十年不懈造就“蒲白鄂庄”

十年来，蒲白西固煤业公司先后荣获国家级“安全生产上千天矿井”、“文明煤矿”等荣誉，这些荣誉大多数都是由于安全生产的不懈努力而赢得的，也可以说是安全为龙头引领西固煤业迈上了和谐稳定发展的快车道。截至2012年12月25日，该公司顺利实现安全生产10周年，是当之无愧的“蒲白鄂庄”。

十年坎坷路

该公司前身是利群煤业公司，是一个年产15万吨的小矿井，加之地方因素和自身管理等因素，严重制约着企业的发展。2003年10月，在企业步履维艰、濒临绝境的关键时刻，蒲白矿业公司对原利群煤业公司进行整合重组，使企业得以起死回生。

面对公司规模小、产量低，技术力量薄弱、采掘接续失调等现状，公司党政一班人分析问题、查找症结、研究对策，有针对性地提出了从2004年到2006年“三年三步走”的企业发展构想，为公司健康发展开出了第一剂“良方”。第一步，迅速组建自己的采掘队伍，使工作面接续正常化，将原煤产量稳定在15万吨，要让职工能按时拿到工资，在逐步规范管理力保安全的基础上先保民生稳人心；第二步，用两年的时间引进新的生产工艺，逐步淘汰更新旧设备提高矿井机械化水平；第三步，一边抓生产一边搞技改扩能，使煤矿产量突破30万吨，并争取南部资源，为矿井再次扩能改造和持续发展打好了基础。

西固矿井到2005年提前通过了矿井设计评审及工程验收，同时通过了安全评审及环评工作，第二年末原煤产销量均达30万吨，给公司全体员工注入了强心剂，产生了求富思变的强烈愿望。为此，公司进行了矿井二次技改扩能。到2012年4月公司圆满完成60万吨技改项目，为矿井向新型现代化企业迈进掀开了新的一页。

发展与安全同行

该公司由一个小煤窑一步步向机械化、自动化、现代化矿井不断迈进。成立至今，公司年平均投入安全资金不下千万元，先后两次进行了大的技改扩能。

打破通风瓶颈：随着矿井各生产工作面的转移和延伸，原风井两台风机的供风量已不能满足新系统供风的要求。2008年末南部风井项目经反复论证开始施工，2011年末竣工现已投入使用，主斜井建设实现了原煤连续运输，南风井实现了足量供风改善了工作环境。

打破提升瓶颈：公司原罐笼混合提升、大巷电机车矿车串车运煤已完全不能适应公司产能技改的需求。2012年3月，为期两年的主斜井工程竣工，单日运输能力可达5000至8000吨，为企业发展攒足了后劲。

打破单产单进瓶颈：从2008年初第一台综掘机正式在井下投入使用，2012年3月第一台综采机投入试运行，公司陆续投用掘进机3套、采煤机1套，实现了采掘机械化程度质的飞跃。

期间，西固逐步完善了矿井六大系统建设，淘汰更新井下各类电器150余台，实现各类开关和保护的自动化。引进使用三维地震勘探技术、PLC变频提升系统等先进设备，一个本质安全型矿井的发展模式已渐形成。

“抓落实”就是法宝

该公司能够赢得连续十年的安全生产，其中一个重要的原因就在于不折不扣地抓管理制度的落实，始终如一地抓管理制度的刚性执行。

把抓安全管理作为一项长期性的工作，求真务实、持之以恒地抓。该公司安全小分队和安全督察大队就是对管理的再管理，监督的再监督。以雷厉风行的作风抓，不推诿，不扯皮，保证制度能够及时顺利得到落实。多年来始终坚持大隐患不过班，小隐患不过天，有错必纠、有过必罚的原则，确保违章不抬头、问题不再犯、事故不能有。

建设现代化矿井，高素质的员工队伍是关键支撑。该公司把提升管理人员的组织管理能力和员工的业务保安能力作为教育培训的重点。把好新工入井培训的学习关、考试关、实践关，发挥区队自培、案例培训的优势，抓班前教育培训的“五分钟”，巩固全员培训成果。持续抓好手指口述、危险源辨识等活动，培养广大干部员工遵章守纪的习惯。坚持强制培训，对全矿所有班组长、放炮员、安监员等特殊工种每年度进行三到五次强化培训。促使广大职工向想安全——会安全——能安全转变，塑造本质安全型员工队伍。（牛振峰）

柠条塔矿业公司
严把安全关冲刺全年生产任务

本报讯 神南柠条塔矿业公司为冲刺全年安全生产任务，坚持以安全为中心，分别从“人、机、物、环”四方面入手，逐步将安全生产融入到管理运营的各个环节中，紧抓重点、突出实效，全力以赴打好安全攻坚战。

牢固安全意识。该公司在安全教育方面主要以讲解事故案例为主，通过分析事故原因，找出问题所在，理出预防措施，让员工结合工作实际谈感想、谈认识，切实从思想上紧绷安全弦；定期举办安全知识考试，加大奖罚力度，对考试成绩不合格者要求停工培训，直到符合入井作业标准才能正常上班，杜绝存在安全隐患人员入井作业；强化班前会安全预想确认，值班干部根据井下生产实际情况，对存在危险源的重点区域、危险因素、危险设备及日常生产薄弱时间进行强调，将发现的安全预想信息反馈给职工，做到安全警示信息人人共享。

提高技能水平。推行“师带徒”活动，为了让师徒能紧密的联系起来，帮助徒弟尽快进入角色，提高专业技能，公司采取师徒奖罚连带制，在定期考核中，将徒弟的学习情况、技能水平纳入考核师傅的范畴，根据考核结果进行奖罚；加强干部走动式管理，对井下每台设备、每处隐患点的运行情况和问题所在详细记录下来，对出现故障的设备和隐患区域做到及时汇报、正确处理。

推行节支降耗。在成本控制上，抓住工作量、成本、效益这一根本，形成预算管理、现场管理和过程控制的“三位一体”预算管理体系；大力营造节能降耗的氛围，引导广大职工从身边的点滴小事做起，从生产的每一道生产工序入手，纠正“浪费公家东西不心疼”的心态。培育员工树立“节约光荣、浪费可耻”的经营理念。

打造精品工程。为优化井下工作环境，该公司在完善井下六大系统的基础上本着“以人为本”原则，着力打造精品工程。分别在部分胶辅运联巷增设了员工休息桌椅、防爆饮水机、洗手盆、活动式管理看板等设施，让员工在休息之余既能放松心情，也能通过看板巩固井下安全知识，丰富了宣传载体、活化了教育形式，切切实实为员工“谋福利、保安全、创幸福”。（王亮）

北元化工公司
对务工人员进行安全教育

本报讯 近日，北元化工公司化工二分公司组织外来务工人员进行了安全教育专项培训。

一直以来，北元化工十分重视外来务工人员的安全教育，把外来务工人员岗位培训作为安全教育的重点。此次培训针对外来务工人员文化素质偏低、安全意识薄弱、安全知识匮乏以及自我保护意识淡薄等特点，进行了外来人员进厂须知、工作票证办理流程、高空作业注意事项以及消防“四个能力”宣贯等内容的培训，进一步做到了全员讲安全、全员要安全。培训结束后，不少外来务工人员表示，此次培训让他们受益匪浅。外来务工作业队也表示，将以此次培训为契机，不断加强人员安全教育培训工作，提升在外务工人员的安全意识和自我保护能力。（李亚珍）

近日，陕煤建司双龙煤业女工家属协管会组织开展了以“矿嫂身边无事故、井口送温暖”为主题的井口送温暖活动。据了解，该矿女工委在百日安全活动期间，不断开展安全帮教，送温暖进区队、进班组等活动，积极宣传安全知识，密织安全防护网，用亲情和关爱筑牢安全生产的第二道防线。 郝忠云 摄

黄陵一号煤矿
“双险双控”促安全生产

本报讯 黄陵一号煤矿在风险预控工作中重拳出击，实施双险双控管理，这是该矿安全管理又一得力措施。

双险双控即危险、风险和预控、防控。该矿结合矿井实际，从矿井系统、工作环境、岗位操作三大方面进行超前预控，形成严密闭环的风险预控体系，即以危险源辨识和风险评估为基础，以风险预控为核心，以不安全行为管控为重点，通过制定针对性的管控标准和措施，对风险超前预控，达到“人、机、环、管”的和谐统一，从而确保矿井安全生产。（王霞）

王村斜井
隐患排查“回头看”

本报讯 在百日安全活动中，澄合王村斜井加大安全管理力度，以隐患排查整改为重点，在专业排查和自查交叉进行的同时，定期进行隐患排查“回头看”，取得了良好效果。

该矿实行专业排查和自查交叉进行的办法，将日常检查与动态检查相结合，不定期组织安全隐患排查，深入现场查找安全隐患。为落实排查结果，该矿定期组织相关人员实行隐患排查“回头看”，对隐患整改不到位的责令二次整改。同时，认真总结分析隐患排查、整改过程中的经验做法以及存在的一些问题，对于好的经验和做法在全矿进行推广学习，对于存在的问题则举一反三，对全体干部职工进行事实教育，从而大大地提高了隐患排查整改的效率，有效杜绝了事故的发生。（文鹏）

鸭口公司
安全管理“三步走”

本报讯 铜川鸭口公司结合当前生产实际，积极实施安全管理“三步走”措施，不断推进安全生产形势健康稳定发展。

“一步走”紧贴员工思想，抓教育、常警示、防松懈。在员工中广泛开展“无事当有事”的居安思危教育，“小事当大事”的防微杜渐教育等活动，筑牢安全生产思想防线。

“二步走”紧贴生产现场，查隐患、抓落实、促整改。把“零点行动”、百日安全活动落到实处，着重加强对“薄弱时间段、薄弱员工、井下施工薄弱段、井下设备维护”等环节的排查。同时对危险因素进行预想和识别，采取措施进行超前防范。

“三步走”紧贴岗位实际，学规范、提技能、保安全。组织编写了班组长、重要岗位员工、一般岗位员工的培训教材，让每一位员工都能知道以什么样的标准干什么样的活，使员工明白哪些该做，哪些不该做，逐步培养员工按章作业的良好习惯。（吴建平）

韩家湾煤炭公司
四举措确保职工平安过冬

本报讯 连日来，陕北矿业韩家湾煤炭公司精心部署冬季“三防”工作，加强组织管理，强化责任落实，加大宣传力度，严格检查考核，把安全隐患消灭在萌芽状态，确保职工生活、生产安全。

加强组织领导。成立领导小组，全面负责冬季“三防”工作的组织、协调和检查。各基层区队对本单位在外住宿的职工宿舍进行了走访排查，制定切实可行的“三防”工作措施。同时，加强组织和协调，确保应急物资到位、抢险队伍到位、通讯畅通无阻，保障各项工作有序开展。

强化责任落实。各单位按照“谁主管谁负责”的原则，对锅炉及供热系统、地面动力照明电网供电、通讯设备和线路进行了全面检查。对井上蓄水池和井下水泵房、防尘管路等进行了梳篦式检修维护。结合每班巡查、每周检查、每月总结和阶段验收考核，对查出的问题下发隐患整改通知书，并逐条登记，挂牌督办，跟踪复查，整改消号，闭环管理，确保矿区稳定。

大力宣传“三防”知识。利用电子屏、广播、报纸、宣传栏等形式，大力宣传冬季防火、防冻、防中毒等安全知识和应急处置措施，让广大职工充分认识搞好冬季“三防”工作的重要性和必要性。

严格考核奖惩。在活动期间，对存在重大安全隐患未及时整改的单位给予停产停业整顿；未实现活动目标，矿井发生一起二级以上非人身事故，将按有关规定从严追究查处，并对事故单位党政主要负责人按相关规定予以处罚。（安文光）

大佛寺矿业公司
推行『菜单式』安全管理法

本报讯 近日，彬长大佛寺矿业公司改变以往班组安全质量管理中存在的细化量化程度较差、考核标准相对较低、管理过程粗放等现象，创新推行班组“菜单式”安全质量管理新模式。

该班组管理新模式根据现场实际、岗位特点等情况，借鉴“菜单”形式，对班组各岗位“班前隐患排查、现场安全确认、施工作业标准、收工检查内容”等工作步骤逐条细化量化，将班组人员应承担的安全责任、生产任务实行过程、监督、考核等环节流程规范管理，并将日考核结果作为月度、季度、年度班组综合考核的依据，提升班组管理的制度化、规范化、科学化水平，确保了矿区的安全生产。（穹桂清）

天工公司
加强班组安全管理工作

本报讯 建设天工公司在班组管理上，坚持做好四方面工作，不断夯实班组安全管理。

健全制度，增强班组安全管理原动力。针对班组工作中存在的思想观念滞后等现象，修改与健全了一批班组安全管理制度，提高了执行力，实现了安全闭环，最大化控制了间接管理中的不足。

“三定位”把好班组安全工作基本方向。其一是将班组安全工作定位在提高公司经济效益与保护员工安全健康上；其二是把安全监督重点定位在班前评估预防、班中控制、班后总结上。其三把开展安全合理化建议放在攻坚克难上，使安全管理工作与公司实现预期工作目标有机结合。

强调责任落实，风险共担当。逐层签订安全责任状，落实责任制，设立安全责任区，化被动管理为主动管理，有效避免了管理中的断档、脱档现象，增强了各级人员安全管理责任心。

将“以人为本”作为安全管理基本标准。实行激励机制，开展各类寓教于乐安全活动，并以安全先进人物事迹感染员工，以亲情安全感化员工，用企业安全文化培养员工，使员工心有“所属”、学有目标、赶有方向，安全意识不断提高，安全责任心日渐增强，以规范化施工践行着自我的承诺。（弥美丽）

近期，由于各矿停产放假，运煤量下降，蒲白铁运公司抓紧利用空闲时间对空台机车进行检修保养润滑，突出抓好机车走行部、制动系统、电气线路等关键部件的检修质量，确保机车保持良好运用状态。图为机务检修人员正在对机车轮进行检修。 张晓刚 摄

黄陵铁运公司
举行大面积停电模拟演练

本报讯 近日，黄陵铁运公司举行了一次大面积停电模拟演练活动，各部室管理人员、调度员、车站值班员、电务段应急小组等共21人参与了演练。

本次模拟演练于上午9点开始，模拟该公司七里镇地区突遇6kV线路相间短路，引起单身高层配电室6kV失压，造成七里镇地区大面积停电。停送电联系人接机电部电力调度通知后，根据《公司突发事件应急预案》立即成立应急小组，下达特殊时期行车办法，同时要求各任务小组各负其责，协调指挥，经过28分钟紧张、有序地演练，顺利完成了本次大面积停电应急演练，达到了预期目的。（张南楠 王日波）

近日，韩城象山矿井团委组织10余名青安岗员集体上岗，分组对地面选煤厂、材料库房，井下沿途机房硐室、采掘工作面现场工作情况进行检查，通过查隐患，反三违，将百日安全活动深入到基层、深入到个人，为矿井安全生产保驾护航。 丁运华 尚升 李斌 摄

王村煤矿
创新区队安全管理见成效

本报讯 澄合王村煤矿各采掘辅助区队在深刻领会局、矿两级安全管理制度和思路方法的基础上不断创新管理，将安全管理工作进一步推向深入。

“班前安全提醒”吹响安全生产号角。该矿不仅根据人体的生物规律合理安排休班时间，还为各个区队配发了拉力器、哑铃等健身器材，还为广大职工配发了体温计、酒精测试仪、血压计等医疗器材。掘一队以“班前安全提醒”为统领，在打锚杆、敲帮问顶、物料捆绑是否牢固等方面一再反复仔细叮咛，以“应知应会”为载体打好安全作业预防针，以“亲情关爱”为核心做好职工班前心理调适，对身体不适或家中有事的职工，或安排休息，或调整工作岗位，确保职工以良好的身体状况和精神状态投入到每天的工作中去。

“岗位联盟”与“五到位”两法合璧让隐患无处遁形。该矿机运队一方面从加强班组安全管理建设方面入手，结合自身实际独创“五到位”安全管理法，从安全宣讲到位、班前排查到位、班中排查到位、班后评估到位、职工家访到位等五个方面入手，班前强化案例、制度措施、应知应会以及安全重点的学习与职工精神状态、身体状况和危险人员的排查。另一方面，机运队针对本队基本上都是单人单岗作业的实际情况，为防止因睡岗而出现的安全隐患，以党员为小组长组建区域岗位安全联盟，由小组长排查隐患、考核落实，并采用信号语音装置在易睡时段对组员进行安全提醒，班后由小组长填写“岗位联盟”日常考核表奖优罚劣。

“党员先锋岗”扛起安全生产大旗。该矿综一队充分发挥党员的示范引领和战斗堡垒作用，以党员为核心建立互助伙伴关系。其中，由1名党员“传、帮、带”6、7名职工，该队有32名党员，目前已组建以党员为核心的32个安全生产小分队，该队已形成以点带面的安全生产战略格局，由这32名党员全方位负责小分队成员的安全生产、“三违”行为、隐患排查、责任落实、文明行为、活动参与、背诵抽查等各个方面。“党员先锋岗”管理法实施以来，该队的安全管理工作进一步向纵深迈进。

“班组动态达标”安全管理让职工心服口服。综二队的“班组动态达标”充分考虑了职工的自身实际。在安全考核管理中，“人、机、环”三要素中的“机”、“环”两要素在该考核管理办法中占15%，而“人”的要素占85%。该队的队长、书记虽然担任了考核管理小组的组长，但不直接参与考核，由技术员和见习技术员进行考核，队长或书记负责监督考核，以利于技术人员的成长成才；在考核小组中，既有当班管理干部陪同，负责查出问题的落实整改，而且下一个班的管理干部必须有一人参与监督，让每个班的职工都确信此项达标考核是公平合理的。有考核必有奖励，月末对动态达标考核第一名班组给予10000元的奖励。各班组职工彻底服了，工作积极性自然高涨，使综二队在该矿的安全评比考核中屡屡夺魁。（张庆东）