

蒲白矿业公司

三项救助帮扶困难职工

本报讯 日前,蒲白矿业公司和矿区工会联合发布《关于困难职工救助帮扶工作的实施意见》,意见中的三项救助政策覆盖到全体困难职工家庭。该《实施意见》旨在建立科学合理的困难职工帮扶救助长效机制,解决困难职工的大病就医、子女入学、生活保障问题,创造困难职工帮扶救助工作的先进模式。

对困难职工生活实施兜底帮扶,保障基本生活。救助对象主要针对家庭月人均收入400元以下的困难职工家庭。救助标准为家庭月人均收入不足400元的

补足400元,具体按计算办法执行,解决困难职工家庭的日常生活问题。

对困难职工子女入学问题,提高助学标准。救助对象主要针对困难职工家庭高中以上学生。救助标准为高中每人每年1000元,中等职业学校每人每年2000元,普通本科高校和高等职业学校每人每年3000元。

对困难职工的大病就医问题实施医疗救助。救助对象主要针对在集团公司职工补充医疗保险办法实施前经矿区工会认定的在职职工、退休职工和工病亡遗

属中的困难户。救助标准为家庭月人均收入在400元以下的,本人或直系亲属患大病在基本医疗保险认定范围报销后剩余部分补80%;家庭人均收入高于400元,但由于本人或直系亲属患大病的困难职工家庭,报销基本医疗保险认定范围内个人负担超出5000元以上部分补80%。

以上三项救助,在执行一定的申请程序后,由各所在社区审核,报矿区工会生活保险部,统一审批、发放;救助所需资金由公司财务支付。此次可享受帮扶政策的困难职工范围在在册职工、离退休人

员、工病亡职工遗属中的困难户,可分A、B两类,A类即家庭人均收入低于400元的家庭;B类为临时救助户,即家庭人均收入高于400元。

就困难救助帮扶工作如何执行,该公司要求,一是公司和各单位要相应成立困难职工救助工作领导小组,各负其责、密切配合。二是各基层单位在全面摸底的基础上核实职工档案,掌握家庭困难状况,做到“家庭状况、实际收入、致困原因、就业要求、脱贫潜力、思想情况”六清楚,实行动态管理,每季度更新上报,为救助工作提供准确依据。三是要规范程序,按规操作,各单位对符合帮扶救助条件的三类困难家庭严格审核,对已上报的困难救助名单进行公示。四是公司和矿两级领导小组和审计监察部门对困难职工救助工作实行全程监督,如发现违规问题,将追究相关单位及人员的责任,并退赔所有救助费用;保证救助工作顺利开展。(张莉)

黄陵机电公司工会
“四坚持”编织群安网

本报讯 今年以来,黄陵矿业机电公司工会坚持融入安全生产中心工作,通过“四坚持”精心编织群安工作网,为安全生产创造有利条件,确保安全生产。

该公司首先坚持群安队伍的建设和管理。通过选聘,把热爱群安工作的职工不断充实到群安队伍中,大力支持群安员、家属协管员行使公司赋予的监督检查权、制止违章等安全监管权力。二是坚持现场巡查和专项检查。在各车间、班组设立“群安工作记录”,要求群安员在工作期间对职工作业情况及现场环境不定期进行巡查,并将检查整改结果汇总上报安全主管领导进行检查验收。三是坚持开展家属协管员“三违”帮教活动。为协管员划分安全协管责任区,把职工的帮教工作承包到每个协管小组,通过深入“三违”人员家里进行帮教、谈心,化解“三违”人员的思想情绪,帮助改正错误。四是坚持在传统节假日开展“送温暖、送安全”活动。节日期间家属协管员深入工作现场,为职工送去节日祝福和安全叮嘱,通过亲情的感召,使职工在潜移默化中受到安全教育,达到了从“要我安全”到“我要安全”的思想转变。(王星星)

韩城矿业公司工会
广纳良策促企业振兴

本报讯 “建议给班组配备酒精测试仪、血压测量仪、体温表,对入井职工身体状况进行初步排查……”这是韩城矿区工会召开职工合理化建议征集活动专家评审会的一个画面。由工会会同公司生产技术部、通风部等九个部室对经过初步筛选出的40条合理化建议进行评审,经过各评委的认真评议,从中选出能够促进企业发展,顺应企业目前发展要求的合理化建议21条。

为了实现“今年打基础、逐年上台阶、稳步求发展”目标,韩城矿区工会与公司行政在全矿区范围内开展了为矿区调整振兴献良策合理化建议征集活动。设立了以董事长、总经理为组长的领导小组,并对建议

征集范围进行了规定,要求围绕公司安全生产、质量标准、矿井升级改造、发展机械化、灾害治理、提升管理水平、优化设计、技术改造、调整振兴等提出具有独特见解的建议。活动从4月下旬开始到7月下旬,共收到经过二级单位初步评选筛选的来自一线干部职工、机关工作人员合理化建议104条,经矿区工会从中筛选出有评审价值的40条建议送交专家组评审。

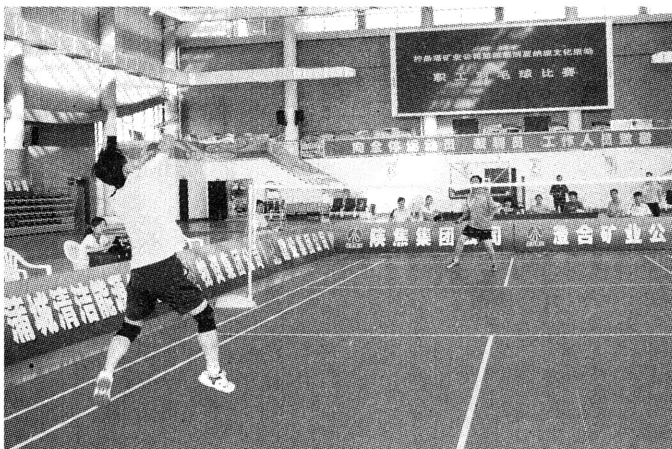
对此次评选出的21条合理化建议,公司除设一、二、三等奖进行奖励外,还将把价值较高、可操作性强的建议送交有关方面采纳实施,进一步体现职工参与企业管理的主人翁精神。(仲琪 张荣辉)

黄陵矿业公司
职工文化活动丰富多彩

本报讯 黄陵矿业公司地处山区,离城市较远,职工业余生活较为单调。近几年来,该公司工会把开展职工文化体育活动、丰富职工文化生活当作精神文明建设和企业和谐发展的抓大事来抓,使此项工作得到了长足发展。

今年初,公司工会组织文体爱好者分别成立了文学协会、书画协会、球类协会、摄影协会、音乐舞蹈协会、棋类协会等六大文体协会。围绕全民健身和广大干部职工积极参与为主线,突出三大重点(以职工强身健体为重点;以提高职工生活质量水平为重点;以团结协作、共建和谐矿区为重点),彰

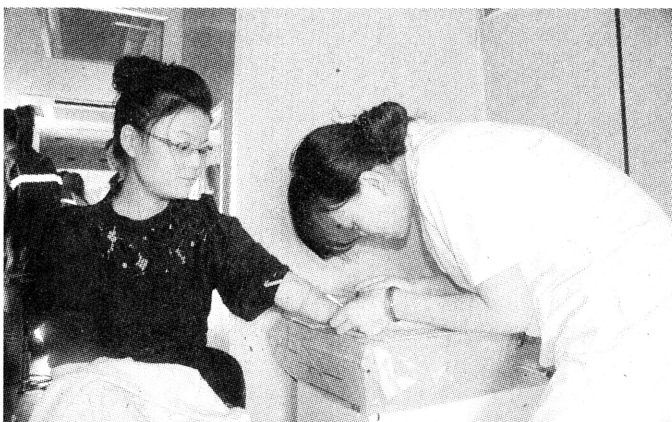
显五个特色(参与人员的广泛性;表现形式的直观性;活动内容的多样性;活动组织的灵活性;丰富多彩、生动活泼的趣味性),积极开展丰富多彩的文化活动。先后开展了“走基层、贺新春、安全心连心”慰问演出、贺新春文艺晚会、拔河比赛、篮球比赛、安全演讲比赛、摄影书画征集评选、工运理论征集等多项活动,结集出版了第三本职工文学作品《桥山之歌》,开展了太极拳、健身操普及活动,坚持每月开展一次大型活动。丰富健康的职工文化生活,潜移默化地陶冶着职工的情操,有效促进了企业的和谐发展。(郑斐)



近日,神南柠条塔公司组织了职工羽毛球比赛。此举活跃了矿区文化氛围。 张世英 赵倩 摄



近日,神南红柠铁路公司列车技术比武。图为比武现场。 张娟 周利利 摄



近日,蒲白建庄矿业公司女工部组织58名女职工进行健康体检。图为体检时的场景。 王丹 马剑锋 摄



近日,瑞能煤业投入2万多元购买的1200余套/册书籍,已经全部分配到各区队,充实了区队职工学习书架。新购进的书籍包括采、掘、机、运、通风瓦检、煤矿安全与安全管理、班组建设等方面共87种。 图为职工在看书的同时相互交流。 王亚林 摄

王村斜井
“三招”让技术青年动起来

本报讯 为了加强专业人才培养和强化青年技术人员的培养教育。近日,澄合王村斜井打出“三招”重拳让技术青年动起来。

改变考核方式。该矿改变以往放任自由的管理方式,采用综合考核和民主测评相结合的方式,从德、能、勤、绩等方面对技术人员进行严格考核。按照优秀、合格、不合格三个等次每月对技术

人员测评一次,月测评末位者扣发技术津贴,连续三个月测评为末位者予以降级或解聘。

强化业务学习。该矿将青年技术人员每月的工作总结、探讨先进技术和矿井急需解决的技术问题、规范业务等内容纳入到技术大讲堂中,进一步加强技术人

员之间的沟通和学习。并通过交流评比,提高青年技术人员学习的主动性,同时也让青年技术人员在交流中不断成长。

实行对标管理。该矿对全矿所有技术人员实施对标管理,让青年技术人员找出有技术、有能力、有经验的先进标杆,作为自己的学习目标。通过取长补短的学习方式,使自己的技术水平快速提高,缩短成长期。(马永奎)

张家峁矿业公司
搭建学习平台 提升职工素质

本报讯 神南张家峁矿业公司着力构建新的职工培训体系,搭建学习平台,通过开展“学业务、练技能、提素质”活动,全面提升职工综合素质。

今年以来,该公司把职工业务培训当作重中之重常抓不懈,针对新工、青工多的特点,在抓好安全生产的同时,首先将提高青工业务操作水平和怎样处理事故应急能力作为当前工作的首要之急。为此,10个基层区队各自成立了业务技术学习小组,以区队负责人牵头,技术员、班组长及各岗位操作能手根据各班组的实际情况,归纳学习资料,分门别类,以理论培训和现场实践相结合的方式,制定出了一套合理、科学的培训计划。坚持“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,变“会堂为课堂”,形成“班班有学习、天天有讲座、周周有培训、月月有考核”的培训模式。每天在班前、班中、班后会后利用一个小时对相关专业、工种的相关业务知识进行培训学习,每周进行一次总结,每月对所学知识进行考试。在现场实践中,各班根据实际工作情况,签订了“师徒带”协议,业务骨干将对年轻员工进行业务指导和督促检查,确保教与学都能收到良好效果,使广大员工在短时间内业务、技术等各方面有较大地提高。(王小利)

韩城实业公司工会
建QQ群畅通工会工作

本报讯 近日,韩城实业公司工会建立了一个QQ群,将下属单位工会主席的QQ全都纳入这个群中。如有通知或要传达任务,通过QQ群就能使基层工会主席第一时间明确工作安排。

该公司工会结合自身工作特点,建立了公司工会QQ群,每周都将工会业务知识、工作安排、工作通知等,通过QQ群传送给大家,工会干部随时都可上线查收,既节省了时间,节约了办公成本,也大大提高了办事效率。工会还经常选择晚上或其它业余时间,在群里进行集体讨论、学习,达到知识共享,共同提高的目的。如在召开第一次会员代表大会期间,利用QQ群指导基层工会如何筹备召开会员代表大会,并让有经验的工会主席介绍经验,为基层单位规范召开第一次会员代表大会奠定了坚实的基础。(郭振平)

韩家湾煤炭公司
为职工撑起健康“保护伞”

本报讯 职工体检,单位买单,是韩家湾矿业公司替职工办好事、办实事的具体体现。

近年来,为保障职工利益,维护职工身体健康,该公司每年都拿出资金,利用多种渠道,积极开展《职业病防治法》、《工伤保险条例》等知识的宣传教育。采取各种先进手段降低职业病危害,针对电焊、化验等特殊工种,及时更新电焊面罩、电焊手套、绝缘胶鞋等劳动防护用品;对产生噪声比较突出的作业场所,为职工配备耳塞等防护用品;对接触粉尘的作业场所,为职工提供防尘口罩等防护用品。同时,针对从事不同岗位作业的职工,根据职业危害、劳动条件等因素建立了职工健康档案,将检查结果存入个人档案,及时掌握职工的健康状况,解除职工的健康之忧。(魏小波)

澄合二矿公司
职代会提案件件有回音

本报讯 近日,参加澄合矿业公司(局)六届职工代表巡视检查职代会提案落实情况会议的澄合二矿职工代表裴战战非常高兴。今年元月份召开矿职代会他上提出的《建议矿上优化工序流程,减轻采掘一线职工劳动强度,保证职工有足够休息时间,确保职工下井安全工作》提案已经得到了圆满解决。更令他高兴的是该矿二届一次职代会的提案件件落到了实处。

该矿党政工高度重视职代会提案落实工作,先后多次召开会议,对提案征集、调研审查、反馈督办、落实检查等进行研究部署,坚持“三定”原则(定时间、定目标、定方案)督促有关部门办理,并跟踪全程督办。据了解,目前已落实提案3条,有1条提案已研究制定解决方案并在实施中;已落实个案3条,有2条个案目前正在实施中;对不具备立案条件但属于职工代表提出的意见和建议61条进行认真汇总,按照程序反馈到提案单位及个人,已向职工作出了解释。(王文亮)

陕煤化集团基层单位纷纷开展金秋助学活动

铜川矿业公司领导近日来至王石凹矿选煤楼手选女工梁香荣家中,将5000元助学金交到刚刚考入陕西科技大学的王奎手中,圆了这个困难家庭子女的大学梦。该矿区工会及早下发了秋季助学文件,基层各单位也相继成立了以矿、政、工领导为组长的“金秋助学”工作领导小组,召开专题会议,将金秋扶贫助学分为天骄助学(主要针对孤儿、工病亡遗属和特困单亲女职工子女,从高中开始直到结束学业,每年进行助学)、兜底助学(长期在矿居住且人均收入不足400元的困难家庭子女,从高中开始直到结束学业,每年进行助学)和金秋助学三类,同时下发调查统计表,以基层工会为单位,认真开展调查摸底工作。各矿工会还通过广播、会议和张贴宣传等多种方式,大力营造“金秋助学”舆论宣传氛围,让那些受到上学难困扰的贫困家庭了解政策,申请帮助,得到救助。(王莉)

蒲白矿业公司近日启动了“金秋爱心助学”活动,今年该公司共拿出80

多万元,帮助矿区1000多户困难职工家庭子女,帮扶力度大幅提升,扶助标准从去年的1000元、800元、700元提高到今年的3000元、2000元、1000元。活动开展前的一个月,矿区工会就下发了文件,要求做好资助对象的调查摸底工作,确定本年度的助学帮扶目标,制定方案,落实责任。该公司多方筹集助学资金,并采取单位或个人与困难职工子女对口资助、结对帮扶、劳模爱心帮扶等多种帮扶形式,积极参与“金秋爱心助学”活动,树立“帮一人完成学业,促全家脱离贫困”的教育扶贫援助理念,帮助困难家庭子女顺利入学。同时做好困难家庭电子档案的建档工作,对每个困难职工的家庭状况、实际收入、致困原因、就业要求、脱贫潜力、思想状况”做到六清楚,并实行档案动态管理,为救助工作提供准确依据。(徐超 苏晋)

铜川地勘公司本着不让一个学生因家庭困难而失学的宗旨,结合公司实际,就秋季助学工作做出详细安排。同时,工会工作人员深入基层,深入群众,了解困难家庭实际情况,详查核实,做好登记造册等工作,并张贴了通知,达到了不漏掉一个困难学生的目的。目前,11户困难家庭及学生的相关资料已上报,将成为首批助学救助对象。(王铜生)

建设机电安装公司从6月开始,工会便着手对困难职工进行摸底调查,针对不同情况分类建档,确定对象,做到了底数清、情况明,救助工作及时、准确、无遗漏。对符合条件的学生,经本人提出书面申请,各种证件齐全后,在公开栏里予以公示,坚持做到了公开、公平、公正。今年,工会为9名考上2012年中大中专院校的困难职工子女进行了资助,他们分别获得1200、1000、800元不等的资助款,此次共筹集发放助学金8200元。(刘静)

澄合二矿工会近日召开2012年度“金秋助学”座谈会,向今年考上大学的12名困难职工家庭发放了子女助学金共25500元。该公司工会从基层

组织一级一级摸底调查,建立档案,确定了9户因生病、经济困难无力负担子女上学的职工家庭。为了帮助他们的子女完成学业,向这些困难职工家庭分别发放了1000元到5000元不等的助学金。(王文亮)

澄合铁运公司近日为即将步入大学校门的14名学生发放了助学金和皮箱等慰问品,爱心资助金额共计万余元。在召开座谈会后,大家共同参观了该公司企业文化陈列室,陈列室内展出的千余件照片和实物,让学子们深切感受到铁运分公司39年来的改革发展历程,深入了解了父辈们在铁运分公司工作奋斗的经历。(石翠萍)

尧峰公司工作人员近日来至东方小区,将金秋助学金送到困难职工白乃琪家中。白乃琪是尧峰公司的一名职工,患病多年。其女儿白杨品学兼优。今年高考,以632分的优异成绩被成都西南财经大学录取。在得到消息后,工会为白杨争取到了省煤矿工会特困助学金5000元。(李华)