集团职工参加“邀请公民代表走进省政府”活动

本报讯 9月12日，延长石油集团齐刚等与陕西煤化集团、陕西有色集团共计30位生产一线职工代表应邀参加了第22期“邀请公民代表走进省政府”活动，并与副省长李金柱进行面对面的座谈交流。

代表们先后走访了省工信厅和省物价局，详细了解了两个部门的工作运转情况，并参观了新城大院雨水收集循环利用水池、西安事变指挥部、鲁迅图书馆、政务会见室、历史沿革展室等。随后，李金柱与代表进行亲切座谈时说，让基层职工走进政府，了解政府工作运行机制，有利于建设服务型、开放型政府，增加工作透明度，也可以让政府部门听到更多来自基层的声音，使政府工作更有针对性。来自集团油气勘探公司天然气勘探开发部试气大队大队长齐刚等6名代表围绕企业如何创新体制机制、如何提升产品竞争力和如何确保安全生产等方面的问题在座谈会上积极发表了各自的看法。

李金柱听取了公民代表对省政府工作的意见和建议后强调，要以全面建立安全生产目标责任体系，强力抓好安全生产监管监察能力、安全生产法律法规和安全文化“三大建设”，努力实现安全生产精细化管理和过程控制为重点内容，深入开展安全生产隐患排查治理，严厉打击安全生产领域非法违法生产经营行为，确保我省安全生产形势稳定好转。

省政府副秘书长孙安会主持座谈会，省级相关部门负责同志参加了座谈会。

（郭锐 惠堃）

甘采新“家法”为原油生产添动力

本报讯 把家文化和制度相结合，“以情感人，以制度管人”，这是甘谷驿采油厂采油二大队推出的新“家法”，为该厂顺利完成全年生产任务起到了积极的促进作用。

该队是甘谷驿采油厂9月份新成立的注采一体化原油生产单位。今年以来，该队以“职工之家”为载体，一方面开展制度建设，推出了ABCD绩效等级考核，并将派遣工纳入技能等级考核体系，在班组内部通过签订“师徒帮带协议”，实行一对一培训。对采油工、注水工进行培训，规范日常操作。实行“日查周检月评”制度，完善奖金的二次分配制度，在班组实行工效挂钩，把现场管理倾向基层班组长，根据日常工作完成情况由班组长进行打分分配。在《注水任务和原油任务量化考核》的基础上推出了工段切块管理，建立健全设备台账，完善各类方案，设立流动小红旗，每周一评，推出一个优秀班组和个人，鼓励员工结合岗位创新措施、搞小发明，促进了员工工作积极性和创造性。

目前，该队正在积极探索将家文化和制度建设推向深入结合，为原油生产任务的顺利完成增添新的动力。

（乔征 拓慧玲）

子北：在对标中找短板取真经

本报讯 为进一步提高管理水平，推动企业科学、健康、持续发展，9月5日至7日，子北采油厂企业管理、生产运行、计划、勘探、开发等单位负责人及相关人员共二十余人先后前往七里村采油厂、甘谷驿采油厂、横山采油厂、瓦窑堡采油厂、子长采油厂进行对标交流学习。

他们一行先后到七里村采油厂采油一大队、甘谷驿采油厂唐114注水站、横山采油厂1号注水站、子长采油厂采油三大队参观学习，每到一处，大家都认真学习兄弟单位的先进理念和工作方法，详细询问相关的管理细则和技术规范，收获了大量的宝贵经验。

通过此次与兄弟单位的对标交流学习，大家充分认识到了自身的差距和存在的问题，明确了今后的目标和努力方向，主动思变求新，力求最大程度的促进各项工作提升。此次交流学习，不仅建立了对标交流学习平台，增进了友谊，而且还达成了对标管理共识，为共同打造精细化管理架起了“连心桥”。

“找短板取真经，在对标中提升，我们要以先进单位为标杆，摒弃固有观念，找到自身的短板，有了奋起直追的目标和有效的方法，思想才能为之活跃、解放和改变。”子北采油厂厂长的这席话是此次“走出去”的最好诠释。

（吴文秀）

爱心在金秋涌动

本报讯 9月8日，定边采油厂工会、妇工委、东仁沟采油队女职委们代表东仁沟采油队职工将大家自愿捐助的3000元现金和为孤儿们购买的中秋节水果、月饼、羊肉、米面等食品送到了孤儿院孩子的手中，提前为孤儿院的孩子们送上了中秋节的祝福。

定边采油厂开展“金秋献爱心”活动以来，各部门积极响应，纷纷捐资捐物献爱心。8月23日，该厂樊学采油队为樊学小学住校贫困生送去被罩、床单70套，为贫困家庭的孩子送去一份关心和帮助；姬塬采油队开展了“齐援手、送真情、创和谐、资助贫困学生、献爱心”活动，为姬塬镇中、小学贫困生捐赠了3000元爱心善款。

多年来定边采油厂秉承“捐资助学、关爱孤幼、回报社会”的爱心捐助救助理念，积极承担着一份社会责任。该厂自建厂以来，一直在努力帮助社会的弱势群体，从捐资助学到关爱孤寡等社会救助活动从未停止过。从2001年知道孤儿院这个团体到如今，10多年来，对孤儿院的帮助从未间断，从捐助现金、米面粮油，到帮助孩子们的成长、求职就业等进行着全方位的关爱和救助。

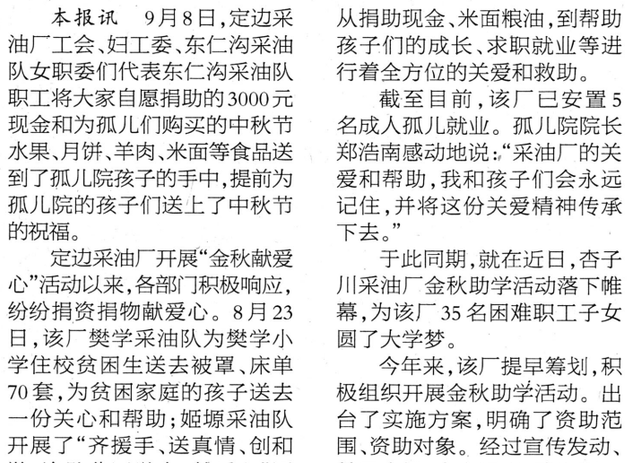
截至目前，该厂已安置5名成人孤儿就业。孤儿院院长郑浩南感动地说：“采油厂的关爱和帮助，我和孩子们会永远记住，并将这份关爱精神传承下去。”

于此同期，就在近日，杏子川采油厂金秋助学活动落下帷幕，为该厂35名困难职工子女圆了大学梦。

今年来，该厂提早筹划，积极组织开展金秋助学活动。出台了实施方案，明确了资助范围、资助对象。经过宣传发动、基层申报、入户调查，确定帮扶对象。该厂工会认真审核，严格把关、筛选，经过全面考察，最终确定了35名困难职工子女。按照一本院校困难生每人2000元、二本三本院校困难生每人1000元的资助标准，累计发放助学金35000元。

据悉，近年来，该厂一直积极组织开展金秋助学活动，截至目前共资助困难学生76人，累计资助金额77000元整。

（王彦敏 冯瑞）



延炼第六届职工运动会拉开帷幕

9月11日，秋高气爽，延安炼油厂第六届职工运动会在职工活动中心隆重开幕。该厂干部职工齐聚一堂，共同迎接这四年一度的体育盛会。

延炼此次职工运动会从9月11日开始至9月23日结束，设男子篮球、男女混合排球、男子七人足球、羽毛球、乒乓球五个团体项目及男子羽毛球、女子羽毛球、男子乒乓球、女子乒乓球、中国象棋五个个人项目，共有来自该厂及工贸公司延炼综合服务公司的500余名运动员报名参加。

（陈彦龙 王鸿）

榆炼：企业文化大餐送一线

本报讯 随着集团公司企业文化成果的成功发布，近日，榆炼积极组织宣贯推广工作，以形式多样的方式将企业文化各项理念深入人心。8月20日，榆林炼油厂企业文化部推进组成员带着延长石油《企业文化手册》、《员工手册》走进各车间各班组，将手册发放到每一位一线职工手中，并现场与职工探讨交流。

在手册发放现场，维修车间技术员柴树繁感慨地对笔者说：“过去，集团公司各版块30多个单位因为各自的发展背景不同，形成了各具特色的文化，如今全集团企业文化终于出台了，不仅统一了各版块职工的思想意识、价值追求，更使我们真正感受到了全集团一盘棋，延长石油一家人的温暖。”

榆炼企业文化推进部副部长王军告诉笔者：“以往我们总是习惯于自上而下的宣贯和传播。此次集团企业文化宣贯落地工作，我们更注重的是走进生产一线，让最前沿的职工先了解我们延长石油的百年文化和新时期的发展势头，让我们的职工真正能够凝聚力量、热爱企业，使企业不断提升核心竞争力。”

（马宁 李林凤）

内外勾结盗卖柴油百余吨

本报讯 因所欠外债较多，心生贪念，利用职务之便，伙同在校贫困大学生内外勾结盗卖柴油。近日，延安市宝塔区人民法院依法宣判了这起职务侵占案。被告人李某犯职务侵占罪，被判处有期徒刑8年2个月；被告人王某犯职务侵占罪，被判处有期徒刑5年8个月。

李某系延长石油钻井工程有限公司驻延安炼油厂办事处工作人员，因自己所欠外债较多，产生了利用职务之便“发财”的念头。他找到相识多年的王某，预谋将单位的柴油私自售出，并商量好所卖柴油款两人三七分成。王某系西安外事学院09级大学生，家庭较为贫困。为尽快偿还债务，摆脱生活困境，他和李某一拍即合，共谋偷炼油厂的柴油。随后，王某联系上自己的堂哥运油，李某让王某堂哥联系买家，以每吨5800元的价格，私自将单位四车共计127.66吨柴油售出。

王某堂哥又以每吨8000多元的价格，通过朋友将四车柴油销售给他人，将所得油款100.84万元中的74.4万元转至王某银行卡上。李某分得售油款50万元，王某分得售油款24.4万元，王某堂哥所得售油款26.44万元。事后，李某所在单位月底对账时，发现四张提油单在提油单位有备份，却没有向该油田公司钻井队销售，查证为李某私自将四车柴油对外销售。案发后，三名涉案人退还赃款72.15万元。法院审理认为被告人李某利用职务上的便利，伙同大学生王某私自将本单位柴油低价出售，将油款非法占为己有，数额巨大，二人的行为均已构成职务侵占罪。被告人李某在共同犯罪中起主要作用，属主犯；被告人王某在共同犯罪中起次要作用，属从犯。鉴于二被告人认罪态度均好，案发后能积极退还部分赃款，故酌情从轻处罚。据此，法院依法作出上述判决。

王家川采油厂查获原油1.46吨

本报讯 9月14日晚，王家川采油厂保卫科在延长县呼家川至刘家河的分叉路口查获袋装原油1.46吨。

9月14日下午5点多，该厂保卫科接到群众举报，发现一辆车牌号为陕J57782的黑蓝色的桑塔纳轿车行迹诡异，疑为盗窃原油车辆。

接到举报后，该厂保卫科立即组织警力，分别在呼家川至刘家河分叉口、呼家川治安检查站等多处地点布控。下午6点10分，当这辆车牌号为陕J57782的桑塔纳车辆行驶到呼家川治安检查站时，被守护在检查站的干警拦截盘查，车辆上的驾乘人员见大势不妙弃车而逃。

经检查，在该车的后座及后备箱内发现袋装原油34袋，净重1.46吨。

据悉，查获的1.46吨原油已交付王家川采油厂采油一大队董家牙塬区队，涉案车辆也随案移交延长县公安局石油保卫大队做进一步审理。

（刘亚萍 李建）

集团公司在北京举办工会干部培训班

本报讯 自9月9日开始，集团公司工会结合正在开展的机关作风整顿活动，在北京中国劳动关系学院举办了为期一周的工会干部培训班。中国劳动关系学院干部培训学院副院长何布峰出席开班仪式，集团公司工会主席杨剑锋在开班仪式上讲话。

杨剑锋要求，各级工会干部要紧紧围绕本单位生产经营中心工作，团结带领广大职工创造性地开展工会工作，努力为完成集团公司各项生产任务目标做出贡献。参训学员要珍惜此次培训机会，进一步加强理论联系实际，在工作中切实养成勤奋学习、刻苦钻研理论的好习惯，不断提高各级工会机关和工会干部的自身建设，推动工会工作不断深入开展。

据了解，集团公司所属各单位工会主席、女职委主任70多人参加了本次培训。（肖向东）

集团公司总工（勘探、开发）培训班北京开班

本报讯 9月5日上午，集团公司总工（勘探、开发）培训班在中国地质大学（北京）开班。集团公司总地质师王香增及校方有关领导出席开班典礼，王香增总地质师做了开班动员讲话，校方致欢迎辞。

此次勘探开发类总工培训班由油田公司、勘探公司、研究院、国际勘探公司、延安分院等单位的总工程师、副总工程师等近40人参与学习。培训班为期半月，学习内容涵盖了油气勘探、开发的前沿技术，油气勘探、开发部署的思路、经济效益评价，以及项目管理、信息管理、招投标管理等业务知识和综合素质提升等相关课程。（曹晓琴）

子长采油厂“百日劳动竞赛”美收官

本报讯 截至9月10日，该厂生产原油20.8万吨，完成年计划的68.25%；压裂302井次，完成1—8月份计划的109%；油井检泵2577口，完成1—8月份计划的146.4%。

根据生产形势需要，该厂在5月份适时掀起百日劳动竞赛，加强生产组织调度，对三个采油大队的生产任务进行了重新分配，牢牢掌握着生产的主动权。

为了全面完成劳动竞赛任务，自6月份开始，在全厂范围内组织开展油水井测产工作，严格原油生产任务，采取“定大队、定区队、定单井、定抽油工”的“四定”任务管理办法，严格原油生产定额制度；同时全面加强油井巡查，抽调专人进行油井检查，加大自修井的检修力度，及时恢复停躺井，提高油井利用率；8月份以来，该厂加强生产组织和协调部署，及时掌握天气变化，对雷雨天气开展抢险自救应对措施，将雨天灾害降到最低；加大石油管护力度，保卫科、采油队与该厂群防群治小组加强协调配合，在全厂形成群防群治的石油管护局面，对重点路线严密巡查、重点井组蹲点守候、重点区域逐点排查，构筑无“盲区”的油区打防网络。

通过积极努力，保证了生产的平稳有序运行，为全年生产任务打下了坚实基础。（钟丰富）

兴化健康体检解职工之忧

本报讯 兴化在“三问三解”活动中，以“下基层、为群众、结对子”为实践载体，主要领导在深入基层与职工面对面交流、心贴心对话、实打实沟通中，了解到近几年兴化由于扩建工程和大化工项目建设的紧张进行，职工已五年未进行健康体检，经过领导班子集体协商，决定一次性拨付经费二十万元对职工进行免费体检。

兴化职工医院周密部署，制定出体检流程图，抽调业务能力强、临床经验丰富的医护人员，用三个月的时间对职工从血脂、血糖、肝功能化验、心电图、透视、B超、内科、外科、测血压、测身高体重共10个项目进行健康体检，截至9月中旬已完成体检2600人。

（翟润生 马载宪）

最美天使

——记王家川采油厂保洁员任候娃

她是一个平凡的人，我们从无半点接触，但她却是一个令我敬佩和感动的人，她那种甘于平淡、踏踏实实、默默奉献的精神像一把利刃刻在我的心里，让我总会不经意的想起她，体会到许多人生的道理。她就是王家川采油厂后勤服务科的保洁女工——任候娃。

任候娃，45岁，满脸尘埃，发丝凌乱，脸上总是挂着淡淡的微笑，负责采油厂整个机关办公楼的保洁工作。每次打扫完一层楼的卫生，她都会站在一角欣赏几分钟自己的劳动成果。稍稍歇息片刻，立刻又拿起工具——塑料水桶、垃圾斗扫帚、抹布和拖把继续下一层楼的清洁工作。只要是她经过之处，便留下洁净一片。说起任候娃，机关大楼的人都会竖起大拇指啧啧称赞：任姐是个实在人。

“把平凡的小事干好就是不平凡，把简单的小事干实在就是不简单”，这是任候娃说的话，也是她的人生信条。机关办公楼是采油厂日常办公的主要场所，也是厂里对外的窗口和门面，环境卫生的好坏直接关系着采油厂的整体形象。每天早上5点，任候娃就来到办公楼，开始她4层楼的清洁工作，扫、拖、抹、冲、洗，每一个环节丝毫都不马虎，大厅、墙壁、玻璃窗、楼道走廊、楼梯、楼梯扶手、拐角及卫生间，每一个部位绝不放过，直到这些全部都打扫干净，她才用手撑起累得直不起的腰，深深喘几口气。然后，赶在办公楼人员上班前麻利地倒完垃圾，收拾好工具，默默离开。中午，在办公楼人员回家午休间隙或是在他们下午下班后，她又一日三次逐楼开始她的冲、擦、洗、扫、拖……

后勤服务科的领导说，任候娃工作主要在我们日常8小时外，但她却在办公楼人员上班期间，仍然到每层楼去检查垃圾桶满了没有、地上有没有废纸烟头，发现后及时清理，随时维护办公楼里环境卫生。有时遇到上级单位来人和卫生大检查，她就对自个儿负责的卫生区域卫生清洁要求更高了，把休假的老公和小儿子叫上一起打扫，却从没向单位提出增加人手，也从没要求增加工资。每当有人表扬她，她都会腼腆地笑笑回人家：“我就是尽本

一名办公楼的职工说：2010年的冬天，延长县城严重缺水，停水是经常的事，而到厂里办业务的人非常多，所以那段时间每层楼的卫生间的卫生任姐很头疼。为了使办公楼里的环境卫生不受缺水影响，她给每楼层放一个备用大水桶，来水时把大水桶接满。停水时就在各楼层查看，看到卫生间出来人，她立马用脸盆从大水桶里接水冲洗卫生间，水冲不干净的，她蹲下身子用小铲一点一点地铲。每个办公楼的人对那一年的卫生间状况都印象深刻，虽然那时严重缺水，可办公楼的卫生环境却干干净净。一分耕耘一分收获。任姐的辛勤劳动，不仅换来了大伙的尊重和认可，2011年她还被评为厂先进工作者。

面对笔者采访，任候娃说：“不算过年、过节单位发的东西和劳保用品，1年下来我光工资就能拿1万多元，今年厂里还让我参加了劳务派遣、五险一金，事事都很照顾我，如今还给我这么大荣誉，每天想想这些，我都特别地感动。我是个小小保洁工，干好保洁工作就是我对厂里的最大回报。”（刘亚萍）