



本报讯 3月21日,由陕西省委组织部、陕西省国资委组成的联合考核组对陕西煤业化工集团公司进行了2012年度目标责任考核。集团公司董事、党委书记、副总经理、总工程师、总经理助理、所属各单位党政主要负责人、集团公司、股份公司机关各部门主要负责人及部分职工代表参加了考核大会。考核组组长、省国资委副主任周书年主持会议。考核组组长、省委组织部副部长田晓东作动员讲话,对做好这次考核提出要求。集团公

司董事长、党委书记华伟作企业法定代表人述职报告。报告从企业基本情况、2012年经营业绩考核指标完成情况和主要工作措施及存在的问题、2013年的工作重点三个方面进行汇报。随后,考核组对企业领导班子建设、班子成员个人履职情况以及企业绩效管理进行了测评。此次考核是按照省委组织部、省国资委对监管企业目标责任考核的有关要求,对企业负责人经营业绩完成情况、对标工作和企业领导班子建设及党风廉政建设实施情况的全面综合考核。(杨静)

全国人大代表华伟、徐群贤传达两会精神

本报讯 3月21日,陕煤化集团召开专题会,刚刚参加全国两会顺利返回的全国人大代表、集团董事长、党委书记华伟传达了十二届全国人大一次会议精神,并就学习贯彻全国“两会”精神提出具体要求。集团公司董事、党委书记、副总经理、总工程师、总经理助理、所属各单位党政主要负责人、集团公司及股份公司机关各部门主要负责人及部分职工代表参加专题会。与此同时,全国人大代表徐群贤回到矿后,对两会精神进行了宣讲。会上,华伟介绍了此次两会召开的盛况,传达了政府工作报告和习近平总书记的重要讲话精神。他说这次两会是在我国政治社会承前启后、继往开来的重要时刻召开的一次重要会议,对我国未来的全面发展意义重大而深远。会议重申了“两个一百年”的奋斗目标,描绘了全面建成小康社会的清晰图景,向中国和世界阐述了“中国梦”。同时顺利选举出了我们国家新一届领

导班子,并平稳地进行了交班,为实现“中国梦”开了个好头。两会的整个过程体现了十八大精神倡导的简朴务实、厉行节约精神。他说,会议中处处都汇聚着正能量,代表们在发言讨论过程中,纷纷传递着发展、民生、环保等正能量,大家都相信随着十八大精神的贯彻落实,依靠全国人民同心同德,用智慧和汗水,经过不懈奋斗,必然能够开启实现“中国梦”的新征程。华伟讲到,今年的政府工作报告中有四点对我们的企业具有很强的指导意义。一是加快转变经济发展方式,促进经济持续健康发展。二是强化农业农村发展基础,推动城乡发展一体化。三是保障和改善民生为重点,全面提高人民物质文化生活水平。四是更以更大的政治勇气和智慧,深入推进改革开放。他说,我们企业的宗旨是“一切为了发展,一切为了员工”。因此,要紧紧抓住“发展”这个主题,从全局和战略的高度,科学谋划企业发展。城乡发展一体化过程中会对电

力、水泥、钢铁等需求增加,加之西部的城镇化发展潜力较大,如果抓住时机就一定会有所成效。必须坚持贯彻党的群众路线,维护发展职工权益,坚持让全体职工同步分享发展成果。必须坚定改革创新主线,极大地解放和发展生产力,只要有了改革的动力和创新力,我们才能打造和实现“百年老店”。华伟在会上说,作为基层人大代表,他主要提出了两个建议。一个是清费正税,利好煤炭产业链。提出要加强解决煤炭税费问题的领导,明确原则目标,最后做到“清费”与“正税”并举。另一个是提升化石能源清洁利用,加强减排限制措施。建议必须提高化石能源质量,加强减排限制措施和提高进口煤的质量门槛,禁止进口未经洗选的低热值原煤。最后华伟讲到,对今年政府工作的目标任务和工作措施感到十分振奋,对十八大精神提出的“中国梦”充满信心。并对学习贯彻全国两会精神提出要求,一是全

集团各级组织和党员干部要认真学习、深入贯彻全国两会精神,求真务实、真抓实干,确保完成全年的各项工作任务;二是要转变作风、联系群众,努力在密切联系群众、严明政治纪律、克服和抵制特权思想和特权现象的优良传统方面做表率;三是要将学习两会精神与具体工作结合起来,以“十八大”精神为指引,按照中国特色社会主义事业五位一体的总布局,紧扣主题主线,不断加强自身建设,为建设“三强一富一美”新陕西作出贡献。徐群贤回到矿后,在宣讲会上深情地讲到:“作为一名普通的煤矿工人,我有幸成为全国人大代表,亲历这一届民主、团结、求实、奋进的大会,并把煤矿人的心声带到全国两会上,感到莫大的荣幸与幸福。”作为全国“两会”的亲历者和参与者,他从大会的空前盛况、政府工作报告、人大常委工作报告、见证新一届国家领导班子成员、政府职能部门带头人

的选举诞生、国务院机构改革和职能转变方案等方面对全国人大会议精神进行了系统透彻地宣讲和解读。对政府工作报告中关于实现全面建成小康社会、建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦的伟大构想做了全面阐述。对亲身参与陕西代表团深入讨论、提案征集上报情况、各大媒体采访报道所产生的良好反响向大家做了介绍。徐群贤作为全国人大代表参加全国人大会议,不仅把煤矿职工的心声带到了两会上,还积极介绍和宣传企业近几年来通过科学发展,矿井连续2500天实现安全生产、职工群众生活品质不断提升的事实,在社会上产生了良好反响。回到矿上宣传和宣讲“两会”精神,不仅为广大干部职工深入学习“两会”提供了平台,也为推动矿并科学发展提供了新动力。(杨静 艾小莉)

国家能源局副司长到陕煤化集团检查调研

本报讯 近日,国家能源局煤炭司副司长魏鹏远一行3人到陕煤化集团彬长矿业公司检查调研煤炭产业发展、彬长瓦斯零排放示范区建设等情况。省能源局副局长王明华,陕煤化集团副总经理孙喜民等陪同调研。魏鹏远一行先后到大佛寺矿业公司生产调度指挥中心、瓦斯监测监控中心、安全文化长廊、井口考场、安全信息站、二号副斜井检查调研,详细询问矿井安全生产、原煤产量、商品煤销售、经营效益、瓦斯监测系统运行、领导带班等情况。在彬长瓦斯零排放示范区建设座谈会上,陕煤化集团副总经理孙喜民作表态发言,要求实现三个结合,确保彬长矿区瓦斯零排放示范区有序开展。一是把项目规划目标与矿区建设相结合;二是把瓦斯地面抽采与井下抽采相结合;三是把瓦斯零排放示范区与矿井安全生产相结合。(弯桂清)

陕煤化集团机关 倡导四种风气 创建三型机关

本报讯 近日,陕西煤业化工集团公司机关召开机关大会,全面启动“倡导四种风气,创建三型机关”活动。集团机关、股份机关全体工作人员及在陕煤化研发中心办公企业的领导班子成员参加了会议。集团公司机关党委书记、党群工作部部长夏迎广作了动员讲话。按照十八大提出的建设学习型、服务型、创新型政党的目标,结合集团公司华伟董事长提出的积极改进集团机关作风,大力倡导学习之风、思考之风、研究之风、落实之风的总体要求,集团公司机关党委研究决定在全机关开展“倡导四种风气,创建三型机关”活动,并制定下发《关于倡导四种风气创建三型机关实施意见》,对创建活动的步骤、检查考核、评比奖惩进行了详细安排部署。会议对“倡导四种风气,创建三型机关”活动内容和目标的详细阐述,让全体机关工作人员充分理解了创建活动开展的重要性和必要性。还结合集团机关工作实际,提出了人人都要争做五个模范,即诚实守信模范、乐观进取模范、团结协作模范、勇于创新模范、文明礼仪模范。会议强调,机关各支部要以创建活动为契机,切实转变工作作风,提高工作效率和服务质量,建设好高效运转的学习型、服务型、创新型机关,为集团公司的发展壮大当好参谋、做好服务。(张奔 杨静)

黄陵矿业公司 文化创新提升企业软实力

本报讯 黄陵矿业公司着力打造以“诚信敬业、追求卓越”为核心价值观,以安全文化、管理文化为支撑的企业文化体系,通过企业文化建设,不断激发职工的创造力,提升企业安全发展的“软实力”。该公司坚持安全观念文化、制度文化、物质文化和行为文化同步建设。一方面加强安全观念和行为规范建设,精心实施安全宣传攻势、亲情教育等安全人性化教育,大力培育和倡导“树立安全至高于上,做安全幸福黄陵矿业人”等安全文化理念;另一方面在安全制度文化、物质文化上下功夫,努力构建矿区安全生产长效机制。该公司以安全质量标准化为主线,下属各单位健全了安全生产责任体系、安全宣传教育体系、安全生产技术管理体系、安全监察体系四大管理体系,积极推广应用安全确认法、“手指口述”、“岗位描述”工作法,安全风险预控管理法等先进管理方法,形成了齐抓共管的安全管理工作机制。管理文化植根于企业文化之中,该公司把企业管理和文化之间的联系视为企业发展的生命线。为了持续推进管理创新,着力打造“5+5”岗位管理文化品牌,即以打造五星职工为依托不断深化五精管理,该公司建立了五星职工评定体系,在认真做好星级评定与原有考核激励机制接轨的基础上,发动职工积极参与五星评选活动,为星级职工授牌。在此基础上,从星级职工中选出了来自不同岗位的10名形象大使,为职工树立了学习的榜样,进一步激发了职工的创新热情。(王新尹)



3月22日,由省发改委能源局、省国资委等8家联合主办的西部国际煤炭及新能源产业博览会在西安曲江国际会展中心举行。陕煤化集团公司作为大会首席荣誉主办单位参加了本次博览会。集团公司的展区共分为形象展示区、模型展示区、实物产品展示区和业务洽谈区,通过2012-2013年最新的文字资料、图片和相关实物充分展示了集团公司改革发展所取得的巨大成就,展示了集团公司“十二五”的改革发展战略和战略

发展规划,有力地宣传了陕煤化及其所属单位在企业服务、科技创新、经营管理和后勤服务等方面所做的工作成绩,提高了陕煤化集团的知名度。集团公司展区图文并茂,主题内容突出,设计新颖大方,风格时尚大气,富有现代气息,充分展现了陕西煤业化工集团公司的企业形象和精神风貌。集团所属黄陵矿业公司的综合利用模型和陕西煤层气公司新能源的瓦斯发电及综合利用模型;重工装备集团的综

采煤机、摊铺机、铤刨机等模型;神木煤化工、陕焦公司、陕北化迪欧、陕煤建司中环公司的系列实物产品也都在集团展区内作了展示,吸引了众多企业、参会者的关注和兴趣。集团公司党委副书记马富元参加并出席了博览会的开幕式,并为大会剪彩。由于集团公司参加本次展会领导支持,组织得力,安排有序,效果显著,被组委会授予“优秀组织单位”、“优秀展台设计”荣誉称号。任郭英 摄

本报讯 近日,陕西煤业股份有限公司2012年度股东大会、第二届董事会第三次会议、第二届监事会第二次会议在西安召开。公司股东代表、董事、监事、高管、机关部分负责人等分别参加了相关会议。

陕煤股份公司 召开2012年度股东大会

股东大会和董事会会议由陕西煤业股份有限公司董事长华伟主持,共审议通过《2012年度董事会工作报告》、《2012年度监事会工作报告》、《2012年度监事会工作报告》、《2012年度财务决算报告》、《2013年度财务预算报告》等28项议案。

监事会会议由赵秦川主席主持,共审议通过《2012年度监事会工作报告》、《2012年度财务决算报告》等6项议案。(综办)

澄合矿业公司

务实之风凝聚企业发展“正能量”

本报讯 干部带了头,职工有劲头。自集团公司董事长华伟提出倡导“四种风气”以来,澄合矿业公司迅速行动,在转作风、重落实上下功夫,将“深入一线转变作风、深入现场解决问题”作为落实十八大精神、落实“八项规定”、落实“四种风气”的具体举措,用务实之风汇聚企业发展“正能量”。该公司从工作纪律、改进会风、密切联系群众、强化公车管理、坚持廉洁从业等方面制定了《严明纪律改进作风十项规定》,确保企业始终保持风清气正的干事创业良好氛围。党政一班人身体力行,从自身做起,少开会、开短会,坚持深入现场找问题、解决问题在现场。3月20日以来,该公司还就各单位《规定》落实情况,进行了深入调

研,使口号切实落实到行动上、保证在效果上。现在,领导干部出差、开会时尽量乘坐车辆已成为习惯,公车私用现象也看不见了,务实求效的工作作风在矿区蔚然成风。此外,该公司新闻中心还特别开设“转作风、看变化”栏目,积极反映矿并在作风转变中带来的新气象和新变化。王村斜井将转变作风深入到一线,下延至班组,在全体领导干部中实行“手对手”交接班制度,这一举措受到了职工的一致好评。“领导与领导‘手对手’交接班,而且带班与工人同上同下,有他们在现场,我们工作有干劲,感觉有主心骨了,干活也安心了。”该矿职工郭小东在采访时说。该矿还出台了强化干部作风的“十项规定”,要求全体干部切实转变作

风,做到工作着眼点要“高”,工作着力点要“严”,工作落脚点要“实”,工作责任心要“强”。同时还要要求所有分包科长每天到区队,帮助解决管理中的实际问题和困难。在煤炭市场严峻的当下,合阳公司将领导干部“深入一线”常态化,通过强管理、重落实,狠抓经营工作。合阳公司组织相关职能部门科室负责人深入基层队参与安全生产、民主管理、工资分配、材料管理、节支降耗等工作,在“修旧利废、节支降耗”方面成果显著。通过细化回收旧材料责任制度,简化回收旧材料相关手续,对回收人员和回收旧材料严格登记造册,确立新的奖惩制度,全面提升职工回收旧材料的主动性和积极性。现如今,该公司大至馈电开关,小至电源按钮,都有专人进行回收,有的职工甚至直

接就将简单的设备自行带回家中修理,“修旧利废、节支降耗”的良好氛围在合阳公司已蔚然成风。据了解,合阳公司二月份修旧利废节约资金35.34万元,物资回收复用节约资金3.5万元,交回领新节约资金4.65万元。1月、2月共计节约资金50余万元。新区建设是澄合今年工作的重中之重,如何保证新区在建设过程中领导干部务实高效的工作作风决定了矿并未来的综合管理水平和质量。山阳煤矿“约法五章”要求干部职工做好学习的表率、廉洁从业的表率、团结务实的表率、创新的表率、执行的表率,积极打造“务实高效、勤政廉洁”的高素质职工队伍,全力推进矿并安全建设。(雷利 文鹏 王源)

谈心笔记温暖矿工心

“上次就随便说了一句,没想到惠书记还惦记着我……”近日,铜川矿业公司陈家山矿机电车间青年职工许东东高兴地对着笔者说。由于结婚后媳妇一直在老家,现在媳妇又怀孕在身,许东东一直想回家看看,可他不清楚探亲假怎么办。前几天,他在井下遇见了车间党支部书记惠军平,没想到他的随口一说却让惠军平记在了走访谈心笔记本上。次日,惠书记便帮许东东办理了探亲假手续。“事无大小,事无巨细。只有留意职工的每一句话,才能真正为职工解决困难。”在惠军平的走访谈心笔记本的第一页上写着这样一句话。翻开走访谈心本,上面密密麻麻记满了“某某职工的孩子生病需要看望;某某职工家里经济最近困难,两个孩子上学没钱报名,需要帮助;某某职工夫妻闹矛盾,需要上门调解;某某职工家里的水管坏了,需要找人帮助维修”。每页都详细记录着很多职工需要解决的问题。像惠军平书记一样,陈家山矿19个党支部的书记,每位都有一本这样走访职工的谈心记录本。

今年,陈家山煤矿党委在各党支部继续深入开展“三深入”和“三问三解”活动,矿党委把党支部书记走访谈心作为党支部工作考核的一项重要内容,要求党支部书记深入基层,了解职工需要解决的困难,并记入谈心记录本中。为切实发挥走访谈心记录的作用,该矿党委每月都要对各党支部书记的走访谈心记录本使用情况进行检查,以此作为党支部书记工作量化考核的重要依据。“以前都是等待职工到办公室来反映问题,现在我们不仅要深入一线了解问题,还要经常走进职工家庭,挨家挨户和职工及职工家属拉家常,了解他们的需求,帮助他们解决困难问题。现在,陈家山煤矿各党支部书记的走访职工谈心记录本已成为联系群众、解决问题的纽带。”该矿综掘二队党支部书记王增顺说。不少职工赞扬道:“谈心笔记本架起了连心桥,拉近了干部和职工的距离。”(席选民 温利亮)