

换下工装做新郎

2012年12月5日,小雨转多云,对于中铁二十局六公司莞惠项目工地上的很多工人来说,这是广东暖冬里很普通的一天。

雨,已经断断续续下了近一个月,暂时还没有停歇的迹象。基坑边,一个高大的技术员正嘶喊着指挥工人。他没打伞,任由丝丝冬雨打在安全帽上,滑落到脸上,飘落在他身上。这个技术员剑眉斜飞入鬓,配上一米八多的高个子,很有点英武不凡的感觉。不过,他时不时用手遮挡眼前的雨,加上一身湿漉漉的工作服,着

实有些狼狈。工人们都知道,他叫王小生,是工地上的技术骨干,但他们不知道的是,对于王小生来说,今天却很不普通——12月5日是他大婚的日子。

12月,正处莞惠“决战四季度”大干期间,为了减少对工作的影响,大婚当天,王小生依然在工地上坚守了一上午,下午才找人稍稍替了一下,自己回到项目部洗了个澡,换上结婚的礼服,匆匆赶往饭店准备晚上喜宴的事。婚礼是在颇有名气的家湘菜馆举办的,没有正式的礼堂跟司仪,新娘

子李奋霞也没有婚纱。说起这点,王小生一脸的歉疚。因为自己没有时间,就工地上这个简单的婚礼,还是媳妇一个人买喜糖、瓜子,一个人分装包好,一个人布置婚房。

王小生觉得很对不起媳妇,谈了六七年恋爱,开始是上学、没钱,上班挣钱了又没时间,莞惠项目工期比较紧,拖到现在才娶她进门,还没能给她一个像样的婚礼。他说:“多亏项目领导,能给我媳妇安排个外聘的工作,不然一分离隔两地,现在我们俩也不一定能结成。”

当日,恰逢六公司工会主席沈维圣陪同集团公司领导到莞惠项目检查工会工作,关怀职工的沈主席便主动要求到现场见证这场意义非凡的婚礼。晚上7点30分,婚礼开始,沈主席与集团公司副总工、莞惠项目经理孙长江相继送上了诚挚的祝福,并不忘叮嘱一对新人要互敬互爱、相互理解、不丢工作、不忘家庭,携手建好小家与莞惠这个大家。

8点钟,一对新人完成了他们简朴而庄重的婚礼。没有充足的时间隆重操办,但却一样热闹温馨,

处弥漫着铁建人特有的那种朴实无华。领导与同事的一声声祝贺,让这个平日言语不多的甘肃汉子有些激动,一再对领导与同事表示感谢。

李奋霞也动情地说:“虽然没能在家举行婚礼,但是项目部给了我们家一样的感觉;虽然没有婚纱,但是有他的一颗真心,这就够了!”

这晚,小生喝了很多酒,以至于闹洞房到一半就招架不住了。

祝福你,王小生!也祝福你每一个铁建人。

(于天蛟)

质疑公务员“客串”环卫工的民意期待



1月9日,来自金华武义县的一条消息引起了社会各界的关注,从2012年12月份开始,武义县陆续将新录取的公务员送到环卫站,要求当5天环卫工人。大多数人支持这种做法,认为公务员就要体验基层工作。但也有不少网友认为,这种蜻蜓点水式的尝试,只是一种“作秀”罢了。

尽管舆论对新招公务员先当环卫工的“岗前培训”,表现出褒或贬的不同态度,但细品支持方和质疑者的用意,都不透露出一丝共同的认知,那就是让公务员了解基层、重视基层、关心基层很有必要,“接地气”式体验应成提高公务员素质的必修课。

当然,言称“作秀”的质疑也不无道理:其一,时间太短。5天的环卫工经历的确有蜻蜓点水的“客串”意味,未必能让新录者真正体味到基层一线的艰辛;其二,显失公平。“体验基层”不是新录公务员的专利,应当是包括各级官员在内的所有公务员的素质必需。从这个意义上说,“蜻蜓点水”并非反对,恰恰是对公务员深入基层、转变作风的常态化期待。

在笔者看来,当地实施新招公务员先当环卫工的“岗前培训”,目的并非在于“劳其筋骨”体质锻炼,而是旨在“陶冶情操”道德培养,即增强新招公务员的群众意识、基层观念。是否会沦为

凑天数、做样子的走过场,关键不在于其当环卫工的时间长短,而在于受训者的“体验”质量。事实上,环卫工人的真正的“弱势”并不是他们的辛苦,而是缘于他们的工作条件差、劳动强度大、工资待遇薄、社会地位低、被人瞧不起的“心苦”才是最大的弱势。环卫工常常被人们用作深入基层的“体验”对象,本身就是佐证。

事实上,人们之所以力挺“武义式”岗前培训,道理很简单。因为他们招录的毕竟是公务员而非环卫工,而基于社会分工的不同,也不可能人人都去做环卫工。因此,公务员充当环卫工的主要“任务”,除了与一线工人同上岗、同作息、同劳动外,关键还是要走进环卫工的心里,与他们交友交心、真诚沟通,学习他们吃苦耐劳的品德,了解他们所思所盼的诉求,眼睛向下、关注弱势的从政意识,这才是当地政府推行这种“接地气”岗前培训的良苦用心。

党的十八大之后,新的中央领导集体正在向社会展示反腐倡廉的新形象,走基层、转作风、接地气成为公务员队伍建设的主流趋势。让新招公务员先当环卫工的“岗前培训”,无疑是契合这种发展大势的有益尝试。“让更多的公务员走向基层,更多地从基层中选拔公务员,这是我们需要努力的方向。”武义县组织部门的表态,既是回应质疑的庄重承诺,更是人们期盼“体验基层”成为公务员素质培训常态的心声表达。

(张玉胜)



在进行制动性能试验时,父子俩不敢有丝毫的马虎。



为了将自己的防故经验传授给儿子,老杨还故意人为设置车辆故障让儿子进行查找。



下班回到家后,父子俩还经常在一起学习交流业务。

铁道线上“父子兵”

在铁路编组场上,有这样一对“父子兵”,他们在工作时总是比着干,现场作业时比谁的标准执行最好,月度排名中比谁的防故最多,在家聊天时比谁的业务最好;他们就是西安铁路安康车辆段的货车检车员老杨父子俩。

老杨叫杨镇川,今年58岁,从事货车检车员工作38年,小杨叫杨帆,年龄比老杨小24岁,工龄比老杨少25年,虽然工作经验没父亲丰富,但小杨爱学习、爱琢磨事儿,喜欢和父亲探讨业务上的问题,经常把老杨问得不知所

措,为了不被儿子问倒,还有两年就该退休的老杨仍然坚持每天学习业务知识。时间一长,小杨就觉得自己赶上父亲的趟了,于是便更加努力学习钻研业务知识;父子俩就这样互比互学,共同进步。儿子杨帆还被评为了2013年安康车辆段安全先进个人,杨镇川荣获了安康车辆段先进个人称号。

杨镇川 摄影报道

电气化公司玉铁项目部

用好“金点子” 过好“紧日子”

本报讯 担负新建林至铁山港铁路“三电”迁改、及站后四电集成工程等施工任务的中国铁建二十局集团电气化公司玉铁项目部以降本增效为目标,结合“干好活、算好账、控成本、增效益”的劳动竞赛活动,广泛开展征集职工合理化建议、增收节支和科技攻关活动,克服交通不便、安全危险点多、战线长等诸多因素,用好职工“金点子”,号召员工过好“紧日子”。

在降本增效活动中,该项目充分尊重职工主人翁地位,注重开发广大职工智力资源,广泛征集合理化建议、技术创新、降成本、增效益、作贡献和学习一门新技术、提出一项新建议、创造一项新成果、推广一项新工艺、刷新一项新纪录的“五个一”活动,并将职工提出的“好点子”,及时运用到实际施工中去,以便科学化施工,优化施工最佳方案。

为此,凡提合理化建议的职工,项目领导均在每周工程例会上进行表扬,此举大大调动了职工的积极性和

创造性。在办公中,大家自觉奉行节俭主义,节约每一张纸,纸张正反面使用,文件的传递、查看、批阅尽可能通过OA办公系统及办公QQ群进行,大大提高了工作效率。

该项目认真做好事前、事中、事后的严格控制,夯实基础管理,制定落实监督制度,还把成本计划层层分解,责任到人,对办公费、差旅费、业务招待费等6项非生产性支出项目各进行压缩,干部职工自觉过上了紧日子,从不乱花一分钱,把有限的资金用在刀刃上,处处精打细算。

同时,在项目日常开销中,加大车辆油料管理,根据车型及使用频率科学合理核定车辆油耗,并严格实施考核,建立车辆的日常保养、维修档案,明确责任到人,有效降低了车辆的消耗费用。

去年以来,共采纳职工合理化建议10余条,通过这些细微处入手,减少了不必要的开支,促进了项目创效能力进一步提高。

(刘红刚)

每当夜幕降临,当大家都忙着阖家团聚享受假期时,在西安地铁渭河车辆段电客车检修库,却有这样一群可爱的人,为了让乘客在假日里能够乘坐安全舒适、方便快捷的地铁电客车出行,他们“舍小家、为大家”,默默坚守着自己的岗位,无怨无悔、敬业奉献。

每天地铁电客车以风驰电掣般的速度运送着古城南来北往的乘客,到了夜

里从20时至凌晨3时要检修5至6辆车,平均每辆列车检修和处理故障要用时1小时左右。

电客车日常检修分为下部检修、车侧检修、司机室检修、客室设施检修。一列电客车需要检查的螺丝就达到数千个,一个都不能漏检。车体上的每个螺丝都有一个防松标识。一旦发现螺丝移位,检修人员就必须进行及时有效处置。

“在日常检修中遇到所

有故障都要立即排除,如果遇上大的故障,我们一晚上有时连喝水的时间都顾不上,我们的目标就是确保电客车零故障出库。在节假日里,由于客流量大,客室设施损坏较多,上线运营的车辆比平常要多2列,今夜我们要检修的电客车在18列。”工长周辉说。

事实上,就在大家放弃假日休息、加强电客车检修的同时,该部从下道上的安

深夜,他们在坚守……

全生产检查工作和电客车检修质量也没有丝毫松懈,当夜该车辆段长葛党朝亲自坐阵检修库协调处理检修中各类突发情况。班前8小时是否喝酒、地沟作业是否佩戴安全帽、安全防护灯是否按规定挂置?现场安全员王光荣问得认真,查得仔细。在0202电客车检修完毕后,质检员对客室车门检修质量进行复查验收,把好最后一道关。

本报记者 刘鹏

里运营了一天的电客车会陆续回到“4S店”做全面“体检”。晚上20点,夜幕刚刚降临,检修库外刮着凛冽的寒风,检修人员已经准备好了当班的检修工具,并在电客车入库线路的两侧站立做好接车前的准备工作,一场通宵达旦的检修大战在电客车检修库悄悄拉开了帷幕。

10分钟后,一列刚进库的电客车慢慢停稳,检修人员马到跳下地沟,时而蹲下

夜从20时至凌晨3时要检修5至6辆车,平均每辆列车检修和处理故障要用时1小时左右。

电客车日常检修分为下部检修、车侧检修、司机室检修、客室设施检修。一列电客车需要检查的螺丝就达到数千个,一个都不能漏检。车体上的每个螺丝都有一个防松标识。一旦发现螺丝移位,检修人员就必须进行及时有效处置。

“在日常检修中遇到所

破解“绝活”传承难

老职工在长期工作实践中总结、探索出的“绝活”是企业的宝贵财富,也是企业发扬传统、面向未来的重要基石。

近几年,中国北车西安装备公司员工变化较大,身体“绝活”的老职工退休速度加快,然而铁路快速发展又给装备制造提出了技术质量新要求,面对这一突出矛盾,西安装备公司开展技能传承活动,搭建“绝活”亮相舞台,在公司员工中营造出观摩学习找差距、学技练功浓厚的浓厚氛围。

西安装备公司分别在货车制造事业部货车车间和货车结构车间开展了两场高技

能人才技能展示活动。走进货车制造事业部货车车间,铆工技师贾秀琪正在根据图纸要求在大型钢板、槽钢上画图、放样,并用操作气割将画好线的零部件完整切割下来。作业过程中,贾秀琪对划线中应注意的关键点、难点以及如何充分利用原材料进行放样、下料、减少浪费等技巧进行详细地讲解,围在贾秀琪身边的铆工们眼睛紧紧跟着贾秀琪的身影,看着这位高手细心切割着手中的作品,这是一场视觉的“盛宴”,也是一场活灵活现的“教学影片”。通过操作演示,在场的铆工看到了自身的差距并掌握了许多技

巧,纷纷表示此项活动让他们受益匪浅。

“去年一年,已有18个单位进行了技能传承活动,累计有900多人参加。”西安装备公司工作人员雷玉斌介绍,这两年公司退休的师傅多了,人少了,这是公司员工都知道的事,这种“少”给公司的技术力量带来了很大的变化,公司培训部对公司高技能人才队伍进行过全面调查、分析,发现高技能人才队伍数量短缺是最为突出的问题。由于高技能人才队伍分布失衡,老龄化严重,他们掌握的一些绝活、诀窍、精湛技艺无法传承给青年技工,面临失传。

这是现实的困境,也是企业探索符合实际的技能传承方式的一次机遇。“技能传承”作为破解绝活传承难题的一种尝试被提出,作为西安公司的第一大工种,“铆工技能传承”打响了一公司技能传承活动的第一枪。

“技能传承活动有别于传统考试的模式,不设统一题目,不做过多要求,但必须有绝活亮点。”雷玉斌说,由于技能传承活动结合生产实际进行,每项演示活动都对演示者本人、观摩者和该项演示涉及的生产活动产生了有力促进。2009年,西安装备公司培养高级工226名,技师

109名,高级技师18名。2010年,培养高级工209名,技师77名,高级技师12名,超额完成立项指标,并培养出了技术含量高、各主要工种领军人才,如全国技术能手、全国劳模、电焊工高级技师李永军,全国技术能手、机修钳工高级技师杨勇刚,全国技术能手、铣工技师李永平等。

随着技能传承活动的进一步深入开展,西安装备公司将在制度建设上不断探索,努力使技能传承活动在技能人才建设上发挥更好的示范引领作用,促进公司更好更快发展。

本报记者 杨琳

寒风紧修民心暖

“您是印台供电所吗?我是虎头山的一位住户,一边安慰住户,一边开始麻利地排除故障。虽然不能派人来给处理一下。”元月2日中午11时许,铜川供电局印台王益电力局印台供电所值班室接到急促的报修电话。

故障就是命令!数九寒冬,室外天气格外寒冷,寒风凛冽,供电所检修人员顾不上这些,立即携带检修工具,冒着严寒,迎着寒风,急驰赶到报修住户家中。经过10多分钟的排查,发现停电原因是该住户入户线搭接处氧化所致。

针对现状,检修人员按照规定告知住户,说明缘由和检修范围,看他这种情况,不在紧急服务范围内,该住户立马着急地说:“这可怎么办,没电连午饭都吃不上……”

“你别着急,这是小故障,我们一会就给你修好,保你不

耽搁做午饭!”检修人员看出住户心思后,一边安慰住户,一边开始麻利地排除故障。虽然,造成断电的故障不属于供电所检修范围之内,但是,考虑到天寒地冻,又是在节假日里,而且正值中午时刻,住户做饭如果没电,那该多么焦急!检修人员急住户所急,想住户所想。15分钟后,检修人员将氧化的节点重新搭接,恢复了供电。

住户脸上露出喜悦的笑容,连忙拉住检修人员冰冷的手直往屋里拽着说:“这么冷的天,赶快进屋里暖和暖和,真是太谢谢了!”“不用客气,电上要嘛,我们手到擒拿,以后只要停电就打电话找我们,随时为你帮忙!”说完检修人员便离开住户家里,向下一个故障检修点奔去。

(王同利 陈福仁)