

心系职工情 温暖进万家

——我省各级工会开展送温暖活动

渭南市总工会 1月10日上午,渭南市总工会副主席张洪实、援助中心主任杨丁旺到改制企业西

温暖,标志着渭南市总工会2013年送温暖活动正式启动。今年,该市总工会元旦春节期间送温暖活动主题“心系职

略阳县总工会 1月13日一大早,略阳县县委常委、县长杨瑞良与县总工会主席秦军一行怀揣慰问金,手拎米、面、油,行走在不足一尺宽崎岖而陡峭的通往县办企业塑料制品厂下岗职工任玉梅家的羊肠小道上,面对闻讯赶来的任玉梅,杨县长伸出双手紧紧握住她的手,连声说:“我和工会秦主席来看你了!”告别了任玉梅,又赶到金属铸

管厂看望慰问苏海明、焦福禄两位省级劳模,叮嘱他们这些曾为企业、为县域经济发展做出过积极贡献的老劳模们一定要保重身体,并送上慰问金各1500元。随着走访慰问各基层劳模、困难职工活动开展,全县双节送温暖活动的序幕至此紧密锣鼓地拉开。

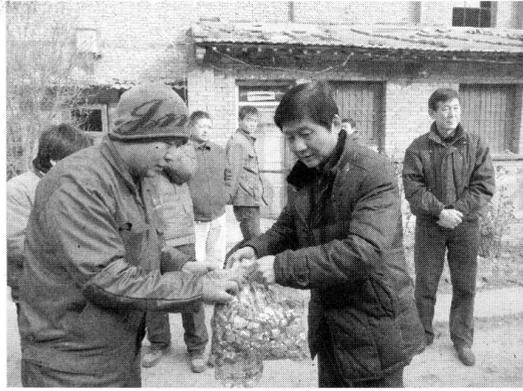
据悉,今年略阳县总工会在交友帮扶送温暖工作中一是根据困难职工建档情况进行详细

调查摸底,并在公开公示的基础上对部分通过帮扶已脱贫的对象进行及时调整,确保帮扶工作真正惠及困难职工群体。二是综合今年以来物价涨幅,县总积极争取资金60余万元,将送温暖标准从300元提升至500元,将劳模慰问金从每位400元提升至500元,对困难劳模再次提升至1500至2000元的标准,对全县1170户困难职工和116名各级劳模进行看望慰问。(张立)

南郑县总工会 元月7日一大早,南郑县总工会主席王国防冒着严寒,顶着风雪,驱车来到80多公里的巴山腹地,深入该县最偏远的碑坝镇宏竹铁矿有限公司走访慰问,把现金、大米、棉被等物资,分别送到伤残农民工侯云龙、工人先锋标兵席春平手中,带去了党和政府的温暖及新年祝福。由此全县工会系统“冬送温暖”活动已如火如荼全面展开。

进入冬天,县总工会提前部署,研究制定了“进企业访职工面对面贴心济困帮扶送温暖”大走访活动实施方案,各级工会干部积极行动,深入基层企事业单位调查情况,准确掌握本系统、本单位困难职工数量、致困原因和利益诉求,为困难职工建档立卡,及时将2297名困难职工录入全国工会帮扶工作管理软件系统,实行动态管理,做到底数清、情况明。通过上级补助、

工会自筹等办法,共筹集资金30.5万元以及粮食、菜油、衣被等慰问物资。此次活动,主要面向困难职工群体,把工伤人员、重症患者、家有残疾人或病人家属等作为帮扶重点,坚持“依档施救”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序,要求工会干部根据困难职工具体情况,在春节期间,集中开展各类有针对性帮扶工作。(冯贵华)



北林机厂和市东雷二期抽黄工程建设局看望慰问职工,将价值17万元的“双节”送温暖慰问物资(米面油、瓜子、糖)送到480名困难职工手中,为他们送去党和政府以及工会组织的关心和

工情,温暖进万家”。市总工会已筹集350万元救助资金,将对7000多名困难职工实施帮扶救助,确保困难职工过一个快乐、祥和的春节。(陈世武)

渭南公路管理局工会

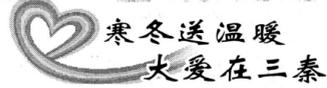
1月6日,渭南公路管理局副局长高宝全、工会副主席卞红霞一行,来到白水公路管理段南井头道班看望生活困难的一线养路工人同岗福,为他送上慰问金和米、面、油等慰问品,向他表示

慰问。同岗福的妻子患腰椎间盘突出,母亲年迈,体弱多病,两个孩子上学,家庭经济困难,难以维持正常生活。此举让同岗福深受感动,表示一定会努力工作,用出色的工作业绩回报组织的关怀。(兰芳)

宁陕县总工会

元月8日,宁陕县总工会主席盛第福带领县总工会机关干部一行,深入到联点包帮的新场镇组织开展“送温暖”活动。盛第福主席一行进村入户,与当地工会

干部和职工群众就深入贯彻落实党的十八大和县委十四届三次全会精神进行了宣讲座谈,并来到曹培寿、陈容财等困难农民工家中,耐心询问他们的生活生产情况,送去了价值12000元的慰问物资,预祝他们过一个祥和的春节,并鼓励他们在新的一年里要克服信心,树立战胜困难的信心。(彭书敏 罗有涛)



为大学生村官当选镇工会主席叫好

农村干部的科学文化素质。在乡镇工会干部中,中老年的居多,在某些领导看来,工会的职位是用来官场上平衡关系的。因而,让年轻的

大学生担任基层工会主席的几乎是凤毛麟角。中国劳动关系学院劳动关系系讲师、管理学博士张艳华,带领“我国工会干部职业化问题研究”课题组,通过深入调查研究后发现,就年龄而言,我国基层工会干部的构成堪忧。从选取样本的年龄分布来看,职业化工会干部的年龄结构偏大,85.2%的人年龄在40岁以上,其中50岁以上的达到了42.6%,而处于18-40岁之间的中青年则不到15%。如何给基层工会补充新鲜血液,已成当务之急。

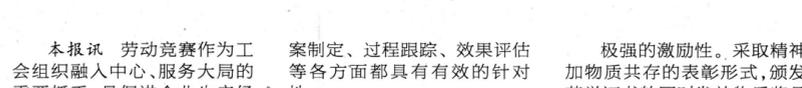
据1月9日《江苏工人报》报道,日前,盐城市盐都区镇区镇工会主席中多了几张年轻的“新面孔”,他们是刚从大学生村官“转行”到工会系统的。目前,这四名大学生村官经过有关程序,已分别当选为大冈、高庄、大纵湖和学富四个镇的工会主席,专职从事工会工作。四名大学生村官充实到工会干部队伍中来,使镇区镇工会干部队伍建设增强了活力,他们年轻有为、知识面宽、敏感性强、有强烈的上进心,将给镇区镇工会工作面貌带来大改变。

近年来,大学生进农村当村官渐成潮流。胡锦涛同志曾指出:“此事具有长远战略意义。”从2008年始,中央决定计划用5年时间选聘10万名高校毕业生到农村任职。政府鼓励大学生到农村基层挂职锻炼,从应届毕业生中招收选派部分大学生到农村担任村党支部书记或村主任助理。这对大学生来说,不但有了深入了解社会、社会基层实践锻炼的机会,而且进一步改善和优化了农村干部的结构,提高了

近日,中铁十二局集团四公司工会筹集资金15万多元,为山西介休、西安基地的160余户困

难职工和老干部送去慰问金,让他们度过一个和谐、愉快的春节。因为公司工会主席侯仰红

看望老干部遗孀屈玉霞,并送上慰问金。 刘国占 郭琳 摄



本报讯 劳动竞赛作为工会组织融入中心、服务大局的重要抓手,是促进企业生产经营目标任务的推进器,也是企业挖潜革新、降本增效经济效益的孵化器,北方光电股份有限公司工会,充分发挥劳动竞赛推进器和孵化器作用,赋予了群众性劳动竞赛鲜明的特点。

有效的针对性。近年来,公司生产经营任务异常繁重,公司董事会提出的经营目标,紧紧围绕生产、经营、科研、管理的重点、难点、关键点和瓶颈点,开展攻坚战、协议赛、目标赛、擂台赛等多种形式的竞赛。定期及时派员列席公司生产经营会议,充分了解生产经营工作的新动态,深入基层调研需求、征求意见,使得劳动竞赛从目标方向、方

案制定、过程跟踪、效果评估等各方面都具有有效的针对性。广泛的群众性。以关键领域、重点工程、重点项目、窄口部位、配套难点为竞赛选项,先后在10多个单位开展有2800余人次参加的专项群众性劳动竞赛活动。并积极与党团联合搞竞赛,形成了党、工、团齐抓共管的竞赛格局。通过赛前量身定制竞赛方案,赛中过程跟进、可视化看板管理,赛后效果评价、表彰激励,实行全过程的闭环管理,较好解决了影响生产经营中的难点、薄弱点问题。

北方光电公司 劳动竞赛特点鲜明

良好的经济性。通过攻坚战、目标赛、协议赛、擂台赛等多种形式的劳动竞赛平台,促进了公司生产经营指标的按期完成,也为企业创造了隐形价值。公司劳动竞赛形成的鲜明特点,产生了不可估量的有形价值和无形价值,实现了企业和职工的双赢,也成为工会组织履行建设职能,维护职工根本利益的重要方式。 本报记者 刘楠

佛坪圆满完成工会经费收缴任务

本报讯 日前,随着佛坪县陈家坝、十铺镇工会经费,按标准上缴之后,企业工会经费代收任务超额完成。标志着该县行政事业单位和企业工会经费收缴率均达100%。今年以来,佛坪县总工会采取县镇联动的方式,加强工会经费收缴工作。在行政事业单位工

会经费收缴工作中,他们把全县8个镇上缴工会经费按照相应分值,纳入全年工会重点工作目标责任书中,年底予以量化考核评比;明确了支付工会经费的单位、工会经费的金额,并要求县财政预算到各单位的工会经费,40%上缴到县总工会,60%作为基层工会活动经费未足额上

缴的单位,年终由县财政直接扣减当年预算指标;在企业工会经费代收工作中,和地税局联合,深入全县企业中,了解掌握企业经营生产状况、收入分配等情况,宣传工会经费代收法律依据、代收范围、代收程序和比例,圆满完成了代收工作任务。(赵志刚)

汉台区职工互助保险突破30万

本报讯 近日,家住汉台区的困难职工王师傅领到了6500元职工互助保险金,他是今年第一个领取保费的参保职工。截至记者发稿时,汉台区实现新增会员1870人,收缴保费突破30万元,为120名出险会员赔付保险金11万元。

近年来,汉中市汉台区总工会坚持把职工互助保障工作作为增强职工抵御风险能力的重要举措,围绕扩大覆盖面和提升服务水平目标,加强工作宣传,加大经费投入,自开展职工互助保障工作以来,区总工会坚持每年为困难职工送一份大病保险,去年5月还筹措资金7万余元,为全区900余名特困职工每人赠送了一份重大疾病互助保险。

为了规范工作程序,增强互助保障工作的实效性。汉台区总工会大力推行“五改五建”工作措施,不断完善相应配套工作机制,强化工作人员业务培训,努力把服务水平提升到更高层次。从将赔付标准提高至300元到由区总工会先垫付赔付金,从设立职工互助保险服务窗口到固定专人办理,直接面向群众开展工作,一件件贴近职工群众的小措施,让大家感受到了工会的温暖和职工互助保险的实惠。 本报记者 阎冬 实习生 孟磊

华山景区工会联合会 创新工作机制 增强员工活力

本报讯 烹饪、餐厅摆台、客房布草、售票、汽车驾驶、旅游讲解……1月7日,华山景区第一届职工技能比武活动在游客中心举行,景区职工积极响应,报名参赛选手达到900多人。烹饪比赛中,两位女讲解员自告奋勇与专业厨师同台竞技,尽管对翻勺、飞水都不熟练,但她们依然非常快乐地投入创作,以糖醋排骨作为自选菜完成了全部比赛,赢得评委一致认可。

华山景区工会联合会成立于2012年4月,这个刚刚建立不久的工会组织,在景区党工委和上级工会的领导下,认真落实“组织起来、切实维权”的工作方针,健全工会组织,创新工作机制,增强工作活力,开展丰富多彩的文体活动,为景区目标任务完成发挥了积极作用。

目前,景区共有基层工会组织25个,职工代表114名,形成了较为完善的工会组织网络体系。

围绕“服务景区、服务员工”的工作思路,制定工作制度,明确工作职责,坚持月例会制度,组织基层工会主席,集中学习相关法律法规知识;通过召开座谈会、交流会,积极探索工会联合会工作方法和途径;认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”和“双亮”活动;强化职业道德教育,引导职工爱岗敬业。

景区工会成立后,致力于景区文化建设,以文化带动职工,拓展职工的知识和知识结构,先后组织了“景区职工书画展”,景区元宵职工联欢晚会,庆祝建党91周年职工文艺汇演及“重走智取华山路、感受景区新变化”登山比赛,“华山景区第一届职工运动会”等文体活动。同时坚持开展“冬送温暖”、“夏送清凉”、“金秋助学”等活动。近期,又组织景区全体干部职工分批进行身体检查,为职工送健康送关爱。 本报记者 刘楠

柞水县总工会 荣获全国工会职工法律援助维权服务示范单位

本报讯 近日,柞水县总工会被中华全国总工会命名为“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”,我省共有八个单位获此殊荣。

柞水县总工会坚持“维护法律,热情服务,扶弱济贫,匡扶正义”的法律援助基本原则,于2008年建立了“困难职工援助中心”,自“困难职工援助中心”成立以来,突出了信访接待、生活救助、医疗救助、助学救助、就业救助、法律援助等主要职能,创建了直面对接、快捷帮扶的一站式服务模式,实现了帮扶工作由节日活动性向长效机制性的转变,由典型帮扶向结构帮扶转变,由单纯办实事向保障和监管转变。经过创新发展,柞水县工会帮扶领域不断扩大,帮扶功能不断完善,帮扶效果更加明显,困难职工得到的实惠越来越多。并建立健全职工法律援助维权服务长效机制,不断完善制度,加大帮扶力度,深入开展法律援助宣传和咨询活动,扎实做好职工法律援助维权服务工作,联合县法院、人社局、司法局、经贸局、妇联等单位成立了“职工维权联合服务大厅”,集“困难职工帮扶、劳动争议调解、职工维权服务、法律援助”四位一体,聘请了法律顾问,全县各乡镇及规模以上企业均设立了工会法律援助站,聘请23名工会法律援助志愿者和31名兼职信息员。

近年来,全县工会法律援助志愿者上街普法宣传70多次,受理工会法律援助案件86件,受援职工3895人。(周静)



近日,西安东车辆段设置消防知识宣传点,悬挂消防安全知识宣传画,向员工发放消防知识宣传材料,提高职工消防安全意识,普及消防安全常识。因为这个职工在宣传画前驻足观看学习。 胡小文 摄

安康市总工会扎实开展“四千”走访活动

本报讯 按照省“四个万”活动意见和安康市委市政府“三向三解”活动统一部署,2012年,安康市总工会在全市工会系统扎实开展了“派千名干部、进千家企业、访千户家庭、帮千名职工”活动。

了解到市生产资料公司因遭受火灾出现了不能正常办公、职工思想不稳定等情况,该市总工会立即筹集1.3万元为该公司购置了3台电脑,恢复了办公秩序。“双创”中发现一单亲女大学生,其母身体残疾,市总及时给予2000元救助,并联系一家企业

每年提供5000元助学金,同时针对其他困难企业和困难职工具体问题也给予了帮扶。

11县工会也以“四千”活动为契机,大力为职工群众解难题、办实事。岚皋县总牵头组织开展千名干部、千名企业主帮扶困难职工和农民的“双千帮扶”活动,共投入610万元帮助1547户贫困户实现脱贫增收目标,汉滨、白河各级工会系统干部深入联系企业帮扶困难职工结对子走访调研,旬阳县总与旬阳烟

厂工会多次协调党委解决了近百名下岗内退职工“养老难”问题,协调法院为连心户解决医疗赔偿费117万元。石泉县联系政府推广使用企业产品促推帮扶企业增产增效,平利、宁陕协调资金物资支援帮扶村连户路和基础设施建设,汉阴“六访六帮”,为困难户、信访户、“五老户”、留守儿童等六类困难人员解民忧办实事,镇坪组建工会服务队深入农民队伍宣传维权法规,紫阳为4家茶叶企业协调

流转土地370亩,推动新建14个社区工会委员会和社区文化活动中心,拓宽了职工群众文体活动阵地。活动开展以来全市工会系统下基层走访干部3321人,走访基层企业812个,召开职工座谈会501次,访谈职工4007人,慰问困难职工4222人,解决实际问题60件,发放慰问品帮扶资金合计70万元,“四千”服务职工活动取得初步成效,得到党政和广大职工的好评。(梁渠鹏 李久航)