

陕煤化集团职工张玉和获省第二届十大杰出工人荣誉称号



本报讯 近日,陕西省第二届十大杰出工人表彰会在西安隆重召开。陕西煤业化工集团澄合矿业公司王村煤矿职工张玉和荣获“陕西省第二届十大杰出工人”荣誉称号,这也是陕煤化集团和省煤炭行业第一位获此殊荣的职工。

张玉和,一个全澄合人都熟悉的名字,熟悉是因为这个名字总是和全国劳动模范联系在一起,总是被提起,是因为这个名字下面不断出现杰出工匠、技术状元、优秀共产党员、杰出工人等新的注解。虽然张玉和的名字已经被很多人深深牢记,但是他在工作上的奉献、追求和成绩更值得仔细追寻和学习。

在张玉和28年的工作履历中,交出

的是立足本职工作,刻苦钻研技术的精彩答卷。在平凡的工作中,他先后完成了150余项发明和技术改造,创造直接经济效益1200多万元。他负责维修的矿井“四大机械”,个个都是矿上的命脉和关键。多年的工作实践使张玉和认识到,只是单纯地搞维修,不去钻研创新,工作质量就难以有质的提高,设备也难以发挥其应有的潜力。他设计的整流装置风压保护电路、设计安装的提升机减速后备保护装置,制作的电机测试仪等为王村煤矿提升系统的安全运转发挥了重要作用。尤其是他主要负责参与的王村煤矿提升机电控系统的改造,极大地提高了矿井提升系统的提升效率和安全可靠性,各项性能指标达到国内先进水平,提升周期由以前的115秒,缩短为现在的90秒,提煤效率每小时增加了100多吨,实现了全自动运行功能并取得显著的节能效果,每年节电可达200万度。

在张玉和28年的工作笔记里,记载的是发现隐患、处理难题的忙碌与经验。他凭着高度的责任心和熟练的业务技术水平,300多次及时发现并排除了设备存在的隐患,避免了设备重大事故

的发生。2009年11月,他负责王村煤矿主扇变频改造工程,在改造调试过程中,有四台所选用的ABB变频器在试运转时相继出现过电流、欠电压等故障,主扇经常出现“偷停”现象,有时几天出现一次,严重时一天就出现七八次,毫无规律,严重威胁矿井安全生产,经ABB公司技术人员现场判断认为是控制板有问题,用厂家带来的新板更换后,故障似乎排除,谁知人走后的第二天,故障再次出现,而且愈加频繁,厂方人员连续两次来到现场都未能彻底解决,搞得厂方人员也十分头疼。为了能够找出原因,张玉和在现场一待就是30多个小时,仔细观察故障出现时各种参数变化的情况,经过认真分析,他认为故障是由变频器干扰所致,于是向厂家建议将控制电路采取加装滤波器和隔离变压器,并合理选择接地点和接地方式的措施,按此实施后,果然奏效,至今已运转近两年了,四台变频器再未出现此类故障。

张玉和28年在矿区职工和家属心中,留下的是生活简朴,热心为人的记忆。在企业最困难的上世纪90年代,有一家大型煤电企业曾用不少于12万的年

薪聘他去工作,他依然选择与热爱企业共度“寒冬”。企业形势好转后,随着职工工资收入的提高,很多人追求更高的生活品质都开上了小汽车,但张玉和依然用双脚踏着自行车继续自己的行程。虽然家庭电子产品升级淘汰速度已不需要太多的维修,但只要有需要他依然乐意用知识和双手给别人带来便利。矿上以他的名字命名并建立了学习工作室,为他专门配置了笔记本电脑等学习办公用品,给他提供了更加优越的学习环境,他没有把这当作奖赏,而是视为鞭策和激励,将学习工作室变成了一个提升自我和传、帮、带青年职工的舞台,毫不保留的把自己所掌握的技术传授给他们,还把多年来总结的约30多万字的检修笔记提供给他们参考,现在所带徒弟已遍布本单位各个岗位,都已成为技术骨干,支撑着企业的持续发展。

尽管荣誉头衔不断变换,但张玉和钻研学习的精神没有变,坚守责任的使命没有变,低调做人的品质没有变。这就是澄合先锋的共同座右铭,不管外界怎么变化,始终坚持正确的理想信念,坚持可贵的刻苦钻研,坚持崇高的价值追求。

(谭松林 杨泰利)

韩城矿业公司召开七届一次职代会

本报讯 近日,韩城矿业公司召开了七届一次职工代表大会暨工作会议。

会议强调,2013年是韩城矿业三年灾害治理和调整振兴的关键一年,公司(局)上下要把思想统一到中央和省委贯彻落实党的十八大精神的总体部署上来,统一到集团公司的发展战略上来,继续把“保安全、重调整、强管理、求发展、促稳定”作为2013年全公司(局)经济工作的总方针,以精细管理保安全;调整布局促生产;破解难题重科研;降本提效稳增长;持续对标强管理;强化落实抓考核;谋划长远抓项目;改善民生促和谐,实现以精图强,推动韩城矿业全面协调可持续发展。

(陈凤鸣)

澄合矿业公司召开一届四次全委会

本报讯 近日,澄合矿业公司召开了一届四次全委(扩大)会议。

会议在客观分析了2013年党建工作面临的形势与任务后指出,2013年公司党委工作定位是:十八大精神学习贯彻年、领导干部作风建设持续深化年、党建质量管理体系规范运行年、企业文化品牌建设推进年。会议要求,2013年要重点做好八个方面工作:一是要不断加强各级组织思想政治建设;二是要切实增强各级班子的凝聚力和战斗力;三是要继续夯实基层党建工作基础;四是要大力深化党风廉政建设和反腐败工作;五是要切实改进工作作风密切联系群众;六是要努力提升澄合的知名度与美誉度;七是要积极发挥群团组织职能作用;八是要统筹推进和谐矿区建设。

(白小红 卞伟明)

黄陵矿业公司召开三届四次职代会

本报讯 近日,黄陵矿业公司三届四次职工代表大会暨2013年工作会议召开。

会议全面部署了公司2013年安全管理和生产经营等工作。重点落实以下十方面措施:一是建立长效机制,打造本质安全型矿区;二是深入挖掘内部潜力,实现企业高效发展;三是提升发展质量,推动煤炭主业升级;四是推进实施循环经济战略,加快重点项目建设;五是集聚科技资源,以创新驱动企业发展;六是实施素质提升工程,提高职工队伍素质;七是建设民生工程,打造平安幸福家园;八是深化企业文化建设,推进城乡统筹发展;九是加强企业文化建设,营造良好发展氛围;十是加强思想政治工作,积聚企业发展合力。

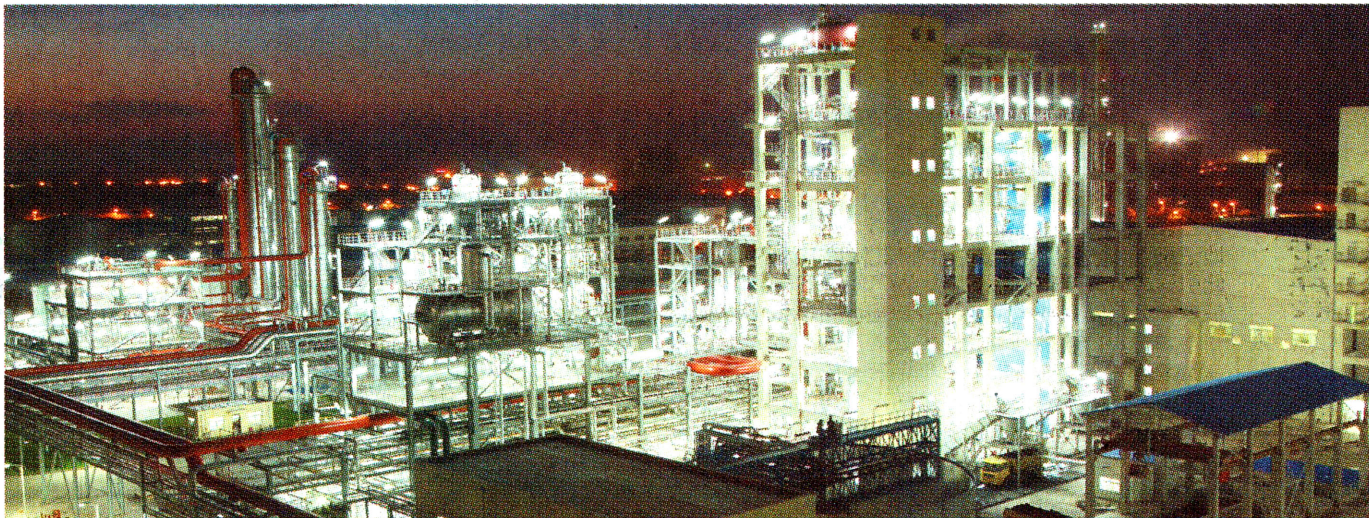
(姜汉卿)

西安重装公司召开一届二次职代会

本报讯 近日,西安重装公司召开了一届二次职工代表大会暨2013年工作会议。

会议指出,为了顺利实现2013年工作目标,要着力做好十项工作:一是加快技改升级步伐,科学筹划,有序推进专业化运营新模式;二是推进结构调整,提高经济运行质量;三是做好科技创新工作,提高企业核心竞争力;四是强化市场营销,打造专业化、高效化营销网络体系;五是完善人才培养模式,开创重装公司人才工作新局面;六是开展品牌建设工作,打造高端装备制造知名企业;七是增强建设生态文明企业的意识,提升安全质量标准化工作水平;八是深化推进对标管理和信息化建设,着力提升企业管理水平;九是强化综合管理,加强考核监督,提高企业经济运行质量;十是坚持以人为本,维护企业和谐稳定。

(薛惠)



“信息化”的力量

——蒲白黄陵建庄矿业信息化智能建设侧记

传感器以及摄像机、RFID人员标识卡等等,由此构建了一个庞大的传感网络层,犹如人的神经网络,全面感知、快速提取最新鲜的数据来源。然后通过一整套地面、井下的千兆光网及网络交换机、光电转换,以及无线覆盖的TD-SCDMA网络传输等设备进行传输,其快捷而有效的传输互动,就好比在矿上搭建了一条信息互通、宽敞完善的高速公路网。

这套方案通过统一数据管理、统一通信、统一平台,有机整合、优化了各种独立、分离的产品与技术,解决了流程

信息化过程中存在的同一企业内“管理系统”与“控制系统”的脱节问题,提升了矿内的通信效率和调度水平,提高了井下作业人员的安全和整体管理工作效率。

目前,该系统方案已经完成了第一阶段的平台整体框架搭建工作和部分子模块的开发运行。半年多来,建庄人尝到了这种信息化、智能化所带来的甜头。比如工人上下井、领导带班值班,都是通过电子票的形式,详细记录了他们的工作地点、工作类型、工作内容。同时,通过采集人员定

位系统读取井下人员信息,确定他们出、入井时间,进入和离开工作地点时间,实际工作所耗工时等,系统自动对班前所添加的数据和系统自行读取到的数据进行对比,实现对当班工作任务完成情况的记录,实现各项工作定人员、定时间、定工作量的目标管理,以此提高各部门工作效率,促使人员合理调配。

现在入井人员的现场管理,是将该系统与TD无线智能防爆手机终端结合起来,通过条码读取技术,填写、上传井下工作的点、线、面管理,使各种危害因素始终处于受控制状态,达到煤炭生产全过程、全要素的和谐统一,依靠内部系统和组织保证,通过思想无懈怠、管理无空档、作业无失误,设备无隐患、系统无阻塞,从而实现管理“零缺陷”、事故“零容忍”、生产“零伤亡”的管理目标。

(张建龙)

近日,陕煤化集团相关部门组成竣工验收组,对渭化公司双醋项目甲醇装置进行竣工验收。经竣工验收组的认真审核,认为甲醇装置具备竣工验收条件,同意通过竣工验收。据了解,双醋项目年产40万吨甲醇装置自2008年6月主体工程装置打桩施工起开工建设,2010年底建成并进入试车阶段;2011年3月实现气化炉一次投料成功,并产出合格甲醇。通过一年来的试生产,表现出双醋项目甲醇装置工艺成熟、先进、操作方便、能量利用合理,设备总体运行稳定、可靠、消耗低,总体生产运行情况良好。双醋项目甲醇装置顺利通过竣工验收,标志着渭化公司生产规模和实力的扩大,将为公司能耗的综合利用、经济效益的增长、抗风险能力的提高做出巨大贡献。

陈宝安 李建明 摄

安全生产周期超过1000天;提前锁定了当年达产达效目标300万吨;荣获全国煤矿安全高效先进矿井称号……

蒲白建庄矿业最引以为豪的,是他们通过开发安全生产智能化管理,为企业腾飞插上了一双有力的翅膀,向着国内一流的现代化矿井冲刺!

从建庄投产伊始,领导班子就开始关注安全这个“焦点”,成立了“生产调度信息中心”,赋予了智能信息管理的责任和职责,制订了《矿井安全生产智能管理系统方案》,按照系统方案标准要求,他们开始了积极地探索,最终决定选择基于最新的物联网技术的感知矿山整体解决方案。

建庄准备走信息智能化的路子,通过物联网技术的矿井安全生产智能管理系统的实施,在矿区地面、井下安装了大量的环境、机电等传感器,如风速、风量、温度等传

铜川矿业公司“三三”新风采

本报讯 近日,铜川矿业公司召开2013年度“三三”,200多位身着正装的委员、代表认真专注地倾听公司党政的工作报告,不少人惊喜地发现,如此总结、安排年度工作的重要会议,与往年改变了不少,会场没摆花草,文件袋换成了纸质的,参会人员人手自带笔记本和签字笔,宾馆院内没搭彩门,没见军乐队、锣鼓队、没挂一条横幅……以至于来此采访的记者不相信矿业公司在静悄悄地召开“三三”。

2012年,铜川矿业在遭遇经济危机和煤炭市场“寒冬”袭击的情况下,取得了安全周期最长、煤炭产销实现平衡、民生工程进展顺利等好成绩,按往年惯例,召开“三三”这样的重要会议,格外隆重热烈,行政、党委工作报告要洋洋洒洒,会议也安排两天左右时间,办公楼、宾馆要搭彩门、悬挂气球、条幅,举办专场文艺晚会,给参会人员、代表安排招待酒宴,发放纪念品等,而这次却是如此的“安静”。

中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”出台后,铜川矿业党政在认真学习深刻领会精神实质的基础上,对全公司贯彻落实“八项规定”做出具体安排,提出了详细的贯彻落实措施,矿业公司党政领导从自身做起,从现在做起,从每一件细小事情做起。公司党

学习贯彻落实党的十八大精神 推动集团公司科学环保快速发展

政领导在讨论筹备2013年度“三三”时就明确提出,要一切从简务实,不发纪念品、不摆酒宴招待、不讲排场、不搞形式,力求会议实效。会议报道文字要短,照片不突出领导个人,领导看望代表不照相、不报道。几位细心的委员、代表把领导的讲话字数同去年做了对比,发现行政和党委工作报告篇幅明显缩短了,实话多了。2012年的行政、党委工作报告字数分别为6400字和10000字,2013年度分别缩短到4500字和3400字。

清新务实的会风,使与会同志和百里矿区的职工倍受鼓舞和感动。徐家沟煤矿工会女工主任王婉秦说,公司“三三”少了形式、排场,少了喜庆热烈的气氛,会议却实实在在了,虽然室外寒风阵阵,但委员、代表们的心里却是热乎乎的。鸭口煤矿通风班长李宏斌、玉华矿综采队采煤司机王勤学和下石节矿综掘二队班组长谢振南听说矿业公司“三三”的清新务实、简朴的会风后称赞道:矿业公司落实中央八项规定打实,不搞形式,不说空话,不走过场,我们工人高兴。

(席选民 王莉)

澄合合阳公司“实”际行动树“新”风

短会也能出“实”效

临近年末,各项工作也接近尾声,是总结盘点本年工作、筹划下一年工作的的时候了。12月14日下午,合阳公司经理的办公室,变成了小小的会议室。公司副总、各科室负责人围坐在一起商讨2013年公司改革发展的大事。此次会议,没有往日在礼堂大会议室开会时的正襟危坐、拘谨严肃,也没有拿着稿子照本宣科的大话、套话。参会人员围坐在一起,消除了大会议室位次排位之间的隔阂,也让大家纷纷畅所欲言、各抒己见。短短一个多小时的时间,便收集到了不少关于公司发展的佳策良言,极大调动了参会人员的积极性,提高了会议的实效性。

出行也要讲“实”用

合阳公司领导干部出行一切从“简”,倡导“拼车”,即不同部门要外出用车,如遇前往时间、地点相近,大伙则乘坐同一辆车,在一定程度上减少了车辆的损耗和浪费。同时,该公

司还承担着建设新区的重任,驱车前往新区必不可少,公司领导选择舍“小”而取“大”,与一线职工共同乘坐老区发往新区的迷你通勤小轿车。

深入一线重“实”干

该公司充分发挥领导干部的“领头羊”作用,严格落实带班跟班制度和干部走动式管理,为每名领导干部配发隐患排查“日记本”,要求领导干部带着责任下井,在工作现场带着“显微镜”查隐患,不让一个隐患从眼皮下溜走,不把一个“三违”人员从手中放走,认真排查,现场督促各类隐患整改落实。落实岗位达标风险预控知识考核,提高和规范职工岗位安全生产行为,公司实行领导干部分片包干,分管领导对分管负责各部门、区队考核工作,确保实现全员岗位达标。

(张静妮)

近期以来,在铜川徐家沟矿无论是机关,还是区队;无论是单身公寓,还是职工家庭;无论是井下,还是地面,随时随地,到处都是党员干部职工学习宣传贯彻十八大精神的情形。图为职工在班中休息时间学习十八大精神。

郝龙 肖子秀 张云祥 摄

陕煤化集团董事长、党委书记华炜 总经理杨照乾携全体员工 祝全省职工新年快乐 身体健康 阖家欢乐 万事如意