

精神文化暖心坎 增强发展软实力

——宝鸡市职工精神文化权益实现情况综述

近年来,宝鸡市总工会围绕宝鸡创建全国文明城市的工作大局,针对职工群众对文化活动需求日益增长的实际,积极探索发展繁荣职工文化的新路子,在与市政府联席会议上提出了繁荣发展职工文化的意见,把职工文化建设纳入政府文化建设总体规划予以安排,把职工文化的触角由单一的依托文化宫开展向文化宫外拓展,开始向社区、广场、重点项目建设工地延伸,全面落实职工的精神文化权益,增强城市发展“软实力”,有效增强了职工的主人翁意识,激发了广大职工的生机与活力,推动了企业科学发展和社会和谐稳定,为促进地方经济发展做出了积极贡献,市总工会先后20多次受到全国总工会、省总工会和市委、市政府的表彰奖励。

宝鸡市总工会率先在全省各地市成立职工文联,下设作家、书法家、美术家、摄影家、歌唱家、舞蹈家、收藏家等10个专业协会,

组建职工艺术团、职工文化体育总团、职工激情广场总团、职工流动电影放映队等组织。依托职工艺术团这一职工文化主阵地,开展送文艺进生产一线、进企业、进项目建设工地开展慰问演出活动,坚持每月有一场演出,逢重大节日组织大型慰问演出活动。近年来,市总工会为职工艺术团补贴演出费用60多万元,艺术团足迹遍布全市12个区县和重点企业,先后免费举办了“走进西宝高铁”、“炎帝园广场”、“太白酒之夜”等大型文艺演出36场次,慰问职工群众20多万人次。职工激情广场分团已累计发展到46个,参与的职工群众达3万余人,职工文化体育总团已发展太极拳、木兰拳、健美操、锣鼓、曲艺、抖空竹等分团13个。市总每年还安排电影播放资金近10万元,坚持深入企业、项目建设工地、社区、广场等地,免费向职工、群众、农民工播放电影,每年送电影达180场次以上。启动了“书香陈

仓、文明宝鸡”职工读书活动,每年安排在全市创建20个“职工书屋”,目前已建起“职工书屋”示范点100个,固定资产1100万元,藏书量120万册,音像制品1.5万张,联网电脑630台,其中市工人文化宫、陕西西凤酒股份有限公司、宝鸡石油钢管厂、宝鸡中燃城市燃气发展公司、中铁宝鸡集团等6个“职工书屋”被全国总工会确定为“职工书屋”示范点。

全市各基层工会围绕增强职工凝聚力,激发职工创业激情,营造团队精神,也组织开展了丰富多彩的职工文化活动,坚持把精神文化大餐送到广大职工的心坎上,全市职工文化活动呈现出空前繁荣的态势:

——扶风县总工会举办三八茶话会,扶龙泵业公司邀请市青年艺术团进行文艺演出。眉县总工会联合县内武部举办“军民鱼水一家亲”庆五一文艺汇演,联合太白山森林公园举办“知我大

秦岭、爱我太白山”县乡机关干部职工登山活动。凤县总工会联合有关部门举办了职工体育运动会、端午节职工龙舟比赛、羌舞大赛等一系列文化体育活动。

——市直机关工委坚持组织千人登山健身活动、游泳比赛、千人健步跑等活动,仅去年市直机关就有32个单位组织干部职工做广播体操,31个单位组织干部职工练习太极拳和跳绳健身操,43个单位组织了200多次职工登山活动,50个单位举办了乒乓球、羽毛球比赛,21个单位开展了健步行活动,有力推进了机关精神文明创建。

——中铁宝鸡集团工会职工书屋建设规模大,成效好,长岭电气公司职工文体活动基本达到了“健身有指导、月月有比赛、全年不间断”,两企业被全国总工会授予“全民健身先进单位”荣誉称号。

——宝鸡卷烟厂“职工书屋”温馨的创建显得十分人性化,藏书丰富,深受职工欢迎。厂里还成立

了钓鱼协会、户外运动协会、球类协会、车友协会等职工兴趣活动协会,厂工会每年对各协会活动开展情况进行检查,并根据活动开展情况发放活动经费,极大地丰富了职工的业余文化生活。

——市公交公司工会成立了职工书画摄影协会、健身舞蹈队、文艺演唱队3个职工文化活动团体,推广工间操,举办职工厨艺包饺子比赛等活动,为职工提供了展示、交流、健身和陶冶情操的平台,在5个分会间建立了流动职工书屋,配备了流动书箱和笔记本电脑,实行图书资源共享,满足职工读书学习的需求。

——市热力公司工会成立职工篮球队、乒乓球队、羽毛球队,坚持经常开展活动,特别是篮球队去年先后邀请8家单位来公司进行比赛交流,丰富了职工的业余文化生活。

——宝鸡中燃公司工会把职工文体活动的“关口”前移,为个别偏远基层分会配送了一批体育器材,大力开展职工书屋创建活动,

被授予全国“职工书屋”示范点。

——市妇幼保健院工会打响了“书香妇幼”职工文化活动品牌,去年选派98名骨干赴新加坡、香港、台湾、南京等地学习培训,组织开展“书香妇幼”职工读书活动,编印《宝鸡妇幼书香浓》职工读书心得汇编5册100多万字,组织开展职工摄影赛等各类文体活动。

——冯家山水库管理局工会投资190余万元,为基层9个分会统一购置配备了电视机、电冰箱、空调、太阳能等设施,大力改善职工的生产生活条件。

——宝鸡众信汽销公司工会在困境中坚持组织开展职工文化活动不间断,公司成立了离退休职工协调小组,组织离退休人员举办乒乓球、羽毛球比赛,受到职工的广泛赞誉。

——马头滩林业局工会组建了职工舞蹈队,开展职工才艺比赛和演艺接待,年演出30多场次,既提高了职工的技能,也增加了企业收入。(谢红江)

紫阳县总工会

帮万名茶农“充电”

本报讯 近日,在春茶采摘前夕,紫阳县田垄地间、山山岭岭,到处都是派繁忙的景象,以茶叶采摘、加工、种植、营销为主要内容的万人茶叶产业技术培训正在茶乡大地如火如荼地开展。

茶叶是紫阳的主打品牌产业,全县21个镇有15个茶叶主产镇,拥有茶园总面积17万亩,14个茶叶骨干企业,70个初制加工厂,149个名优茶加工厂,茶叶年产量达3811吨,实现综合收入10亿元,占全县生产总值的26.2%。紫阳县获准创建“全国富硒绿茶产业知名品牌示范区”,这也是全国茶叶类唯一一个获批筹建的“全国知名品牌创建示范区”。

近年来,紫阳县总工会创新工作形式,拓展工作思路,在促进茶叶发展上大做文章,充分发挥工会组织优势,以“当好主力军,建功‘十二五’”为主

题,广泛开展系列茶事劳动竞赛活动和茶叶技术培训工作,组织和引导广大茶农和茶叶企业为地方经济发展服好务。今年,县总工会再次牵头,县茶业局、人社局配合,在全县全面开展茶叶产业技术培训。15个茶叶基地镇共选派50名优秀的茶叶技术人员到县上参加茶业基地镇骨干教员的培训。培训结束后,50名骨干教员立即分头深入到全县15个茶业基地镇的76个茶业专业村,对10000名茶农进行分点集中培训,培训内容包茶树种植、茶园管理、茶叶采摘、产品加工及质量控制等技术。培训期间,县总工会、茶业局、人社局成立专项督查组,按照培训日程安排,采取不打招呼、随机抽查的形式深入到各培训点,对各镇茶叶产业技术培训工作进行巡回指导和督导检查,确保了此项工作落到实处、取得实效。(刘本会)



近日,大荔县总工会积极开展法律法规宣传,维护职工权益,先后组织全县各级工会开展

了送政策、送法律、送知识“三下乡”活动,发放《工会法》、《劳动合同法》、《职工(农民工)维权卡》

等宣传资料3000余份,政策宣传单5000多份。图为正在下乡宣传时的情景。陈艳君 摄

2009年7月,黄长怀走进了武功县总工会的办公大楼,从此开始了自己的工会生涯。随着武功县经济的发展,大量外来企业入驻工业园区,老传统的办会模式已经跟不上时代的脚步。在武功县总工会主席黄长怀看来,如何打造出新时期工会工作的品牌,是县工会面临的一大课题。

2010年,武功县职工互助保障工作从零开始,为了把惠及职工切身利益这一好事办实、办好,在县委、县政府的支持下,县总工会以“两办”名义转发了《县总工会关于开展职工互助保障计划的实施意见》。仅2010年当年全县互助保障工作开展会员就达到3000人,上缴保费15万元,实现了互助保障工作的高点定位,荣获中国职工保险互助会颁发的互助保障工作全国先进单位。“现在会员达到5200多人,保费26万元,理赔人次达到124次,发放理赔款19.6万元。”看着逐年递增的数据,黄长怀也不禁为之高兴,越来越多的职工被纳入到这个“保护圈”中。

作为一名土生土长的武功县人,他特别能理解农民工和困难职工,也正是因为自己是从事基层一步步走过来的,他心里十分清楚,要想开展好工会工作,必须依靠党政支持,真正把工会办成职工信赖的“娘家”。

“武功工会能取得今天的成绩,离不开党政领导支持,社会各界的广泛参与和工会工作的准确定位。”武功县总工会主席黄长怀满怀深情地说,他将目光定格在了与县政府的联席会议上。2001年,县政府与县总工会召开了第一次联席会议,至此以后10年,

联席会议因种种原因被中断。2011年的12月8日,县长田一泓主持召开了第二次联席会议,这次会议上,审议并确定了《县政府与县总工会联席会议制度》,落实了中央财政专项帮扶资金县级财政配套和镇(三农办)服务中心干部参加互助保险财政补贴,并将其列入每年县财政预算,同时解决了武功县困难职工援助中心的人员编制、场地问题。

谈起县总工会困难援助中心,可谓一波三折,早期的困难援助中心隐身在巷子里,职工想要寻求帮助很不方便。县总工会通过努力获得了县政府的支持,把县政府的门口临街60平方米的门面房无偿提供给援助中心使用,并配备了电脑、电视机、传真机、打印机、饮水机、空调、投影仪、LED一系列办公设备。4年来,武功县总工会救助下岗困难职工1576人,发放救助款57.4万元,大米3.16万斤,油1.48万余斤,金秋爱心助学活动,共资助困难大学生217人,发放救助款32.5万元,为下岗职工和农民工提供法律援助服务74人次,追回拖欠工资和赔偿款123万元。如今的困难援助中心就在县政府门口,醒目的让人过目不忘,有困难找工会,越来越多的困难职工忧心而来,满意而归。

如今的武功县总工会,连续两年获得咸阳市县市区工会工作特等奖,连续2年获得全省职工互助保障模范县,荣获全国职工互助保障工作先进单位、全国工会职工法律援助维权服务示范单位等数项荣誉。在武功县,谈起工会,无人不竖起大拇指,不为别的,就为这些实实在在为职工们办的事。

本报记者 杨琳

富平县总

进一步推进“四个普遍”落实

积极探索建立基层工会联合会的有效机制和措施,全县基层工会联合会建设得到快速发展。目前已组建各类区域性工会联合会17个、行业性工会联合会8个,涵盖了建材、商贸、餐饮、石刻、洗煤、花炮、玻璃、陶瓷等行业。

在工会联合会组建中,采取多种形式,依托各行业、产业协会、龙头企业或基层党组织、行业行政管理部门组建行业工会联合会。例如,在组建庄里陶瓷行业工会联合会时,紧紧依靠庄里工业园区管委会的支持和组织,管委会指派专人负责协助工会开展工作,最后吸纳了八家陶瓷企业成立了

工会联合会。在建立南韩商业一条街工会联合会的筹备过程中,首先就取得城关镇党委和南韩村党支部的高度重视和大力支持,出人、出钱、出物,推荐联合会主席人选,提供联合会办公场地及办公家具,派人协助组织召开成立大会。在今年筹备成立的建筑行业工会联合会建设中,与住建局党

委、行政和局工会紧密联系,由住建局工会牵头,以局下属的城镇建设公司为依托,酝酿联合会委员人选,设立办公场地,吸纳全县17家规模建筑企业加入联合会。

在不断加强工会联合会建设的基础上,我们更注重工会

“要不断强化‘街道、社区、企业’三级组织网络建设,进一步完善基层工会组织,扩大工会组织的覆盖面。”在西安市碑林区柏树林街道总工会主席赵权看来,社区对辖区常驻企业、职工的情况比街道更熟悉,组建工作也会做得更细致。新春伊始,赵权就忙着筹划今年的工会工作,他计划将去年街道独创的一格三员社会管理模式和《三维仿真城市管理服务信息系统》与工会工作联系起来。

系统外网依靠公共互联网运行,偏重于服务。加载了机关团体、街居公共服务、文教卫生、治安、旅游景点、公共设施、便民商业网点、老龄居民服务模块、紧急避难场所9大功能模块。内网偏重于管理,采用专线网络运行,实现社保、低保、老龄、残疾人以及计生卫生服务的共享平台。通过基础信息一次采集,多元使用,促进虚拟管理与现实管理的有效结合。

赵权一边向记者介绍一边感慨:“1条街道下辖12个社区,划分为65个网格,每个网格设管理员,信息员、监督员各1名,简称1格3员。实施网格化管理后,工会对街道常住人员的情况心中有数了,包括困难职工的信息,只要打开电脑就一目了然。”

除了街道工会主席,赵权的另

佛坪县总

“小部门”发挥大作用

本报讯 日前,在汉中市总工会二届十次全委(扩大)会上,佛坪县总工会被汉中市总工会授予先进、优秀单位和工作创新成果奖等荣誉;该单位3名干部也被授予互助保险、工会组建、信息宣传先进个人荣誉称号。

2012年度该县总工会在职工维权、“四大工程”、服务职工和凝聚职工力量方面狠下功夫,成效显著。去年,该县职工维权中心和县8个镇职工维权工作站先后为职工办理各类法律援助案件109起,提供免费法律咨询800多人次,发放维权知识资料13种1600余份,调解纠纷101件,调解成功98件,为160名职工追回拖欠工资369万元;出资13.4万元,开展了春送岗位、夏送清凉、秋送助学和冬送温暖的工会“品牌”活动,打造四季帮扶的长效机制;出资13.08万元为35名各级劳模和31名环卫工人开展了免费体检活动,为岳坝镇草林村398名农民工在帮助改善基础设施、支持产业发展、帮扶困难农民工、情暖农民工子女方面为其解难事、办好事;该县女职工广场舞活动中心,为315名女职工每人赠送优质熊牌文化衫一件,聘请了舞蹈指导教师和管理人员,在去年7月该县举办的“2012中国秦岭大熊猫旅游节暨音乐节”活动期间,220余名女职工为各地游客表演了集体广场舞活动。同时,利用三八、五一、十一等重大节日组织职工开展集体跳绳、职工篮球赛、环山接力赛、演讲赛和红歌大合唱比赛,以“文体套餐”的方式丰富了职工的业余生活,凝聚了职工的力量,充分体现了工会组织是职工的“娘家”。(赵志刚)

宁陕县总工会

积极开展法制宣传教育活动

本报讯 为深入推进法制宣传教育,进一步把全民普法工作推向深入,结合“五五”法制宣传教育规划实际,近日,宁陕县总工会、法院、公安局、妇联等职能部门在县城中心广场集中开展了法制宣传教育活动。

活动现场,宣传展板一字排开,全方位、多角度介绍了有关法律法规政策,还专门设立了法律咨询台提供免费法律咨询,工作人员热情接待每一位前来咨询的群众,并散发了2000余份《中华人民共和国工会法》、《劳动合同法》、《农民工手册》、《在职工互助保障计划》等宣传资料。精美的宣传包装、喜闻乐见的形式,使这次集中宣传教育活动贴近群众,通俗易懂,吸引了近千余名群众驻足观看、咨询,受到广大群众热烈欢迎。(熊炜)

自我提升做好职工『娘家人』

实现“一盘棋”工会联动

——柏树林街道总工会零距离服务职工

一个身份是街道党工委副书记。在每季度的报税期,他都会组织工会干部下税所,指导企业办理相关业务,提升工会组织的地位。以党工委名义动员社区在本辖区内宣传建会入会政策。特别是对一些建会的“钉子户”,他们总是不厌其烦,多次上门做工作、讲政策。截至目前,柏树林街道基层工会已达

到871个,工会会员11739人,其中包括农民工3030人,今年新增会员1046人,超额完成区总工会下达的各项组建任务。

“有空就要多下基层,进企业交朋友。”从上任开始,赵权就要求自己到企业的工会干部。交朋友的目的不仅仅是为了提高建会率,而是要了解企业、职工的需求,更好

为他们做好服务。”就这样,赵权组建了柏树林街道企业工会QQ群。经过一段时间的实践,他发现问题:“街道工会发布信息,企业有什么问题是招聘需求,花个3、5分钟贴到群里,效果比开会、打电话好多了。”而这样的互动,也为企业带来了不少荣誉。陕西竹园村餐饮有限责任公司等11家企业获得

市级“样板工会”荣誉称号;西安步步高电子有限责任公司等4家企业荣获西安市民主管理四星单位;西安西北金行、陕西德曼实业集团有限公司申报了陕西省民主管理五星单位。

赵权告诉记者,除了加强农民工工地建会,让社区工会联合会更好地发挥作用以外,他还打算组织两次论坛。“第一次,请企业管理者讲工会给企业带来的变化,让企业更重视工会工作。第二次,请非公企业工会主席谈如何搞好工会工作,加强工会自身的学习。”

12个社区成立社区工会联合会,规范商贸、建筑装饰、科教文卫三大行业工会委员会建设。目前,碑林区柏树林街道总工会正在盘活每个片区的能量,利用和整合片区资源,实现“一盘棋”工会联动,零距离、高效率、全覆盖地服务企业职工,让职工感受工会的“家园式服务”。

本报记者 刘楠