

在集团公司一届三次职代会暨2013年工作会上的讲话

(摘要)

董事长、党委书记 华炜

(2013年1月24日)

同志们:

陕煤化集团今年的工作会暨职代会,圆满完成了各项任务,现在就要闭幕了。这是一次体现十八大精神的大会,是一次求真务实的大会,也是一次团结鼓劲的大会。特别是照乾同志代表集团公司做了一个很好的报告,希望大家切实抓好落实。下面,我补充几点意见,供大家参考。

一、关于取得成绩的思考

刚刚过去的2012年是很不平静的一年。在煤炭经济大幅波动的严峻考验面前,我们迎难而上,积极作为,取得了令人欣慰的好成绩。主要生产指标和销售收入,均保持了两位数增长;主要安全指标如事故起数、死亡人数及百万吨死亡率,均有一半以上的降幅;企业排名、行业竞争力和职工生活水平,均有较大幅度的提升。各项工作有“长”有“升”,也有“降”,出现了稳中有进、亮点纷呈的可喜局面。前不久,陕西日报总结了我们工作的十大亮点,我认为是实事求是的。这十大亮点为:一是我们走出了一条煤炭清洁利用的新路子,得到温家宝总理的肯定。二是继续保持增长态势,多项指标再创新高。三是对标管理深入开展,精细化管理促进安全。四是困难职工兜底帮扶,发展成果职工共享。五是构筑自主创新高地,科技支撑引领发展。六是陕煤机去“帽”摘“星”,机械制造实力提升。七是融资创新破解瓶颈,激发企业发展活力。八是网络交易高效快捷,打造现代物流平台。九是煤电联营积极推进,产业布局更加完善。十是管理体制日趋成熟,专业化重组基本完成。

这十大亮点的概括,只是“管窥”而非“全部”。但它从不同侧面反映出,我们的企业是一个具有发展后劲的企业,是一个具有抗风险能力的企业,是一个充满创新活力的企业。成绩总结得全面不全面不重要,重要的是挖掘成绩背后的深层原因,并上升到理性认识,总结出规律性东西,以指导今后的工作。

巴菲特有句名言说:只有当大潮退去的时候,才能知道谁在“裸泳”。我也常想,经济形势好的时候,你的企业经营得顺风顺水,这不算本事。当经济形势不好的时候,大多数企业日子都不好过,而你的企业依然经营得风生水起,这才算是有能耐。为什么在宏观经济下行,煤炭行业遭遇十年来最为困难的严冬时,我们的企业能够不惧寒流,逆势而上呢?背后的原因是多方面的,我认为,主要的有以下几条。

1.三次重组,形成了多点支撑。在陕煤化集团的成长道路上,具有里程碑意义的三次重大重组,一次是煤炭企业的聚合,一次是化工企业的重组,一次是钢

铁企业的并入。在省委省政府英明决策和有力推动下的三次重组,基本形成了今天集团公司主业突出、配套齐全的产业骨架。产业上下关联又多点支撑,企业相互依存又互补共生,形成了较大的内部市场空间,扩大了经济运行的回旋余地,抗击风浪的能力明显增强。

2.一心发展,积蓄了雄厚实力。这几年,我们始终心无旁骛,聚精会神搞建设,一心一意谋发展,多项经济指标以两年翻一番的速度增长。从2006年到2011年的五年间,原煤产量由3千多万吨,跨上了亿吨平台,销售

收入由一百多亿元,突破了千亿元大关,资产总额由242亿元,增长到3025亿元。仅仅几年,我们煤炭产量突破亿吨,煤化工产品产量接近1000万吨,火电权益装机容量接近1200万千瓦。建筑施工、重装制造、科技研发、金融服务等,在跨越发展中不断完善、不断成熟,成为新亮点、新增长点、新竞争力。物质积累、经验积累和技术积累,使我们应对风险的实力大大增强。

3.一意改革,增强了道路自信。改革创新始终伴随着陕煤化集团的每一步发展。在产业布局上,形成了基础产业、主导产业和互补多元产业的经济结构。在发展理念上,我们不断转变思想观念,以改革创新的智慧和勇气,把企业导入科学发展的轨道。比如,今年的目标任务中,不再下达伤亡指标,增加了洗精煤、块煤指标,增加了单项重点工作考核,体现了我们由单纯追求数量,到质量和数量相统一的认识飞跃,由降低死亡率到追求“零死亡”,反映了我们的人本思想和对安全发展的自信。在管理体制上,我们坚持专业化取向的改革思路,在纵向整合中形成板块公司,突破体制束缚,释放要素活力。在日常管理上,我们坚持对标活动,推行精细化管理,做扎实的打基础、利长远的工作。总之,我们在发展理念、发展模式、管理方式等方面,不断改革摸索,已经形成了符合自身特点的发展路子,我们比以往任何时候,都具备了战略的清醒和道路的自信。

4.一切为民,凝聚了群众力量。发展靠的谁,发展为了谁?我们的企业宗旨“一切为了职工”,已经做了最好的回答。随着

企业的发展,“蛋糕”也越来越大。我们始终坚持让全体职工同步分享发展成果,职工人均收入,由2006年的1.85万元提高到2011年的6.8万元,五年增长了3倍多。针对部分困难职工,我们出台了上学补助、医疗救助和低保补贴三项兜底帮扶政策。抓住国家沉陷治理和棚户改造机遇,大面积改善职工住房条件。我们计划筹措175亿元总投资,建筑总面积达到857万平方米,可安置10万户职工家庭,结束几代煤矿人住棚户的历史,实现居者有其屋,安其道,乐其业的和谐局面,为企业抗击风险聚集了正能量。

以上四条,是我们能够在严峻的环境条件下,克服困难取得成绩的根本原因。它深刻地启示我们,国有企业是国民经济的脊梁,是共产党执政的基础。作为一家省属国有大企业,我们必须承担起应有经济责任、政治责任和社会责任,如果没有政府和社会的认可和支持,我们的每一步发展都寸步难行;我们必须牢牢抓住“发展”这个主题,从全局和战略的高度科学谋划企业的发展,如果没有了“发展”,我们就如逆水行舟不进则退;我们必须坚持改革创新的主线,极大地解放和发展生产力,如果没有了改革的动力和创新的活力,我们就不可能打造“百年老店”;我们必须坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,贯彻党的群众路线,维护和发展职工权益,如果离开了全体职工的奋斗和支持,我们将失去发展的根基和力量。这些都是我们在战胜困难的实践中,获得的经验性认识,需要牢牢记取,指导今后的各项工作的。

二、关于存在问题的反思

无论是总结工作,还是分析问题,我们都必须坚持马克思主义唯物辩证法的“两点论”。在看到成绩、总结经验的同时,我们决不能忽视工作中存在的问题与不足。回顾去年一年的工作实践和奋斗经历,以下四方面的问题,需要我们高度重视,积极改进和切实解决。

一是去年我们对形势判断过于乐观,对煤炭市场困难估计不足。由于煤价在六七月份急剧下跌,后期一直在低位震荡,全年影响销售收入超过100亿元。钢铁、化工也因需求不足陷入行业性亏损。这说明我们的前瞻思维还不够,预研预判能力不高。就此而言,建设学习型机关,形成善学好思的良好风气,应当提上我们的议事日程。

二是在项目建设、人力资源和资金管理上还存在一些突出问题。个别单位在申报项目时缺乏科学论证,项目建设中批小建大、随意变更,超预算问题屡见不鲜。在人力资源管理上,人员膨胀过大、工资总额增长过快,已经严重影响企业经营效率和竞争力。在资金管理上,最大的问题是失之过宽,个别单位花钱大手大脚,办事处铺张浪费,背离了艰苦创业、勤俭办企业的优良传统。

三是在重生产轻生活的问题需要认真解决。近年来我们投入大量资金用于改善职工生产生活条件,但基本还处在“还账”的阶段。我们一定要正视这一问题,加快陕北新区办公、生活、服务设施建设,全力推进浐灞、航天生活基地建设,为大家营造更舒心、更安心的工作生活环境。

四是一些单位大局意识淡漠,本位主义严重。我们是一个大型企业集团,成员企业之间有一定的互补性,内部市场空间很大。如果充分利用了这一内部空间,我们就能发挥“集团优势”,形成合力,扩大经济调节的回旋余地。如果都以个人利益至上,局部利益最大化,那就必然出现“内耗”,妨害大局,妨害长远。这些都要求我们必须提高境界,扩大眼界,增强大局意识、责任意识和担当意识。

三、关于今年工作的重点

今年集团的工作,照乾同志已经做了全面地安排部署,我完全同意,也不再重复。我这里强调的是工作的方式方法和抓关键抓重点问题。

善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,是唯物辩证法的重点论和方法论的统一。摆我们在面前的工作千差万别又千头万绪,要富有成效地推动各项工作,就必须坚持重点论的工作方法,学会抓重点、抓要害、抓关键点。切忌胡子眉毛一把抓,或者抓了芝麻丢了西瓜。要把心思和精力集中到影响全局的关键节点上,攻克难关,势如破竹,其他问题就会迎刃而解。那么,今年的工作从全局看,重点问题和关键环节有哪些呢?我认为,以下六个方面,应成为我们推动面上工作的抓手和着力点。

1.发展。科学发展观首先是“发展”的理论,“稳中求进”也是要在“稳”的条件下谋求“发展”。我们集团正处在一个加快发展的上升通道,必须不离“发展”的主题,而且是要科学发展。今年发

展的抓手是,加快已经布局的大项目建设。陕北的小保当、曹家滩现代化矿井,事关集团“十二五”目标的实现,必须集中全力推进建设。陕北、渭北的大型煤化工项目,事关集团的产业结构调整和产业优化升级,必须毫不动摇地加快进度。陕钢的“填平补齐”项目,事关陕西钢铁产业的振兴与发展,要做为脱困扭亏的契机,不折不扣地早日建成投运。电力、物流、装备制造等多元产业,也要抢抓机遇,乘势而上,加快发展。

2.对标。对标是现代企业管理的重要手段,是实现后起飞跃的重要抓手,也是陕煤化集团的管理特色。

今年的对标活动,一是要上升到战略理念和思想观念的层面上对标。因为造成一切差距的根源,说到底是理念的差距,是思想认识的差距。有些问题看似山穷水尽,但只要观念一转天地宽。二是要下延到基层管理和日常工作上的对标。基层班组车间,是企业的基础和根基,对标管理要如和风细雨,点点入地土,润物无声地濡染和点化。不能空中刮风打雷,雨过地皮湿,或者蜻蜓点水浮而不入。三是要集中到安全对标上,永不满足,永不懈怠,安全工作才能长治久安。

3.改革。十八大和中央经济工作会议都突出强调,要以更大的勇气和智慧推动改革。改革实际是对利益分配的重新调整,必然不会一帆风顺。我们集团的各项改革也进入到一个新的阶段。实行三级管理的体制已经建立起来,但有些环节还比较薄弱,有些板块还没有完全做实,三级公司还没有真正放活。专业化经营公司基本建成,但管理职能、产业定位、经营方式还有待进一步厘清,专业化公司之间的分工和协作还需要加强。一些影响正常运转的消极因素,还没有从体制机制上根本性消除,一些应有的规范、制度、标准缺失,“人治”的痕迹还比较明显。这些都是我们下一步深化完善改革的重点和难点,要集中力量进行突破。

4.创新。创新能力是企业的核心竞争力,包括产品创新、技术创新、商业模式创新、管理创新,都是企业健康发展的关键。我们在煤炭绿色开采、煤化工技术领域、先进装备制造和金融服务产

业,加强党的建设是国有企业的政治保障。今年要以十八大精神为统揽,突出四个重点。一是转变作风。要突出一个“实”字,谋实招,鼓实劲,兴实干,戒骄戒躁戒浮夸。要改进文风会风,认真落实中央“八项规定”,减少应酬,厉行节约,把心思用在发展上。二是群众路线。坚持党的群众观点,发动群众、依靠群众,一切为了职工群众,我们就有取之不竭的力量之源。三是加强学习。继续抓好十八大精神学习、宣传贯彻工作,抓好党组织建设,抓好企业文化工作,在政治上与党中央保持高度一致。四是廉洁从业。常思贪欲之害,常怀律己之心,慎独慎初慎微,以领导干部的廉洁自律,蔚然成风,形成风清气正、干事创业的良好风尚。

同志们,千红万紫安排著,只待春雷第一声。今年的工作方针已定,目标任务已明,让我们紧密团结起来,以十八大精神为指导,用智慧、实干、用业绩,续写陕煤化集团改革发展的新篇章!

春节就要到了,我给大家拜个早年。祝同志们身体健康,阖家幸福!

谢谢大家。



“两会”新风新气象

——集团公司一届三次职代会暨2013年工作会侧记

1月24日早晨,西安迎来了晴空万里的好天气。陕西大会堂一如既往——没有招展的彩旗,没有悬挂标语的气球和气拱门,走进3楼多功能厅,也没有大幅的背景板,主席台周围也没有鲜花簇拥,只有主席台上方红底白字的会标告诉人们,今天这里召开的是陕煤业化工集团公司一年一度最重要的会议——职代会暨工作会。

8点30分,按照会议议程是一届三次职代会预备会议召开时间。预备会议主持人——集团公司党委副书记、工会主席马富元走上主席台,宣布在预备会议之前,首先学习传达《中共中央办公厅印发习近平同志关于厉行勤俭节约反对铺张浪费重要指示》精神。

马富元说,集团公司党政研究决定,贯彻厉行勤俭节约反对铺张浪费重要指示就从这次会议开始,原定下午举行的宴会取消,改为自助餐。要求各单位认真学习有关规定、讲话精神,并按照有关规定制定具体落实措施,确保各项要求落到实处。年底期间,各单位

要把主要精力集中在2013年各项工作安排和解决困难职工生活的问题上,尽量精简会议安排,不安排宴请、慰问活动。

随后的会议,更是清新之风扑面而来……

集团公司总经理杨照乾向大会作行政工作报告,篇幅明显比往年短很多,而且报告没有像以往那样面面俱到,说成绩摆重要的说,就五点,用数字说话;谈问题毫不回避,四个突出问题一针见血,毫不避短;安排今年工作重点突出,九项重点工作件言简意赅,实实在在……

会议上,《集团公司2013年投资计划(草案)的报告》和《集团公司2012年财务决算及2013年财务预算的报告》没有宣读,而是由各位代表书面审议……

在签订《集团公司2013年度目标责任书》环节,没有和往年一样由集团公司总经理分别和下属单位党政主要领导签,而是分煤炭、化工、其他三组集中签,本来要签30多轮的冗长仪式,压缩简化了……

集团公司职代会召开以来第一次征集职工代表提案,并在会上由工会主席马富元作提案征集情况的报告,广大职工普遍通过职工代表的提案在集团公司最重要的会议上被传播、被重视……

集团公司职代会召开以来第一次举行了民主评议集团公司领导班子及其成员,职工代表用投票对集团公司领导班子及其成员做出了公正评价……

大会最后,集团公司董事长、党委书记华炜的讲话没有官话套话,有的是高屋建瓴的分析,简洁明了的部署,关于今年的重点工作就分别是“发展、对标、改革、创新、民生、党建”6个词的小标题……

三秦都市报记者王媚采访完这次会议后,感慨地说,陕煤业化工集团作为省属国有特大型企业集团,确实在按照中央新一轮“八项规定”有关要求认真执行,开短会、讲短话、提高会议实效,而且在厉行勤俭节约、反对铺张浪费方面带了个好头。(徐宝平)



集团公司董事长、党委书记华炜的讲话赢得职工代表的掌声



集团公司一届三次职代会暨2013年工作会在《国际歌》声中闭幕