

建设集团

三大铁腕助力安全生产

本报讯 建设集团针对秋季是各行各业事故高发期这一特点,使用三大铁腕加强安全管理,筑牢安全防线,夯实安全根基,确保安全生产目标顺利实现。

隐患排查全覆盖。该公司分层次、抓重点对所有在建项目全面进行隐患排查,确保达到“零”隐患。为了确保排查活动不流于形式,该公司安全隐患大排查分四个层次自上而下进行,一是各施工项目部进行自查自纠;二是各二级单位安全监管部逐项目复查验收;三是公司安全监管

部门一方面抽调精兵强将全覆盖式进行排查,另一方面着重对重点项目和存在潜在隐患的高危项目进行综合分析和全面排查治理,做到预防在先;四是公司班子成员不定期深入现场随机抽查,对隐患排查不彻底、安全监管不到位的项目,严令停工,待复查验收达标后方可进行施工。

落实整改不留情。该公司对在隐患排查治理活动中弄虚作假,对安全管理制度执行不力、推诿扯皮的单位,在全面进行整改的情况下,不留情面,从重处罚,严

格对二级单位负责人进行责任追究。该公司党政一把手郑重表态,对安全管理不善、执行不力的单位负责人要加大惩处力度,以此来警醒各级管理人员要增强责任意识,强化履职能力。

安全文化保平安。该公司不仅在组织上建立完善的安全生产保障体系,同时注重加强意识形态领域的安全文化建设。以此来形成安全管理思想和安全文化理念有机融合的良好氛围,以文化建设来促进安全生产。一是加强安全理念

渗透机制建设。该公司从上到下,对文化建设中的安全理念体系进行强力灌输,加大理念渗透力度。一些施工项目部纷纷利用班前会、周四安全例会组织诵读安全理念,月度对安全理念进行考试评比。安全监管部把理念的熟知程度作为安全基础管理考核的一项重要内容,在检查过程中随机抽查,强化职工学理念用理念的意识。二是完善安全制度落实机制,提高安全文化的执行力。该公司把安全工作纳入目标责任考核体系,不断完善各项安全标准,严格落实安全目标责任、监督考核和落实兑现保障体系,让完善的管理体系来指导日常安全工作。三是加强安全教育培训机制建设,不断提高员工的安全意识、安全素质和安全生产技能,增强自我保护意识,保障行为安全,营造和谐的安全生产环境和安全文化氛围,以良好的安全文化促进安全生产。(姜晓芹)

蒲白建庄矿业公司
举办职业病防治法知识竞赛

本报讯 近日,蒲白建庄矿业公司举办了《职业病防治法》知识竞赛。

为确保职工更透彻地了解《中华人民共和国职业病防治法》内容,掌握防治职业病危害的技能。建庄矿业公司加强宣传和组织学习力度,印发了500余份学习资料下发到基层区队、班组,通知各区队利用早、中、晚班前会时间向职工进行宣传、学习,充分营造学法、知法、懂法、守法的良好氛围。为检验职工学习《职业病防治法》成果,扩大竞赛活动覆盖面,积极引导职工参与知识竞赛活动,该公司印发了700余份《职业病防治法》知识竞赛答题卡,组织各区队一线员工集中进行答题竞赛。此举为扎实做好职业病防治工作打下了良好的基础。(马剑锋 刘建)

黄陵铁运公司
组织职工学习“新三违”标准

本报讯 黄陵铁运公司各段站利用班前会,对职工进行“新三违”标准学习,使职工对“新三违”标准有了更详细地了解。

该公司的“新三违”标准是通过借鉴西安铁路局反“三违”模式,新增补了《铁路运输公司“三违”范围及处罚办法》中的150余条内容,使“三违”内容更细,更符合生产实际。在学习的过程中,职工们一边对照“新三违”标准的规定,查找本岗位及工作场所存在的隐患,一边结合实际,讨论如何采取措施从根本上彻底消除“三违”行为,畅谈做好安全生产的信心和决心,相互交流做好安全生产工作的经验。“新三违”标准的学习使职工认识到在平时工作中,什么行为是“三违”、“严重三违”、“一般三违”,通过深入开展学习,职工们对日常工作中习以为常的不良习惯有了深刻反思,从思想上、行动上增强了遵章守纪、抵制“三违”的自觉性,提高了安全生产意识和责任意识。(阮庆博)

桑树坪矿
多举措助力安全管理上台阶

本报讯 韩城桑树坪矿通过五项措施助力安全生产再上新台阶。

该公司首先抓超前预防工作。方案的制定要结合现场的实际情况,科学合理,技术上要先进,经济上要实惠,安全上要可靠;二抓现场管理。各区队必须按照规程措施施工,坚决不能违章指挥、违章施工,心里没底的事不做,在班前会,工作要落实到人,讲清利害,在井下跟班副队长要切实起到现场监管作用;三抓隐患排查。查出的隐患要落实整改并限期整改。注重班前培训,对新工管理及在恢复期间所雇佣的临时工的管理不能松。加强班前排查,对个别职工家里有大事的、身体有病的、饮酒的严禁入井;四抓重点工程监管。各职能科室做好重点工程的现场监管与指导工作,落实双休日区队长书记跟班制;五抓质量标准化。要求各职能部门、区队转变观念,树立标准化好就是安全好、效益好的意识,安全质量标准化上台阶将进一步为安全生产创造良好的条件。(陈凯)

澄合二矿公司
提高干部跟班管理透明度

本报讯 近日,澄合矿业二矿分公司重新规定了各级入井管理人员下井跟班次数,进一步夯实管理干部跟班制度,抓好现场安全生产。

该公司对基层各区队、生产辅助单位和生产技术科室以及党群各部门管理人员的每月下井次数、时间作出了明确规定。为严格考核,该公司还设立了管理人员下井登记考勤卡,定期不定期对管理人员入井情况进行公布和检查,对入井不登记考勤、班后不汇报工作的和不构成入井次数人员,分别给予经济处罚和取消当月安全风险押金,使管理人员下井跟班处于全方位的监督状态,增加了安全管理的透明度。(王文亮)



近日,韩城象山矿职工技术比武拉开帷幕。首场井下电钳工比武报名人数多达110余人,经过严格的理论知识考试后,26人进入实际操作比赛。图为比武现场。

丁运华 刘金星 摄

蒲城清洁能源化工公司
举行全员消防演练

本报讯 近日,蒲城清洁能源化工有限责任公司组织开展了全员消防演练。

消防演练共分为三个阶段:第一阶段为紧急疏散。当警报声在厂内响起,各区域安全责任人立即组织本区域员工井然有序地按照疏散路线,迅速撤离了现场,仅用时5分钟,所有员工疏散至指定的

安全地带;第二阶段为灭火救生器材正确使用演示。100余名新员工分为八组,分别演示了灭火器材和防毒面具的正确使用方法;第三阶段为消防车单干线出水、消防炮灭火演练。公司消防队仅用3分钟的时间将消防车单干线出水、消防炮灭火全部完成。

(张奔 郑东)

黄陵二号煤矿
安全盛宴送职工

本报讯 近日,为全面强化现场安全管理,不断提高全体职工对事故的预知预想预防能力,一场安全大餐派送活动正在黄陵二号煤矿进行着。

为把安全宣传教育做到职工耳、入职工心,让干部职工深刻汲取各类事故教训,超前预防,把事故消灭在萌芽状态,该矿紧贴企业安全生产实际,有针对性地开展安全事故案例宣传教育进区队活动。根据各区队安全工作薄弱环节,精心挑选典型事故案例,对症下药,并组织专人深入区队,利用班前会进行讲

解,通过分析事故经过、剖析事故原因、总结事故教训、联系实际自查等环节,使职工在生动而严肃的氛围下,深刻认识到不安全操作造成的严重后果,从而夯实了职工安全生产意识,保证了矿井安全、高效生产。此外,该矿还积极开展“学案例、谈体会、提建议”活动,根据所学案例内容结合所在岗位实际进行自我反省,并提出合理化建议。同时,定期开展专项安全大检查,有效防范安全事故的发生,对确保矿井安全生产起到了积极地推动作用。(王秋莎 张甘霖)

王村斜井
“零点行动”严查隐患

本报讯 今年以来,澄合王村斜井始终坚持开展“零点行动”,主动出击消除各类不安全事故隐患,提高现场安全监管质量,消除不安全行为,确保“零”事故。

针对井下夜班职工思想容易麻痹,“三违”易发的特点,该矿组织相关部门联合组成安全小分队,不间断开展各类不安全隐患、反“三违”的“零点行动”,同时建立专

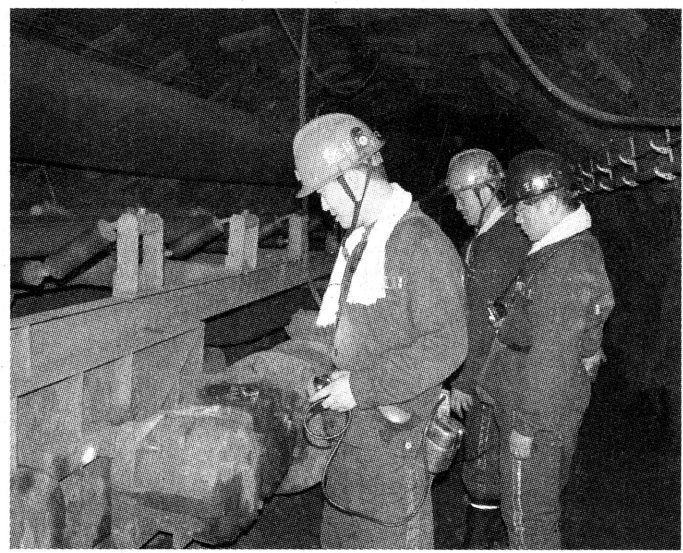
项记录簿,对工作现场隐患排查、安全确认、情况及时记录、检查。在“零点行动”行动中,该矿发挥井下人员定位系统查询功能,准确掌握小分队活动范围,确保覆盖面达到100%。小分队还将“纠正违纪”与“隐患排查”同步进行,对现场检查出的各类“三违”人员及时进行帮教纠正,并及时整改查出的各类不安全隐患。(沈虹)

韩家湾煤炭公司
全方位强化顶板管理

本报讯 陕北矿业韩家湾煤炭公司强化现场排查,采取应对措施,切实加强矿井顶板管理,促进矿井安全生产。

该公司安监、生产、机电等部门负责人组成顶板专项检查小组,分区域进行拉网式顶板检查,发现问题,及时整改。严格执行敲帮问顶制度,做好金属前探梁、支架连锁等工作,严禁空顶作业。坚持做好顶板动态监测和顶板离层监测,做到有记录、有分析。安排专人对支护材料的质量进行严格检

查,杜绝使用不合格的支护材料,定期对锚杆、锚索进行拉力试验,保证锚杆、锚索预紧力达到规定要求。从源头设计入手,围绕采掘衔接做到设计超前、规程措施超前、组织计划超前,针对变化环节、重点环节、关键环节,提前制定方案及编制措施。加强过程管理,出现条件变化时,相关专业工程技术人员深入现场检查分析,及时制定措施及方案,确保井下安全生产。(霍军鹏 魏小波)



近日,蒲白水煤矿工会组织职工代表30余人对井下生产一线进行了隐患排查。此次职工代表检查活动,主要检查井下安全设施、职工的劳动保护、生产一线的安

贺荣辉 摄



近日,陕北矿业公司首届职工技能比武大赛火热进行。此次技术比武分为理论考试和实操两部分,共有来自该公司4

个二级单位的40名选手参加了综采司机、综掘司机、电焊工、井下电钳工、瓦检工五个项目的角逐。通过此次比武,选拔出

了16名专业性强、技术过硬、综合素质高的“技术尖兵”,为公司选树了一批爱岗敬业、技能出众的技术人才。 韩宣 黄杰 摄

胡家河矿业公司
加强民爆物品安全管理

本报讯 彬长胡家河矿业公司多措并举加强民爆物品安全管理。

该公司首先加强制度管理。制定印发了加强民爆物品安全管理的暂行规定,从民爆物品的组织管理机构、管理工作、购买和存储、领取发放、使用、回收、运输等方面进行了规定,并制定了相应的制度和责任

制。二是成立了民爆物品专门管理机构。明确了其职责和责任。三是严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》配备了管理人员,并按照规定对管理人员和作业人员进行了专业培训,取得了资格

证,要求持证上岗。四是加强民爆物品库安全管理。对民爆物品库实行人防、技防、物防和犬防的安全管理。五是加强民爆物品使用的监督和管理。一方面严格民爆物品的领用和发放,另一方面重点监督民爆物品的运输和使用。(苗军林)

张家峁矿业公司
“三个点”擎起安全风向标

本报讯 神南张家峁矿业公司狠抓安全风险评估工作,以切入点、重点和突破点为切入口,促使矿井安全生

产。该公司以新员工、新工作及新环境为切入点,积极开展对新要素的安全风险评估工作。首先加强新员工岗前安全培训教育,规定只有取得岗位安全操作资格证才能上岗作业。其次对于新工作及新环境,必须由责任单位联合生产及安全部室,开展开工前的安全风险评估工作,将所有安全隐患彻底排除之后方可开工作业;二是

以岗位危险因素辨识卡为重点,开展各岗位有害因素的辨识工作。要求各岗位工种的班组长和员工,对岗位日常工作中的危险因素进行认真辨识,并将本岗位危险因

素汇总,经相关技术人员审核后制成危险因素辨识卡随身携带,同时根据岗位环境、设备等因素的变化,及时组织开展岗位危险因素辨识卡内容更新工作,确保岗位工随时掌握本岗位存在的危险因素;三是以安全检查为突破点,全面开展井上下作业现场安全隐患的风险评估。以旬为单位,由安环部统一组织安全检查,对检查出的问题进行分析评估汇总,形成每周的安全隐患排查表,并作为下一旬的重点治理方向。

通过狠抓安全风险评估工作,该公司的隐患排查整改率达到了99.5%,从2009年试生产以来,从未发生过轻伤以上安全事故,有效地促进了公司的安全生产。(黄其锋)

陈家山矿
紧盯瓦斯治理不放松

本报讯 陈家山矿始终坚持“瓦斯超限就是事故”的原则,不断加大抽放力度,紧盯瓦斯治理水平,制定强有力的措施,有效保障矿井安全生产。

该矿首先认真落实《煤矿瓦斯抽采达标暂行规定》、《煤矿瓦斯抽采达标暂行规定》等文件的规定要求,切实加强矿井瓦斯、煤尘的安全预防管理;其次,以《矿井瓦斯防治工作“十条禁令”》为红线,坚定“抽采不达标不安排生产”的安全理念,严抓设计源头管理,合理布置生产格局,持续保持矿井“抽、采、掘”平衡;三是加大布置走向大直径、长距离钻孔的力度,加强区域瓦斯预抽工作,达到工作面抽放向区域预抽转移的目的;四是严格执行矿制定的瓦斯治理各项管理制度、办法、措施,强化矿钻孔验收管理办法制度;五是以瓦斯抽放主系统为重点,强化日常检查排查,严格落实制度,积极整改瓦斯抽放系统存在的隐患和问题,彻底消除漏气、积水问题。(温荆亮)

小文化支撑大平安

——陕煤建司双龙煤业实现安全生产一千天侧记

截至7月13日,陕煤建司双龙煤业公司实现了安全生产1000天的目标。对其而言,如何在确定悲痛之后,使企业实现来之不易的安全成果?笔者在采访中得出答案。自2009年10月起,双龙煤业采取“内外结合,总结教训”的安全教育核心,打造安全文化管理品牌,以夯实基础管理为切入点,强抓生产现场安全管理和职工安全行为不放松,对矿并促进安全生产起到了“强心剂”的作用,从而使企业迈出了安全发展的第一步。

在制度体系中体现

双龙煤业把建立健全安全生产长效机制作为安全文化建设的基础工程来做,并坚持以制度建设为保障,重点控制了“人”和“物”的不安全因素。

针对职工在井下工作过程中“久治不愈”的三违现象,该矿安全管理部通过认真分析原因,认为仅靠安全

管理人员的监督检查,始终达不到预期的目的和效果。2009年11月,该矿制定《反“三违”联防办法》,要求各生产作业点开工前,各生产区队在班前会上将本单位班组人员按照单项生产现场区域划分,形成若干区域内的自然联防小组,由小组成员相互监督工作行为。若生产区域发生改变,在同一工作区域作业时,现场职工自然组合为联防集体,由所属区域班组长登记,若职工在工作区域发生“三违”行为,本区域职工负有联防监督不力责任。在上述联防机制的保证下,职工自我监督与相互监督的积极性得到充分调动,有效杜绝了生产过程“人”的不安全行为。

在作业过程中引导

打造安全文化,不仅是制度建设的需要,更是现场管理的需要,基于这种认识,双龙煤业推重点、抓细

节,把现场管理与规范职工安全行为结合起来。

2009年以来,双龙煤业按照自身安全管理和岗位操作的实际,由各安全、生产、机电、政工等专业技术和事务部门负责,对各工种“手指口述”语言进行细化,使职工的现场操作程序得到规范。同时,该矿“借法给力,想法出招”的举措,不仅使“两法”在安全管理中扎根,而且还孕育出了“提醒预防安全告知法”。

为了实实在在地“管”发生作用,该矿要求在井下现场管理过程中,带班矿长、跟班队长、现场班组长必须负责当班安全监督检查、协调配合,调度室一条电话线询问掌握各个生产作业点工作状况,遇到问题时,及时向“三长”反馈作业点安全生产信息,坚持做到职工三班倒,每班有领导和安全事务有人问、问题件件有落实。

在氛围营造中生根

双龙煤业把安全文化建设有融入党建、工建和团建工作,积极开展“党员身边无事故”、群防群控督查、青年安全示范岗等活动,努力提高全员安全生产意识和素养,营造人人关爱生命、关注安全的浓厚氛围。

以党员身边无事故活动为着力点,教育全矿职工向党员看齐,为党员模范遵守安全生产规章制度亮起了“双刃剑”,使职工学有目标、赶有榜样;以工会桥梁为纽带,发挥群监作用,在生产区队班组和机房硐室设立固定群监员,形成班前查隐患、班中盯“三违”、班后抓预防的群监工作机制;在“安全生产月”、春节、元宵节等节日和活动期间,该矿女工家属协管会通过开展亲情送一线、井口嘱托安全及安全文艺表演等不同形式,引导职工重视安全生产。(张战军)