

炼化的跃升：让石油更有价值

全年加工原油1400.2万吨，催化1#渣油加工731.2万吨，重整加工194.6万吨，加氢加工207.4万吨，生产聚丙烯23.2万吨，生产苯乙烯4.5万吨，天然气液化量15.89万吨，生产各类助剂3782吨。

这组眼花缭乱的数字是炼化公司2012年给职工汇报的一份考核类生产指标成绩单。全年内部模拟利润实现44亿元，完成年计划的137.6%，各类指标均完成年度计划，这绝对是炼化公司历史上最好的年景。

好成绩的取得，实际上是炼化公司综合能力全面跃升的集中体现。

综合能耗低 运行周期长 产品附加值高

据炼化公司总经理罗万明介绍，整个2012年，炼化公司在“平稳运行”的前提下，努力消除瓶颈，提收率、降消耗，全年汽柴油总收率达到88.26%，较计划提高0.26个百分点；综合加工损失率2.18%，较计划降低0.02个百分点；吨油综合能耗95.38千克标油，较计划降低10.87千克标油。

更难能可贵的是，全公司常压装置及延安石化厂重整、加氢、聚丙烯等装置未检

修。核心装置的长周期运行，对于炼化公司全面完成指标计划，绝对具有重大意义，也标志着困扰炼化公司多年的生产难题得到了初步解决。而在市场低迷期间，炼化公司集中对榆炼180万吨/年催化及重整、加氢，延炼所有化工装置进行了检修。

据统计，炼化公司2012年全年生产93#汽油441.7万吨，完成年计划的111.26%，同比增加110.43万吨；生产97#汽油40.3万吨，完成年计划的125.94%。积极开发聚丙烯T36F新产品，在永炼生产乙醇汽油组分油，实现了整体效益最大化。

延炼满负荷 永炼作调节 榆炼自平衡

解读炼化公司2012年生产思路，整体呈现“延炼满负荷、永炼作调节、榆炼自平衡、延化长周期”生产运行特征。据了解，2012年延炼加工原油735.2万吨，占炼化总加工量的52%，装置负荷达到设计值710万吨的103.6%。永炼根据调度指令，安排200万吨/年常压装置7次待料循环，累计91天，保证了炼化整体效益最大化。榆炼180万吨/年催化装置投入运行后，渣油不再调

往延炼加工，缓解了延炼催化原料重质化、劣质化难题。延安石化厂重整装置原来三个月一检修，导致加氢、聚丙烯等装置频繁停工，除氧设施投用后，全厂生产运行参数平稳，装置运行周期延长。

走出交口河 项目建设树典范

在2012年，炼化公司全年完成固定资产投资13.23亿元，从项目设计、招标、订货、现场施工等各环节检视这一大批投资项目，用“神速”形容绝不为过。

榆炼500万吨/年常压装置2012年4月11日现场动工，10月31日工程交工，11月13日通过了预验收，创造了同类装置建设的新速度。对此，延长石油集团公司发文对榆炼180万吨催化装置快速建成给予了肯定。

于此同期，延化、永炼、榆炼6套汽柴油质量升级项目，2012年9月份在永炼举行集中开工仪式，现场土建随即全面开工。延炼新建液化气储罐及装车设施项目2012年6月底建成交工，10月21日顺利投用，实现了原料液化气接收与民用液化气

销售的分离。

轻烃综合利用项目2012年4月份举行了开工仪式，委勤俭省长下达开工令；6月份对产品方案进行了论证，进一步优化了原料组成及技术路线；12月份与洛川县签订了《项目建设框架协议》。

在抓好交口河区域项目建设的同时，炼化公司先后成立了靖边项目执行中心、延川LNG项目执行中心，承担建设榆炼汽柴油升级项目和延川、志丹LNG项目，迈出了“走出交口河”的重要步伐。

院士专家“炼化行” 实现专利申请零突破

“炼化公司的跃升，除了管理方面的精耕细作，靠的其实是科技的力量。”这是一位职工代表的观点。

依靠科技，炼化公司提升生产运行水平及运行效率。围绕装置运行难题，炼化公司组织院士专家“炼化行”活动，对装置运行进行现场切切把脉，解决了苯乙产品纯度不够、粗硫磺颜色发黑等技术难题。针对聚丙烯装置聚合反应弱、装置

频繁停工问题，开展技术攻关，实现了平稳运行。开展工艺及仪表排查，按照装置原设计标准，整改投用永炼二催主风机出口流量联锁，实现延炼二联合直供料工艺，优化提升了装置可靠度，实现了高效运行。

同期，炼化公司积极开展产业发展规划及前瞻性研究，完成了《原油加工流程优化及炼化一体化规划》，提出了炼化公司油、气、煤综合利用规划建议；启动了《催化汽油超深度吸附脱硫》和《油醇制烯烃》等一批中试和工业示范项目；积极推进产学研结合，完成了《硫磺回收国产化药剂研究》、《甲醇、二甲醚制聚甲基甲醚》等一批具有自主知识产权的试验性研究工作。加大关键技术的吸收应用和再创新，《FDW-3临氢降凝催化剂研究及应用》等2个项目荣获集团公司科学技术一等奖，4个项目获得三等奖。去年一年，国家专利局已受理炼化公司专利申请3项，实现了专利申请零突破。

张军林 本报记者 刘公望



延长集团召开2013财务工作会

本报讯 1月21日下午，集团公司2013年财务工作会在西安召开。会议确定2013年财务工作将以全面预算管理为抓手，强化成本费用管控，有效缓解持续上涨压力，深化资金集中管控，推进融资渠道创新，增强资金保障能力，实现财务总投资450亿元，实现销售收入1860亿元、利税费650亿元的目标。

集团公司监事会主席王勃、副总经理闫世可、总会计师、财务中心主任康永智以及相关副总师、监事会成员、机关各部门负责人等参加会议。

2012年集团公司主要生产经营指标实现逆势增长，财务状况总体良好，全面超额完成了年初确定的各项目标任务。实现营业收入1618亿元，增长28.2%，完成年初预算的107.9%，各类油气产品保持了产销两旺的良好势头，非油单位也取得了较快发展。

王勃在会上肯定了2012年集团财务人员所做

出的贡献，并要求大家尽职尽责、提高素质，提供监督支撑；积极配合企业改革，进一步明确财会工作的重要性及职能作用，促进企业健康发展。

闫世可提出，在今年的财务工作中，务必要认清形势、理清思路，充分发挥财务管理的职能作用；要统筹兼顾、把握重点，确保生产经营和项目建设的资金需求；要提升财务管理水平，增强企业核心竞争力；要大力推进产融结合，提高资本运营能力；要加强财会队伍建设，不断提升队伍整体素质。

康永智在报告中说，今年要全面夯实财务管理基础，提升会计信息质量，增强决策支持能力；加快推动产融结合，积极开展资本运营，增强企业发展实力；推进财务内控体系建设，提高风险防控能力；加强财会队伍建设，增强持续发展能力；加强党建、党风廉政建设和企业文化建设，推动企业持续健康发展。

(惠莹)



刘云山：延长集团发展思路符合科学发展观

近日，中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在陕西延安、榆林两地就贯彻落实党的十八大精神、开展群众路线教育实践活动进行调研。刘云山在陕西省委书记赵正永、陕西省代省长姜志刚等领导的陪同下，来到延长石油集团榆林

煤化有限公司视察调研。

调研中，刘云山先后来到生产装置区和中央控制室，听取了相关负责人就延长石油集团发展的基本概况、生产现状、项目建设、科技创新、节能环保以及下一步发展规划等有关情况的汇报，并与公司

员工亲切交谈。刘云山对延长集团所实施的以转变方式调结构为主线，推进资源综合利用循环发展，大力实施创新驱动的发展战略给予了充分肯定。他指出：“这种发展思路符合科学发展观，符合节能减排，符合资源循环利用！” 薛涛 摄

延长石油集团

陆相页岩气开发的『绿色环保』之路

陕西延长石油(集团)有限责任公司陆相页岩气开发，一直走在国内页岩气勘探开发前列。页岩气一般无自然产能，需要压裂投产，压裂液中往往含有多种化学添加剂，压裂返排液如处理不当，不仅会渗透到地层，对地下水造成污染，而且会影响井场周围环境和当地居民的健康。因此，研究院针对我国首个国家级陆相页岩气示范区中页岩气压裂返排液的性能特征，自主研发出一套高效环保的压裂返排液无害化处理与资源化利用技术，成功地运用自主研发的设备对国内第一口陆相页岩气水平井8500m3压裂返排液进行了无害化循环利用处理，处理后的水既可以用于页岩气井压裂液循环配液，又可以用于回注地层，进行驱油增产。充分实现了压裂返排液的零排放和水资源循环利用的目的，有效地保护了周边的生态环境。

陆相页岩气压裂返排液无害化处理与资源化利用技术在水平井现场的顺利实施，不但解决了现场大量压裂返排液的处理问题，而且解决了污水难处理、违规乱排放、浪费水资源的环保难题，实现压裂返排液零排放目的，为国家级陆相页岩气示范区的建设带来巨大的环境效益、社会效益和经济效益。这对延长石油集团突破页岩气开发技术瓶颈，推动国家级陆相页岩气示范区建设“绿色环保”理念，起到了强有力的技术支撑作用。

(李辉)

据新华网电 陕西省政府日前决定，给予延长石油集团在岗员工增发一个月工资。这一奖励出台后，很快引发了“政府财政该不该奖励国有企业”、“劳务派遣人员是否应该同样享受奖励”等争议。针对这些问题，记者采访了陕西延长石油集团相关负责人。

“年终奖”政府财政不“买单”

1月5日，陕西省政府发出《关于表彰我省油气当量突破6000万吨突出贡献企业的通报》。通报称，陕西省油气当量2012年突破6000万吨，稳居全国第一油气大省。为了表彰先进、树立典型，省政府决定，对石油长庆油田和陕西延长石油集团予以通报表彰，给前者领导班子一次性奖励100万元，给后者在岗员工增发一个月工资的奖励。

这一奖励政策出台后，很快就引起社会关注。一些人把“增发一个月

工资的奖励”当成是陕西省政府财政“买单”。

负责这项工作的陕西延长石油集团人力资源部副部长王军伟说：“给我们每位职工增发一个月工资，省政府主要是出台奖励性政策。实际上，政府是不

延长石油“在岗员工增发一个月工资”的奖励政策落实到位。

劳务派遣人员同样享受“政府奖励”

这一奖励政策出台后，社会传言称劳务派遣人员不能享受这一政策，只有“正式职工”才可以“增发一个月工资”。

多人，这其中就包括各单位的劳务派遣人员。“他们都是在岗职工，都为延长石油的发展做出贡献，当然应该受到奖励。”王军伟说。

奖励“一个月工资”指的是基本工资

据了解，延长石油集团实行的是岗位绩效工资制，职工工资主要由岗位工资、技能工资、绩效工资三部分构成。其中前两项根据职工出勤、业绩完成情况考核按月发放，就是一般意义上的基本工资。绩效工资是经过对全年经济目标考核后，根据考核业绩情况进行发放。

王军伟说：“这次省政府奖励的‘一个月工资’指的是按月发放的岗位工资、技能工资，也就是基本工资，并不包括绩效工资。奖励‘一个月工资’在具体发放时，同样要根据每个职工全年的出勤、业绩完成情况考核进行考核兑现。” (储国强)

延长集团回应“年终奖”质疑

政府财政不“买单”

拿一分钱的，奖励资金完全是由企业自筹的。”

他介绍，目前延长石油集团公司已要求所属各单位在保障生产经营正常运行的情况下，千方百计开源节流，积极筹措资金，确保春节前把省政府给予

针对这一传言，王军伟解释：“增发一个月工资”是给集团全体“在岗职工”的奖励政策，“在岗职工”不仅包括所谓的“正式职工”，也包括劳务派遣人员，当然也包括各级管理人员。

延长石油集团现有在岗职工10万