

油田杯·巾帼风采征文

本报讯 在成立仅仅一年时间里,延长石油集团公司工会女工委围绕企业中心工作,充分发挥和调动女职工“半边天”的重要作用,以“创业在延长,建功‘十二五’”活动为重点;以提升女职工素质和建功立业工程为载体,在女职工组织规范建设、女工队伍建设、文化活动开展、维护合法权益等方面做了大量工作,为延长集团公司冲刺世界企业500强、建设创新型企业贡献了女职工一

赛中,炼化公司共有66名女职工参加了比赛,并先后有11人荣获“技术状元”和“技术能手”荣誉称号。吴起采油厂女工委结合本厂实际,在一线女职工中组织了“女职工注采输业务技能比赛”;开展创建“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”五型班组竞赛活动。兴化集团举办各种技能培训班达30期,培训女职工600多人次,向企业提合理化建议200余条,被采纳52条。

企业文化环境的进一步改善。并参加了省总组织的全健排舞大赛,包揽了全部项目的一、二等奖。兴化集团女工委引导女职工立足岗位,读书学习,大力开展“书香女性”等活动,并成立了女工书画兴趣小组,定期举办手工作品展、书画展;化建公司坚持每年在女职工中开展评模树优活动;炼化公司女工委举办“人人比奉献 巾帼走在先”主题演讲比赛;销售公司举办了“巾帼展风采 岗位立新功”厨艺大赛;油田公司组织机关后勤女职工组建了“女子义务服务队”,深入基

山丹丹花开红艳艳

延长石油2万女工建功“十二五”

份力量。
2012年,许彩芸、范品侠等七位女同志荣获延长石油集团公司“劳动模范”光荣称号;化建公司工会主席何瑛荣获全省妇女创先争优先进个人;郇亚秋同志获得“陕西省首席技师”、“全国先进女职工”称号;油田公司吴起采油厂南庄畔女子采油队荣获全省妇女创先争优先进集体等等,这一批荣誉是延长2万女工在“创业在延长,建功‘十二五’”劳动竞赛活动中闪现的亮点。
除了荣誉,围绕提升女职工素质和建功立业工程,延长石油集团公司工会女工委努力为女职工成长成才搭建平台。在2012年举办的陕西省“炼化杯”、炼化公司“创新杯”两届职业技能大

对于2011年12月才成立的延长石油集团公司工会女工委而言,各类事关女职工的劳动竞赛,仅是其工作重心的一项。为深入推进工会女工委组织规范化建设活动,通过考核调研,延长石油集团公司工会共评选出6个省级先进女职工组织示范点。在随后的9月份,集团公司工会在北京劳动关系学院举办了工会干部培训班,50余名女工干部在学院接受了工运理论知识、新形势下工会女工委工作理论等业务知识学习,为推进集团女工委创新发展提供了坚强的保证。
于此同期,女工委委员会还组织开展了集团公司职工全健排舞大赛。通过竞赛,融洽了职工感情,促进

层,为长期驻扎在一线的职工服务等。通过这些活动的开展,展示了女职工风采,活跃和丰富了企业职工的文化生活,营造了良好的文化氛围。
此外,各级工会女工委加大对困难女职工的帮扶力度。油田公司为受助企业捐款,送去广大石油人的一片爱心,并荣获省总颁发的“爱心单位”称号。工贸公司举行捐款仪式,为患病女职工何芳英捐款58571元,体现了组织的温暖。基层各单位都能开展女职工专项健康检查,化建公司全力推行女职工保险,在省总工会的支持下,连续10年为女职工办理《女职工特殊疾病互助保险》,参保率达100%。
本报记者 刘公望

2013,五大举措助推女工工作新突破

——访延长石油集团公司工会女工委副主任吴伟

岁末年初,延长石油集团公司工会《女工工作三年规划》刚刚出台,作为三年规划实施的第一年,记者就2013年延长石油集团公司工会女工工作总体安排,采访了延长石油集团公司工会女工委副主任吴伟。吴主任就今年延长女工委实施提升女职工素质工程和建功立业工程,增强基层组织活力,“标准化、特色化、品牌化”的女工工作战略等方面谈了具体思路。她表示,在2013年,延长石油集团公司工会女工委将采取五大举措助推女工工作新突破,团结动员广大女职工在建设“令人尊敬的创新型国际能源化工企业”中发挥积极作用。

培育女职工
岗位创新意识和能力
2013年,延长石油集团公司工会将继续深入推进“创业在延长,建功‘十二五’”劳动竞赛主题实践活动,女工委的目标是“建设创新型、知识型、技能型、复合型人才队伍”。各级女工委要以女职工素质提升培训为抓手,将竞赛活动与女职工职业技能素质提升活动结合起来,借助工会教育阵地和其他资源,通过开展专题讲座、举办女工培训班、举行专业技能培训等形式,鼓励女职工岗位创新,为女职工岗位成才搭建平台,不断提升女职工的综合素质。

女工委要求各级女工委要组织女性创新人才进行辅导,在本单位劳动竞赛、合理化建议等活动中,发现和培育女职工或女工集体的最佳实践案例和典型,探索、尝试组织基层女工与本系统高科技技术人才学习、沟通,提升女职工的创新意识和创新能力,培养一批岗位创新的女职工带头人。

开展对标管理工作

2013年,延长女工委将重点开展女职工对标管理工作,逐步加强各项女工工作管理,从根本上提高集团工会女工委工作综合管理水平,缩小各单位女工委工作水平之间和集团公司女工工作与国内外同行先进水平的差距,力争达到国内先进水平,行业地位和影响力大幅提升。

对女工干部的培训,采取“走出去、请进来、自己讲”的“三位一体”的培训模式。拓展女工干部的视野,提高女工干部服务大局、培养典型、沟通协调、组织策划的能力。做好女工干部的业务培训和素质提升工作,努力打造一支优秀的女工干部队伍,使之成为一支想干事、能干事、会干事的一流队伍。各级女工委组织要主动作为、主动作为,树立以“作为谋地位、以创新求发展”的忠诚履职理念,使之成为女工组织及其工作不断发展的源泉动力。

建立健全各级
女工委推优工作机制
各单位工会女工委要积极配合工会、组织人事部门的支持,建立“女工委推优”信息库,形成动态、有效的工作机制,发现、培养各类女性人才,及时向有关部门推荐优秀女性人才。各级工会女工委要搭建女性人才展示才能的舞台,以争创集团公司“巾帼文明岗”和各级各类“巾帼文明岗”、“三八红旗集体和个人”为重点,辐射带动集团公司全体女工岗位建功立业,推动女工“创业在延长,建功‘十二五’”劳动竞赛主题实践活动的有序开展。

2013年,延长集团公司工会女工委在《陕西工人报·延长石油专版》上开辟了“油田杯·巾帼风采”专栏,各级女工委要充分利用专栏宣传渠道,大力宣传本单位女工中涌现出的

科技人才,岗位创新的先进模范,培养一批女工工作宣传报道队伍,采取办培训班、交流学习等形式对宣传队伍进行培训交流,使女工工作“报纸有文、电视有影、网络图文”。发挥典型人物的示范、带动作用,营造积极向上、充满激情、快乐工作的氛围。

切实保障女职工
合法权益和特殊利益

今年,延长石油集团将在条件成熟的单位签订《女工专项集体合同》。继续深入开展“金秋助学”、“关爱女职工健康行动”、“送温暖”等活动,加大对困难女职工的帮扶力度,以单亲困难女职工为重点,积极整合各种资源,拓宽帮扶渠道,努力形成各方面通力合作、共同关爱困难女职工的工作局面。

开展丰富多彩的文化交流、展示和培育活动,拓展女工文化视野,维护女工文化权益。结合女工身心特点,开展健康身心、展示风采的女工群体性文化体育活动。充分利用“三八”妇女节等节日,举办趣味运动会、健身登山、拔河、游园、卡拉OK、文艺晚会等各种文化活动,在基层单位大力推广健身排舞、愉悦女工心情,增进团结友谊,凝聚人心。

增加工会女职工
组织亲和力凝聚力

今年,延长集团将继续深入推进工会女工委组织规范化建设活动,各级女工委要层层培养和选树规范化建设示范点,以示范点起到引领带动作用。

延长女工委号召2万女工围绕延长石油中心工作,立足本职,充分展现巾帼风采,快乐工作,健康生活,为延长石油集团大发展撑起“半边天”。

本报记者

杨剑锋到所属单位调研工会工作

本报讯 上个月下旬,延长石油集团公司工会主席杨剑锋带领集团公司工会目标责任考核组成员,相继深入延长所属单位对工会2012年度目标责任进行考核。
在勘探公司组织召开集团公司工会2012年度目标责任考核汇报会上,杨剑锋和勘探公司党委书记冯对生、副总经理陈文斌、工会主席刘志行及党委、纪检、人事、财务等部门相关负责人和职工代表就今后集团公司工会工作的加强和改进进行了座谈。杨剑锋充分肯定了勘探公司近几年来为集团开辟天然气新领域所做的贡献,同时对勘探公司党政给予工会组织建设的重视和支持表示谢意。杨剑锋希望勘探公司在未来的发展中,将工会部门与公司的总体发展有机的结合起来,充

分调动公司女职工的积极性,发挥“半边天”作用。他还以上海宝钢集团为例,为大家讲解了一些先进的管理经验,希望工会部门充分发挥人才强企战略,为技术人员充分搭建岗位科技创新平台。
结合勘探公司特殊的生产实际,杨剑锋要求勘探公司以贯彻落实十八大精神为契机,不断改善基层艰苦生活条件。同时,他还要求工会组织要从整体上维护职工的合法权益,坚决杜绝绝形势、过场,努力把工会工作跨越式推进,建立和谐企业。
随后,杨剑锋一行分别赴该公司采气一厂3#集气站和试气大队职工书屋进行调研,亲切和一线职工握手交谈,了解了一线职工的工作生活情况,鼓励一线职工要努力学习,勇于担当。(张龙)



默默耕耘 无私奉献

——记榆能化电仪中心电气高级技师王崇斌

现年55岁的他与电气已经打了36年的交道,36年间,在电气方面解决了很多疑难问题;他有一股爱钻牛角尖的劲头,任何问题研究不透不会放弃;他是个闲不住的人,每天下班以后,不是在思考相关问题就是在研究电气设备,他说他的脑子越用越灵活,身体也健康了。他就是榆能化电仪中心电气高级技师王崇斌,在一个平凡的岗位上做着不平凡的事情,为了事情,为了厂电气设备达到正常投运夜以继日的像老黄牛一样辛勤地耕耘、像土地一样默默地奉献!

2012年8月21日,因工作需要,王崇斌放弃了原来在兴化优越的条件,告别家人只身来到大漠边缘的塞北——靖边能化园区,分配到电仪中心从事电气设备安装、调试工作。8月29日,带领一批新工到延安石化厂进行培训学习,前三个月的培训期间,他每天给大家讲有

关电气方面的知识以及各种疑难问题,并带领新工进现场熟悉电气设备和相关装置。晚上,就中石化相关事故案例进行讨论学习,组织观看《安全教育》宣传片,并督促每人每天写学习笔记,王崇斌本人也不例外。为了更好的给大家讲课和了解掌握最新电气方面知识和案例,每天晚上熬到深夜,他还在写自己的学习记录和准备第二天的讲课内容。厚厚的两本学习记录共300多页,近10万字,每一字每一句都能感受到他严谨认真的态度,每一幅亲手绘制的电气原理图都倾注了他鲜为人知的心血和汗水。三个月里,他只回了两次家,平时对待新员工就像对待自己的孩子一样,手把手传授本领和技术,由于态度和蔼,平易近人,每个人都愿意和他交朋友。
11月底,为了全厂变电所设备的安装和调试,王崇斌被提前从延安石化厂培训

队抽调回来,回到榆能化靖边园区项目施工现场,他更是如鱼得水,有了一个施展才华、大显身手的机会。为了给公司总变电站培养人才,他每天带领新工入厂各个装置施工现场,了解新设备和熟悉操作方法。同时,在会议室为他们讲解上岗技能和高压电工等方面知识,充分做好岗前培训和生产准备工作。
王崇斌还抓住每次去现场的机会,用了一个周的时间,收集回来现场设备的详细数据,利用周末和晚上的时间加班加点,花费了几十个小时,亲手绘出了榆能化全厂电力系统图。大到图上每个变电所之间相互联系,小到每个电容器的开关,小到实现并网理想点的位置,细致入微。该系统图已经成为榆能化全厂电气人员学习运行方式唯一详细的参照图。
从王崇斌的言谈举止中,笔者能感觉到他是一位

善良朴实的人,也能体会到他们那一代人的辛酸与不易。他说来到榆能化不为名利,就想着自己一生所学到的知识和技术传授给年轻人,能够让自己的学识得到传承,让年轻职工有用武之地,在体现自身价值的同时,能够真正为榆能化做点实事。
王崇斌在上初中的时候,就开始对各种家用电器有了浓厚的兴趣,高中期间已经开始维修电器,1976年参加工作,先后在兰州维尼纶厂电气车间做了2年电气安装、检修工作,做了8年供电运行,1977年,在全厂技术大比武中荣获第一名。1986年调入兴化电力车间一直从事电气维修工作,这一干就是16年。1987年,在电力车间170多人参加的技能大比武中,又获得第一名的好成绩,奖品是一台18寸的黄河彩色电视机,如此厚奖在当时是企业名噪一时。期间,又多次参加省石化厅和省化

青平川采油厂

团委推行师徒“四带”法

本报讯 青平川采油厂把“导师带徒”工作作为提升青工素质的有效载体,使之立足企业生产经营的现实需求,着眼企业长远人才储备。为此,该厂团委从帮助青工全面健康成长的角度出发,以思想带动为统领,以传授技能为核心,以作风传承为纽带,以锤炼品德为基础,全方位、多角度确定导师带徒内容,全面推行带思想、带技能、带作风、带品德的师徒“四带”工作法,为企业健康、科学发展发挥了积极作用。

笔者在采访中了解到,采油厂以前的设备简单,“师傅带徒”并不重要,有一种夸张的说法是“三天出徒,七天当师傅”。而现在生产流程复杂、设备先进,入职的新员工大都是大学毕业生和转业军人,此前对岗位工作知之甚少,“师傅带徒”就显得很有必要。

现在采油厂的新入职员工大部分是80后,甚至90后,很多都是大学毕业生。新一代采油人能否吃得了一线生产的苦?能否继承延长石油“埋头苦干”的优良传统?

在此客观背景下,青平川采油厂团委认为,“导师带徒”是青平川采油厂弥合技能与作风断裂的好方法。他们期望通过开展“导师带徒”作为提高青工队伍综合素质的重要工作内容,重点针对近年来新入厂青工这一人群,保证为每一名青工配备德才兼备的好师傅,每一名好师傅都能带出一批素质优秀的好徒弟,让石油人的技能、作风代代相传。(竟程)

魏墙煤业

开展“寄语新年、福报平安”活动

本报讯 2013年元旦之际,魏墙煤业公司在全体员工中开展了“寄语新年、福报平安”活动,受到了员工的赞誉。

该公司举办的这次活动以突出安全生产为主线,以节日亲情文化为纽带,倡导员工树立心系亲人、心系安全的思想理念,用浓浓的新年祝福向远方的亲人们报一声平安,通过开展亲情文化,激励全体员工在新的一年里,加倍努力,快乐工作,为家庭幸福、公司发展多做贡献。活动开展以来,广大员工积极响应,他们纷纷在工作之余,用饱含深情的笔,精心编写祝福寄语,依托精美贺卡,祝福远在远方的亲人们蛇年身体健康,快乐生活;祝福朋友们心想事成,万事如意;祝福孩子们学习进步,健康成长。表达着对安全编制幸福的光环,用平安开启美好的生活的共同心愿。(张兵战)

西区

全力做好节日安全稳定工作

本报讯 日前,西区采油厂坚持“广泛动员、群防群治”的原则,不断强化防范措施,认真做好节日安全稳定工作。

该厂成立了以厂领导班子为主的领导小组,厂属各单位按照《平安油田创建实施细则》具体要求和上级精神,认真整治黄赌毒等社会丑恶现象。保卫科积极在油田开展冬季严打整治行动,各中队、警区将各类矛盾纠纷和治安隐患全方位分析,全力排除各类挡路、断水等干扰事件,对过往运油车辆认真设卡盘查;消防中队在抓好消防队员日常训练的同时完善《处置重大火灾爆炸事故应急预案》,配合地方有关部门对“三站两库”、各采油队的消防设施做好安全检查,在志丹办公基地、刘坪集油站、27井集油站等地向职工群众宣传消防安全常识,讲解火灾的预防及逃生方法;交警中队组织厂内所有驾驶员学习最新修订的《机动车驾驶证申领和使用规定》等交通法规,向全厂职工发放安全信,路查路控坚持每天路查,严肃处理超速、超载等交通违法行为。(何玉斌)