

◆基层动态◆

蟠龙采油厂 精细熔蜡助新年稳产

本报讯 今年,蟠龙采油厂在没有新井任务、产能吃紧的实际情况下,在该厂党政的统一安排下,各相关部门科学组织,提早部署,制定了继续狠抓二次压裂、熔蜡等现场作业质量的举措,来作为采油厂稳定生产的重点工作来抓。

在熔蜡现场,工人们首先将拉油罐中的水和其他残液清理干净,防止以往因罐内余水进入井筒造成地层伤害和油井堵塞情况的发生。待准备工作就绪后,他们启动了机器,伴随着熔蜡车轰鸣的声音,他们带着温度计、压力表、电流表等工具,随时观察熔蜡过程中尤其是油井管线回压以及油井负荷变化的情况,并认真记录在施工本上。他们对于每一项步骤都严格要求,每一次的观察都细致入微。

这样一种程序化、精细化的熔蜡作业,极大地保证了油井的正常运转,为今年该厂的稳定生产增添了动力。(宋飞)

永宁采油厂 完善管理助生产

本报讯 永宁采油厂不断用实际行动破旧立新,坚持把工作的着眼点聚焦到基层,调整管理机构、梳理管理流程,通过建立高效顺畅的“一个声音”生产指挥系统,发挥生产单位主体作用,调动了各个层面的积极性,促进了生产平稳高效运行。

该厂在6个生产单位分别设立“三队三室”,即综合调度室、技术室、核算室、车队、设备管护队和警务中队,真正做到了统一管理、统一调度、统一协调。在此基础上,该厂还将先进的技术、完备的设备和优秀的人才不断向生产一线倾斜,去年新分配进该厂的60多名大学生纷纷下到生产一线,由经验丰富的技术室组长亲自指导,利用所学操作先进设备。在车辆管理中心设立了道路安全巡查队,除了对全厂车辆常规例保例检的监督工作外,还负责对全厂驾驶员的培训教育和油田道路车辆安全的巡查工作。除此之外,该厂把后勤科室的部分职能下放至生产单位,例如技改挖潜方案设计、铲车、吊车、泵油车等作业车辆的调派等职能。

据悉,这些管理机构和管理流程的完善,推动了该厂原油生产管理体系进一步得到规范和加强,促使原油生产平稳高效运行。(魏坤)

兄弟齐携手 力争开门红

本报讯 “我们这次来的目的就是与兄弟单位共同探讨一下当前采取什么样的措施才能提高产量、降低生产成本,争取和兄弟单位共同实现首季开门红。”近日,在王家川采油厂二楼会议室,前来对标交流的甘谷驿采油厂领导如是说。

春回大地,万物复苏,阳春三月正是原油上产的有利季节。为了顺利实现首季开门红,王家川采油厂与甘谷驿采油厂共同携手进行对标交流学习,在对标学习会上,两厂就提高产能建设、提高油井利用率、设备保养、降低电费、控制成本、安全环保、提高作业质量等工作进行了热烈的讨论与交流。对标会后,甘谷驿采油厂还深入到王家川采油厂的对口部门和生产一线进行业务指导和经验交流,每到一处,双方人员都认真地学习交流,面对面地学习对标的管理经验和技能。

通过此次对标交流学习,双方都实实在在地找出了对方的优势和自身存在的问题,达到了取长补短、互相学习、互相借鉴、共同提高的目的,为实现首季开门红起到了积极的推进作用。(刘亚萍)

煤-油共炼试验示范项目 降尘固沙有措施 文明施工有保障

本报讯 三月份陕北榆林地区多风沙,给在建项目文明施工带来了不小的困难。近日,在煤-油共炼试验示范项目(100项目)施工现场,该项目环境监理单位介绍,油煤新技术开发公司作为业主,非常重视文明施工,并和总包单位、监理单位共同协作,加强现场管理,采取有效措施,目前,100项目基本达到了文明施工的要求。

由于陕北地区土质疏松,风沙扬尘持续时间较长,会危害施工现场作业人员的呼吸道,不利于身体健康,也会影响大气环境和作业场所的环境。针对这些问题,在100项目工地,采取了如下措施:对进入施工现场的车辆进行限速、减少扬尘;对于现场达到硬化条件的区域尽快硬化,并根据陕北气候干燥的特点,每天洒水降尘;对现场余土进行清理,对现场堆放的水泥、石灰、沙子进行覆盖包裹,对易产生扬尘的作业点进行围挡,降低扬尘危害,营造良好的作业环境,确保文明施工。(宋雪娟)



近日,矿业公司针对自身发展速度快、业务范围宽、跨行业性强、基础管理能力和技术力量相对薄弱的实际情况,为了全面提高各级人员综合素质和各级领导管理能力举办了首期“延长矿业大讲堂”,该公司科技部高级工程师尹双良作为主讲人,以《氟硅化工发展分析》为主题,为公司及其所属企业的百余名干部职工作了精彩讲座。

从今年开始,“延长矿业大讲堂”将陆续开讲,内容将涉及国际国内能源化工行业动态,新技术、新工艺的发展趋势,管理理念、方法的最新发展等方面。张锐摄

以亲情关怀暖心 以人性管理留人

产品经销公司所属高速延长秦岭加油站地处深山之中,驻地海拔1600多米,冬季特别寒冷,周边没有村庄,工作环境艰苦,员工难招、难留、难管的问题一直比较突出。去年初,两名新员工刚到工装还没有上班就要求辞职。针对这个问题,加油站调整管理思路、创新管理方法,把“理解、平等、善待、尊重”的理念体现到员工管理中,以亲情关怀、人性化管理营造良好环境,员工非正常辞职大幅度减少,有力保证了加油站的平稳运行。

高速延长秦岭加油站经过一段时间的摸索,逐渐掌握了较为有效的、独具特色的管理办法。

一是双重激励激发员工进取心。该站把精神激励与物质激励相结合,通过口头或会议表扬激发员工工作热情。其次,考核坚持少“扣分”多“加分”

的原则,每月评选1至2名优秀员工。员工张永强是一名农民工,除完成正常工作外,积极主动修理扫把、垃圾桶等工具,加油站既大张旗鼓地对他进行宣传,又让他实实在在得到“好处”,全年共给予其50分的绩效奖金。通过正面激励,极大影响和感染了员工,在加油站逐步聚集起了安心工作、积极进取的正能量。

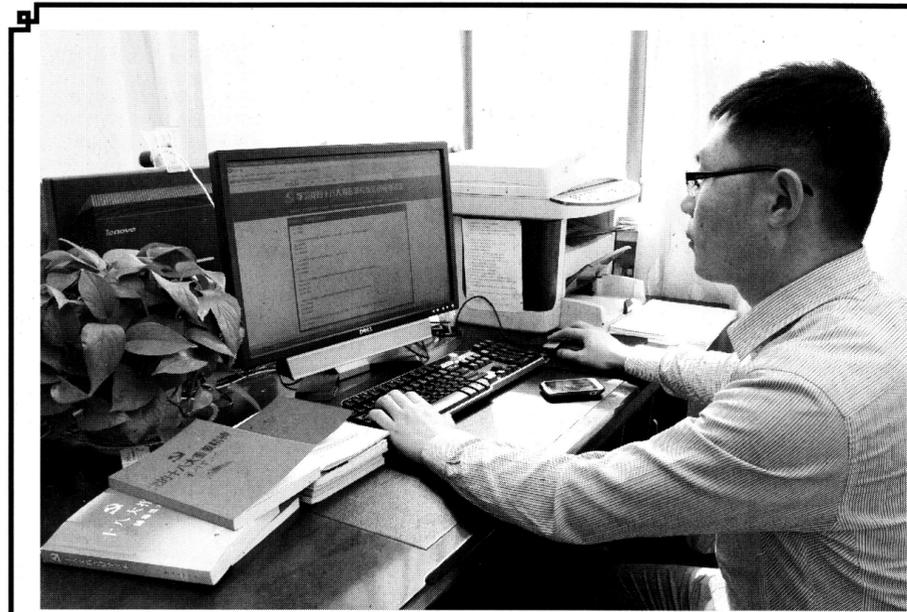
二是为员工发展搭建平台。对员工最好的赞赏莫过于重用员工。为此,秦岭加油站善于发现员工闪光点,只要具备基本素质,就给他们责任和机会,让员工在管理实践中展示潜能、提高水平。员工李钊是一名90后,家住西安市太华路,家中条件好,又是独生子,从小娇生惯养,刚到加油站上班时连打扫卫生这样的小事也干不好。为此,站长经常找他聊天,从小事教起,慢慢帮助他

成长。通过大家帮助和自身努力,现在李钊已经成为一名合格的安全员。加油站注重让员工发挥自己的特长和强项,坚持从平时表现好的员工中选拔安全员,从安全员中选拔班组长,积极主动为一线员工搭建发展平台。

三是引导员工参与管理。秦岭加油站把尊重员工作为留住员工的根本,在工作中引导员工发挥主人翁作用。在站务会上,每位员工都可以畅所欲言,就如何管理好加油站谈自己的看法。对个别有消极情绪的员,加油站领导不仅不疏远,相反还主动找他们谈心,了解他们对加油站管理的建议和想法,鼓励他们指出存在的不足和缺陷。2012年,加油站共采纳员工5条合理化建议,并给予加分奖励,调动员工参与站务管理的积极性和主动性。现在,员工都能把自己看

成是加油站的主人,为把加油站这个“家”建设好而出谋划策。

四是努力营造和谐环境。秦岭加油站遇到员工过生日,就把大家集中起来举行生日会,虽然只有一个蛋糕和一些糖果,但大家一起唱歌、讲笑话、玩游戏,拉近了员工与员工、员工与管理者的距离,让员工感受到了大家庭的温暖,增强了员工对加油站的认同感和归属感。工作之余,加油站经常组织爬山、球赛、联谊会等集体活动,在丰富业余生活的同时增强了团队凝聚力。日常管理中,加油站管理人员与员工一起打扫卫生、擦拭油机、开票加油。用餐时管理人员礼让员工先吃饭,哪里缺人手哪里就有管理人员的身影,以实际行动为员工营造了和谐平等的工作氛围。(李云鹏 马祝军)



近日,青化砭采油厂党委积极响应油田公司《关于组织参加学习党的十八大报告和党章知识竞赛活动的通知》,认真组织该厂各党支部党员干部和职工家属积极参与学习十八大网上答题活动,掀起学习十八大精神热潮。截至目前,该厂已有100多名党员干部参与了网上答题活动。图为党员正在认真答题。许亮摄

青化砭采油厂供电车间利器为善其事

本报讯 青化砭采油厂供电车间作为该厂生产和生活用电保障单位,狠抓设备管理工作,把设备管理工作当作车间的一项基础性工作常抓不懈,并形成了一套有效的管理办法,确保了设备的完好,为车间完成电力保障任务奠定了坚实的基础。

供电车间是该厂一个重要的生产辅助单位,也是该厂动力装备一个重要的管理部门。为了做好电力保障工作,他们把装备当做打仗的武器一样对待,只有武器锋利了才能掌控生产和生活电力保障的主动权。每年年初,车间都要和所辖工段签订目标责任书,其中动力装备管理是其重要内容之一。

他们积极推进设备包机制,与包机人签订包机合同,实行挂牌运营,责任到人。车间坚持每月对设备运行情况进行分析,坚持每月一检查,半年一大查,年终验收评比,奖优罚劣。去年他们对设备大检查查出的问题进行认真的整改,对配电及线路避雷用钢绞线接了地线,使避雷器能安全正常运行。对变压器外壳、电机及配电箱等进行了全面整改,消除了安全隐患,保证了电力设备的正常使用。去年因天气原因造成李王、李丁两条35KV线路出现几次雷击停电事故,针对这种情况,他们组织力量抢修,随后对线路进行零值测试,对铁塔塔

材进行检查,消除事故隐患。去年六月王皮湾35KV变电站李王3522线路开关柜由于相间放点引起开关烧毁,他们及时进行了抢救性维修和更换,同时及时组织人员对35KV母线绝缘套管绝缘强度进行了测试,并进行了更新,消除了事故隐患。对于车间的15台车辆,他们实行驾驶员包机制,车间设备管理专职人员坚持一周一小查,一月一大查,对于查出的问题进行登记,然后进行必要的大检修。今年春节放假后,他们又组织了一次全面设备大检查,并对查出问题进行彻底的检修,用实际行动迎接上级对动力设备的大检查。(马志辉)

吴起采油厂 无偿献血情义浓 石油工人品更高

本报讯 近日,吴起采油厂各科室、部门职工纷纷来到吴起县长征广场报名参加无偿献血活动。作为吴起县的龙头企业,吴起采油厂在积极发展自身经济的同时,始终不忘“回报地方”的崇高使命,多次积极参与并支持各类慈善公益事业。据了解,吴起采油厂已连续多年开展无偿献血活动。每次在活动开展之前,该厂工会都会对广大干部职工进行广泛动员,倡导大家积极参与到奉献爱心的活动中去。同时开展无偿献血科普知识讲座,让

广大干部职工详细了解无偿献血的相关政策,并根据自身实际情况衡量是否参与无偿献血以及无偿献血的数量。在无偿献血活动现场,笔者看到参与献血的不仅有公司领导干部,也有生产一线的职工,不仅有数十次献血经验的老献血员,也有初次参与无偿献血的新成员,他们无疑都为全市医疗急救用血和满足临床用血需求作出了积极的贡献。

据了解,在为期两天的时间里,吴起采油厂共有来自58个科室和单位的400名职工踊跃参与到无偿献血活动中来,380人成功献血,献血量高达80000余cc。(张萍 尹晶晶)

榆林煤化公司 『六步走』战略为生产保驾

本报讯 2013年榆林煤化公司加大工艺技术管理力度,优化生产方案,装置运行周期屡创历史新高。截至3月13日,该公司年累计生产甲醇4.78万吨,完成一季度计划的83.03%,生产醋酸4.01万吨,完成一季度计划的85.16%,有望实现首季开门红。

为了确保“首季开门红,安全零事故”,该公司科学部署,精心组织,规范管理,制定了“六步走”的生产战略。

一步走“素质提升”,利用班前会、技能培训开展岗位练兵和技能讨论,提高职工的理论知识和业务技能水平;二步走“责任落实”,采取“谁主管,谁负责”的原则,明确安全目标,责任到人,层层落实;三步走“严控指标”,加强生产对标工作,严格执行工艺指标管理制度,有针对性地对部分工艺指标重点管理,实现工艺指标的自控;四步走“科技攻关”,通过气化炉在线炉的成功实现和污水处理等技术改造,大大提高装置运行周期,降低了原材料的消耗,既经济又环保;五步走“隐患整治”,深入细致开展隐患排查工作,对发现的隐患逐项逐条制定整改措施、明确整改时间、落实整改责任,确保所有隐患整改到位;六步走“激励制度”,实行多种奖励制度,激励广大职工的工作积极性。(马艾 徐航)

王家川采油厂 油田工程作业大队阳春三月取经忙

本报讯 阳春三月万物复苏,王家川采油厂油田工程作业大队紧紧抓住这个原油生产及工程施工的黄金季节,全力以赴主攻作业质量,争取压一口成一口,为了使工程作业质量更上一层楼,该大队特邀邀请井下作业工程队对该厂采油三大队通达山采区的南从31-5井、南从32-1井和南从32-5井进行作业,并组织该大队全体作业班组的员工在现场进行观摩学习。

在观摩现场,当接管线、卡箍、提油、破压、加砂等一系列程序开始之后,王家川采油厂油田工程作业大队的职工不但一丝不苟地观摩了每一道作业程序,还与井下作业工程处的技术人员们进行了探讨交流。

当三口井全部压裂成功后,王家川采油厂油田工程作业队700型指挥刘希候深有感触地说:“通过现场观摩学习,我还真在兄弟单位的作业过程中学习到了不少知识,我们和兄弟单位无论从哪一方面都比还有一定的差距,今后我们一定要从作业技术、队伍的管理、执行力和职工的劳动保障、后勤保障等方面全面提升我们的管理水平和作业质量,力争首季开门红。”(刘亚萍 宋鹏飞)

党建工作迈大步 对标学习走在先

近日,工贸油品调运分公司党支部工作组一行6人来到延安炼油厂聚丙烯车间,和集团公司“示范党支部”聚丙烯党支部进行对标学习。

工贸油品调运分公司党支部成立于2010年下半年,党建工作处于起步阶段。该公司为了加强党员干部的思想和文化素质,提高党务工作者的业务水平,全面推动分公司党建工作的有序开展,力争在分公司建设党风廉政建设和创先争优的格局。党支部经过认真调研,决定向兄弟单位的先进党支部学习、看齐。为此,该党支部积极主动地和延安炼油厂联系,经延安炼油厂主任推

荐、接洽,才有了这次党建工作对标学习活动。

为了使这次对标学习活动学到“真经”,起到实效,该公司党支部针对工贸公司党建工作和党风廉政建设目标责任书的要求,结合分公司党建工作“起步低、办公区域小、经验少”的实际情况,制订了四大项目的十二条学习目标。一是党的组织制度建设,党内生活制度建设、党的基层组织建设、党的队伍建设。二是思想建设,党建理论、学习制度、思想教育。三是作风建设,学风、工作作风、领导作风和干部生活作风。四是保持党员先进性教育活动,计划安

排、活动实施。

在聚丙烯车间党员活动室,车间党支部书记惠朝鹏向分公司党务工作组详细介绍了他们在十几年的党建工作中的具体工作、思路、先进经验以及在延安、炼化公司和集团公司取得的荣誉。该党务工作组通过听、查、看、问、记、拍照等多种形式,认真地学习聚丙烯党支部的先进经验。

虽然只是一个下午的对标学习,党务工作组的同志们也只是囫圇吞枣地学到一些经验,但是大家都感到到自己的党建工作与聚丙烯党支部的差

距之大。该公司党支部副书记白志刚深有感触地说:“我们过去的党建工作只是一些表面的工作,并且很多工作没有广度,缺乏深度。在今后的工作中,我们要借鉴经验,从细节入手,把党建工作放在和生产经营的同一高度,全面推动刚健工作迈上新台阶。”

分公司党支部通过这次党建工作对标学习,不但找到了自身工作中存在的问题和差距,而且更明确了工作的方向,坚定了做好党建工作的决心。同时,通过对标学习,将全面提升党建工作的管理水平,为公司发展提供强有力的政治和思想保证。(张丙辰 薛荣)

