

YANCHANGSHIYOUZHUANKAN



陕西延长石油集团公司协办 壬辰年十二月十四 2013年1月25日

每周五出版

星期五

第 55 期

本报讯 在近日召开的全省宣传部长暨精神文 明建设工作会议上,延长石油西区采油厂、子北 采油厂、榆林炼油厂被中共陕西省委、陕西省人 民政府命名为精神文明建设"省级文明标兵单 位",延长石油甘谷驿采油厂被命名为"省级文明

延长集团三家企业被省委省政府授予"文明单位标兵"称号

截至目前,集团公司累计创建国家级文明单位 6个、省级文明单位14个(其中省级文明标兵单位3 个)、市级文明单位9个、区级文明单位10个。

2012年,集团公司高度重视精神文明建设和 文明单位创建活动,精心安排、周密部署,做了 大量扎实细致的工作。一是加强职工思想道德建 设。在党的十八大胜利召开期间,各单位纷纷组 织歌咏比赛、征文演讲、主题展览等活动, 推进

社会主义核心价值体系、理想信念、职业道德、 延安精神和企业精神教育。二是通过发放法律、 交通、消防安全知识传单, 张贴宣传标语口号 等,开展各类普法宣传教育,加强法制宣传。三 是加强生产安全培训。开展安全生产大练兵活 动,坚决杜绝安全事故。建立计划生育电子档 案,认真落实计划生育政策。四是加强文明生产 和环境建设。普及节能减排、循环经济、生态保 护知识, 开展环境绿化、美化活动, 创造良好的 生产生活环境。五是加强群众性精神文明创建活 动。开展文明科室、文明车间、文明队站、文明 班组、文明小区、文明职工等创建活动, 调动职 工群众的参与性和积极性,不断扩大精神文明创 建工作的覆盖面和影响力。

己行识更看价值

单位"。

全年加工原油1400.2万吨,催化1#渣 油加工731.2万吨,重整加工194.6万吨,加 氢加工207.4万吨,生产聚丙烯23.2万吨, 生产苯乙烯 4.5 万吨,天然气液化量 15.89 万吨,生产各类助剂3782吨。

这组眼花缭乱的数字是炼化公司2012 年给职工汇报的一份考核类生产指标成绩 单。全年内部模拟利润实现44亿元,完成 年计划的137.6%,各类指标均完成年度计 划,这绝对是炼化公司历史上最好的年景。

好成绩的取得,实际上是炼化公司综 合能力全面跃升的集中体现。

综合能耗低 运行周期长 产品附加值高

据炼化公司总经理罗万明介绍,整个 2012年,炼化公司在"平稳运行"的前提下, 努力消除瓶颈,提收率、降消耗,全年汽柴 液总收率达到88.26%,较计划提高0.26个 百分点;综合加工损失率2.18%,较计划降 低0.02个百分点;吨油综合能耗95.38千克 标油,较计划降低10.87千克标油。

更难能可贵的是,全公司常压装置及 延安石化厂重整、加氢、聚丙烯等装置未检

修。核心装置的长周期运行,对于炼化公 司全面完成指标计划,绝对具有重大意义, 也标志着困扰炼化公司多年的生产难题得 到了初步解决。而在市场低迷期间,炼化 公司集中对榆炼180万吨/年催化及重整、 加氢,延炼所有化工装置进行了检修。

据统计,炼化公司2012年全年生产 93#汽油441.7万吨,完成年计划的 111.26%,同比增加110.43万吨;生产97#汽 油40.3万吨,完成年计划的125.94%。积极 开发聚丙烯T36F新产品,在永炼生产乙醇 汽油组分油,实现了整体效益最大化。

延炼满负荷 永炼作调节 榆炼自平衡

解读炼化公司2012年生产思路,整体 呈现"延炼满负荷、永炼作调节、榆炼自平 衡、延化长周期"生产运行特征。据了解, 2012年延炼加工原油735.2万吨,占炼化总 加工量的52%,装置负荷达到设计值710万 吨的103.6%。永炼根据调度指令,安排200 万吨/年常压装置7次待料循环,累计91 天,保证了炼化整体效益最大化。榆炼180 万吨/年催化装置投入运行后, 渣油不再调 往延炼加工,缓解了延炼催化原料重质化、 劣质化难题。延安石化厂重整装置原来三 个月一抢修,导致加氢、聚丙烯等装置频繁 停工,除氧设施投用后,全厂生产运行参数 平稳;装置运行周期延长。

走出交口河 项目建设树典范

在2012年,炼化公司全年完成固定资 产投资13.23亿元,从项目设计、招标、订 货、现场施工等各环节检视这一大批投资 项目,用"神速"形容绝不为过。

榆炼500万吨/年常压装置2012年4月 11日现场动工,10月31日工程中交,11月 13日通过了预验收,创造了同类装置建设 的新速度。对此,延长石油集团公司发文 对榆炼180万吨催化装置快速建成给予了 高度肯定。

于此同期,延化、永炼、榆炼6套汽 柴油质量升级项目, 2012年9月份在永炼 举行集中开工仪式, 现场土建随即全面开 工。延炼新建液化气球罐及装车设施项目 2012年6月底建成中交,10月21日顺利投 用,实现了原料液化气接收与民用液化气

轻烃综合利用项目2012年4月份举行 了开工仪式,娄勤俭省长下达开工令;6月 份对产品方案进行了论证,进一步优化了 原料组成及技术路线;12月份与洛川县签 订了《项目建设框架协议》。

在抓好交口河区域项目建设的同时, 炼化公司先后成立了靖边项目执行中心、 延川LNG项目执行中心,承担建设榆炼汽 柴油升级项目和延川、志丹LNG项目,迈 出了"走出交口河"的重要步伐。

院士专家"炼化行" 实现专利申请零突破

"炼化公司的跃升,除了管理方面的精 耕细作,靠的其实是科技的力量。"这是一 位职工代表的观点。

依靠科技,炼化公司提升生产运行水 平及运行效率。围绕装置运行难题,炼化 公司组织院士专家"炼化行"活动,对装置 运行进行现场切诊把脉,解决

了苯乙烯产品纯度不够、粗硫 磺颜色发黑等技术难题。针对 聚丙烯装置聚合反应弱、装置

频繁停工问题,开展技术攻关,实现了平稳 运行。开展工艺及仪表排查,按照装置原 设计标准,整改投用永炼二催主风机出口 流量联锁,实现延炼二联合直供料工艺,优 化提升了装置可靠度,实现了高效运行。

同期,炼化公司积极开展产业发展规 划及前瞻性研究,完成了《原油加工流程优 化及炼化一体化研究》,提出了炼化公司 油、气、煤综合利用规划建议;启动了《催化 汽油超深度吸附脱硫》和《油醇制烯烃》等 一批中试和工业示范项目:积极推进产学 研结合,完成了《硫磺回收国产化药剂研 究》、《甲醇、二甲醚制聚甲氧基甲缩醛》等 一批具有自主知识产权的试验性研究工 作。加大关键技术的吸收应用和再创新, 《FDW-3临氢降凝催化剂研究及应用》等2 个项目荣获集团公司科学技术一等奖,4个 项目获得三等奖。去年一年,国家专利局 已受理炼化公司专利申请3项,实现了专利

本报讯 近日, 在"2012

陕西推动力"总评榜系列评选 活动中,延长石油集团凭借过 去一年在公益事业方面的卓越

表现,荣获"2012陕西最具推动

力公益企业奖"。集团销售公

司下属单位延长中立新能源股

份有限公司荣获"2012陕西最

销售收入1618亿元,财政贡献

连续七年保持全省第一,在企

业发展的同时,延长石油集团

牢记"汇聚能源、延长价值"的

企业使命,积极履行社会责任。

大和新建项目为当地人民提

供就业岗位。延长石油各项

目中,90%以上的用工来自项

生。延长石油积极支持地方

新农村建设,与地方共建油区

道路超过7500多公里。积极

参与"千企千村"扶助行动,组

织所属单位对口帮扶45个

村。与陕西省财政共同出资

组建了陕西保障性住房建设

有限责任公司,开创了全国保

障性住房建设的"陕西模

式"。三是延长石油积极参与

"金秋助学"、"玉露行动"、

"儿童救助"等多项救助活

动,并向省慈善协会、省救

灾办、红十字会、残疾人基

金会等机构捐款捐物。四是

在灾害面前勇于担当,在 2008年汶川地震、2010年玉

树地震和2010年陕南洪灾发生后,延

长石油集团累计捐款1.7亿元,调运油品

12万吨,积极参与抢险救灾,彰显了负

责任的国企形象。五是积极参与陕西文

化事业的发展。参与西安世园会、省运

会、省文化艺术节等文化活动。注资组

建榆林文化产业投资公司, 助力陕西文

化产业发展。

一是通过产业规模的扩

2012年延长石油集团实现

具推动力潜力企业奖"。

张军林 本报记者 刘公望

征

才

2012

陕

西

最

动

公

益

企

N

奖

(薛占祥)



延长集团召开2013财务工作会

本报讯 1月21日下 午,集团公司2013年财务 工作会在西安召开。会议 确定2013年财务工作将以 全面预算管理为抓手,强 化成本费用管控, 有效缓 解持续上涨压力,深化资 金集中管控,推进融资渠 道创新,增强资金保障能 力,实现财务总投资450 亿元,实现销售收入1860 亿元、利税费650亿元的

集团公司监事会主席 王勃、副总经理闫世可、 总会计师、财务中心主任 康永智以及相关副总师 监事会成员、机关各部门 负责人等参加会议。

2012年集团公司主要 生产经营指标实现逆势增 长, 财务状况总体良好, 全面超额完成了年初确定 的各项目标任务。实现营 业收入1618亿元,增长 28.2%, 完成年初预算的 107.9%, 各类油气产品保 持了产销两旺的良好势 头, 非油单位也取得了较 快发展。

王勃在会上肯定了

闫世可提出,在今年 的财务工作中,务必要认 清形势、理清思路, 充分 发挥财务管理的职能作 用; 要统筹兼顾、把握重 点,确保生产经营和项目建 设资金需求;要提升财务管 理水平,增强企业核心竞争 力;要大力推进产融结合, 提高资本运营能力;要加强 财会队伍建设,不断提升队 伍整体素质。

陝西延长石油(集团)有限责任公

司陆相页岩气开发,一直走在中国页岩

气勘探试采前列。页岩气一般无自然

产能,需要压裂投产,压裂液中往往含

有多种化学添加剂,压裂返排液如处理

不当,不仅会渗透到地层,对地下水资

源造成污染,而且会影响井场周围环境

和当地居民的健康。因此,研究院针对

我国首个国家级陆相页岩气示范区中 页岩气压裂返排液的性能特征,自主研 发出一套高效环保的压裂返排液无害

化处理与资源化利用技术,成功地运用

自主研发的设备对国内第一口陆相页

岩气水平井8500m3压裂返排液进行了

无害化循环利用处理,处理后的水既可

以用于页岩气井压裂液循环配液,又可

以用于回注地层,进行驱油增产。充分

实现了压裂返排液的零排放和水资源

循环利用的目的,有效地保护了周边的

理与资源化利用技术在水平井现场的

顺利实施,不但解决了现场大量压裂返

排液的处理问题,而且解决了污水难处

理、违规乱排放、浪费水资源的环保难

题,实现压裂返排液零排放目的,为国

家级陆相页岩气示范区的建设带来巨

大的环境效益、社会效益和经济效益。

这对延长石油集团突破页岩气开发技

术瓶颈,推动国家级陆相页岩气示范区

建设"绿色环保"理念,起到了强有力的

陆相页岩气压裂返排液无害化处

出的贡献,并要求大家尽 职尽责、提高素质,提供 监督支撑;积极配合企业 改革,进一步明确财会工 作的重要意义和职能作 用,促进企业健康发展。

康永智在报告中说, 今年要全面夯实财务管理 基础,提升会计信息质 量,增强决策支持能力;

加快推动产融结合, 积极 开展资本运营,增强企业 发展实力;推进财务内控 体系建设,提高风险防控 能力;加强财会队伍建 设,增强持续发展能力; 加强党建、党风廉政建设 和企业文化建设,推动企 业持续健康发展。

(惠堃)

2012年集团财务人员所做



刘云山:延长集团发展思路符合科学发展观

近日,中共中央政治局常委、中 央书记处书记刘云山在陕西延安、 榆林两地就贯彻落实党的十八大精 神、开展群众路线教育实践活动进 行调研。刘云山在陕西省委书记赵 正永、陕西省代省长娄勤俭等领导 的陪同下,来到延长石油集团榆林

煤化有限公司视察调研。

调研中,刘云山先后来到生产 装置区和中央总控制室,听取了相 关负责人就延长石油集团发展的基 本概况、生产现状、项目建设、科 技创新、节能环保以及下一步发展 规划等有关情况的汇报, 并与公司

员工亲切交谈。刘云山对延长集团 所实施的以转方式调结构为主线, 推进资源综合利用循环发展,大力 实施创新驱动的发展战略给予了充 分肯定。他指出:"这种发展思路符 合科学发展观,符合节能减排,符合 资源循环利用!"

据新华网电 陕西省政府日前决定, 给予延长石油集团在岗员工增发一个月 工资。这一奖励出台后,很快引发了"政 府财政该不该奖励国有企业"、"劳务派 遣人员是否应该同样享受奖励"等争 议。针对这些问题,记者采访了陕西延 长石油集团相关负责人。

"年终奖"政府财政不"买单" 1月5日,陕西省政府 发出《关于表彰我省油气当 量突破6000万吨突出贡献 企业的通报》。通报称, 陕 西省油气当量2012年突破 6000万吨,稳居全国第一油 气大省。为了表彰先进、树 立典型, 省政府决定, 对中

石油长庆油田和陕西延长石油集团予 以通报表彰, 给前者领导班子一次性 奖励100万元,给后者在岗员工增发

一个月工资的奖励。 这一奖励政策出台后, 很快就引 起社会关注。一些人把"增发一个月 工资的奖励"当成是陕西省政府财政 "买单"。

负责这项工作的陕西延长石油集 团人力资源部部长王军伟说:"给我们 每位职工增发一个月工资,省政府主要 是出台奖励性政策。实际上,政府是不 延长石油"在岗员工增发一个月工资 的奖励政策落实到位。

劳务派遣人员同样享受"政府奖励"

这一奖励政策出台后,社会传言称 劳务派遣人员不能享受这一政策,只有 "正式职工"才可以"增发一个月工资"。

多人,这其中就包括各单位的劳务派遣 人员。"他们都是在岗职工,都为延长石 油的发展做出贡献,当然应该受到奖 励。"王军伟说。

奖励"一个月工资"指的是基本工资

据了解,延长石油集团实 行的是岗位技能工资制,职 工工资主要由岗位工资、技 能工资、绩效工资三部分组 成。其中前两项根据职工出 勤、业绩完成考核等情况按 月发放,就是一般意义上的 基本工资。绩效工资是经过 对全年经济目标考核后,根 据考核业绩情况进行发放。

王军伟说:"这次省政府 奖励的'一个月工资'指的是按月发放 的岗位工资、技能工资,也就是基本工 资,并不包括绩效工资。奖励'一个月 工资'在具体发放时,同样要根据每个 职工全年的出勤、业绩完成考核等情况 进行考核兑现。" (储国强)

政府财政不"买单"

拿一分钱的,奖励资金完全是由企业自

他介绍,目前延长石油集团公司已 要求所属各单位在保障生产经营正常 运行的情况下,千方百计开源节流,积

极筹措资金,确保春节前把省政府给予

针对这一传言,王军伟解释:"增发 个月工资"是给集团全体"在岗职 工"的奖励政策,"在岗职工"不仅包括 所谓的"正式职工",也包括劳务派遣人 员,当然也包括各级管理人员。

延长石油集团现有在岗职工10万

陆 长 石 油 位 4 发

石

生态环境。

技术支撑作用。

环