一周,我们就将职代会的主报告(讨论稿)提前下发到各职工代表组安排讨论,并由公司工会集中汇总意见反馈给公司领导班子进行修改完善。在职代会正式议程中,再次安排各职工代表组分组讨论,公司领导根据分管业务参加各组的讨论,进一步掌握职工的意见和想法,而且对重点问题答疑解惑。”雷恒燕说,讨论稿下发后会根据职工的意见再修改,在会议中,各代表组讨论后大会主席团也会专门安排听取讨论意见,并作为后续督促检查内容进行落实反馈。

近年来,随着企业发展的不断进步和职工思想的高度活跃,昆仑公司还将厂务公开职代会工作进一步延伸到了基层单位,形成网络化管理。据雷恒燕介绍,每年3月份,昆仑公司基层所有单位都能够按期召开二级职工代表大会,50人以下单位召开职工大会,总结报告上年度本单位生产经营完成情况,制定工作目标及落实措施,报告财务收支(含业务招待费)、职工福利费情况等,审议通过本单位重大事项及涉及职工切身利益的有关事项,签订二级单位工资集体协议。同时相应建立了二级单位职代会决议、提案督促检查小组,每季度或每半年针对决议、提案的落实情况质询本单位行政领导,督促落实。公司工会干部每年分组参加各二级单位的职代会,对会议召开情况和质量进行评价,工会以文件和会议形式通报点评基层二级职代会情况。“公司制定的《二级职工代表大会制度》、《二级职工代表大会工作条例》在实践中不断得到修改和完善,对指导基层单位开好二级职代会,做好民主管理,起到了积极的推动作用。”雷恒燕告诉记者,通过不断推进二级职代会制度,提高了职工代表民主管理的热情,增强了领导干部的民主意识,促进了公司基层民主管理的整体建设上水平。 本报记者 郝山宇

健全民主管理机制促进劳动关系和谐

本报讯 中铁宝桥集团自1998年开始推行厂务公开民主管理工作以来,经过多年的实践与创新,已形成了“组织健全、制度完善、内容充实、程序规范、形式多样、运行良好、成效明显”的长效工作机制。目前全集团推行职代会、厂务公开、民主评议领导干部和职工董事、职工监事制度等建制率达100%。

多年来,集团按照有关要求,努力推动厂务公开工作。目前已形成了“一个主渠道”、“四个层次”和“多种途径”的有效公开机制。“一个主渠道”,即以职代会为公开的主要载体;“四个层次”,即集团公开、子公司公开、车间公开、班组公开和项目公开;“多种途径”,主要是指职工大会、职工代表(团)组长联席会、党政工联席会、中层干部会、“四长”以上干部会、《宝桥信息》、《宝桥人》、闭路电视、集团OA网、文字公布等。

集团规定车间、班组分配方案必须经车间职工(代表)大会和班组民主管理会讨论通过,让职工群众充分享有对工资分配方案以及各项管理制度的讨论和表决权。集团工会则实行每月25日至28日定期跟踪监督与检查,促进分配公平、公正、结果公开上墙,人人知晓,切实维护了职工群众的民主权利和经济权益,有效落实了广大职工群众的知情权和监督权。

每季度一次的职工(代表)大会制度和每月一次的班组民主管理会,不仅形成惯例,而且是他们考核各单位经济责任制和工会工作创新的重要指标,并将结果纳入集团年度评选和工会建家工作考核中,切实推动集团各级厂务公开工作的有效落实。

目前,集团和22个各基层单位厂务公开、职工代表大会建制率达到全覆盖。每季一次二级单位的职工(代表)大会落实率达100%,每月一次的班组民主管理会落实率达到了95%以上,车间厂务公开、班务公开落实率为100%。(冯鸿志)



9月7日,省科文卫体工会学习宣传贯彻《陕西省企业民主管理条例》座谈会召开。本次会议对于推进《条例》的学习宣传贯彻和省科文卫体工会民主管理厂务公开工作具有积极意义。 柯轩摄

商南县

民主管理工作获省互检组高度评价

本报讯 近日,由省财贸工会副主席江燕萍,中铁二十局组织民管科科长郑宗平,大唐陕西发电公司办公室主任曲莉萍等七人组成的第七次全省厂务公开民主管理工作调研检查组第六互检组,在商洛市总工会领导的陪同下到商南县,就该县厂务公开民主管理工作开展调研检查。

第六互检组先后来到商南秦东集团公司东岗水泥厂、城关希望小学观看了厂务(校务)公开栏、职工书屋、培训室等职工活动场所,查阅了大量的档案资料,在厂(校)区会议室召开座谈会和职工民意调查,听取了秦东公司和城关希望小学这两个企事业单位代表的厂务(校务)公开和民主管理工作汇报,对该县近几

年来积极推进厂务公开民主管理工作给予了高度评价,认为该县厂务公开民主管理工作基础扎实,措施有力,成效显著,特别是以职代会为抓手,全面推行厂务公开民主管理,充分发挥了职代会的作用,有效地维护了职工的民主权利和劳动经济权益,这种好的作法将在全省进一步学习和推广。(李五一 黄开水)

中铁一局集团公司

深化项目部厂务公开 推动企业和谐发展

中铁一局集团有限公司近年来坚持以项目部为重点,不断深化和创新项目部厂务公开,加强企业民主管理,有效促进了项目部的积极性,生产经营连续多年创出历史最好水平,推动企业实现了又好又快和谐发展。

在中铁一局集团公司工会,记者采访了工会综合部长朱怀勇。谈到公司这年的发展,他用十二个字概括了出来,即四个意识、三个结合、四个创新。

“四个意识”——推动项目部厂务公开工作深入开展

朱怀勇说,公司始终把厂务公开的重点放在项目部,增强项目部党组织对厂务公开的领导意识。“我们通过认真学习领会中央有关要求,把实施厂务公开制度作为一项重要任务来落实,列入重要议事日程,定期研究分析,统一安排部署,通过学习,增强群众观点,自觉地把自己和所分管的工作置于党组织和职工群众的监督之下,由被动的“要我公开”向主动的“我要公开”转变,克服管理行为的随意性,进一步增强项目部负责人对厂务公开的主体意识。集团公司

还增强了各级纪委、工会对厂务公开的监督协调意识,项目部以“真公开、真有效、真满意”为目标,制定了厂务公开监督检查办法和责任追究制度,形成按制度办事、靠制度管人的有效机制。

“三个结合”——源头上保证厂务公开取得实效

在深化以项目部为重点的厂务公开工作中,中铁一局集团公司主抓“与项目部结合、与企业内部监督机制结合、与理论调研表彰交流结合”,源头上保证项目部厂务公开取得实效。

朱怀勇告诉记者,在项目部建伊始,他们派专人深入项目部进行指导,按照“可行、实用、有效”的原则,抓宣传、建机构、定制度,使厂务公开工作与项目部建同步展开。集团公司近300个项目全部建立了厂务公开制度,覆盖率达100%。集团公司党委、纪委每年对党风廉政建设建设和厂务公开进行一次综合检查和考核;项目部每半年进行一次自查。把厂务公开纳入党风廉政建设建设和经济责任制考核内容,把实施情况作为考核企业领导班子和领导人员的重要依据,与奖惩任免挂钩。

“四个创新”——延伸厂务公开领域

“四个创新”是指在建立健全企业民主管理机制上求创新、在融入生产经营管理制度上求创新、在促进党风廉政建设上求创新、在厂务公开运作方式上求创新。中铁一局集团在坚持项目部职代会制度的同时,不断用厂务公开的新成果充实职代会的内容,落实职工对企业经营管理情况和重大改革方案的知情权、对企业经营管理的参与权、对涉及职工重大切身利益问题的决定权、对企业工作和领导人员的监督权、对劳动关系双方权利义务的协商权、努力提高职代会的质量。他们把干部廉洁自律作为公开重点,及时公布领导干部的收入、手机通讯费、招待费使用等情况,接受职工监督,在重点工地设立廉政建设举报箱,公布举报电话等。

通过多年来推行厂务公开民主管理工作的实践,中铁一局集团公司始终把厂务公开工作视为取信于职工的“阳光工程”,基本杜绝了少数人甚至个人决策的现象,有效堵塞了企业管理的漏洞,取得了职工的认可和信任。 本报记者 郝山宇

佛坪县总工会

厂务公开民主管理工作显成效

任务企事业单位制作了规范的铝合金玻璃橱窗式样的校务、厂务、院务、所务等公开栏,就单位的重大事项、职工权益、财务报告、党风廉政建设、帮扶救助等涉及职工切身利益的事项进行了公开,维护了职工知情权、参与权、表达权和监督权。

厂务公开职代会成效明显。该县总工会主动介入,帮助企事业单位就厂务公开栏选址和厂务公开栏公开内容进行实地指导,帮助其建立健全职代会制度,并按照《职工代表大会(职工大会)相关资料》中的四项要求健全本单位职代会制度,目前,全县厂务公开民主管理和职代会制度建制率分别为98%、99%;做好星级等级评定工作。他们根据厂务公开民主管理和职代会制度贯彻落实情况,对领导重视、厂务公开栏制作规范、按要求公开了规定的内容和职工评价较好的佛坪中学等三个单位被汉中市厂务公开领导小组授予四星级单位。(赵志刚 王万宝)

西安物资供应段

民主监督员促企业和谐发展

本报讯 西安物资供应段认真落实厂务公开民主管理工作制度,发挥厂务公开民主监督员作用,有力推动了企业民主管理工作的深化,为企业安全生产和经营发展创造了良好的氛围。

今年2月,该段在各车间职工代表经过层层民主推荐的基础上,由段厂务公开民主管理领导小组研究,在该段6个主要车间首次聘任了6名厂务公开民主监督员,并颁发了聘书。该段组织监督员参加段每月召开的安全生产分析会、经济活动分析会及不定期召开的职代会联席会等,对企业改革、生产经营及职工关心的热点问题内容进行监督。在干部任用、住房分配、工资调整、职工奖惩等涉及职工利益的问题上,都及时予以公开,认真听取监督员和职工意见。今年以来先后召开两次职代会联席会议,一是对职代会通过的《2012年集体合同》上半年履行情况进行检查。二是讨论通过了该段宝鸡站和安康站购调房分配办法。逢年过节之前,组织包括监督员在内的职工代表进行劳动安全巡视检查,对检查发现问题及时予以纠正,为确保企业安全生产和经营发展发挥了较好作用。

为进一步增强厂务公开的透明度,该段在基建项目招、投标以及物资采购招、投标等职工关心的热点问题也都按照程序予以公开,自觉接受职工群众的监督,保证了物资招投标工作在公开、公正的前提下顺利进行,招标成本较市场价大幅下降。在今年职代会上报告并评议厂务公开民主管理工作,职工满意度再次达到了100%。

今年以来,各监督员在做好本职工作的同时,认真履行其工作职能,积极落实上级、段和车间厂务公开和民主管理工作制度,在车间党政工组织的支持下,参加车间班组安全生产分析会、车间职工大会、经济责任制考核分配及班组长民主管理有关会议,对车间班组实施民主管理工作的过程进行监督检查,针对存在的问题,提出改进意见和建议。如机修车间监督员王五升发现车间经济责任制考核会议结束后,考核结果不能及时公示,向车间提出后,车间领导十分重视,规定今后车间当月考核会议结束后必须在次月上旬将考核结果予以公示,这一规定受到了职工的赞成。(齐接岭)