

建设集团

五项措施提升安全管理水平

本报讯 今年,建设集团坚持以隐患排查为主线,以安全生产责任制落实和提升员工安全素质、技能为抓手,以安全基础管理工作、安全生产标准化和安全生产专项治理为三大载体,突出抓好安全预评估、施工过程控制、装备水平提高和施工现场安全环境改善四个重点,狠抓五项重点工作,稳步推进安全管理工作。

强化安全责任落实,推进安全体系建设。该公司结合华电董事长提出的倡导“四种风气”要求,按照“一岗双责”和“谁主管,谁负责”的原则,进一步明晰安全生产管理职责,重点抓好安全管理和安全监管两个体系和安全责任的落实,推动职责明晰、机构健全、制度完善、流程完善的安全生产管理机制的形成,切实形

成一级抓一级,一级带一级,层层落实安全生产责任制的浓厚氛围,确保安全生产责任制落实到位。

强化制度建设,推行精细化管理。在制度建设方面,力争体现精细化管理思想,一是要求二级单位健全安全制度,对缺少、不完善的制度限期制定;二是对存在相互交错或冲突的制度加以合并;三是对不符合本单位实情的制度予以废止;四是准确把握各级单位、部门、人员的职责,补充完善安全生产责任制;五是修订完善不合理条款。

强化过程控制,为“三零”目标实现奠定基础。首先加强“超前预防”,常态化开展安全风险预评估工作。安全生产重在预防,预防的关键在于建立风险评价机制,在于从源头遏制隐患,建立安全的生产环

境。第二加大隐患排查治理工作力度,切实实现隐患排查,切实做好领导干部带班值班制度的落实和监管工作,做到班班有领导,监管不空档。第三严格过程控制,从人、机、环境、管理四大因素上细化安全生产要素。第四深化安全对标管理工作成果。在2012年找短板、定标杆、拟措施的基础上,进一步细化对标方案,完善对标措施,不断提升安全管理水平。第五瞄准重点,出重拳进行专项治理。第六切实保障职工的生命安全和职业健康。

强化安全管理,提升安全管理水平。持续加强安全基础管理考核工作,改进考核方法;切实加强生产技术管理,落实管理责任,保证各项技术措施落到实处;加大安全教育培训力度,不仅要培训自有职工,还

要加强对劳务作业人员的培训;加强班组安全建设工作和群安工作,努力构建责任明确、管理到位、运转高效的群防群治安全工作新机制,认真落实班前预防、班中控制、班后评估的工作机制,严格落实班前职工填写安全提示卡制度,形成班组安全管理闭环。

持续改善安全生产环境,夯实安全基础。加大安全投入,适度进行装备投入,增强机械化、自动化以及监测监控水平;加强对矿、土、安三类工程的安全环境的监管,全面开展质量标准化工作,持续以综合管理样板工程创建和创优夺杯工作为着力点,借鉴王村经验和黄陵矿业“五村”管理,深入开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设。(姜晓芹)

韩城矿业公司
多措施加强火工品管理

本报讯 韩城矿业公司积极采取得力措施,加强火工品管理。

该公司认真落实《民用爆炸物品管理条例》、《煤矿安全规程》等有关规定,加强对火工品管理,尤其加强对炸药库管理、放炮员等涉爆人员的管理,要求所有涉爆人员持证上岗;严格落实火工品出入库制度,明确发放与领用责任,对无证或领料单据不正规、手续不齐

全的一律拒发;各矿井安监科、保卫科强化人防、物防、技防管理,对火工品进行定期专项检查和不定期排查,严格监控,对炸药库及火工品库房的存储保管做到各种记录齐全翔实,账目登记数量、卡片、实物、库存“四相符”,日清月结;井口加强搜身检查,严禁职工将火工品带到井上,流入社会,确保矿区安全稳定。(程仙芳)

陕煤建司
设备“点检”保安全生产

本报讯 近日,陕西煤炭建设公司组织召开机电专题会议,专门讨论《主要机电设备点检制度(试行)》草稿,并要求所属生产矿井全部执行设备“点检”管理制度。

依据设备使用、检修和完好标准,该公司对矿井大型固定设备、采掘设备、运输系统等设备设施要求进行定点、定标、定期、定项、定人、定法、检查、记录、处理、分析、改进,评价共12项环节管理,并在每班、每天、每月和每年4个周期做

出由部件到设备的零故障“点检”,使机电设备通过每个环节的点检,做到对各类问题或设备缺陷有排查、有落实、有整改、有反馈、有记录,促进机电设备安全运行并实现闭环管理。据了解,通过在矿井并推行设备“点检”制度,有利于机电人员及时掌握设备故障的初期信息,发现缺陷并采取应对措施,将故障消灭在萌芽状态,切实提高设备开机率,实现安全运行目标。(张战军 郭峰)

黄陵二号煤矿
双险双控保安全生产

本报讯 近日,黄陵二号煤矿建立并推行双险双控风险预控管理体系,逐步完善矿井安全管理机制,将不安全的因素消灭于萌芽状态,确保矿井安全生产的长治久安。

双险双控,双险即系统风险和岗位危险,双控即风险预控和危险管控。要求全矿各个岗位按照班前、班中、班后可能存在的风险与危险编制对应的预防及管控措施,主要从井下整个系统、各岗位的工作环境、设备安全操作及人的举止活动等方面进行风险评估和危险预想,进而对风险危险进行预防管控,形成严密闭环的风险预控体系,通过制定针对性的管控标准和措施,对风险超前预控,达到“人、机、环、管、物”的和谐统一,从而促进矿井安全生产。目前,黄陵二号煤矿基层单位各个岗位的双险双控管理卡正在紧张的编制当中。(冯巨 李凯军)

工作环境、设备安全操作及人的举止活动等方面进行风险评估和危险预想,进而对风险危险进行预防管控,形成严密闭环的风险预控体系,通过制定针对性的管控标准和措施,对风险超前预控,达到“人、机、环、管、物”的和谐统一,从而促进矿井安全生产。目前,黄陵二号煤矿基层单位各个岗位的双险双控管理卡正在紧张的编制当中。(冯巨 李凯军)



澄合二矿分公司各级管理干部切实转变工作作风,扑下身子抓好井下安全生产工作。采取定点定时深入井下施工地点、重要环节、零散岗位督查

安全工作,促进安全生产“零”目标实现。

图为该公司管理人员对三采人行下山“候车”轨道进行安全检查。 王文亮 摄

西固煤业公司
开展顶板专项治理活动

本报讯 为了进一步加强顶板管理工作,蒲白西固煤业公司开展了顶板专项治理活动。

此项活动通过对标自查、集中整治及总结验收三个阶段逐步开展。重点加强对22505采煤工作面初采初放、过空巷、过断层管理及22507掘进工作面上下巷过断层,井下火药库改造施工等顶板管理工作。活动初期,对采煤工作面上下端头及两顺槽超前支护、端头及端面支护、支架初撑

力及掘进工作面巷道成型、工作面顶板支护等方面进行了严格排查,并按照“五落实”(项目、资金、措施、责任人、完成期限)原则制定了整改规划,消除了现场顶板隐患。同时,针对22505综采工作面过小煤窑空巷时出现的顶板冒落的重度安全隐患,公司采取了领导干部跟班盯防、现场协商制定方案、确保安全稳定稳打稳打的攻坚措施,目前,该项工作正按预定方案稳步推进。(薛唐奇)

双龙煤业
多措施强化安全管理

本报讯 陕煤建司双龙煤业不断革新安全体制,刷新管理制度,将安全工作作为各项工作的重中之重,确保安全“零事故”目标的完成。

据了解,该矿制定《查隐患抓“三违”责任追究管理办法》,明确各级安全管理人员抓“三违”指标,增强安全管理人员安全生产责任心,定期将抓“三违”指标完成情况利用LED多媒体大屏进行公示,严格按安全隐患排查治理办法制度追究责任,进一步增强安全管理人员的责任心;制定新的《安全办公会制度》、《安全监督检查制度》、《重大危险源安全管理制度》和《事故预防报告调查责任追究统计分析报告》等,将安全检查的范围扩大到安全机构建设、安全生产管理制度执行情况、安全教育培训、劳动用品发放和使用、生产现场管理和技改工程项目的安全设施与主体工程“三同时”管理等,全方位、多角度将安全管理进行细化,彻底扫除安全管理盲区,确保煤矿安全生产。(杜虎)

鸭口公司
“三重奏”奏出安全新气象

本报讯 铜川鸭口公司不断推进安全文化建设,突出人本理念,严格生产规程,狠抓现场管理,奏响了安全生产“三重奏”。

一重奏提升员工安全意识。该公司一直以“生产必须安全,安全促进生产”作为安全生产的警戒线,利用广播、电视、班前会等形式进行广泛宣传,不断加大安全培训力度。

二重奏推动安全文化建设。积极推行人本管理,按照安全文化实施要求,严格执行“三三整理”和全员“双述”等,不断提升五精管理水平和四项技术应用。同时强化安全文化建设的各自职责,全面规范员工安全行为,提高员工安全素质。

三重奏强化现场安全管理。积极贯彻“情况在现场了解、难题在现场解决、隐患在现场整改”的安全理念,各级管理人员严格执行带班制度和干部走动式管理要求,深入现场,靠前指挥,各业务科室和采、掘、机、运、通等区队干部,坚持24小时值班制度和现场跟班制度,加强生产现场的指挥和安全督察。(高震)

朱家河煤矿
四步走实现安全管理全覆盖

本报讯 蒲白朱家河煤矿积极实施安全管理四步走措施,不断推进安全工作纵向到底,横向到边,实现矿井安全管理全覆盖。

第一步:抓教育、常警示、防松懈。紧贴当前矿井实际,以强化思想教育为切入点,在广大职工群众中开展“无事当有事”的居安思危教育,“小事当大事”的防微杜渐教育等活动。第二步:抓五精、强班组、打基础。从精细管理起步,把五精管理与班组创优相结合,创建“工作有标准,岗位有标准,管理有制度,考核有依据,好坏有奖罚”的现代班组管理模式。第三步:紧贴岗位实际,学标准、强技能、保安全。以“煤矿工种作业标准”为培训教材,持续开展煤矿工种作业标准的学习背诵活动,让每一位职工都能知道本工种的作业标准。第四步:紧贴生产现场,查隐患、抓落实、促整改。加大安全小分队的巡查力度,同时对危险因素进行预想和识别,采取措施进行超前防范。(韩保柱)



近日,韩城下峪口矿团委组织青岗员深入井口进行隐患排查,嘱咐职工安全生产,现场抽查职工对自救器的使用方法进行演示,对能熟练并正确、快速使用自救器,了解自救器使用知识的职工贴上“笑脸”并发放了小礼品。 周玉芹 郭强 摄

张家峁矿业公司
追责机制确保培训取得实效

本报讯 近日,神南张家峁矿业公司结合安全生产实际,制定出台了《安全教育培训管理办法》。

该《办法》从7个方面提出30条具体措施,要求各基层区队必须坚持“先培训、后上岗”和“强制培训、分级管理、注重实效”的原则,对员工进行有计划的培训和经常性的安全教育。所有从业人员必须按规定进行培训,培训计划、实施记录及考试、考核等相关培训资料必须归档管理,健全员工的安全培训档案,并及时更新。所有培训工作必须纳入安全绩效考核,并与个人工资挂钩。由于培训不到位导致直接发生事故的,根据事故调查报告,要追究相关培训组织者的责任。该《办法》从制度的源头上保证安全培训质量,实现安全培训内容规范化、形式多样化和监督日常化。(郑小江)

下石节煤矿
四个“零容忍”强化安全管理

本报讯 铜川下石节煤矿坚决做到四个“零容忍”,以高度的安全警惕性、强有力的安全管控措施,确保安全生产。

对安全思想认识松懈滑坡“零容忍”。采取多种形式加强安全教育培训工作,以“手指口述”和“岗位描述”为基点,全面提升职工“三功两素”整体水平,增强职工尽职尽责抓安全的思想意识;对安全责任落实不到位“零容忍”。要求各级管理人员每季度撰写一篇下井安全分析报告,分析解决各项安全规程措施在作业现场的落实中存在的问题,及时制定科学、有效的解决办法;对安全制度措施执行不严不细“零容忍”。在严格落实“四位一体”安全质量检查验收确认制、小绞车“五人联签+智能卡”安全确认制的基础上,采掘工作面必须实行“三三整理”及安全联保、互保制,相互制约、相互监督,使职工养成良好的规范操作行为习惯,筑牢安全屏障;对安全大检查中的“外紧内松”现象“零容忍”。紧盯薄弱环节,加大事故易发环节的检査力度,遏制零星事故发生势头,除了对节假日和夜班加大安全检查和突击检查外,每周开展一次安全专项检查活动,每周至少进行一次安全专项检查“零容忍”,将查大系统、治大隐患、防大事故、纠正习惯性违章等作为排查治理重点。(白乐)

浅谈如何做一名合格的企业政工干部

在企业的实际工作中,思想政治工作者是做好党的思想政治工作的关键因素,是企业思想政治工作的主要力量。如何在新的形势下发挥好自身作用,加强和改进企业思想政治工作,保证党的路线、方针、政策在企业中得到贯彻落实,保证职工队伍的团结、保证企业经营目标的实现和各项改革举措的顺利实施,是每一位企业政工干部都要思考的问题。实业集团是在陕煤化集团为实现作强作大、多元发展,加快后勤产业改革的背景下成立的一家新公司。作为一家新成立的单位,公司员工来自不同单位,思想观念不一、素质参差不齐,发挥好政工干部在整合思想,凝聚人心方面的作用,具有十分重要意义。下面,就如何做好一名合格的企业政工干部,谈两点自己的体会。

一、政工干部要不断强化自身素质,做到业务精、作风正、能力强

政工干部要不断强化自身素质,做到业务精、作风正、能力强。首先,合格的企业政工干部要具备精良的业务知识。通过广泛的学习,系统地掌握思想政治工作的相关专业理论,不断强化思想政治工作的理论基础。思想要有前瞻性,要跟上形势变化,具备一定的研究政策的能力,探索管理途径的能力,具有贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。总之,要有一定的理论功底和较丰富的工作经验。其次,合格的企业

干部要具有优良的工作作风。必须要求自己严格遵守党纪、政纪和规章制度,严于律己,明白做人、踏实做事,努力强化服务意识,不断提高服务质量,力求做到对待群众政治上关心、生活上贴心、服务上诚心、遇事将心比心,以优良的工作作风,以朴实无华、不计名利、无私奉献的工作精神,教育和感染人。

二、政工干部要在思想政治工作中求创新、求落实、求实效

工作思路求创新。一是思想观念创新,通过多种形式启发干部群众解放思想,更新观念。在工作指导上,强调在继承的基础上改进,在继承的基础上创新。尽管思想政治工作不断受到各种社会流行风的干扰,但要强化思想政治工作力度不减少,思想政治工作形式多样不断线。二是方式方法创新,在坚持思想政治工作的超前性、针对性和实效性的同时,努力探索形式的多样性。

工作内容求落实。思想政治工作是维护人本思想稳定,解决工作中出现的矛盾,提升职工整体素养,确保工作顺利推进的一项重要工作。思想政治工作不是简单的说教,而是一项保障事业顺利稳定发展的实际工作,因此,只有围绕实际中心工作,把思想政治工作落到实处,才能增强思想政治工作的活力。新形势下的政工干部要敏锐的把握服务对象的思想活动规律,使思想政治工作有依托和载体,看到事业发展的巨大潜力,增强信心,激发干劲,以高涨的凝聚力推动整体工作的快速进展。

工作效果求实效。以人为本,注重关爱,是增强思想政治工作实效性的法宝。具体操作要注重几个方面:一是坚持人性化管理,注重人文关怀。政工干部要定期深入基层,通过与基层职工谈心、走访等方式,把握职工的思想脉搏,使思想政治工作重心前移,增强主动性、前瞻性和实效性,密切党群、干群关系,激发职工的生产热情。二是倡导情感感化,通过深入开展活动,落实“四主动”要求,即主动讲公司改革政策和形势任务,做好思想疏导与解疑释惑工作;主动做服务职工的好事实事,主动改进职工关注的热点难点问题;主动改进党建活动方式,不断增强党组织的活力,努力搭建党组织联系群众的桥梁和平台,及时解决职工群众关注的热点难点问题,使职工工作顺心,思想政治工作就会收到事半功倍的效果。

总之,当好一名合格的企业政工干部应该对个人有一个科学的定位,树立甘当配角的思想,以思想感情上的信任融洽,促进工作上的默契配合,做到思想上合心,工作上合力,行动上合拍。要及时化解职工之间的矛盾,解决职工生活中的实际困难,紧紧把全体职工的思想、行动凝聚起来,不断强化自身素质,提高业务能力,使自己成为一名合格的企业政工干部。(门亚静)

目前企业大多都非常重视安全管理工作,但是,我们也应该清醒地看到,安全事故屡禁不绝,特大矿难时有发生。这是为什么呢?以笔者之见,我国部分企业在安全管理中,普遍存在着“重破轻软”的现象,即重视钱财(资金)物(设备与物料等)投入,忽视了“人”这一最重要、最根本的因素。故而,探讨“以人为本”的安全管理理念就显得尤为重要和非常必要。

一、以人为本的安全管理理念,是时代发展的必然要求,也是历史发展的必然结果。

我国是一个有着两千多年封建思想统治的国家,人们长期以来就形成

生产工作中去。这既是时代的进步,也是历史发展的必然结果。

二、以人为本的安全管理理念,是我们落实科学发展观的重要举措。

以人为本的安全管理理念,强调了文化的基本载体——人。安全文化最根本的问题其实就是人的问题,安全文化建设的任务是要通过提高人的素质来推动安全生产的。把从重视对物的管理,发展为重视对人的尊重,这是现代企业管理的一个重要特征,也是历史发展的一种必然趋势,更是我们落实科学发展观的一个重要举措。胡锦涛同志指出:“人的生命是最宝贵的。”在当今社会,人力资源是唯一具

现代企业安全管理工作最基本的前提和最终目的。

二、以人为本的安全管理理念,都离不开发展安全工作的载体——人。毛泽东同志曾说:“人是世间最宝贵的东西。只要有了人,什么人间奇迹都能创造出来。”老百姓常说“人命关天”。由此可见,企业的安全管理工作,中心就是人的工作。制度是人制定的,要靠人遵守;设备是人制造的,要靠人支配和维修;同时还要为人服务;安全宣传的对象也是人而不是物。如果我们忽视了安全工作中的中心是以人为本,势必顾此失彼、本末倒置。从而导致我们走上只注重生产而

忽视职工安全与健康的老路,背离了党的路线、方针和政策,也背离了科学发展观的宗旨。相反,如果我们在安全管理中以人为本,既保护了职工的人身安全和国家财产安全,同时也极大地调动了职工的生产劳动积极性,既维护了职工的合法权益,还维护了企业的长久利益。

综上所述,企业的安全管理必须以人为本,必须使以人为本的安全管理理念深入到广大职工尤其是领导干部的心中,只有这样,我们的安全管理工作才能赢得人心,才能得以顺利开展,才能搞得扎实可行,才能起到事半功倍的效果。(邸海强)

浅析以人为本安全管理理念的内涵

了一种视普通百姓生命如草芥的思想。在半殖民地半封建社会,外国资本进入中国,我们才见识了现代企业。新中国成立后,人民当家作主,工人阶级上升为领导阶级,工人阶级的政治地位发生了翻天覆地的变化,他们的劳动利益得到了空前的改善,安全工作也日益被各级政府和企业管理者重视起来。尤其是在改革开放以后,我国的民主气氛愈来愈浓,人权思想深入人心。现代企业领导人大多都接受过外来先进管理理念的教育,能以科学的态度正确处理安全与生产的关系,“安全为天”、“安全第一”、“安全就是效益”等观念也就逐步贯彻到日常

有能动性、最重要、最宝贵的资源。有敢开发和使用人力资源,有利于把广大职工的意志、智慧和力量集中到解放和发展生产力上来。所以,说以人为本的安全管理理念,其核心就是尊重人,关爱人,依靠人,教育人和引导人。从社会实践的角度看,各行各业的大量事实证明,事业兴衰在于人,只要重视人的因素,企业就会有极强的凝聚力、向心力和战斗力,从而也表明了“以人为本”是强国、兴企、富民的根本大计。因此说,以人为本的企业安全管理理念,是我们落实科学发展观的重要举措。

三、以人为本的安全管理理念,是