

以乡镇联合工会组建为重点

绥德县总全力推进基层工会组建工作

本报讯 近年来,绥德县总以“广普查、深组建、全覆盖”活动为契机,以工会联合会组织建设为重点,积极探索,多措并举,全力推进基层工会组建工作。截至目前,全县共组建工会联合会26个,16个乡镇共组建基层工会753个,其中村级工会598个,企业工会155个,发展会员15000余人,工会组建工作取得了历史性突破。

随着退耕还林政策的持

续实施,大量农村劳动力进城务工,加强对农民工的管理成为县总工会工作的重中之重。从2010年下半年开始,该县将所有乡镇工会委员会过渡为乡镇工会联合会。去年以来,县总工会进一步加强对乡镇工会联合会工作的指导,要求各乡镇辖区内企业和行政村三年内全部建立工会组织,推动了建会工作在乡镇的开展。截至今年6月底,全县共

建乡镇工会联合会16个。

在乡镇工会组建联合工会的同时,县总工会加快了区域性行业性工会联合会的组建工作,对全县范围非公企业进行了全面调研,根据调研结果,在名州镇依托5个社区建立区域性工会联合会,在中小企业工会联合会建立具有代表性的石雕行业、建筑行业 and 农产品加工行业等3个工会联合会。今年5月份,该县以重点镇工会建设为载体,指导

督促名州镇工会联合继续加强建会工作,新成立了龙湾社区工会联合会。至此,名州镇下辖6个社区全部成立了工会联合会。同时,在乡镇机构改革和换届工作中,县总积极争取,一次性配备了13个乡镇工会联合会专职主席,为全面推进乡镇工会联合会工作提供了有力保障。

该县还注重加强联合会规范化建设,推动工会联合会切实发挥作用。全力做到各

联合会有牌子、有印章、有台账、有制度、有办公场所、有组织网络图、有工作计划、有工会工作基本情况档案、有所属企业职工生活基本状况档案等,确保有据可查,有章可循。县总工会通过有效指导和加强督查,切实发挥联合会在促进社会经济发展、协调劳动关系、维护社会稳定、维护职工合法权益、促进企业发展中的作用。

本报记者 阎冬

西安铁路局

计量系统技能竞赛隆重举行

本报讯 近日,西安铁路局计量系统2012职业技能竞赛在该局质量监督所隆重举行。来自全局21个站段的49名选手参加角逐。本次技能竞赛以“提高员工技能,提升产品品质”为宗旨,以“学习、提升、竞争、领先”为精神,选手们比技术、比实干,展现良好的精神风貌。

此次技能竞赛分轨距尺、一般压力表、万用表、通量四个专业,从比赛内容上分为理论知识和实际操作两部分。

(代雪姬)

千山工会坚持开展百分赛活动

本报讯 日前,千山公司对基层分会百分赛活动完成了本年度的上半年检查。并依据《工会基层分会工作手册》中的《分工会建小家百分赛考核表》,对分工会的工作进行了打分考核,并进行建小家半年奖励。

千山工会为了坚持建小家百分赛活动,每年向基层分会下发《基层分会工作手册》,要求其中八项工作目录开展工作并作出记录。公司工会根据手册

记录进行半年和全年检查,对分会工作作出综合评价。针对《分工会建小家百分赛考核表》所规定的组织建设、民主管理、女工工作、劳动竞赛、文体宣传、劳保生活等内容进行系统打分,以此作为分会工作的评价基础。工作突出者给予表扬,工作存在问题和困难者,给予必要指导和帮助。最后,从收缴的工会会费中划拨部分资金到分会,作为基层组织开展活动的经费。

(蔡嘉俊)



为了进一步提升货车运行故障动态图像检测系统检车员业务素质和防放技能,西安东车辆段

将一年来防止动态故障收集整理印制成图册发放给每一名检车员进行学习。图为班组长赵建立

向班组工友讲述动态故障对比图册中车辆故障表现特征的场景。

贾智炜 摄

打造和谐之家 做职工贴心人

——紫阳县人大机关工会创建市级“职工之家”纪实

近年来,紫阳县人大机关工会以创建市级“职工之家”为载体,坚持从制度建设、内部管理、人文关怀入手,转观念、强基础、解难事、增活力,努力把“职工之家”办成一个“温暖、快乐、和谐”之家。2011年12月,被市总工会授予市级先进“职工之家”称号。

切实关心职工身体健康。机关工会坚持每年为机关职工办理医疗、团体意外和大病等工会互助险种,解除职工后顾之忧。每年为机关全体职工免费进行健康体检,保障职工身体健康,对于身体弱的职工在工作岗位、工作量上给予适当调整照顾,使女职工真正体会到工会组织的关怀和温暖。

开展全员文明健身活动。积极响应市总工会发起的“全民健身进机关”活动的号召,组织全体职工在工作日到县体育场进行晨练,实行晨练人员签到制度。以多种形式开展健身、乒乓球、羽毛球、篮球等喜闻乐见的文体娱乐活动,已成为一种自觉活动。

为职工提供精神食粮。通过电教、图书阅览室,每年挤出1万余元订阅报刊杂志,方便干部职工加强学习、查阅资料,丰富文化生活。积极为职工排忧解难。职工家中的红白喜事以及职工生病等,工会坚持上门探望、慰问;在国庆、元旦、春节等重大节日,慰问退休老职工和职工家属已成为人大机关工会的一项制度;对实施了大

病手术的职工工会上门慰问并给予一定的经济补贴,这种形式已经形成一种惯例。通过这些活动的开展使机关全体职工和睦相处、团结友爱,充分体现了大家庭的温暖。

为让职工更加感受到工会带来的乐趣,机关工会进一步开动脑筋,想方设法,努力把“职工之家”办得更旺、更红火。机关工会结合中心工作,制订了年终考核评比办法,每年年底在全机关职工范围内进行考核,分别评选出6名先进工作者,给予一定物质奖励,提高了职工的工作积极性和赶超意识,营造全机关争创先进职工之家的良好氛围。

建起了职工活动室。投入近3万元,加大了工会活动室建设力度,购置了电视、投影机、VCD、乒乓球桌及各种健身、娱乐器材,建成了高标准工会活动室,修建了职工浴室,保持随时有热水可用,使职工们在业余时间有自己的活动场所,为工会开展活动提供了良好的物质条件。职工参加各种大型活动和工会日常活动,县人大机关都在活动经费方面给予大力支持,保证活动的顺利开展。

开展了各项文娱、公益活动。机关每年组织职工开展庆“元旦”、“三八”“五一”、“七一”、“国庆”等演讲、演唱、运动会比赛活动,充分展示了机关全体干部职工的良好形象。通过这些文体活动的开展,既活跃了职工的文化生活,又增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

(梁真鸣)

“图书漂流驿站”,让务工人员不再“漂浮”



据9月5日中工网报道,8月30日,广州市荔湾区首个“异地务工人员图书漂流驿站”成立。据荔湾区总工会主席植文龙介绍,“图书漂流驿站”旨在将图书在各街道、社区、企业中“漂流”,鼓励读书、买不起书、难得读书的异地务工人员读书,培养阅读的好习惯。接下来,“驿站”将在全区其他异地务工人员聚居的街道社区、村、工业园区、企业中铺开建设,将图书分解到下一层漂流点,为更多异地务工人员提供阅读机会。

“图书漂流”是一段文明美丽的奇妙旅程,起源于上世纪六七十年代的欧洲,读书人将自己读完的书,随意放在公共场合,如公园的长凳上,捡获这本书的人可取走阅读,读完后再将其放回公

共场所,再将其漂出手,让下一位爱书人阅读,继续一段漂流书香。没有借书证,不需付押金,也没有借期期限,这种好书共享方式,让“知识因传播而美丽”。“图书漂流”宛若中世纪的“漂流瓶”,给人一种神秘感和浪漫情调,漂流的是一个梦,一种信念,正因为如此,“图书漂流”正逐渐成为城市里的一种新的文化时尚。

广州荔湾区设立“图书漂流驿站”,也许是秉承了城市“图书漂流”的一种理念吧。异地务工人员大多为农民工,他们作为连接城市与乡村的特殊群体,有着许多不同于其他群体的独特特点,在城市中常常处于被边缘化的地位,他们在挥洒汗水的同时有着更多、更高的文化需求。

华中师范大学中国农村研究院教授、博导吴理财,针对农民工曾说过这样一段话:新生代农民工很难有效融入城市社会,而不

得不“漂浮”于城乡社会之间。这样一来,新生代农民工实际上处于一种“脱域”或者“离场”的生存状态。他们要么被现代化大工厂规划成为原子化的、没有情感的“生产机器”,要么在花天酒地的娱乐场所“消费”自己的青春和身体,要么孤独、落魄地徘徊在城市的边缘或“街角社会”……

农民工也需要丰富的精神文化生活,工会组织作为他们的“娘家人”,就要多关注并切实解决农民工的这一需求。广州荔湾区设立“图书漂流驿站”,体现了工会组织对农民工的关注。“图书漂流驿站”,让异地务工人员不再“漂浮”,给他们送来了可贵的精神食粮,开阔了文化视野,陶冶了思想情操,同时也增强了他们对工会的亲近感和向心力。我们期望更多的工会组织能创新工作思路,让各类“文化驿站”成为以农民工为主体的异地务工人员的精神家园。

(钱桂林)

北方光电股份有限公司

开展集体合同及专项协议检查

本报讯 近期,为促进北方光电集团北方光电股份有限公司劳动关系和谐稳定,确保公司各项经营生产目标的顺利实现,根据有关规定,由公司工会牵头,成立了由人力资源部、审计监察部、质量安全部等相关成员单位工作人员组成的集体合同监督检查组,对财务管理部、人力资源部、质量安全部、物资公司、光学元件公司等5家成员单位进行了集体合同、薪酬专项协议、劳动安全卫生专项协议、女职工权益保护专项协议履行情况的监督检查。

本次检查是在公司首轮集体合同及三个专项协议签订之后,对履约情况开展的首次检查,也是第一次将新增的《劳动安全卫生专项协议》纳入到履约检查的范围当中。

为了准确反映公司集体合同及三个专项协议履约情况,检查组对检查项目进行了梳理、归类、整合,专门制订了检查方案,把公司与职工共同关心的劳动报酬、工作时间和加班加点、劳动安全与卫生、社会保险缴纳管理和住房公积金、女职工权益保护、职工教育培训等6大方面的18个

项目作为检查重点。本次检查主要采用听取汇报、查看资料、询问情况、最终反馈问题的方式进行。被检查单位的工会主席、部分职工代表和检查项目专管员全程参与了检查。

通过本次集体合同及三个专项协议履约情况检查,强化了各成员单位依法经营观念,增强了依法履行集体合同及三个专项协议的自觉性,通过提高履约率,确保劳动关系和谐,为促进企业的持续健康发展提供保障。

(赵钦)

石泉县总工会

开展“两个普遍”集中行动

本报讯 为加快推进“两个普遍”工作步伐,依据全国总工会非公企业数据库管理软件提供的企业数,石泉县总工会决定从8月27日开始至9月25日,用一个月时间在全县深入开展“两个普遍”集中行动。

为做到有的放矢推进“两个普遍”工作,该县主要采取三项措施:一是按照企业名录8月27日至8月31日用5天时间分成四个片由县总工会领导带队,对数据库公布的企业进行了实地调查核实,其调查结果,92户企业中生产经营基本正常的为45户,已建会的企业21户,未建会的企业24户,共涉及5个镇,停产倒闭或正在筹建中的企业47户。二是为确保“两个普遍”集中行动见成效,县总工会又组成了4个集中行动工作组,镇工会联合会主席为责任组长,工会专干和县总工会干部为工作队员,深入企业帮助指导建会。三是对企业生产经营正常的,单位职工人数8人以上的,都必须依法普遍建立独立基层工会,企业职工8人以下的,按照同地域、行业相近的都必须依法组建联合工会,建立工会组织后,同时要求依法开展工资集体协商并签订工资集体协议。要求在9月25日之前完成100%的建会任务和80%的签订工资集体协商任务,企业职工入会率要求达到95%以上,基本实现“两个普遍”的工作目标要求。

(余恒才)

未央区总工会

召开“五型城区”建设工作座谈会

本报讯 近日,未央区总工会召开贯彻落实“五型城区”建设工作座谈会。

会上,未央区总工会发布《倡议书》,号召全区广大职工要按照区委、区政府“五型城区”建设目标,紧紧围绕企业生产经营中心,扎实开展开展以比安全、比质量、比进度、比管理、比效益和创先、创优、创新、创信誉、创和谐环境、创最佳效益为内容的立功竞赛活动。

未央区各街道、系统、直属工会主席和专干,全区各行业劳模代表60人参加了此次座谈会。

本报记者 鄯山宇

铜川市总工会

开展学习先进班组事迹

本报讯 近日,铜川市总工会召开专题会,深入学习铜川市供电局送电工区带电一班先进事迹。

市总要求工会全体干部要学习班组成员爱岗敬业、以苦为乐、默默奉献的精神,要学习他们狠抓现场管理,严格要求的安全生产责任意识,要学习带电一班班组成员“一周学,一月一评,一季一考”的学习精神和创新意识。并下发基层学习决定。

(张马珂)

略阳县总教师节送温暖

本报讯 9月7日上午,略阳县总工会主席秦军一行带着一笔笔帮扶资金和石榴、苹果等礼品到城关镇中心小学看望慰问了全体教职员工,为他们送去了节日的祝福。

据了解,城关镇中心小学是秦军主席走访慰问包抓的第17家企事业单位。略阳县总工会在开展“四个万”、“三问三解”活动时,结合县委县政府关于进一步深化县级领导“六个一”联系责任制,深入基层调查研究,帮助企业解决实际困难。在走访城关镇时了解到镇中心小学校园立项设计资金困难时,工会及时为其筹措资金5000元。

本报记者 鄯山宇

南郑工会慰问受灾职工

本报讯 日前,南郑县总工会看望慰问因暴雨受灾的职工并送来95000万元救助款。

7月9日,境内突降暴雨,县水利发电厂茶房寺、牟家坝、小南海三个发电站内涝被淹,生产全部瘫痪,损失惨重,靠供电收入的职工生活陷入了困境。灾情发生后,县总工会启动了职工应急救助工作程序,立即组织开展抗灾救灾工作,多方筹措和争取上级困难职工专项帮扶资金,对受灾严重的职工家庭给予及时救助,分别为三个发电站95名职工每人发放生活救助金1000元,给他们送去工会组织的温暖。

(冯贵华)



9月7日,长武县总工会主席赵晓斌带领工会工作人员,前往长武县职教中心、长武中学及部分教职工家中慰问。对10名困难教师、优秀困难教师代表送去每人1000元的慰问金。

程琳 摄

本报讯 近日,中铁十二局集团四公司大西客专八项目12名45岁以上老职工愉快地到工地附近的医院进行健康体检,这是该公司落实职代会决议:每年为45周岁以上老职工,每两年为其他职工进行一次健康体检的一个方面,也是该公司在当下企业困难时期千方百计维护职工利益的缩影。

三年前公司职代会决议:为让广大职工充分享受改革发展成果,每年为45周岁以

中铁十二局集团四公司

职工利益放在第一位

上老职工,每两年为其他职工进行一次健康体检。前两年这一决议得到落实,但去年以来,受大气候影响,该公司承揽任务锐减,尤其是去年下半年,揽到手的工程任务也因业

主资金不到位等多种原因处于停工或半停工状态,公司收益大幅减少,但公司千方百计压缩非生产性开支,保证了职工工资,保证职工“六险二金”足额上交。今年以来,公司在

多次会议和各种场合均反复强调:要千方百计多承揽工程任务,尽最大努力安排职工上岗;千方百计压缩非生产性开支,保证职工工资和福利待遇不受影响。为此公司加大了

承揽经营力度,路外工程承揽有较大突破,仅4月份就连中6标,但总体经济形势仍然吃紧,职工们都认为今年企业形势不好,老职工的健康体检肯定泡汤了。可公司领导说:“企业再困难也要把职工利益放在第一位。”尽管企业仍处于困难之中,但由于公司领导始终把职工利益放在第一位,从而使公司上下团结一致,士气高昂,队伍稳定,施工生产捷报频传。

(周继明)