

16个区队,110余个班组的班组长要公开评选……选班组长、选区队长这些天成了澄合王村煤矿职工议论的焦点。

“阳光赛马”选良才

——澄合王村煤矿创新干部选任机制工作侧记

凭业绩用干部
“只要在一线干得好,就可以被选拔到干部岗位上,今后我们这些一线班组长更有奔头了。”该矿区建设和班组长建设座谈会结束后,基层区队一名姓张的班组长高兴地说。
今年46岁的李建功技校毕业后干起了电工,并先后在该矿井下安装队当上了班长、副队长和队长,他因在区队安全质量标准化工作中表现出色,2011年度被评为“首席副队长”,2012年度被评为“安全管理标兵”,累计获得了近20000元的奖励。
欣喜之余的李建功接受采访时激动地说:“我只是做了我该做的,矿上就给了这么高的褒奖,让我最感动的不仅是奖励,而是自己的工作得到了肯

定,有了尊严,感到了光彩,今后的工作更是有信心”。
为深入推进区队、班组长建设,王村矿近期出台了干部选拔任用规定,把井下工作经历和业绩做为其中的一项重要标准。“这一举措将拓宽煤矿优秀区队长的成长路径,该矿一线干部提拔靠资历、等年限的现象将得到改变。”该矿党委书记王双亮如是说。
干部成长“路线图”
“把班组长管理干部选拔任用的标准、要求和程序公之于众,让广大干部职工最大程度参与干部选举,既有利于选

准人、用好人,也更能赢得职工支持。”该矿工会主席杨梦东接受采访时说。
该矿从班组长中民主选举班组长,从班组长中选拔区队副队长,为职工搭建了施展才华、实现自我价值的平台,坚定了职工一定要扎根煤矿一线的信心。
该矿明确规定区队一把手原则上从本区队中产生,区队书记一般由民主测评靠前、综合素质好的团委书记或有区队工作经历的科室长中产生,科长一般由工作表现优秀、推荐测评靠前的区队长

和科室优秀副职中选拔,矿级领导一般从优秀的科室长中产生。
这实际上给全矿领导干部划定了一张清晰的成长“路线图”。明确的晋升路径,避免了无序竞争,安定了干部心,聚合了干事创业的力量。
用职工说了算
“职工自己选自己的班组长和区队干部,是出于信任,被选出的人都有一定威信,且公信度较高,业务技能较强、心胸宽广,这样的班组长干部有利于现场工作的开展,更能凝聚人心,充分发挥出团队的力量……”基层区队党支部书记王志岭如此说到。
2012年3月,该矿在各基层区队通过民主选举的形式,无记名推荐,现场计票汇总,民主推荐出9名科级干部,大会民主测评中不称职票较多、反响较差和换届考察民意调查满意度较低的三名中层干部被撤销了职务,还有个别干部被降级使用,有的被调离工作岗位。
2012年以来,该矿通过业绩考核,调配科级领导干部共计75人,47名同志在工作中表现突出得到提拔重用,其中正科级9名,副科级38名,22名同志被调离交流。该矿阳光赛马选良才不仅催生了工作动力,还充分凝聚了“加快发展、争先奋进”的强大合力,形成了风清气正、政通人和、生机勃勃浓厚的干事创业氛围。
(王青)

彬长矿业公司

积极推进制度体系建设

本报讯 近期,彬长矿业公司结合企业生产经营等实际情况,精心编制涵盖《安全生产奖惩管理办法》、《生产技术管理办法》等30个相关制度的《彬长矿业公司管理制度汇编》。
为使制度措施能够落地生根,助推公司2013年安全生产、经营等各项工作的全面开

展,公司制度宣讲团有针对性的将《关于切实加强2013年安全生产的决定》、《2013年安全风险抵押金管理办法》等企业基础管理和基层广大员工最需要了解掌握的制度办法作为宣讲主要内容,分别从制度体系建设的意义、目的、工作流程和工作标准等方面进行了深入浅出地讲解。
(曹桂清)

运销集团

力保信阳电厂燃煤需求

本报讯 2012年是陕煤化集团重组信阳电厂后资源直供的第一年,一年来运销集团通过稳定的供应渠道、充足的优质资源保障,全年供应信阳电厂煤炭118.5万吨,保证了该厂的燃煤需求。
去年末和今年初迎峰度冬期间,信阳电厂燃煤需求大幅增加,加之去年底河南省内郑煤、义煤、平煤三大煤企限产保价,对该厂煤炭发运持消极态度,使其库存急剧降低,从1月下旬开始,库存从去年12月初的41万吨降至9.12万吨,按当日日均耗煤量计算,仅够机组5天的“口粮”供应,电厂上下心急如焚。为此,运销集团彬长、澄合、蒲白、铜川等分公司积极协调配合,纷纷加大发运力度。尤其是彬长分公司克服了2012年与信阳无重点电

煤合同、补充计划审批异常艰难的不利条件,今年1-2月份合计发运13.4万吨优质电煤。1月份,陕煤运销集团到销量20.56万吨,信阳电厂完成发电量9亿千瓦时,实现利润1630万元;2月份到销量21.4万吨,占电厂月度全部到煤量的60%,确保了电厂机组安全、稳定运行。目前,该电厂的库存已稳步回升至27.3万吨。
目前,运销集团与信阳电厂正按照双方企业集团深化煤电一体化合作,打造煤电资产重组标杆典范的战略要求,不断强化供需衔接机制,优化资源配置结构,细化运行管控,充分发挥煤电资源互补优势,实现产值效益同步增长,共同开创煤电一体化战略合作新篇章。
(信电)



近日,由陕西建设机械股份有限公司最新研制生产的SUM820型多功能摊铺机在中铁港航局承建的西咸新区沣西新城“六路两桥”项目上大显身手,其可靠的施工质量,受到用户好评。
郭小唯 白一冰 摄

“今年我要下井!我家在农村,父亲就是矿工,妈妈总是不理解,总是责怪他下班回家不帮着干家务,不下地帮着干农活。一听说今年矿上组织下井体验,妈妈和我都抢着报名,但是名额只有一个,争来争去,妈妈让给了我。虽然今天下井后没有看到父亲,感到很遗憾,但看到井下工人干活时的那个辛苦劲儿,我的眼睛都酸了,真正理解了爸爸。今后,我会尽最大努力干好家里的活儿,照顾好妈妈,让他安心上班,平安回家!”
近日,在“东坡矿家属下井体验座谈会”上,25岁的矿工家属毛亚娥面对着矿领导诉说着下井归来后的肺腑之言。
据了解,为了使职工家属

通过体验艰辛、感受变化,将自己的所思所想传达给更多的矿工家庭,让他们增强自主保安意识,筑牢女工家属协管安全生产的“第二道防线”,为实现矿井安全生产“零”目标奠定坚实基础。去年,该矿先后组织了三批次51人,深入采掘一线,开展了“感受新变化,亲情嘱安全”的下井体验实践教育活动,家属们通过传递自身的感受与收获,打麻将、乱花钱、不顾家的家属少了,理解、宽容的极品“老婆”越来越多,带动了整个矿区家属协管工作的进一步深入,效果明显,深受矿工和家属

“今年我要下井”

——铜川东坡矿家属下井体验侧记

要把自己亲身经历的所感、所想及收获全部带回家,并通过自己的让更的村里人知道井下工作的艰辛,让越来越多的矿工家庭支持他们的工作,多理解,常提醒,多关心,为矿井安全生产发挥应有的作用。
(王金芝 刘伟)



一只只环保篮子,一句句温馨提示……近日,黄陵矿业公司300余名职工陆续收到了公司团委发放的环保购

本报讯 北元化工公司采购中心下好“三手棋”,切实提高基础管理水平。
首先,下好“思想观念引领棋”。采购中心以《关于进一步改进干部工作作风的若干规定》文件为指导,要求中心所有人员加强学习,进一步改进工作作风。同时,要求物资系统各科室每月至少提出两条以上涉及公司或物资系统在管理方法、工作方式、制度建设等方面的合理化建议,此举增强了物资系统人员参与管理的积极性,摆脱了“任

科室执行情况不定期检查,并将检查结果纳入绩效考核。同时,组织人员到相关业务中心对标学习,推进各科室向标准6S管理水平不断迈进。
最后,下好“责任落实棋”。每周二由采购中心采购管理科收集、汇总各分、子公司物资管理科需要协调解决事宜,然后落实各项工作的责任科室、责任人,并进行实时跟踪、监督工作落实情况,并将具体处理结果反馈至各分、子公司。
(姜慧)

红柳林矿业公司

提升党建体系建设工作活力

本报讯 神南红柳林矿业公司党委积极探索加强和改进党建工作的新活力,明确了党建工作思路,构建了党建质量管理体系四级对标和创新体系,进一步提升了党建科学化水平。
党建1123456工作思路特色。该公司党委确定了1123456党建工作思路。即围绕安全生产中心,明确打造世界级标杆企业这个方向,扎实推进党建质量管理体系对标体系建设、宣传贯彻企业文化品牌建设两项活动,始终坚持与安全生产经营管理工作相结合,建立党建质量管理体系四级对标管理机制,逐步形成学习型、创新型、务实型、廉洁型、和谐型的“五型”党支部,重点抓好领导班子建设、党建工作、党风廉政建设、宣传思想工作、文化品牌建设和工会工作等六项工作。

大佛寺矿业公司

四项举措提升党建工作水平

本报讯 彬长大佛寺矿业公司党委面对新形势、新任务、新挑战,通过四项举措提升党建工作水平。
强化理论武装,凝聚矿井创新发展合力。充分发挥中心组理论学习龙头作用,组织中心组学习,主动实践,领导带头撰写理论文章。充分利用“三会一课”、班前班后会、周一政治学习、周四业务技能学习日等形式,组织职工群众深入学习、有效学习。
深化安全宣传教育,坚定不

象山矿井

“三抓两做三推进”做实党建工作

本报讯 韩城象山矿井党委以“三抓两做三推进”为着力点,走进管理,创新载体,量化考核,强化职能,扎实做好宣传思想工作、党建质量管理体系、企业文化建设和工会共青团等方面的工作。
三抓:一抓教育。抓好领导干部的政治理论学习教育、全体党员的理想信念教育、员工的“三功两素”业务培训教育和全年不同时期的形势任务教育;二抓基础。立足现状,对标先进,从基础资料、基本

汉钢公司

“工业体验游”项目开放迎宾

本报讯 近日,经过近半年的精心准备,汉钢公司“工业体验游”项目一期顺利完工,正式面向社会各界、团体和企业开放。
据悉,汉钢工业体验游项目是汉钢公司不断增强企业文化的内涵和美感,深入贯彻落实2012年元月26日省委书记赵正永莅临公司视察时提出的“建设钢铁美丽花”的重要指示精神的具体体现。从2012

企业蓝讯

陕钢集团 举办女职工岗位描述大赛

本报讯 近日,陕钢集团公司工会女工委举办了“岗位立新巾帼展风采”女职工岗位描述大赛。
大赛中12支参赛队分别从岗位概述、工作职责、危险因素辨识及预防控制措施、典型案例及应急预案、标准化操作等方面进行了岗位描述,准确到位地表述、精彩地表达,不时博得台下阵阵掌声,充分展示了陕钢集团不同岗位女职工们独特的精神风貌、文化素养以及亮丽风采。
(赵珍)

渭化公司

获两项实用新型专利授权

本报讯 近日,渭化公司喜获两项国家实用新型专利授权:一种CO2汽提塔(专利号:ZL201220275747.4)、一种调节阀先导式阀内件(专利号:ZL201220286825.0)。
“一种CO2汽提塔”为汽提塔旋流器与换热管管头之间的密封提供了一种定位器,应用于尿

黄陵一号煤矿

班组长拿到了“身份证”

本报讯 近日,黄陵矿业公司一号煤矿对全矿现任的129名班组长“验明正身”,颁发了班组长任职资格证书。
根据矿井发展实际,结合班组建设精细化管理,该矿拟定了《班组长管理暂行规定》和《班组长任职编制方案》,在深入调研、广泛征求基层区队意见的基础上,该矿对全矿各基层单位现有班组长进行调查摸底,重新设定了班组长和班组长职务。经班组长任职资格考评领导小组对全矿65个班组、138名现任班组长从思想品德、职业道德、工作作风、安全素质、管理水平、知识水平、健康状况等方面进行考察考核,综合评定后,确定郭卫涛等129名同志符合班组长任职资格。这是该矿实施班组建设精细化管理以来的又一新举措。
(王霞)

构建党建科学体系 创新管理工作机制

推进精细化管理,向管理要效益;推进文化示范矿建设,树立矿新形象。以“融入中心干实事,主动作为求实效,凝聚人心增活力,全员创新上台阶”为总体要求,做实、做精、做好党建工作。
(赵毅)