

一个农民工的成长故事

每年的高考,总是几家欢喜几家愁。1992年高考失利,曾经对未来充满憧憬、志从高远

的王万利,陷入了无边的失落和消沉中,那些日子他整天躲在家里,不愿见人,不想说话

。看着在黄土地上整日劳作、双鬓渐白的双亲,他怎么也不忍心选择复读。拖着疲惫的身

心,怀着对未来的茫然,王万利毅然离开了家乡,决心打工创业分担家庭的重担

。迎接他的是一段艰难的日子,从西安到深圳,从物流搬运到建筑工地,再到机器轰鸣的车间

……在繁杂忙乱、跌跌撞撞的打工生活中,王万利的心里总有一丝烦躁与压抑,挥之不去

。1993年,电气化公司招聘农民合同工,补充一线施工力量,经人介绍,王万利来到电气化公司

。因为基础知识扎实,他顺利通过了文化课考试,并选择了铁路信号作为自己的专业

。三个月的实作培训,他觉得紧张但很充实,他很庆幸自己在学校所学的知识有了用武之地

。培训结束后,王万利到有生以来的第一个项目——电气化公司兰新复线项目,从事信号施工

。当时兰新复线集团公司管区信号工程共有7个车站,289组道岔。尽管做了很多的准备工作

到了工地王万利才真正感到书本知识和现实工作之间的差距。钢轨打眼、配线绑扎、端子焊接

……这些工作看似简单,实则不易。第一次在钢轨上打眼,他费了半天的劲儿,电钻也只在钢轨上留下几个白点

。后来他留了个心眼,每次上工地都带上一个笔记本,遇到操作要点、技术难点,他都认真做好记录

。收工后再仔细研究,不懂就虚心向老师傅请教。“兰新线锻炼了我”,回忆在兰新的日子,王万利就会想起和师傅们一起安装道岔、箱盒配线、安装信号机的情景

。通过兰新线的锻炼,他的技术能力得到很大提高。信号是指挥火车的命令,火车要按照信号灯的指示行驶

。有人曾把信号比喻为铁路的“眼睛”,其重要性可见一斑。因此,铁路信号施工有严格的规范、标准和要求

。王万利的口袋里经常装着一本施工规范,一有空闲他就拿出来学习,直到烂熟于心。信号灯一闪一亮,虽然红、黄、绿灯转换只有一瞬,关乎行车安全却天长地久

。保证列车按照信号灯的指示安全行驶,中间还有大量复杂的工程要做,远非人们想象的一闪一亮那样一蹴而就

。“必须用心去做,不能马虎大意出现差错”,在工作中,王万利从来没有因为自己是农民工而松懈,他时常这样告诫自己

。工作认真、细致、扎实,他的这一特点在信号队是出名的,他的室内配线、焊接工艺、基础预制经常被队上作为样板学习

。“能吃苦、肯钻研”,原信在大包线,他冒着零下十几度的严寒,爬上11米高的杆上安装信号灯

。在安哥拉,顶着非洲大地40度的高温焊接信号架;在桑根达来,连续三个晚上吃住

在车站,进行联锁试验,调试开通……“他好像没有什么特殊爱好,眼里只有工作”,“参加工作十几年来如一日,始终兢兢业业、任劳任怨,无论在那个项目,他都是领导最放心的人”,工友们说:“用心做事,是他的人生信条”

。2007年8月1日是一个激动人心的日子,由于工作业绩突出,王万利被电气化公司聘为合同制工人。那天晚上,因为高兴,他平生第一次喝醉了

。他感到眼前豁然开朗,仿佛无数盏信号灯正在照亮他光明的前途。“我要感谢公司领导、同事们对我的帮助和支持,没有电气化公司就没有我今天的一切”,感恩的心情写在他的脸上

。“我最大的愿望就是能分一套房子,把妻子和孩子接到城里,让他们也过上城里人的生活……”王万利的眼里充满期许

。近日,湖北荆门石膏厂被曝奴役智障工人。据工人称,石膏厂不给人工资,一天只给吃两顿清水面条。荆门市官方回应称,该企业并未限制工人人身自由,不存在强迫劳动情况,但存在用工不规范、拖欠工资、生产生活条件较差的问题,目前已责令工厂停工

。近年来,一些黑心企业老板在追逐经济利益过程中,可谓是不择手段,甚至丧尽天良。手段之残忍、行为之卑劣、心态之扭曲,让人震惊

。无论是频发的食品安全事故,还是各种各样的“豆腐渣”工程等,都可谓生动例证。这些不法商家置公众的身体健康与生命安全于不顾,他们为了获得更多经济利益,居然将公众的生命安全抛在一边

。这一次,面对智障工人被奴役的丑闻问题,当地政府所谓的用工不规范、拖欠工资、生产生活条件较差等,不过只是“挡箭牌”而已,毫无疑问,面对如此问题,相关企业显然负有不可推托的责任

。与此同时,对于当地政府相关部门来说,难道不应当受到严肃的问责吗?近年来,国家三令五申强调要有效保障好劳动者权益,当然,这也是政府相关监管部门义不容辞的责任

。面对问题企业奴役智障工人的丑闻问题,赤裸裸暴露出当地监管部门的“病态”作风。事实上,如果有关部门对当地企业的用人状况以及工资发放情况进行深入调查了解,对每一个企业的现状进行明察暗访,又怎会容忍“奴役智障工人”问题的存在呢?无论如何,当地相关监管部门存在着不作为或者乱作为的情况,因此,他们应当受到严肃的追究

。当然,通过发生在湖北荆门的这起恶性事件,也给各地劳动监管部门敲响了警钟,也必须要求加大对辖区企业的监督管理,并引导所有企业能够自觉遵守国家的用人制度,真正让广大劳动者的权益得到最大程度的保护,让劳动者拥有属于他们的尊严

。最近,陕西建工集团二公司深入全公司几十个工地进行安全拉网式大检查,开展以查“三违”

隐患、查制度措施、查管理责任为主要内容的三查活动,以确保建筑工地的生产安全。图为第四分公司安全领导小组成员深入千阳工地检查外架搭设情况

徐宗凡 摄

和“认真”较劲的雷锋哥

“不怕不认真,就怕太认真。”提起今年41岁的咸阳供电局物资公司支部书记郭恩伟对待工作的那股子认真劲儿,每个和他接触过的人都印象深刻

。有人说他是活雷锋,一直用追求完美的态度去工作,可他说,我就是个普通人,还有很多工作上的想法没有实现

。他随身总是携带一个笔记本,把每天的工作安排、需要做的事情、改进的地方一一记录下来。有人算过,这种笔记本大约能写四万五千字,他一年最少就要用掉四本

。这本子上的一笔一划,渗透着他工作的点点滴滴

。2010年秋,咸阳供电局筹建职工食堂,留给他的筹备时间只有二十多天。当时几乎所有的人都不看好职工食堂的运营前景,郭恩伟也明白众口难调,很可能出力不讨好

。面对同事们的畏难情绪,时任物业公司总经理

的郭恩伟没有退缩,而是坚定地说:“开办食堂确实很辛苦,但是可以让忙碌的同事们下班后有份热乎乎的饭吃!”

他带领几名同事承担起主要的筹备工作,做调研、订方案、谈合同、审费用、抓培训,连餐具大小都要仔细过问,还不断想法子为职工提供特色服务

。食堂开张后,得到了职工们的普遍认可,就餐人数和销售额大大超过前期预计

。了解郭恩伟的人都知道,他是极其爱思考的一个人,上班想工作,下班的时候也经常在想工作

。当他在工作上有什么好的想法或者安排,又怕打扰同事休息,就发短信告知他们

。“我们晚上十一二点收到工作短信是常有的事,我曾凌晨一点还收到短信呢。”一名同事说

。渐渐地,郭恩伟开始从私底下的抱怨到理解,再到感染,最后被他的敬业精神深深感动

。2011年5月,郭恩伟因意外造成左上臂骨折,在医院做了钛合金板内置固定手术后,医生叮嘱他一定要注意休息,可他心里仍然放不下工作

。术后一个月,刚刚拆掉固定支架的他就开始上班

。适逢咸阳局周末组织一批党员进行义务劳动,他不顾刚刚恢复的伤臂,就热情投入到劳动中

。七八米长的钢管,正常人抬着都累,可他依然带伤坚持,在场的每一个人无不被他无私忘我的雷锋精神所感动

。2011年7月,由于健康原因郭恩伟调离了物业公司

。经过半年的治疗,他的病情有所缓解

。目前,郭恩伟任物资中心党支部书记

。“责任让我无法轻松,压力更让我不敢懈怠,在身体条件许可的情况下,我一定要做一个很好的支部书记!”这是和认真较劲的“雷锋哥”对自己提出的新要求

。郭恩伟说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到物业公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

『奴役智障工人』暴露监管『病态』



近日,湖北荆门石膏厂被曝奴役智障工人。据工人称,石膏厂不给人工资,一天只给吃两顿清水面条。荆门市官方回应称,该企业并未限制工人人身自由,不存在强迫劳动情况,但存在用工不规范、拖欠工资、生产生活条件较差的问题,目前已责令工厂停工

。近年来,一些黑心企业老板在追逐经济利益过程中,可谓是不择手段,甚至丧尽天良。手段之残忍、行为之卑劣、心态之扭曲,让人震惊

。无论是频发的食品安全事故,还是各种各样的“豆腐渣”工程等,都可谓生动例证。这些不法商家置公众的身体健康与生命安全于不顾,他们为了获得更多经济利益,居然将公众的生命安全抛在一边

。这一次,面对智障工人被奴役的丑闻问题,当地政府所谓的用工不规范、拖欠工资、生产生活条件较差等,不过只是“挡箭牌”而已,毫无疑问,面对如此问题,相关企业显然负有不可推托的责任

。与此同时,对于当地政府相关部门来说,难道不应当受到严肃的问责吗?近年来,国家三令五申强调要有效保障好劳动者权益,当然,这也是政府相关监管部门义不容辞的责任

。面对问题企业奴役智障工人的丑闻问题,赤裸裸暴露出当地监管部门的“病态”作风。事实上,如果有关部门对当地企业的用人状况以及工资发放情况进行深入调查了解,对每一个企业的现状进行明察暗访,又怎会容忍“奴役智障工人”问题的存在呢?无论如何,当地相关监管部门存在着不作为或者乱作为的情况,因此,他们应当受到严肃的追究

。当然,通过发生在湖北荆门的这起恶性事件,也给各地劳动监管部门敲响了警钟,也必须要求加大对辖区企业的监督管理,并引导所有企业能够自觉遵守国家的用人制度,真正让广大劳动者的权益得到最大程度的保护,让劳动者拥有属于他们的尊严

。近日,安康机务段检修车间青工小杨在经过整备车间门前的平交道口时,发现该道口已被整修一新,变得平整,高兴之余他对同行的小王说:“有了问题‘直通车’就是好哇,我前天看到有工友在‘有问必答’上留言,反映这个道口钢轨高出地面,存在人身安全隐患,没想到到段上这么快就解决了”

。原来,这个段为了确保主题谈心活动取得实效,利用段局域网覆盖面广的资源优势,在局域网主页上专门开辟设置了“有问必答”这一栏目,主动开门倾听职工群众的呼声,积极建立和畅通民情民意渠道,让职工有诉求就能及时表达

。为了保证职工的意见和建议得到快速答复和解决,这个段建立相应处理答复机制,明确办理的责任部门,意见处理人员和答复方式等

。另外,这个段还建立起段、车间两级问题库,在段内和行车指导室等8个主要生产处所,专门制作安装了“意见箱”,负责收集异地车间及不便上网职工的意见和建议,要求车间能解决的问题,在段职工答复的同时尽快解决,车间解决不了的问题向段上反映,由段出面解决

。自该段建立起问题“直通车”机制以来,共收集职工意见和建议86条,解决问题70余个

。李战辉

陕西建新公司开展为安全生产“献一计解一忧”活动

本报讯 近日,陕西建新公司在各专业部室管理人员范围内开展为综采队“献一计解一忧”活动,切实为综采队顺利完成四季度安全生产任务排忧解难,确保全年生产任务顺利完成

。活动围绕综采队各项制度建设、班子作风建设、班组安全网络建设、质量标准化建设、安全生产现场管理、员工安全行为治理、机械运输设备维修保养、材料使用管理、节能增效以及员工培训学习和技能提升等方面内容,提出切实有效有利于安全生产的合理化建议,切实解决安全生产中出现的各类问题

。活动期间,并上报公司党群工作部,党群工作部根据计策的实际运用效果和完成情况进行检查统计和评比排名,同时制订了奖惩办法,建立了“献一计解一忧”功劳簿,对做出优异成绩和贡献的部室和个人给予表彰奖励,对工作不认真,不积极主动处于应付、走过场的部室给予通报批评

陈国琴

问题“直通车”让职工烦心事不再纠结

本报讯 近日,安康机务段检修车间青工小杨在经过整备车间门前的平交道口时,发现该道口已被整修一新,变得平整,高兴之余他对同行的小王说:“有了问题‘直通车’就是好哇,我前天看到有工友在‘有问必答’上留言,反映这个道口钢轨高出地面,存在人身安全隐患,没想到到段上这么快就解决了”

。原来,这个段为了确保主题谈心活动取得实效,利用段局域网覆盖面广的资源优势,在局域网主页上专门开辟设置了“有问必答”这一栏目,主动开门倾听职工群众的呼声,积极建立和畅通民情民意渠道,让职工有诉求就能及时表达

。为了保证职工的意见和建议得到快速答复和解决,这个段建立相应处理答复机制,明确办理的责任部门,意见处理人员和答复方式等

。另外,这个段还建立起段、车间两级问题库,在段内和行车指导室等8个主要生产处所,专门制作安装了“意见箱”,负责收集异地车间及不便上网职工的意见和建议,要求车间能解决的问题,在段职工答复的同时尽快解决,车间解决不了的问题向段上反映,由段出面解决

。自该段建立起问题“直通车”机制以来,共收集职工意见和建议86条,解决问题70余个

。李战辉

陕西建新公司开展为安全生产“献一计解一忧”活动

本报讯 近日,陕西建新公司在各专业部室管理人员范围内开展为综采队“献一计解一忧”活动,切实为综采队顺利完成四季度安全生产任务排忧解难,确保全年生产任务顺利完成

。活动围绕综采队各项制度建设、班子作风建设、班组安全网络建设、质量标准化建设、安全生产现场管理、员工安全行为治理、机械运输设备维修保养、材料使用管理、节能增效以及员工培训学习和技能提升等方面内容,提出切实有效有利于安全生产的合理化建议,切实解决安全生产中出现的各类问题

。活动期间,并上报公司党群工作部,党群工作部根据计策的实际运用效果和完成情况进行检查统计和评比排名,同时制订了奖惩办法,建立了“献一计解一忧”功劳簿,对做出优异成绩和贡献的部室和个人给予表彰奖励,对工作不认真,不积极主动处于应付、走过场的部室给予通报批评

张鹏 张军

柔肩担重任 快乐写人生

记宝石机械公司泵业制造厂女工汤宝君

在宝石机械公司泵业制造厂机加工区数控工段中间的一台车床旁,总能看到一个忙碌的身影,她中等身材,一身蓝色的工装,熟练操作着机床,麻利地上下工件,她就是数控工段车床工汤宝君

。汤宝君所在的机加工区数控工段现有员工27人,其中只有2名为女性。这个享有“青年文明号”荣誉称号的集体,可以说团队中的每个成员干活都是一把好手,而汤宝君作为他们之中年龄最大的一名女工,每年的工作业绩在班组名列前茅

。今年48岁的汤宝君已在数控车工岗位度过了25个春秋

。知难而进、爱琢磨是汤宝君工作的一大特点,也促使她练就了过硬的技能

。2008年春节过后刚上班,宝石机械公司钻机生产急需里巴斯基筒,但货源紧张无法满足,又要加工这种产品需要到天水市在特定的机床上才能加工,而且加工难度非常大

。分厂生产负责人接到这项任务后,就想到了汤宝君

。这种产品此前汤宝君从未加工过,也没有图纸参照,来到天水后,她一时竟不知从哪里开始下手,怎么办?生产需要就是命令,分厂的信任就是责任

。她反复琢磨,甚至夜晚都难以入睡,第二天,她和公司派去的技术人员一起商讨加工方案,制订工艺流程,将产品按要

求从各个角度展开绘制成一张张小图,再拼成整张图;仅准备刀具、工装就用了近10天时间

。在加工过程中,汤宝君在360度范围内变换了4次加工方式,把滚筒分成几个部分先将外形加工出来;再精加工,使工件基本成型;最后精加工,使每个尺寸都达到标准

。就这样,一件质量完全合格的产品终于加工出来了

。汤宝君说,她到宝石机械公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。师傅们说,他到宝石机械公司的第一天,就主动去听师傅们的经验

。2010年,宝石机械公司生产的我国首根海洋钻井隔水管装置样机要在当年5月初的第41届美国国际石油天然气展览会上展出,当时距展会还有1个月的时间,隔水管上的一个密封槽需要加工,密封槽单边壁厚只有9毫米,加工时极易变形

。由于加工不易达到要求,分厂生产负责人在将这项任务交给汤宝君时对她

说,加工10件只要2件尺寸能保证就行。这可不是汤宝君干活的标准,她首先吃透图纸,在做好车刀、工装等准备工作后,将产品分3道工序加工,粗车完后放一夜,让工件自然变形

。第二天进行半精加工,使尺寸留量变小,再放一夜让它二次变形

。第三天,在进行精加工时,她不敢用机床卡盘的力量,而是用了自己做的一个工装,用顶盘上再加工,这样,变形量就特别小

。虽然分3道工序加工起来比较麻烦,也很费时,但一次试验成功

。就这样,汤宝君将其余的工件也按照这样的方法加工,不仅件件合格,还保证了海洋钻井隔水管装置样机按时参展

。作为分厂技能带头人的汤宝君,生产上有了急活、难活,工区主管总是第一个想到她,她总会想法设法保质保量按时完成

任务,即使明知加工时间会超过定额工时的活,她也会欣然接受

。在她看来,每一次艰巨的任务都是一次挑战,这个过程能让自己的操作技能不断提高,也是分厂对她的信任

。每当有同事请教她工作上的事,她总是耐心解答;小组的青工磨刀子、编程序遇到问题时,她也是先放下手头的活前去帮助

。这就是汤宝君,一位普普通通的女工,二十余载扎根一线,用柔弱的肩膀挑起工作和生活

的重任,也演绎了快乐的人生。本报记者 杨琳 通讯员 王颖



最近,陕西建工集团二公司深入全公司几十个工地进行安全拉网式大检查,开展以查“三违”隐患、查制度措施、查管理责任为主要内容的三查活动,以确保建筑工地的生产安全。图为第四分公司安全领导小组成员深入千阳工地检查外架搭设情况。徐宗凡 摄

和“认真”较劲的雷锋哥

“不怕不认真,就怕太认真。”提起今年41岁的咸阳供电局物资公司支部书记郭恩伟对待工作的

那股子认真劲儿,每个和他接触过的人都印象深刻

。有人说他是活雷锋,一直用追求完美的态度去工作,可他说,我就是个普通人,还有很多工作上的想法没有实现

。他随身总是携带一个笔记本,把每天的工作安排、需要做的事情、改进的地方一一记录下来

。有人算过,这种笔记本大约能写四万五千字,他一年最少就要用掉四本

。这本子上的一笔一划,渗透着他工作的点点滴滴

。2010年秋,咸阳供电局筹建职工食堂,留给他的筹备时间只有二十多天

。当时几乎所有的人都不看好职工食堂的运营前景,郭恩伟也明白众口难调,很可能出力不讨好

。面对同事们的畏难情绪,时任物业公司总经理

的郭恩伟没有退缩,而是坚定地说:“开办食堂确实很辛苦,但是可以让忙碌的同事们下班后有份热乎乎的饭吃!”

他带领几名同事承担起主要的筹备工作,做调研、订方案、谈合同、审费用、抓培训,连餐具大小都要仔细过问,还不断想法子为职工提供特色服务

。食堂开张后,得到了职工们的普遍认可,就餐人数和销售额大大超过前期预计