

兑现承诺 改善民生 共享成果

——黄陵矿业公司积极落实职代会提案侧记

“今年煤炭市场不景气，企业也会面临困难，我以为分新房的事就没着落了，没想到年底竟然如愿住上了新房子，我真的太高兴了。”不久前刚刚搬进新房的黄陵二号矿职工华军兴奋地说。

2012年年初，在黄陵矿业公司三届三次职代会暨2012年工作会议上，该公司承诺——在发展的同时要加快民生工程建设进度，与职工群众共享企业发展成果，7栋住宅楼完成装修，在年底前交付使用，按照公司总体规划加快其余住宅楼建设进度；尽快完成“一河两岸”和矿山公园为一体的自然生态景区总体设计方案，5月份开工建设，争取早日为职工和当地群众开辟一处高品质的休闲场所；涉及企地共建的污水处理厂和店头镇第二中心小学项目要在上半年完成前期准备工作。公司各级组织领导干部关心职工生活，经常深入职工群众家庭，听取职工群众意见，切实解决与职工群众利益相关的热点、难点、焦点问题，持续提高职工幸福指数，实现富美和谐，使黄陵矿业真正成为员工干事创业的乐园、幸福生活的家园。

去年，面对全球经济持续低迷、国内经济增长放缓，煤炭市场不景气的形势，黄陵矿业不仅实现了逆势增长，而且承诺为职工办理的实事都做到

了件件落实：高标准建设职工住宅楼，室内水、电、暖、天然气，网络、通信等配套设施一应俱全，所有新房都经过了简单装修，550户职工喜迁新居。随后紧锣密鼓地准备第二批分房工程，使更多职工更早入住新房，体面生活，快乐工作，实现家有家有住房的梦想；面对市场逆境，该公司没有裁减一名员工，职工收入稳定；为职工兑现了每月300

元的误餐补助；全面实施员工素质提升工程，全年累计培训员工达6711多人次；发放职工子女助学金299000元；发放困难职工生活救助金220600元；组织对可能涉及职业危害的2418名岗位员工进行体检，从根本上保障员工切身利益和合法权益。

近日，在黄陵矿业职代会征集议案中，发现2013年的职代会是唯一一次

没有提出工资增长目标的职代会，最感动的是职工代表反应个人利益的事情少了，关注矿井安全生产和企业健康发展的建议和议案增加了，这不仅让我们看到了一个煤炭企业职工代表较高的政治素质、职业素养和主人翁精神，也反映出该公司在加大民生工程建设之后，职工群众的生活条件确实得到了改善，幸福指数得到了提升。（常昱）

彬长矿业公司

让员工成为最大的受益者

本报讯 2012年，彬长矿业公司在宏观经济增长乏力、煤炭市场急剧下行的不利情况下，牢牢把握稳中求进的总基调，及时采取“两保一降”措施，实现了经济平稳较快发展，让职工成为企业发展的最大受益者。

该公司着力解决员工最关心、最直接、最现实的问题，使企业发展成果惠及广大员工。加大安全投入，使大佛寺矿成为陕煤化集团首家建成煤矿“六大安全系统”的矿井；坚持把培训作为员工最大的福利，2012年全年累计培训

（复训）员工5300余人次；组织先进工作者外出学习疗养，对公司4800余名员工进行年度健康体检；建成设施齐全、服务一流、环境优美的矿区员工公寓、员工浴室、员工餐厅；开通矿区通勤车，方便员工出行；实施矿区绿化美化工程，实现矿区四季有花、四季常青，文化娱乐设施不断完善，给员工创造了良好的工作和生活条件；先后与陕西中医学院、咸阳市国棉厂等单位开展大型联谊活动，为解决矿区青年员工婚姻问题牵线搭桥，收到了较好的效果；

在咸阳市区建设员工生活基地，一期590套住房已交付使用，二期工程正在紧张的施工中，800名员工可望在2013年入住新居。规划中的矿区生活小区适时开工，力争使更多的员工拥有新房；积极兑现对员工办实事的承诺，2012年承诺为员工解决的10件实事全部兑现。日前，该公司党政又确定2013年为员工承办8件实事，积极践行“让员工成为企业发展的最大受益者”的庄严承诺。（弯桂清）

建设集团

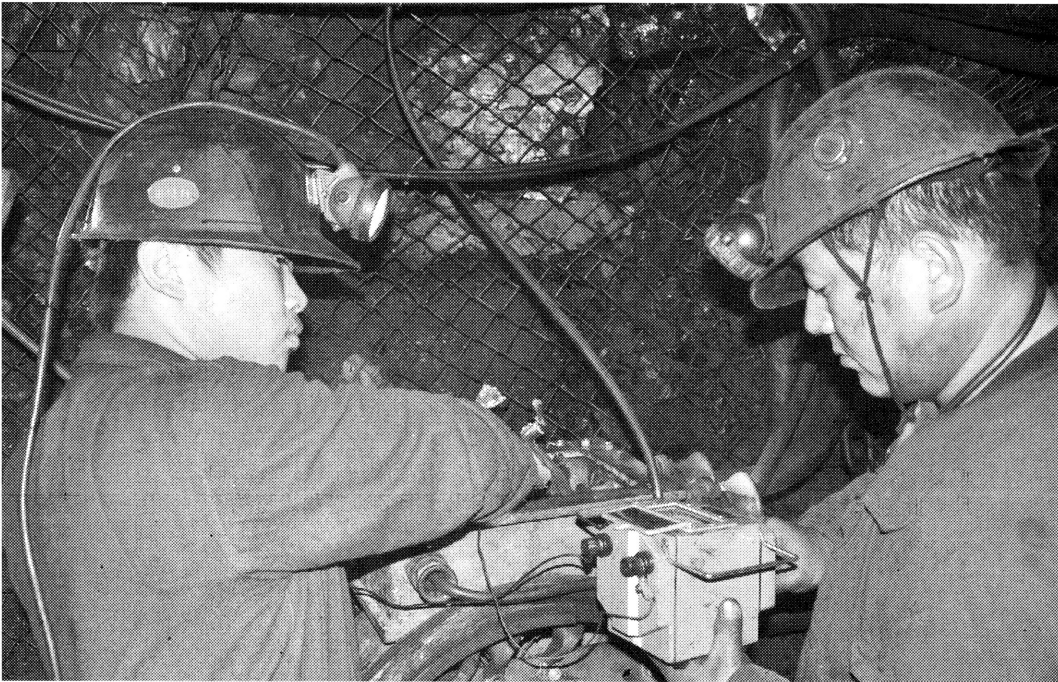
“三突出”统领各项工作

本报讯 建设集团以突出提高标准、突出转变作风、突出注重实绩统领2013年各项工作，全面推进基础管理工作实现质的变化，促进赢利能力提升。

突出提高各项考核标准，努力夯实基础管理。新的一年，针对具有建设集团特色的目标责任考核、安全基础管理、样板工程创建三大考核体系，以对标管理的全新理念指导内部考核工作，按板块完善考核标准，充实考核内容，提高考核各个等级的标准分值，通过强化内部考核缩小二级单位基础管理方面的差距，全面提升综合管理水平。同时，要求采取更加灵活多样的检查方式，力求检查结果公正科学。在安全基础管理考核办法中，提高优秀、合格考核分值标准，促使安全管理各项管理制度落实更有力，各项基础工作做得更扎实，努力使固化于制的安全文化理念逐步深入人心，付诸于行。样板工程创建作为建设集团自主创新品牌的重点工作，同样提高各个级别的考核标准分，并结合一年来在实施中出现的新问题，按板块重新修订考核标准，把所有在建项目全部纳入考核，扩大创建覆盖面，全面创建“煤化建设”品牌，提升自主品牌影响力。

突出转变作风，营造求真务实崇尚实干的浓厚氛围。建设集团将2013年定位为干部作风转变年，倡导求真务实崇尚实干的作风，以实际行动全面落实中央政治局改进工作作风、密切联系群众的八项规定。要求中层以上领导干部要养成勤俭节约、深入调研的良好习惯，经常深入施工一线，不打招呼不要陪同不接受宴请，用朴实的工作作风和务实的工作态度赢得职工群众的信赖，向职工群众了解最真实的情况，解决最实际的问题。

突出注重实绩，用职工满意度检验业绩，用数字见证实效。任何一项工作，不仅要有可行的工作措施，科学的工作方法，更要有有效的工作业绩。要用实实在在的数字化来检验工作措施和方法的实效性，以结果论成败。同时，要重民意，重实绩，让职工群众评价工作业绩，用职工满意度检验履职能力。（姜晓芳）



近期，蒲白矿业公司西固煤业公司团委从青年职工技能提升、岗位练兵、创新创业等方面入手，全面加强团员青年“素质提升工程”活动的

开展，更好地完成企业赋予青年职工的各项任务。图为青年职工与师傅在井下合作破解生产难题的情景。薛唐奇 摄

黄陵一号煤矿

反风演习提抗灾能力

本报讯 近日，黄陵一号煤矿根据《煤矿安全规程》第一百二十二条规定，举行了矿井反风演习活动。

本次反风演习的目的，一是检验当井下发生火灾时，改变风流方向，控制受灾范围，确保受威胁区域的人员安全撤离；二是掌握矿井各主通风

机的反风性能，检测主通风机反风量能否达到《规程》要求；三是提高矿井的防灾抗灾能力，做好灾害的预防工作，锻炼队伍，积累经验，提升应变能力；四是积极发现问题，查找不足，完善通风系统。通过演习，不仅提高了矿井的防灾抗灾能力，而且提高了职工的避灾意识和救生技能。（贺小锐）

张家峁矿业公司

九措并举推行节能减排

本报讯 多年来，神南张家峁矿业公司秉承“低碳发展，绿色开采”的理念，在抓好安全生产的同时，大力实施九举措推进节能减排工作。

该公司积极推广应用新型能源，在生活区、工业广场安装新型太阳能路灯，未来该公司厂区的景观工程、供热工程也将采用太阳能、风能等清洁能源；在矿井生产系统上广泛采用变频技术、无功自动补偿技术等先进技术设备，每年可节约电力500万千瓦时；全力推行无纸化低碳办公，公文起草、发放、审批整个过程全部通过OA办公平台完成，节省了纸张，节约了资源；井下矸石就地回填，通过完善相应安全技术措施，将开拓巷道掘进过程中的矸石直接排放到采空区，矸石不再向地面排放，避免了矸石排放到地面造成的污染；利用综采面回撤道建成了6个井下材

料库房，存放井下生产需要的一些材料、配件，缓解了地面库房紧张局面，方便了生产区队的用料需求，同时避免了材料运输过程中产生的污染；建立了3个污水处理站，加强工业污水和生活污水的净化处理，达到了污水零排放，制定出台了《张家峁矿业公司节水管理措施》，提高员工的节水意识，加强用电管理，安全、经济、合理地使用电力资源，全面挖潜，降低吨煤电耗；安装使用水煤浆锅炉和煤粉锅炉，并成功将一台20吨燃煤链条锅炉改造为精细煤粉汽化锅炉，大大提高了煤粉燃尽率，减少了污染物的排放；投资建设了年产200万吨的水煤浆厂，积极推广洁净能源，主要产品为不同粒度的煤粉和水煤浆，为推动绿色发展、煤炭清洁生产、拓展煤炭清洁高效利用途径做出了积极贡献。（张磊）

双龙煤业

出『重拳』节电降耗

本报讯 陕煤建司双龙煤业结合自身实际调整用电设备开启时间，加强用电管理制度，提高全员节能意识，促进企业节能降耗、增加效益。

制定办法，合理调整峰期用电。制定并实施了《节能降耗用电管理办法（试行）》，根据尖峰、高峰、平段、低谷时段的用电规律，施行负荷调整，提高电能利用率，降低负荷高峰；强化管理，实施正规循环作业。严格执行负荷审批制度，加强对动力设备的检修保养，提高修理质量，降低电能损耗，选用高效节能的设备和材料，严禁在采煤机或掘进机停止割煤时，胶带输送机、刮板输送机

设备的空转现象；科技创新，降低电能损耗。该矿鼓励职工提出合理化用电建议，积极推广新技术、新工艺，并按年度实际电费降低额度30%—50%对科技创新有功人员进行奖励；进一步淘汰高耗能设备，选取符合国家相关规定的节能环保设备；加大宣传，增强全员节能节电意识。充分利用宣传栏、LED多媒体、简报及点名会、班前会等，加大节电节能宣传力度，提高广大职工节电意识。（刘美迎）

神木天元公司

节能减排再推新举措

本报讯 日前，神木天元化工公司节能减排再推新举措，即传统浸泡法熄焦干法熄焦技术。该技术改造是继加氢制氢系统加热炉废气利用、废水利用、焦化装置煤气风机节能改造、酸性水汽提装置、精酚处理装置等大型节能技术改造后又一重大举措。

与浸泡法熄焦相比，干法熄焦技术采用喷雾低水熄焦。该技

术可防止在熄焦过程中产生大量的含污染物的湿蒸汽排入大气中，其中含有HCN、H₂S、NH₃、酚类、粉尘等有害物质。干法熄焦后产生煤气作为锅炉燃料气，锅炉烟气将减少SO₂、CO₂排放，完全符合环保要求。

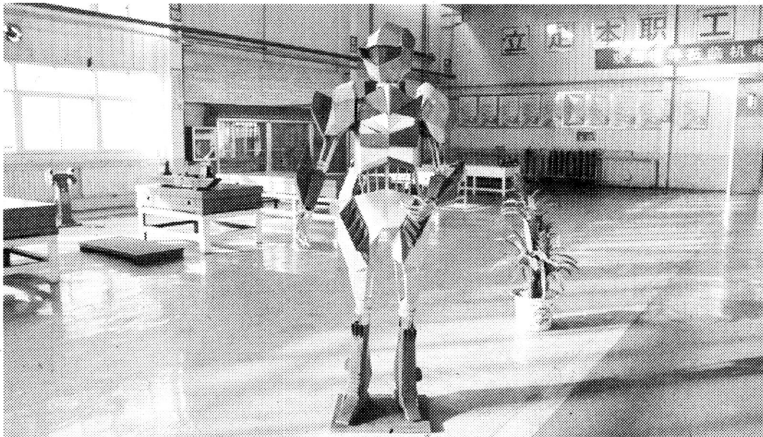
天工公司

对青工进行节支教育

教育青工增强勤俭节约意识，树立节约材料就是保工资的意识，学会过紧日子，学会精打细算。明确公司制定的使用材料三体系指标，严把公司办公用品审批关，

它与传统浸泡法工艺相比，传统浸泡法吨焦炭耗水量在0.373吨，采用干熄焦后吨焦炭耗水约0.19吨；按年产135万吨兰炭计算（年运行8000小时），可节省水资源24.7万吨，每小时节约煤气约30000立方米，按年运行8000小时计算可节约煤气2.4亿立方米，折合标准煤6000吨。（魏峰）

动员职工对所有的工具、设备，本着能修不换的原则，在满足安全生产的条件下，对回形针、单面纸张以及签字笔等，尽量回收利用。还积极组织团员青年向节支效果较好的部门学习，促进全公司青工都参与到节支降耗的活动中来。（李佳音）



近日，神南红柳林矿业公司机电修理厂厂房内立着一个栩栩如生的机器人模型，引来员工争相观看。这台机器人模型是该公司机电修理厂员工在业余时间，利用废旧的钢材，自行设计、组装、焊接完成的。田宏伟 摄

坚持科学发展观

实现科技低碳路