



刚刚过去的岁末年终,那一张张小小的发票,让很多单位的员工抓狂不已。

发票奴,成了他们的自嘲词汇,他们需要靠这些发票来换回自己的合法收入,或是为了让单位里已经超支的费用能够安然度过年底的审计,无论是为了工作还是自己,小小的发票成了去年年底让他们头疼的一件事。

透过发票奴们抓狂的背后,笔者看到的是一份无奈,是隐藏的利益受损,更是“敢怒不敢言”。

年终找票忙

镜头一:商场服务台前大排长龙

武汉市民刘先生大学毕业后,进入一家事业单位工作了3年,因为人机灵被领导安排在办公室工作,每到年底的时候,他就开始忙活着找发票。去年12月25日一大早,他就开始在武汉市内各大商场的服务台之间奔波,将搜集来的各种购物票据换成能够报账的正式

发票。

武汉地区所有的百货商场都能提供这样的服务,将顾客购买金银首饰、衣帽鞋袜的发票换成以单位名称开头的正规发票,开票内容一般以办公用品、礼品、图书为首选。“到了年底,商场里都是开票的人,一般都要排上三五个人才能排上。”刘先生陈述了排队的情景,像他这样要跑几家商场的,往往要用上一天时间才能将所有的票据全部搞定。

镜头二:街头发票买卖生意火与商场服务台的红火一致的是,商场外兜售发票的商贩也是生意红火,“一年之中,就是这个季节最好做。”来自湖北天门的老赵将笔者当作顾客打开了话匣子,“这门生意不好做,城管管,警察抓,只有到年底了单位要报账了才有好生意。”过去一年时间里,老赵都在武汉市最繁华的武广商圈做生意,因为这里人流量大。

说活间,市民林女士找到老赵

让人抓狂的“发票工资”

以发票冲账这种“潜规则”已变成企业的“内制”,员工敢怒不敢言……

花了20元买了几张中国电信的定额发票。林女士在一家企业里打工,单位里给她每月报销100元话费,但必须年底用发票一次性结算,林女士每个月话费仅三十几元,为了将每月的100元拿到手,只得花钱去买发票。

镜头三:白领沦为发票奴

在武汉广场写字楼里,工作5年的陈小姐办公桌的活动抽屉仅有一格,其中一格被专门用来存放发票,“公司规定很严,只能使用出租车、停车费、餐费和办公用品这些票。”

当年大学刚毕业时,陈小姐压根没有保留发票的意识,工作第一年年终时,她兴高采烈地去财务部门领取年终奖时才得知,2万元年终奖必须用发票来换,当时陈小姐就傻了,赶紧通过亲朋好友四处找发票,耗费了半个多月,搜刮了一整圈还差两三千元,原来交发票换奖金是职场潜规则,大家都需要发票。最终,她在旁人指点之下,通过找店铺付税点代开发票才凑够了数。从此以后,陈小姐是必留发票,以迎接年终的发票大战。

用发票换工资

笔者在采访中发现,用发票换工资在时下的职场里非常普遍,无论是企业还是事业单位,无论是大型国企还是私营企业,几乎无一避免。而且,出售发票的广告也已经

从街头牛皮癣、小广告转移到网络上,笔者的邮箱中几乎每天都能收到两封相关的邮件,而通过网络搜索引擎,更容易搜到相关信息。

据一家门户网站对3566人进行的一项调查显示,85.7%的受访者称自己就是“发票奴”,会为了报销到处找发票,其中32.3%的人坦言自己经常找发票报销。另外,88.6%的人表示身边存在“发票奴”,其中22.3%的人感觉这样的人非常多。

为何企业热衷于让员工用发票来换收入,而员工也大多没有反对呢?

一位企业经营者告诉笔者,最根本的原因是这种发放薪酬的方法让员工能少缴个人所得税,也就是因为这才让企业的这种做法得到员工的默许。

供职于一家证券公司的张先生主管公司的员工福利,他给笔者算了一笔账,按他自己每个月1万元收入计算,依照去年9月1日实行的新个税管理办法,他每月需要缴纳个税436.97元,而他们将他收入中的4000元作为津贴,让他使用发票换领,这样算下来,他每月只需要缴纳个税40.80元,每月少缴300多元。

上述那位企业经营者表示,企业实行这种工资发放方式,仅仅只是给员工提供了便利,让员工

人不至于因为缴税而缩水。

不过,有业内人士指出,企业在得到员工上缴的大量发票后,也可以利用这些发票来避税。这位业内人士告诉笔者,企业经营者关于员工工资本计入成本的说法并不错,可是,企业经营者完全可以在工资计入成本之后,再将员工交来的发票以另外的方式计入另外的成本,这样一来,企业也能因此将利润降低,从而达到避税的目的。

“公司并不是真正为员工考虑”

针对拿“发票工资”这种现象,来自各方面的专家认为存在法律和社会责任隐患。

盛唐律师事务所律师田嘉表示,员工的五险一金是与工资挂钩的,账面上的工资少了,公司为员工缴纳的五险一金也少了,员工到底有没有得到“实惠”很难说。“假如双方出现劳资纠纷,比如工伤,理赔是根据个人完税证明来核定赔偿金额的,若是用发票换工资的情况,获得的赔偿就可能比正常的少得多。”田嘉说,在现实中,他曾经遇到过几起类似案件,结果都是员工吃了“哑巴亏”。

“所以公司并不是真正为员工考虑,他们的根本目的是在逃避某些必须承担的责任。员工必须提高警惕,以防利益受损。”田嘉说。

除此之外,相关法律专家认为,这种情况还可能对员工的出国旅游、留学、移民等多种情况产生影响,因为有些国家要求申请上述情况的人收入要达到一定水平,若是“发票工资”则会影响到完税的收入证明。

对于企业以发票冲账“合理避税”的行为,湖北省国税部门相关人员表示,企业的做法已经触犯了《税收征收管理法》等相关法律。“企业成本需要真实合法,一旦发现假发票和非企业或员工正常开支的报销发票,税务部门将按照国家相关法律给予处罚。”

武汉大学社会学专家周运清教授认为,员工有权利正常得到劳动报酬,但员工相对于企业而言处于弱势,没有话语权,无法反抗企业高层所做的决定,导致这种情况较为普遍,“这种‘潜规则’变成了企业的‘内制’,使得员工敢怒不敢言。”他说。

同时,周运清表示,从整个社会来讲,以发票冲账的行为是一种诚信缺失的行为,间接后果严重。但员工有时充当“发票奴”也说明对目前的个税制度乃至整个分配体系不满。他说:“在目前高物价、高生活成本的时代,个人所得税让员工收入缩水,员工以此逃避纳税也是出于无奈。”

(张群)

技术类工资普涨20%,企业仍喊招工难

又到新一轮应届毕业生求职高峰期。笔者近日从广东佛山多场校园招聘会及人才中介市场了解到,技术类、销售类行业工资看涨,普遍提升20%左右,但仍然有不少企业抱怨招人难。有企业招聘负责人则表示,毕业生在求职过程中要摆正心态。

现场:粥多僧少招人难

“佛山本土一家知名的纺织企业,需要大量的技术人才,为了招到合适的毕业生,特别委托我们举办了小型的招聘会,实习期月薪2800元左右,转正之后还有一定程度的提升,其它待遇有:包住、餐补、跨月份调休、带薪年假等,工资待遇比去年都有提升,但最后还是没能招够先计划需要的人数。”聊起今年应届毕业生的就业形势,一知名人才中介网站的刘经理举了这个“典型例子”。

在近日广东纺织职业技术学院举办的2013届毕业生供需见面会上,前来摆摊招聘的广东溢达纺织有限公司人力资源部招聘主管邓小姐也大吐苦水:“本次我们的招聘目标是30个机械类的技术人员,但从早上到中午,投简历的毕业生没有多少。我们的月薪上调了200元,还是很难招到工人。”

广东纺织职业技术学院就业指导中心副主任黄婷介绍,纺院2013届共有1903名毕业生,加上校外的、往届的,前来应聘的学生大约有2500人。“本届供需见面会吸引了350家以上的企业进场,提供了7600多个岗位,其中,技术与营销相结合的岗位比较多。”黄婷还透露,还有不

少企业临时要求参加供需见面会。

小曾是广东纺织职业技术学院轻化系染化10班的学生,她表示:“我虽然是学技术的,但作为一个女孩子,确实不想去搞技术,只想找一份文职的工作。”小曾告诉笔者,她的期望月薪是1800元,虽然做技术岗位的待遇会高过她的期望值,她依然不愿考虑。

业内:学生应摆正心态

对此,长期负责人力资源招聘主管工作的陈先生表示,“很多学生都觉得技术类岗位又脏又累,很少有人看得上,即使工资高一些也没用,现在经济好了,很多学生对钱也不是那么看重。”

广东纺织职业技术学院举办的2013届毕业生供需见面会上,一家从深圳过来参加招聘会的企业招聘主管梁先生告诉笔者,他们想招一批销售代表,但这次的招聘不是很理想,“很多毕业生受传统就业观念的影响,学生就业方向迷茫,吃苦耐劳的精神不足,认为销售很辛苦而且没有前途。其实,刚毕业的学生,在没有找到自己特别满意工作的情况下,从事销售工作更能让人成长。”

一纺织企业的现场招聘负责人则向院校建议:“学校的就业培训应该早点进行,要让学生把心态摆正一些,最好能邀请一些企业的招聘负责人来学校讲课。”他说,有些学生很休闲地过来应聘,开口就问能给多少钱,“很多人连简历都没有准备。”

(王文)



进入冬季,内蒙古地区下了多场大雪,面对恶劣的天气,中铁一局托电运输公司克服困难,牢

固树立“机车保养促机车质量,机车质量保行车安全,”不断强化机车的日常保养,确保机车在冬季

运输中的安全。图为机车乘务员在保养机车。

刘顺良 摄

外来工享失业待遇彰显人文情怀



据1月5日广州日报报道,《广州市就业失业登记办法》1月4日起向社会公开征求意见。与国内其他城市相比,该办法的最大亮点在于,广州的失业登记向外来务工人员开放,外来务工人员领取失业证之后,同样可以领取失业保险待遇,如果自行创业,还可以享受每年8000元的税收优惠。按照《广州市就业失业登记办法》,本市户籍的各类失业人员、稳定就业满6个月失业的异地务工人员,可以个人办理失业登记。

“城里的月光,把梦照亮……”多年前许美静的一首歌,唱出了外来务工者的心声。他们千里迢迢背井离乡走进城市,只是希望城市的霓虹灯能让他们的生活得以改变。但外来工在城市打拼并不容易,不少外来工常常有一种二等公民的感觉。

随着我国改革开放的进程,外来工已成为一个不容忽视的、规模庞大的特殊社会群体,据不完全统计,目前有2亿多人。事实上,外来工大批涌入城市,可是不少城市设置的高门槛,又让他们无法真正享有城市居民的福利。这自然影响了外来工尤其是新生代外来工的行为,他们频频跳槽,

易因挫折而采取一些不理性举动,既不利于他们的自身发展,也不利于城市的稳定发展。

广州作为我国改革开放的前沿阵地,外来工众多,如何关爱外来工,是城市主政者必须面对的。此次广州市就《广州市就业失业登记办法》向社会公开征求意见,该办法的最大亮点在于,广州的失业登记向外来务工人员开放,外来务工人员领取失业证之后,同样可以享受失业保险待遇,如果自行创业,还可以享受每年8000元的税收优惠。这对吸引和留住外来工,无疑将大有裨益,值得赞赏。

(钱桂林)

六省份将试点社会监督社保基金

本报讯 人保部近日发布消息,将在6个省份各选择2至3个市县作为试点,开展社保基金社会监督。按照国务院部署,人社部今年将研究拟定基本养老保险基金投资运营办法。

人保部近日发布《关于开展社会保险基金社会监督试点的意见》称,在依法强化社会保险基金行政监督的同时,要进一步加强社会的直接监督。社会监督包括参保人员等任何个人、参保单位、社会组织、新闻媒体、专业人员,被监督对象为社会保险相关部门、经办机构、征收机构、相关服务机构、用人单位、参保人员。

意见要求,人社部将根据工作基础和自愿的原则,在6个省份各选择2-3个市县作为部级试点地区。各省市可根据实际情况,选择有条件的市县开展试点工作,并报部里备案。

(小文)

乾县“无欠薪承诺”活动温暖农民工

本报讯 乾县劳动保障监察大队把着力构建和谐劳动关系作为落实十八大精神的重要举措来抓。近日,他们在全县建筑行业广泛开展“无欠薪承诺书”活动,积极引导用人单位与劳动者代表签订“无欠薪承诺书”,全力构建让农民工放心、舒心的和谐劳动关系。目前已有28家建筑企业率先与劳动者签订了承诺书,深得社会各界好评。

2012年以来,乾县劳动保障监察大队督促监督企业与劳动者签订劳动合同,要求企业向劳动保障机构缴纳工资保证金,同时,召开用人单位与劳动者座谈会、联谊会等,为用人单位与劳动者之间搭建起了良好的劳动用工平台,构建起公平、合理、合法、安全、放心的劳动关系。广泛开展“无欠薪承诺”活动。同时,劳动保障监察大队以这次活动为契机,联合公安、工商、民政、住建、工会、妇联等部门开展联合执法行动,对全县40多家建筑企业进行拉网式排查,坚决杜绝拖欠农民工工资的行为和现象。他们对拖欠较严重的重庆普和劳务公司和三阳恒建筑劳务公司等4家用人单位,进行现场办公,现场监督,现场发放,共发放拖欠工资339万元,赢得了农民工的称赞。

(李艳 袁宝明 李颖 杨国锋)

让寒冷的冬天不再冷

——西安同盛祥饭庄救助一患病职工小记

冬天还是那样寒风刺骨,冷冷清清,但西安同盛祥饭庄却让爱温暖了冬季。2012年12月22日,同盛祥饭庄党政工团联合发出困难职工巴大成献爱心捐款的倡议书,多日来,一场持续的爱心捐款行动在饭庄内迅速开展起来,全体职工纷纷解囊,捐款相助,让困难职工巴大成在这寒冷的冬天里不再冷。

巴大成1971年6月分配至同盛祥饭庄工作,1983年因身体有病无法工作,回家养病,至今享受劳保待遇,月收入只有200余元。巴大成60岁的巴大成曾多次向饭庄领导提出退休申请,经查阅其档案及询问老职工,了解到1986年12月因其无身份证未能办理养老保险,2000年因其无钱补缴养老保险费而搁置。饭庄党政领导考虑其长期有病,且父母双亡、无兄弟姊妹,平时以拾破烂为生,生活极为困难。2012年因拖欠千元物业费被追停水停气10个月,正常生活已无法保证。因此,要解决巴师傅的贫困问题,必须为他补办退休手续,但办理退休须补缴养老金3.8万元。

巴大成一直是饭庄帮扶的困难职工之一,其无身份证,也无承担补交费用。饭庄立即采取行动,一方面安排专人带他办理身份证,并向养老保险处递交补办退休的申请;另一方面动员社会各方力量及店员工捐款,想办法为他筹集资金,最终筹得了所需的资金。记者采访时,巴师傅的退休手续正在按步骤顺利进行。

本报记者 阎冬 通讯员 蒋智斌

华亚职工收到两个“大礼包”

新年前夕,当不少企业的职工还在为能否领到工资发愁时,西安华亚公司的全体员工却收到了两个“大礼包”:公司利用生产空闲组织职工提前享受2013年的假期,大家带薪休假免费到广西桂林双飞四日游;在召开的第22届庆圣诞迎新年职工家属联谊会,表彰了2012年优秀员工,职工们分别领到了总额近10万元年终奖奖金和100多份礼品。

由全国著名慈善家、省劳模郭永胜创建于1990年的华亚公司,是国家批准的二类眼科器械生产厂家,华亚员工中残疾人比例高达65%以上。多年来他大力履行社会责任,在大量安置残疾人就业的同时,时

处处严格按劳动法办事善待职工,使职工享受到超过国有企业和法律规定的20多项福利待遇。在国家建立企业职工带薪休假制度后,他们从2008年起,该公司就连续五年让员工每年都享受到带薪休假的机会,还每年拿出十余万元费用组织职工免费旅游。

2012年5月,华亚全体员工及上年先进员工的家属共89人在郭永胜董事长带领下游览了九寨沟;而此前的2011年5月底,他带领75名员工坐飞机赴北京,圆了众多残疾员工第一次坐飞机的梦想。岁末年初,西安华亚公司在全体员工们共同辛勤努力下,提前完成了生产和营销等任务。为了回

报残疾员工们,郭永胜董事长于12月15日委托公司工会、团委出面,将2013年的带薪休假提前到前年,组织大伙免费桂林双飞四日游。此行共有89名残疾员工和家属,是公司历年来人数最多、线路最远、费用最高的一次旅游。

在此次桂林之旅中,员工们在国旅导游的带领下,先后乘游船游览了漓江景色、观赏桂林城徽——象鼻山;登临日月双塔、观赏独秀峰、探访聚龙潭神奇溶洞等景点,夜间穿过过阳朔特色风味餐,又集体观赏了张艺谋执导的《印象·刘三姐》的梦幻演出。

作为随团采访的记者,我们目睹了华亚公司处处为残

疾员工着想的感人事例。如为了肢体残疾员工出行方便,还特意为了身患强制性脊柱炎的张宁等5人患有不同程度的肢体残疾员工,配备了帮扶的员工,搀扶他们上下车;观赏景点时,公司配备有一位训练有素的聋哑翻译,用熟练的手势及时将讲解员讲的精彩内容翻译给聋哑职工;公司还有人专门摄影录像,准备回来将旅游经过制作成光盘和画册,让职工留下终身的美好回忆。

聋哑员工苗青的父亲苗维宽等4名优秀员工的家属免费参加了此次旅行,整个行程中他们看到了残疾人互助、团结友爱如一家人,相处那么和

谐,激动地向记者说:“华亚让员工们免费旅游,不愧是残疾人的幸福家园。一定要让孩子好好工作、学会感恩、回报社会。”

而在12月24日下午的延续22年的庆圣诞迎新年职工家属联谊会,200多人欢聚一堂。为感谢家属家长的大力支持,董事长郭永胜把近10万元年终奖奖金和100多份礼品亲自送到每位家属家长手中。华亚残疾员工为来宾表演了《24式太极拳》《江南style》等精彩节目,掌声和笑声阵阵响起。整个联谊会程序紧凑有序,员工及家属家长和来宾始终沉浸在快乐之中。

本报记者 郝振宇