

澄合矿区工会

搭建职工文化平台 促进企业和谐发展

本报讯 澄合矿区工会始终坚持以营造和谐稳定、凝心聚力促发展为主线,充分挖掘矿区职工的聪明才智和创新潜能,积极整合职工文化资源,为建设具有矿区鲜明特色的先进职工文化做出了积极贡献。

该工会十分注重把握职工文化活动的方向性。近年来,相继创办了《澄合工友》、《澄合文艺》、《澄合艺苑》、《澄合文苑》等工会文化刊物,积极发挥了工会宣传阵地作用。在继2009年成功举办首届“澄合矿区职工艺术节”之后,前不久又在“十二五”规划目标全面

推进的新形势下,隆重举办了第二届职工文化艺术节。高举“弘扬澄合精神、打造艺术精品、建设和谐矿区、展示矿工风采”的活动主题。确保活动的开展始终不偏离“立足澄合、活跃基层、服务矿工”的工作原则,坚持不断推动“矿区精神文明建设”,为矿区职工提供了更多更好的精神食粮,促进了澄合矿区文化艺术事业的大发展。

该工会十分注重活动内容的丰富性。去年初,组织举办了矿区元宵锣鼓秧歌表演、职工象棋赛、组团参加了集团公司第三届职工男子篮球赛。还组织举

办了矿区2012年全民健身万里行活动启动仪式。成立了由200余名职工乐手组成的矿区职工乐团。在历时两个月的职工文化艺术节活动中,公司党政十分重视并支持活动的开展,领导班子隆重出席了开幕式和闭幕式。期间,自开幕式《奔向新未来》文艺调演之后,还相继举办了“全国作家看澄合”、“社区文化广场周”、“职工排舞大赛”、“职工书画展”、“职工歌手大赛”、“职工摄影展”、“职工诗文诵读会”等文化艺术活动。丰富的主题和多彩的活动,进一步点燃了广大职工的创新激情,同时也推出了大量的优秀人才和优秀作品。

该工会十分注重吸引职工参与的群众性。组委会认真组织动员所属20余个基层单位,为职工搭建了文化艺术活动平台,并举办各种技能、兴趣培训班、各类主题研讨会及文化艺术活动,先后吸引5000余名职工群众积极参与其中,及时整合了职工的文化资源,提升了职工的文化素质,树立了职工文化品牌,展示了矿区职工的文化建设成果,在矿区形成了团结和谐稳定、凝心聚力谋发展的良好氛围。

(袁学军 卞伟明)

象山矿井工会 为精细化管理增色添彩

本报讯 韩城象山矿井工会把实施精细化管理,打造同心文化作为工会工作的总方向,把落实目标责任、开展“工人先锋号”班组竞赛、“五小”活动、家属协管三违帮教作为创建精细化管理部室的工作内容,为全矿精细化管理丰富了内容、增添了色彩,取得了令人鼓舞的成效。

扎实推行了三表一卡工作法。围绕矿区工会目标责任,按照矿党委的要求认真推行了三表一卡工作机制,坚持做到日工作考评、月、季度工作进行安排和总结,每月坚持按照三表一卡工作进度和个人考核结果,对工会每个人每天工作成效按照A、B、C三个档次进行考评,月底进行考核打分,打分结果和本人工资挂钩。

开展了“工人先锋号”班组竞赛活动。矿工会把开展“工人先锋号”班组建设劳动竞赛活动作为班组建设的首要抓手,制定完善了活动内容和方案,把“六种”行为、准军事化、班前礼仪、6S管理作为全矿班组建设的主要内容。同时,围绕矿安全生产经营工作开展了队与队之间的劳动竞赛活动。

开展了职工“五小”活动。矿工会一方面在全矿职工中开展了为实现矿区调整振兴献良策合理化建议征集活动,全矿职工积极踊跃为企业发展建言献策,活动中共收集合理化建议324条。另一方面,号召广大干部职工立足岗位,刻苦钻研,积极开展“五小”技术攻关活动,努力破解制约安全生产的难题,各个岗位、各条战线上涌现出许多小改小革项目。去年上半年,矿工会共收到职工五小活动申报成果57项,通过组织有关部室联合评审和矿职工技术创新鉴定小组严格评定,评选出“瓦斯预抽钻孔除尘器”等12个职工技术创新成果。

加强协管队伍建设。女工家属协管会把协管工作由传统意义上的井口服务拓宽到“三违”帮教和化解家庭矛盾以及安全信息反馈等各个方面,用实际行动撑起了一方安全伞。去年年初在20个协管分会召开协管员聘任会,通过区队推荐、职工举荐、个人自荐的方法新聘任了169名家属协管员。每季度监督协管分会召开家属协管工作座谈会,总结阶段性工作,交流工作方法、经验,提高协管员发现、分析、处理问题的能力。

(史义成)

彬长矿业公司 为女职工撑起权益“保护伞”

本报讯 近日,彬长矿业公司工会积极协调督促各基层单位行政和工会签订具有法律约束力的《女职工特殊权益保护专项集体合同》,为170余名女职工撑起权益“保护伞”。

该公司工会女工委结合公司“煤炭、煤电一体化、煤化工、煤层气开采”四大板块不同岗位工作环境性质、部分女职工岗位三班倒等特殊状况,从实际出发,制定“女职工产前检查将计算在工作时间内;孕期、哺乳期女职工单位要扣减其工

作量;不得安排孕期女职工上夜班;孕期不适应原岗位的女职工,单位要适当减轻其工作量或暂时安排其他合适的工作”等五章39条具体内容内容的《彬长矿业公司女职工特殊权益保护专项集体合同》。该合同内容不仅充分体现维护男女平等和女职工特殊权益,而且突出了各基层单位女职工权益维护中的热点、难点问题,增强了针对性,实现了对女职工特殊权益、劳动、政治和学习发展权利全方位的维护。

(李桂清)

柠条塔公司工会 召开班组长座谈会

本报讯 近日,神南柠条塔公司工会召开了班组长座谈会,该公司党政领导班子和班组长建设考核组各队负责人、班组长代表,共69人参加了会议。

会议从制度建设、月度考核、班组长公推公选和班组长培训五个方面对2012年度班组长建设工作进行了肯定,并对2013年的班组长建设工作提出了八点要求:一是要全面开展班组长公推公

选;二是要继续加大班组长培养力度;三是要优化管理团队;四是要把班组长参加公司活动情况纳入到班组长考核中来;五是各区队要在班组长绩效考核管理为动态管理方面进行探索;六是要把区队对班组长建设工作的重视程度纳入到考核中来;七是要把班组长的人才培养纳入到考核中来;八是要充分发挥班组长

(张世英)

建庄矿业公司 女工家协撑起安全防护伞

本报讯 在决战四季度的关键时刻,蒲白建庄矿业公司女工家协站在安全协管工作中,充分发挥女工协管员“婆婆嘴、妈妈心”的女性优势,晓之以情,动之以理,用真情、真爱打动职工的心,给力做好四季度女工家属安全协管工作,为公司安全生产撑起“防护伞”。

该公司8名女工家协协管员针对青年职工较多,离家远的工作实际,采取帮教入区队、入宿舍、入家庭等亲情化、人性化方式进行爱心走访,对家有困难、或在情感生活中出现问题的职工进行耐心开导,同时也常与其家人进行认真沟通,及时掌握职工的思想动态。每天早

班前,家协女工坚持在井口送茶水和安全嘱咐语,使每名入井职工都能听到“下井注意安全”、“切莫违章”等安全语,职工看到的是张张微笑的仿佛春天般温暖的脸。女工家协员在家协站值班时,围绕“帮助职工、关心职工、关爱职工”的工作原则,为井下职工补衣服、钉纽扣、纳鞋垫,使职工们感受到建庄“家”一般的温暖。此外,她们与井下一线员工结成安全对子,用“安全情”倾心制作内容丰富的、职工喜闻乐见的安全生产小报、快板、三句半、歌舞等,丰富职工的业余文化生活,使职工更好的安心工作、服务生产。

(田保平 王西贝)



澄合王村煤矿始终坚持以人为本的理念,全方位开展工作,凝聚职工的向心力,以期更好地服务于安全生产这一中心工作。图为矿上领导为过生日职工切蛋糕的场景。杨秦钊摄

下石节煤矿 让职工共享企业发展成果

本报讯 近年来,铜川下石节煤矿在确保安全生产,强化成本管理,提高经济效益,加快企业文化建设的同时,不断加大民生投入力度,优化工作环境,加强劳动保护,改善人居环境,让广大职工充分享受企业发展成果。

去年,该矿先后投资完成滑坡区搬迁安置房主体工程,189户职工家属将在今年有望住入明亮舒适的新房;投资建成二号风井单身宿舍、矿灯自救器智能

超市、井下车棚,改善了职工工作环境和条件;为井下工作点配备了饮水机、井下超市,不仅让职工随时都能喝上开水,还可以吃上热腾腾的泡面;井下代步自行车在提高劳动效率的同时,极大降低了职工劳动强度;为全矿2300余名在岗干部职工进行了免费健康体检,为870名已婚女工

家属进行妇科病检查,帮助职工家属有效预防和监控疾病,提高了职工幸福指数;去年春节期间,为458户困难职工家庭发放困难补助款17.68万元,为281名在岗女职工按规定发放了卫生保健费;九月份又为56名考入大中专院校以及技校、高中的困难职工子女申请助学金14.1万元;为井下职工、工程技术人员以及70岁以上退休老工人送生日礼金17.2万元。

(宋彬虎)

下峪口矿 为农民工架起维权“连心桥”

本报讯 “帽绳太短,佩戴不规范,影响到安全。”韩城矿业下峪口矿掘进三区农民工代表说出了自己遇到的问题。“我们已经购买了新的帽绳,放到家属协管会,有专人为大家更换。”工会相关负责人回答道。

这一问一答发生在韩城矿业公司下峪口矿日前召开的2012年农民工维权监督员座谈会上,矿有关领导和职能部门领导与基层区队的15名农民工代表参加了座

谈,通过面对面的交流,了解农民工心声,解答农民工疑问,解决实际问题。

据了解,该矿工会农民工维权服务站去年初在采掘区队聘请了16名一线农民工代表为监督员,随时掌握身边农民工的思想动态,全方位、多角度地了解他们的心声,并及时将他们在生产和

黄陵二号煤矿 区队培训工作走上规范化轨道

本报讯 黄陵二号煤矿不断创新培训方式,拓宽培训渠道,强化培训阵地,在综采二队和抽放队率先建立基层区队培训站,使区队培训工作走上了规范化轨道。

基层区队培训站将区队学习室做为理论培训教室,工作场所做为实践操作场地,由本队管理人员、技术骨干或聘请公司业务部室相关专业技术人员担任授课教师。采用电脑投影、网络教育等手段,利用每天班前、班后会,停产检修时间,通过自学、现场观摩、技能演练等多种形式,定期开展新工艺、新设

备、新技术、新材料等专题培训。针对煤矿安全生产方面的制度规定、岗位生产工艺流程、设备的结构、性能、参数、技术特征和常见故障及处理方法、生产接续、停产检修期间的技术措施、作业规程、岗位危险源辨识及习惯性违章、所在岗位或矿井发生灾害避灾路线等日常工作中遇到的实际问题进行学习和讲解。与该矿四级培训站培训教育

内容知识互补,有效提高员工必备专业理论知识、专业必备技能和处理岗位复杂、疑难问题的能力,引导员工加强自身“绝活、绝招、绝活”的修炼,提升职工岗位作业的质量水准,为实现安全生产提供了人才保证。

近年来,该矿始终将区队日常培训作为提升职工业务素质的一种重要手段,充分利用班前会,开展每日一题、每



近日,陕西矿业生产服务分公司职工流动书屋落户区队学习室。该书屋总投资51000元,共有书柜12个、图书1200余册,不仅为职工提供煤矿综掘司机、井下电钳等工种专业书籍,还有文学、科技、生活、法律、心理学等方面的书籍。朱艳玲摄



近日,董矿分公司工会积极响应集团公司开展的“关爱行动”患大病女工救助活动,对大病困难女工进行一次性生活救助,救助标准为每人1000元。周辉 郭鑫摄

浅谈国企落实党风廉政建设责任制中的问题及对策

实行党风廉政建设责任制,即是全党深入开展反腐倡廉工作的重要内容之一,也是加强执政能力建设的重要举措。从近年来的实践看,实行党风廉政建设责任制,对于加强党的建设,特别是党风廉政建设,推动反腐败斗争深入开展有着十分重要的作用。然而,在深化国有企业改革当中,在国有企业当前贯彻落实党风廉政建设责任制过程中,仍有以下几点问题需要认真解决——

国有企业落实党风廉政建设责任制过程中存在的一些问题

一是某些领导不重视。个别单位领导把党风廉政建设这个事关党和国家生死存亡的问题,仅仅看成是纪检监察部门的事情,其责任制领导小组形同虚设,其成员很少研究党风廉政建设,只停留在会议讲话及其他形式上;甚至于个别领导干部认为党风廉政建设责任制是虚事,是软任务,不是当前的中心工作。

二是责任分解不明确。有些单位领导在分

解党风廉政建设责任制的责任时,没有按照“明确、具体、量化、可行”原则;有的责任条款内容不明确,指标没有细化和量化,存在交叉和责任空档现象;有的没有贯穿到实际工作中,“责任状”缺乏可操作性。

三是考核不到位。在考核考核方面,有的单位不是党委组织考核,而是以纪委的名义进行,而纪委对二级单位这个责任主体的考核,又变成了对二级纪委的工作检查;致使考核检查不深入、不细致。

四是责任制推进落实不长远。个别单位只满足于下发文件、签订责任书,而不能结合实际及时修订完善廉政责任制,缺乏长效机制。

五是责任追究难落实。在实践中,当某些领域如安全责任事故、环境污染事故等案子虽然查

破,直接责任人受到了应有惩罚,但在追究领导责任时却犯了难,方面面出来说情干扰,仅以诫勉谈话或轻微的纪律处分代替其应承担的法律责任,规避了法律制裁,使追究失之于宽、失之于软,没有起到应有的惩戒作用,弱化了责任追究效果。

制定对策推动国有企业发挥好党风廉政建设责任制的作用

1. 加强教育宣传,增强责任意识。全面提升各级领导干部防治腐败责任意识,有针对性地开展反腐倡廉教育,突出廉政教育,使各级领导干部认识到,责任制范围内的任何工作与人员出了事,自己也将受到责任追究。

2. 明确目标责任,责任分解到位。落实党风

廉政建设责任制,重点是明确责任主体与责任内容,这是责任制落实中的首要环节。因此实行责任制的关键,在于各级领导干部能够带头执行“责任明确、要求具体、指标量化、时限清楚、目标可行”的原则。

3. 纳入整体管理,形成整体合力。党风廉政建设与生产经营管理做到同部署。一是党委要将党风廉政建设纳入年度总体规划中,通盘考虑。二是领导干部要做到,工作职责和权力行使到哪里,党风廉政建设就延伸到哪里。三是纪委要在党委的领导下,抓好组织协调,加强监督检查。四是各部门要将党风廉政建设与其他业务工作紧密结合,形成合力。

4. 健全配套制度,发挥制度制约作用。要针对管物、管钱、管人等容易滋生腐败的关键部位

和薄弱环节,建立分级负责的责任分解制度,层层签订《党风廉政建设责任书》,人人签订《廉政联系点承诺书》等制度。

5. 加强协调监督与检查。发挥审计监察部门职能。当好参谋搞好协调,要协助党委有针对性地制定党风廉政建设有关制度和规定。抓好监督检查。一方面做好各级组织、部门、干部落实责任制情况的监督检查,另一方面抓好对关键部门、重点项目、热点问题的监督检查。

总之,公正考核评价,增强考核的规范性和有效性。要将廉政责任制考核纳入领导班子和领导干部的考核评价范围。注重维护责任制的有效性、严肃性。一是依据考核结果评价使用干部。二是依据考核结果严格责任追究。三是依据考核结果加强源头治理,才能确保各级领导干部担负起党风廉政建设责任,才能遏制腐败问题的滋生蔓延,才能促进党风廉政建设的良好转和实现党风廉政建设的最终目标。

(张小凤)