

陕煤化集团

三企业荣获“中国最美矿山”称号

本报讯 日前，由国家能源局主办的“寻找中国最美矿山”活动评选结果在京揭晓，陕煤化集团所属的黄陵矿业公司一号煤矿、黄陵矿业公司二号煤矿、铜川矿业公司下石节煤矿等3家国有煤矿获得“中国最美矿山”称号。

“寻找中国最美矿山”大型公益活动于去年3月1日开始。在评选活动中，通过对矿山基本情况、依法办矿、规范管理、综合利用与节能减排、技术创新、环境保护、安

全管理、矿区和谐、民生改善、企业文化等10个方面的审查，全国有300余家煤矿获准参与此次活动。经过认真评审和投票，陕煤化集团所属的黄陵矿业公司一号煤矿、二号煤矿、铜川矿业公司下石节煤矿脱颖而出，获此殊荣，这充分展示了陕煤化集团煤矿现代高效、安全清洁、行业示范以及陕煤化人“锐意进取、追求卓越”的精神风貌和“奉献社会、造福员工”的企业使命。

(何武宏 魏华臻)

坚持预防为主 严格目标考核 提升安全水平

陕煤化集团召开2013年安全工作会议



与会领导为受表彰的各类先进集体代表颁奖

本报讯 1月10日，陕西煤业化工集团召开2013年安全工作会议，总结回顾2012年安全生产工作，安排部署2013年安全生产各项工作，表彰奖励2012年在安全生产工作中取得突出成绩的先进集体和先进个人，动员广大干部职工进一步认清形势、统一思想，为集团公司又好又快发展营造良好环境，为全面实现“十二五”规划目标提供有力保障。

集团公司党政领导，总经理助理，副总工程师，机关各部门主要负责人，所属各单位党政主要领导及分管安全、技术工作的主要负责人等参加了会议。会议还特邀省国资委副主任周书年、省煤炭生产安全监督管理局副巡视员张志民、陕西煤矿安全监察局

副局长蔺国杰出席。

2012年，集团公司杜绝了较大及以上安全责任事故和重大环境污染事故。全年生产煤炭1.1368亿吨，原煤生产百万吨死亡率0.044，同比降低66.2%，比全省平均水平低39.7%，比全国平均水平低87.9%。所属矿井89.7%实现了零死亡，18对矿井实现安全生产1000天以上，10对矿井实现安全生产2000天以上，6对高瓦斯矿井实现了瓦斯零超限，33对矿井达到一级标准化矿井，17对矿井达到国家级标准化矿井，化工、机械制造、建筑施工等其它非煤企业均实现零死亡，安全生产取得可喜成绩。

省煤矿安全监察局副局长蔺国杰在讲话中说，陕煤化集团2012年的安全生产工

作有四点值得总结并向全省推广，一是集团上下高度重视煤矿安全工作，明确层级安全管理职责，做到了全员齐参与、各岗齐防范；二是大力实施对标管理，向一流学习，向一流看齐，比学赶超氛围浓厚；三是开展安全技术合作攻关，提高瓦斯、水、火等灾害治理水平；四是重视安全文化引领，为实现较长时间的安全生产奠定了文化基础。

省国资委副主任周书年对做好2013年的安全生产工作提出两点要求，一是安全管理工作要尽快适应集团公司快速发展的需要，时刻紧绷安全生产这根弦，从思想上重视、观念上强化、制度上完善、工作上落实，使安全生产工作再上新台阶；二是要做到以人为本与依法治企、一岗双责与问责追究、科学发展与文化建设、履行社会责任与创建安全品牌四项结合，实现科学发展、安全发展、和谐发展。

集团公司董事长、党委书记华伟主持会议，要求各单位会后做好本次会议精神的传达，认真学习会议文件、报告和讲话，领会会议精神；加强监督检查，严格目标考核，增强危机意识和责任意识，提升安全管理水平。华伟说：“在安全问题上，我们必须要有清醒的认识，鲜明的立场、严明的纪律、有力的举措，各单位一定要居安思危，进一步强化领导意识，强化责任意识，扎实工作，锐意进取，把集团安全生产工作提高到更高的水平，为集团公司又好又快发展奠定坚实的基础。”

总经理杨照乾在会上指出，2013年的安全生产工作，一是要坚持把“零”字作为目标，防治大事故，治理大隐患，遏制杜绝零敲碎打事故；二是要强化系统思维，对影响安全生产的关键问题进行重点突破；三是要坚持和发挥在安全管理方面形成的工作机制和抓手，不断进行创新和完善；四是要

站在解决集团整体安全威胁的高度，抓好周边小煤矿的托管工作；五是要以提高安全管理水平为着眼点，做好老矿区矿井升级改造工作。杨照乾针对近期的安全生产工作指出，春节将至，各项工作头绪多、任务重，各单位要统筹做好安排，在抓好各项工作的同时，要把安全工作放在一切工作的首位，精心组织好春节前后的安全生产和检修工作，落实好领导干部下井带班制度，严格执行外出请假制度，确保有足够的精力，抓好安全生产。

副总经理闫龙在会上作了题为《坚持预防为主，加强过程控制，严格安全管理，推动集团公司持续安全发展》的安全工作报告，明确2013年的安全工作目标为：杜绝较大及以上生产安全责任事故和重大环境污染事故；煤炭企业、建设集团井下杜绝死亡事故，地面杜绝重伤及以上事故；其他板块公司杜绝重伤以上事故。报告指出，做好2013年的安全生产工作，要明确“一个目标”，强化“两个理念”，狠抓“三个落实”，做好“四项工作”。明确“一个目标”，就是要把“零伤亡”作为安全管理目标，从严要求，从严管理，从严考核。强化“两个理念”，就是要进一步强化“预防为主”和“安全事故是可以避免”的安全理念，做到超前预测，超前治理，改善安全生产环境，提高职工素质。狠抓“三个落实”，就是要狠抓责任落实、制度落实和工作落实，明晰职责，健全制度，落实细管。做好“四项工作”：一是落实预防为主，持续改善安全生产环境；二是加强生产过程控制，提高安

全管理水平；三是明晰安全管理责任，严格落实安全管理考核；四是加强应急管理，健全保障体系。

会上，总经理杨照乾代表集团公司与所属板块党政主要领导签订了安全责任书。陕煤股份公司总经理宋老虎与股份公司所属各单位党政主要领导签订安全责任书。副总经理尤西蒂与化工板块所属各单位签订安全责任书，严格落实安全生产责任。副总经理尤西蒂宣读了集团公司关于表彰2012年度安全生产先进集体和先进工作者的决定。副总经理严广芳宣读了集团公司关于表彰2012年安全生产（质量）标准化先进单位先进煤矿和先进厂（公司）及2012年度国家级安全质量标准化矿井的决定。集团公司董事、陕煤股份公司总经理宋老虎宣读了集团公司关于表彰实现安全生产2000天以上煤矿的决定，与会领导对受表彰的各类先进代表进行了颁奖。神南矿业公司、渭化集团、建设集团、陕钢集团四家单位代表在会上进行了表态发言。

(何武宏 魏华臻)



总经理杨照乾代表集团公司与所属板块负责人签订安全责任书

蒲白矿业公司召开七届一次职代会

本报讯 近日，蒲白矿业公司（局）七届一次职代会暨党委行政工作会议召开。

会议对2013年工作作了总体安排。一是理清思路，明确重点；二是着力构建安全长效机制；三是挖掘潜力，提质增效；四是全力保

障重点工程按期完工；五是控制成本，节支降耗；六是科技支撑，人才引领，全面提升企业核心竞争力；七是深入推进对标管理上水平；八是深入推进企业文化大发展；九是人人企合一，共建共享，开创和谐新局面。（苏普 张莉）

神南矿业公司召开一届五次职代会

本报讯 近日，神南矿业公司召开一届五次职代会暨2013年工作会。

大会提出了五点要求：一是不断提升企业党建科学化水平；二是要进一步加强学习型党组织建设；三是要

进一步加作风建，始终保与职工群众血肉相连；四是要进一步加强党风廉政建设；五是要进一步加强民主建设，构建企业和谐稳定劳动关系。（冯迪 高海军）

陕钢集团召开首届二次职代会

本报讯 近日，陕钢集团召开首届二次职工代表大会暨2013年工作会。

会议从十大方面提出了今年的工作举措：一是深入学习贯彻党的十八大精神；二是加快两大钢铁基地填平补齐；三是充分释放现有产能，发挥系统优势和系统效益；四是增强创新驱动发展新动力，加快产品结构优化

升级；五是加快铁矿石资源开发整合，提高铁矿自给率；六是提升非钢产业的规模和实力；七是以市场为导向，加快营销机制转型，提高市场竞争力；八是深化内部机制体制改革；九是积极推动钢铁美丽花创建活动；十是切实改善职工福利，推进员工小康生活进程。（梁建华）

陕焦公司召开二届四次职代会

本报讯 近日，陕焦化工公司二届四次职工代表大会暨2013年计划工作会议召开。

会议对2013年工作提出了三点意见：一是细化目标，坚决抓好以本质安全为重点

的安全管理体系建设；二是精打细算，坚持做好以降本增效为重点的扭亏增盈工作；三是凝神聚力，持续加强以人为核心的员工队伍建设。（张岳青）

实业集团召开一届一次职代会

本报讯 近日，实业集团一届一次职代会暨2013年工作会召开。

会议指出，要做好五方面的工作。一是要进一步完善组织体系。二是要强化内部基础管理，确保全面完成全

年目标任务。三是要深化对标管理，培养一批专业化管理人才，打造一批专业化管理典范单位。四是狠抓新项目的论证、评估、开工建设。五是深入学习贯彻党的十八大精神。（门亚静）

陕煤化集团工会女职工委员会获组织规范化建设示范单位称号

本报讯 陕煤化集团工会女职工委员会通过“五个坚持”将创建活动融入党政大局和工会工作，团结带领2.5万名女职工不断彰显作为、体现价值。经过三年创建，努力作为，被省总工会授予首批省级工会女职工组织规范化建设示范单位。

坚持巾帼建功，尽显岗位风采。各级女职工组织广泛开展“巾帼展风采”建功活动，2012年该集团1.9万名女职工参与建功立业活动，参与率达76%。各级职代会女代表占一定比例，围绕企业发展、生产经营、福利待遇等建言献策，发挥积极作用。将井口送温暖与人文关怀、亲情帮教相辅相成，80个女工家属协管安全（分会）、1950名女工家属协管安全分布在基层厂矿，协管安全实效突显。

坚持搭建平台，促进综合素质提升。制定了《实施女职工提升素质建功立业工程的意见》，建立了女职工人才库和素质提升动态档案。举办女职工岗位描述大赛，21个工种28名女职工参赛，增强了标准化工作的岗位责任意识。2012年集团共举办女职工劳动竞赛356场，9356人次女职工参与；女职工合理化建议875件、技术创新175项、发明创造56项。

坚持履行基本职责，维护各项权益。依据相关法规，80%基层单位在职代会上新签、续签专项集体合同。举办健康检查、流动课堂，建立健全单亲特困女职工档案，开展重点救助、姐妹互助基金会、特殊疾病互助保险等活动，

本报讯 2012年12月15日，对于蒲白矿业公司各原煤生产矿井、广大干部职工家属来说，都是一个值得纪念的日子：这天伴着采煤机和运煤皮带欢快的旋律，2012年煤炭产量突破了1000万吨。截至去年12月31日，全年共生产原煤1032.9万吨。这标志着该公司历经五十多年的发展终破茧化蝶，跻身“千万吨”国有大型煤炭生产企业行列。

从2009年开始，该公司以安全技改为动力，以解放思想为主线，以强化管理为手段，以新区建设为着力点，全面打响了“三大战役”。

技改升级战：没有投入就没有产出，公司采取多种办法自筹资金搞技改。投资1300多万元对朱家河矿实行技改，矿井能力由年产120万吨提高到200万吨。对白水矿投资6100万元购置综采机扩能增量，年产量由60万吨提升到100万吨，圆了百年老矿的综采

为女职工全方位撑起“保护伞”。2012年全集团共慰问困难单亲女职工705人，慰问金额34.5万元。

坚持开展文化活动，保障身心健康。举办女职工排舞比赛，展现女职工健康、阳光、时尚的精神风貌。在全省职工排舞大赛荣获“青年团体组一等奖”、“优秀组织奖”双项殊荣。开展“我身边的铿锵玫瑰”征文活动，编辑图书《铿锵玫瑰》，组织观看“巾帼能手”、“五好文明家庭”事迹短片。举办青年联谊会，为矿区青年交友婚恋牵线搭桥。开展学习型、安全型、和谐型家庭评比表彰活动，与纪检委联合邀请副处级以上领导干部及家属共同走进“党风廉政课堂”。

坚持加强阵地建设，优化工作环境。集团所属24个局151个矿处级单位建立了工会女工委，女职工组织组建率达96%。配备配强女工干部，共有专兼职女工主任208名。韩城矿业公司严格按照《企业工会工作条例》和女工干部配备要求，各级女工主任均按同级工会副主席落实待遇，待遇落实率达100%。和山东、山西矿业集团进行女工工作对标交流。在省总工会、集团公司网站和陕西工人报及时宣传工作动态，2012年集团共表彰女工先进个人839名，先进集体169个；女工先进工作者456名，先进组织52个，女职工组织影响力不断扩大。

集团公司所属基层女工组织韩城矿区工会女工委、西安重装集团西安煤矿机械公司工会女工委也一并获得此项荣誉。（石秀云）

煤炭产量破千万

蒲白矿业公司“破茧化蝶”

梦。投资3000万元的西固煤业技改实现年产能60万吨的翻番目标。企业升级改造推进机械化水平大幅提升。公司采煤机械化程度达到94.9%，综采机械化程度88.1%，掘进装载机机械化程度93.7%，综掘机械化程度84.1%，均达到规划目标。

管理创新战：以安全质量标准化、人的安全行为专项治理、班组管理创新为抓手，强化现场管理和各项安全制度的执行力，加大安全监督和考核力度，夯实安全生产管理基础，及时消除各类事故隐患。尤其是安全行为专项治理的实施，通过推行岗位描述、手

指数、安全风险预控、三三整理、班前礼仪和准军事化管理“六种”行为，提升职工的标准操作意识、管理人员的安全管理意识，杜绝了零敲碎打事故的发生。2012年5月20日，西固煤业实现安全生产10周年。截至目前，蒲白矿业公司没有发生一起人身伤亡事故，正向着“三零”目标冲刺。

新区建设战：面对本部煤矿机械化水平低、采掘条件差的情况，蒲白以黄陵新区为战略扩张点，按照“以最优的设计、最先进的设备、最快的速度、实现最大产出，取得最大效益”的建设方针，总投资22.17亿元，先

后建设了建庄矿业公司、建新煤化公司。经过几年的开发建设，先后按期实现了联合试运转，2012年原煤产量奋斗620万吨，真正撑起了蒲白发展的“半壁江山”。

几年来的拼搏进取，蒲白逐步实现了由求生存到谋发展再到壮大、腾飞的华丽转身。“作为一名老蒲白人，说实话，我做梦也不敢想蒲白能有如此巨大的发展。要知道，原来一个矿一年最多才出二三十万吨的煤，全局才出100多万吨。”公司以前的老局长、老书记如是说。（徐超 张莉）