陕西延长石油(集团)公司董事长、党委书记 沈浩

# 一滴滴油花汇成河

## ——陕西延长石油集团公司工会践行企业文化纪实

陕西延长石油集团公司工会践行企业文化纪实

编者按：9月28日，由延长石油集团公司工会编著的《一滴滴油花汇成河——陕西延长石油集团公司工会践行企业文化纪实》一书面世并将隆重举办首发式。

本书收录了近几年来《陕西工人报》刊发的延长石油稿件，分“延长石油人”、“埋头苦干、开拓创新”、“汇聚职工、延长价值”、“鼓声阵阵、齐心磨剑”、“飒爽英姿、巾帼风采”、“快乐工作、健康生活”等六个篇章，延长石油集团公司党委书记董事长沈浩、延长石油集团总经理张积耀为本书题词。

为了进一步弘扬百年延长积淀形成的优秀企业文化，配合《一滴滴油花汇成河——陕西延长石油集团公司工会践行企业文化纪实》首发，本报缩编各篇章主要内容，奉献给广大读者。

陕西延长石油集团公司工会 编著

陕西延长石油(集团)总经理 张积耀

培育特色企业文化
践行文化强企战略
张积耀
2012年9月

埋头苦干汇聚心智
开拓创新追求一流
沈浩
2012.3.26

企业文化作为企业发展的灵魂和新型生产力已经成为企业核心竞争力的重要因素。2012年7月，延长石油集团发布了企业文化建设成果，编印了《企业文化手册》和《员工手册》，标志着延长石油企业文化建设迈入了新型发展阶段。经过一百多年积淀所形成“一主多元”的延长石油企业文化充分体现出先进性、包容性、多元性、开放性等特色，对于延长石油冲刺世界企业500强，建设创新型国际化现代能源化工企业具有十分重要的意义。

无论是“汇聚能源、延长价值”的企业使命，还是“成为令人尊敬的创新型国际能源化工公司”的企业远景等，这一系列理念的总结提炼缘于延长十万职工长期实践，而这一系列理念今后的贯彻践行仍是十万延长职工。事实上，正是几代延长石油人“埋头苦干，开拓创新”，使得百年延长石油基业长青，取得了令人瞩目的非凡成就：销售收入由2005年303亿元增长到2011年1236亿元，利税费由2005年的151亿元增长到2011年553亿元，上缴财政由2005年90亿元增长到2011年424亿元，成为中国西部地区规模最大的省属企业和全国财政贡献最大的地方企业。

2007年12月，陕西延长石油(集团)有限责任公司工会宣告成立。五年来，无论是围绕中心工作开展的劳动竞赛、还是完备的三级职代会制度、或者健全的民主管理、亦或是“职工之家”建设、还有选树先进弘扬劳模精神、以及异彩纷呈的职工文体活动等等，在十万职工的广泛参与下，或者润物细无声，或者波澜舞三秦，这个以十万延长儿女为基石的群众组织，贯穿始终者皆“埋头苦干、开拓创新”的企业精神，这是延长儿女对延长百年企业文化最好的诠释。

传承苦干传统 弘扬劳模精神
传播延长文化 开拓创新发展

## 延长石油人

沈浩董事长深入一线了解职工生活，与职工共进午餐

在延长石油的百余年发展史上，曾经涌现出不少的重大先进典型，如边区劳模陈振夏、全国先进工作者马树业等，这些模范人物不仅带动和鼓舞了企业自身的发展，成为职工群众口口相传的模范标兵榜样，同时也给那个时代留下了印记。

自重组以来，陕西延长石油集团公司从推动公司可持续发展出发，注重加强优秀职工的培养，高度重视先进典型和道德楷模的宣传，把选树先进人物和典型事迹作为企业文化建设的重要内容，使企业文化建设更加贴近员工工作生活，更加契合公司发展需要，增强凝聚力和向心力。这是延长石油践行社会主义核心价值体系、继承弘扬“埋头苦干”优良传统、深化创先争优活动、培育健康向上和反映时代要求的新时期石油企业先进精神的切实之举。

纵观这些已经获得荣誉或者没有荣誉的先进人物，他们当中既有远离城镇、日夜坚守井场的采油工，也有不畏艰险、远赴异国他乡的海外作业者；既有顶风冒雪、迎难而上的工程建设者，也有刻苦钻研、百折不挠的科技工作者；既有奔波劳碌、开拓市场的营销人员，也有不厌繁琐、甘作幕后英雄的服务人员；既有默默奉献、常年奋战在生产一线的普通工人，也有善于谋划、锐意创新的管理干部。他们的岗位、年龄、经历和事迹各不相同，但都继承和发扬了“埋头苦干、开拓创新”的延长石油精神，立足本职、满怀激情，为延长石油生产建设和改革发展付出了心血、奉献了智慧，用自己的理想、信念和实际行动，展示了新时期延长石油人的精神风采。

伟大的事业孕育崇高的精神，崇高的精神推进伟大的事业。这些先进人物的精神不仅是延长石油集团的优良传统和宝贵财富，而且是新时期国有企业改革创新、争创一流和广大党员干部员工创先争优、勇于担当的力量源泉，是推动延长石油做强做优、培育具有国际竞争力的世界一流先进企业的强大精神动力。这些精神激发了广大干部员工振兴企业、产业报国的壮志豪情，体现了延长石油集团“延长价值、汇聚能源”的价值理念，展现了中国工人阶级矢志不移、忠诚事业的崇高境界和精神风貌。

惟埋头苦干，方脚踏实地、创造价值
惟开拓创新，方不断超越、创造未来

## 埋头苦干 开拓创新

百年奋斗历程，是一部负重奋进、高位增长的拼搏史，是一部勇于创新、奋力赶超的改革史，是一部攻坚克难、团结拼搏的创业史。

延长石油百年发展离不开代代相传的“埋头苦干”精神。在延长石油发展的不同历史时期，这种精神不断赋予艰苦创业、自强不息、百折不挠、克服困难等新的内涵，升华到新的境界，凝结成了以“埋头苦干、开拓创新”为核心的新时代企业精神。近年来，延长石油集团公司全力推进“战略、品牌、文化”三位一体协调发展，加快企业文化建设，促进“埋头苦干”的特色文化与先进企业文化的大融合。

无论是“汇聚能源、延长价值”的企业使命、还是“成为令人尊敬的创新型国际能源化工公司”的企业远景、或者“求实、诚信、奉献、责任”的企业价值观、亦或“埋头苦干、开拓创新”的企业精神、以及“智圆行方、天地人和”的企业哲学等，这些缘于延长十万职工长期实践而总结提炼的核心理念，其今后的践行对象依然是十万职工；而其基本理念所涵盖的发展理念、经营理念、管理理念、安全理念、环保理念、创新理念、人才理念、廉洁理念、学习理念、团队理念等等，出发点与落脚点仍然是十万延长职工。所以我们说，延长石油人是促进以“埋头苦干、开拓创新”为核心的企业文化与黄土地域文化、世界先进文化的大融合，最终的实践者与传播者。

从“十一五”起步的403亿元到“十二五”开局之年的1236亿元，伴随着对延长石油业绩迭创新高的喝彩声，延长石油集团有望成为陕西乃至西部地区率先挺进世界500强的企业。

这份靓丽成绩单的取得，缘于延长石油“埋头苦干、开拓创新”的努力。无论是“低品位”资源综合利用、延伸产业链、培育战略性能源产业、科技进步，还是转型升级、结构调整、多元发展，都是对“埋头苦干、开拓创新”精神最好的诠释。

党委的助手 行政的帮手 职工的扶手

## 汇聚职工 延长价值

公元2007年12月29日，延长石油集团公司工会第一届会员代表大会第一次全体会议在西安召开，选出了第一届工会委员会、工会主席。

在这次会议上，陕西省总工会副主席张仲茜希望延长石油集团各级工会进一步加强自身建设，充分发挥密切联系职工群众的特点和优势，不断扩大工会工作的覆盖面，增强工会组织的凝聚力。同时要结合党工共建、创先争优活动，加强机关建设，努力为党政分忧、为职工解难，把工会建设成学习型、服务性、创新性的“职工之家”。

延长石油集团公司党委书记、董事长沈浩指出，职工群众是企业生存、发展之本。要充分认识组建集团公司工会的重要意义，组建工会是集团公司重组整合的需要，是实现集团公司发展目标和促进企业快速发展的需要，是维护企业职工合法权益的需要。要形成党委领导和保证、经营者尊重和支持、工会维护和组织、职工当家作主的工作格局。

工会主席杨剑锋看望慰问困难职工

新当选的工会主席杨剑锋表示，延长石油集团工会要以科学发展观为统领，以服务企业科学发展为主题，以推动转变经济发展方式、促进改善民生为主线，以推进“两个普遍”、实现“两个维护”为重点，着力开展“当好主力军、建功‘十二五’”劳动竞赛活动，着力培养高素质职工队伍，着力维护职工合法权益和社会稳定，着力帮扶救助困难职工，着力做好新形势下职工群众工作，努力促进劳动关系和谐和社会公平正义，努力促进实现广大职工体面劳动和幸福生活。

五年之后，回顾延长石油集团公司工会一路走过的历程，无论是围绕中心工作开展的劳动竞赛、还是完备的三级职代会制度、或者健全的民主管理、亦或是“职工之家”建设、还有选树先进弘扬劳模精神、以及异彩纷呈的职工文体活动等等，在十万职工的广泛参与下，或者润物细无声，或者波澜舞三秦，贯穿始终者皆“埋头苦干、开拓创新”的企业精神，这是延长儿女对延长百年企业文化最好的诠释。可以说，这个以十万延长儿女为基石的群众组织，完成了延长石油集团决策者交付的使命，没有辜负十万延长职工当初的期望。

竞赛，让成本“跳水”，让质量“跳高”
竞赛，让人才“赛马”，让班组“打擂”

## 鼓声阵阵 齐心磨剑

劳动竞赛是工会在长期实践中形成的传统优势。尽管时代的发展、形势的变化，使劳动竞赛的形式和内容等发生一定的变化，但劳动竞赛以其参与的广泛性、形式的多样性、机制的激励性等特色，仍然彰显出其鲜活的生命力和持久性。

千淘万沥还坚劲，吹尽狂沙始到金。每一项竞赛就是一次加速提升的动力，就是一次向困难发起挑战的集结。富有成效的竞赛活动把延长人的智慧和力量转化成为职工强大的战斗力和凝聚力。这种强大体现在对企业发展的信心上、体现在对措施的不折不扣落实上、体现在对使命的勇于担当上。有了这种对企业的忠诚和热爱，每一名怀揣着创业梦想的延长人就拥有了钢铁般的意志、永争第一的精神和无坚不摧的力量。在全面提升产品创效能力、加速建设最具竞争力钢铁企业征程中，勇于超越、追求梦想的延长人正向着更高的目标奋勇前行！

组织开展多种形式的职工技能比武竞赛

与传统的劳动竞赛相比，近年来，延长石油集团公司工会开展的各类劳动竞赛注入了新的时代内涵：贡献力从单纯体力型向体力与智力结合型转变，特别是围绕调整经济结构、转变增长方式、增强自主创新能力的要求，动员一线职工及技术人员、管理人员等为技术创新建功立业；激励机制从精神奖励为主、物质奖励为辅，向精神物质奖励并重转变，表现突出的职工不仅能涨工资，还能获得职务晋升、学习深造等奖励，体现了利益公平原则，也保持了劳动竞赛内在驱动力；组织形式从注重阶段突击型向常态长效型转变，把劳动竞赛的机制融入企业经营管理和目标管理，贯穿企业生产全过程。

延长石油集团劳动竞赛的开展，在一定程度上改变了企业生产经营管理“从上到下”的单向性，促进了企业管理的科学化。这种新型的劳动竞赛，正是构筑劳资关系协调机制的新探索。许多工人在劳动竞赛中提高了工资收入，这是最直观的利益保障。更多的职工通过劳动竞赛提高了技术技能水平、综合素质，这更是维护劳动者权益、提升劳动者地位的根本途径。

矿山着色日日秀
油海流金年年春

## 飒爽英姿 巾帼风采

女子服务队深入生产一线义务劳动

女工，作为社会的重要群体，是社会进步和时代发展中一支绝对不容忽视的力量，在家庭的和谐，工作的和谐，社会的和谐等方面，都具有不可替代的作用。据不完全统计，延长石油集团共有2、3万余名女工，超过300多基层女工委组织，多年来，各级女职工组织在党委和行政的支持下，围绕生产经营中心，为延长石油集团发展做出了应有的贡献。

品牌工程建设有新成绩。“女工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”是延长石油集团工会女工工作的两大品牌工程。多年来，集团公司各级工会女工组织紧紧围绕企业生产经营，开展女职工“创业在延长，建功‘十二五’”主题活动，不断丰富和完善工程内涵，不断拓展工程外延，进行了全方位的岗位练兵、技能竞赛活动，引导广大女工为公司经济建设建功立业，使大批的女工成为企业生产的多面手。

维护女工权益有新举措。延长石油集团工会坚持源头参与，从政策层面维护女工合法权益和特殊利益。代表女工参与公司集体合同条款修改，把《女员工权益和保障》作为专项条款写进了“延长石油集团有限公司集体合同”中。

女工组织建设有新突破。近年来，延长石油集团公司工会坚持“哪里有工会，哪里就要建立女职工组织”的原则，集团本级工会及炼化公司、销售公司、研究院等单位，分别成立了女职工委员会，做到女工组织与工会同步筹备、同步建立，最大限度地把女工组织到工会中来。杨剑锋表示，为真正发挥女工组织作用，延长石油集团公司工会以“自身建设好、工作业绩好、活动开展好、女工反映好”为目标制定了女工工作目标管理考核办法，既强调女工队伍自身建设，又强调重点工作的落实和自转能力的提升。同时，集团公司工会则长期致力于女工组织履职能力建设，每年各级工会女工组织都结合实际开展了形式多样的女工干部培训，形成了覆盖面比较广的教育网络。

发展依靠员工 亲民情怀
发展为了员工 爱民情愫

## 快乐工作 健康生活

丰富多彩的职工文艺活动

“去问开化的大地，去问解冻的河流”，温家宝总理曾在答中外记者问中谈到民生问题时曾这样诠释“什么是快乐”。即快乐是一种摆脱羁绊、自如伸展的状态，还是一种无限满足、自由自主的心态。

那么，让职工快乐的动力源泉在哪里呢？

首先，要让职工有争当主人翁的快乐。近年来，延长石油集团尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，不断激发职工的创造热情，形成鼓励人才干事业、支持人才干事业、帮助人才干事业的和谐宽松的工作环境，为每位职工提供实现个人价值的平台，让职工感受到企业给予的关怀和温暖，从而将企业发展与个人前途紧密联系在了一起。尊重职工主人翁地位还表现在信任、放权，由下而上的民主管理，依法保障职工政治权益、经济权益、文化权益、劳动权益，努力形成企业和职工利益共享机制，建立和谐劳动关系。

其次，要让职工有被大家庭关注的快乐。

从关注工作到关注生活。近年来，延长石油集团公司工会实实在在地为员工做好事、解难事、办实事，着力营建和谐幸福的文化氛围。定期开展“送温暖”活动，使困难职工家属实实在在地感受到组织的关怀和企业的温暖。而常态化开展职工运动会、联欢文艺晚会、演讲比赛、篮球比赛等丰富多彩的业余文化活动，使员工既放松了身心，增进了交流，又满足了个人与企业的归属感及对活动开展的参与需求，使员工从活动体验与自身实践参与中，更加深度认同公司倡导的企业文化理念，且适时调整自己的行为认知与公司实现统一融合，始终以活力四射、激情奔放、昂扬进取的精神面貌与快乐满足的心情为企业的繁荣发展贡献自己的力量。

从关注生活到关注精神。近年来，延长石油集团公司各级工会广泛开展摄影作品征集、有奖征文、读书学习、演讲比赛职场解压等活动，形成积极向上，和谐健康的精神氛围。把员工职业发展与企业战略发展凝结统一，最终使员工实现“立足岗位、建功立业、实现自我”的精神需求，让员工在充满希望的工作生活体验中最大化孕育和绽放快乐、和谐、幸福的积极因素，从而推动企业和谐健康发展。

肖向东 本报记者 刘公望