

铜川矿业公司

以“四个四”坚决落实八项规定

本报讯 从现在做起,从小事做起,带头改进调研风,改进会风,改进文风,改进学风;带头倡导勤俭节约风气,倡导勤奋敬业风气,倡导团结共事风气,倡导遵纪守法风气;带头执行禁止工作日饮酒,禁止领导干部驾车,禁止打牌赌博,禁止工作期间上网聊天、娱乐和个人理财等与工作无关的活动;努力实现让职工群众满意,组织满意,基层满意,社会满意。这“四个改进”、“四个倡导”、“四个禁止”、“四个满意”是铜川矿业公司落实中央关于改进

工作作风,密切联系群众的八项规定的具体措施。

加强和改进干部作风,一直是铜川矿业公司常抓不懈的工作。中央《八项规定》出台后,为了坚决防止和克服形式主义,该公司下发了《贯彻落实中央“八项规定”转变干部作风“四改进四倡导”具体要求》通知,共8个方面28项。在改进调研风中明确规定要有调研主题,要减少陪同人员,简化接待工作,注重调研实效。每年要撰写1至2篇有情况、有分析、有见解、有措施的调研文章。

在改进会风方面,要求减少会议活动数量,严控会议活动规模,提高会议实效,严控会议活动经费。要从精简文件简报数量,提高文稿质量和实效,加强信息化建设,规范新闻报道,简化新闻报道五个方面改进文风。要求各级领导班子成员要带头端正学风,自觉把学习当作一种政治要求、精神追求、工作需求、岗位责任和生活情趣,大兴学习之风、思考之风,研究之风、落实之风。以良好学风带动思想作风、工作作风、领导作风和生活作风,为广大党员

干部作出表率。严格党委(总支)中心组学习制度,注重学习实效等方面改进学风。习近平总书记就厉行勤俭节约、反对铺张浪费作出重要批示后,该公司党政从自身做起,从严要求,从严从紧压缩一切不合理开支,确保非生产性支出同比下降20%以上。严格执行《四个禁止规定》。要求党员干部创新工作思路,提高办事效率和工作质量,坚决改掉慵懒涣散的不良习气,树立高效负责、创新进取、敬业奉献的思想意识。公司党

政要求各级领导干部要从自身做起,从小事做起,带头改进“四个作风”,带头倡导“四种风气”,自觉接受群众监督,通过转变作风,着力解决制度执行不力、责任不落实等问题,努力实现“四个满意”。充分发挥纪委、监察、审计、工会、信访“五位一体”企业内部大监督体系作用,由公司纪委牵头,相关部门配合,将不定期对作风转变情况进行监督检查,及时通报发现的问题。对于作风不实和违纪违规的干部将给予组织处理。(王莉)

企业蓝讯

陕焦公司 积极行动改善环境质量

本报讯 近日,陕焦公司生产安环处下发《关于2013年环保减排工作的通知》,进一步改善厂区环境。

通知明确要求:各分厂加强地面站运行管理,严禁随意停运或长期带故障运行,不允许装煤和出焦过程中有大量烟尘逸出;生化系统严格按照进水水量、出水水质的要求,

处理后的废水必须达到回用标准;焦炉的两套烟气在线系统保证运行正常,且各项指标均控制在合格范围内等等。同时,陕焦公司向县环保局提交《陕焦公司废水系统改造方案》,意在提升废水回用率,减少了外排污水量。甲醇厂也在厂区内举行了植树活动。(张岳青)

物资集团 开展质量管理体系认证培训

本报讯 近日,物资集团举办了为期1天的质量管理体系认证培训,各分公司主管领导以及相关工作人员共60余人参加了此次培训。

培训中,物资集团特邀质量管理体系工作方面的专家,就GB/T19001-2008标准进行了

讲解,以达到全员参与、全员理解的目的,从而保证物资集团质量管理体系认证工作与5A级物流企业创建工作顺利开展。通过此次培训,参训人员对质量管理体系认证工作有了统一、深刻的认识,也为今后规范各项管理工作打下了基础。(刘琳 朱兆斌)

王村煤矿 多措并举解“春困”

本报讯 伴随着气温回升,“春困”成为工作中威胁职工安全的主要隐患。针对这种情况,澄合王村煤矿超前防范,多措并举解“春困”,确保安全生产。

该矿首先动员家属严把关,保证职工在家吃好、喝好、休息好,班前精力充沛,思想高度集中。二是要求值班领导严格把好班前确认关,坚决不让精神颓废的职工下

井。三是要求各单位科学组织生产,提高工时利用率,杜绝职工加班延点打疲劳战。四是加强班前、班中、班后安全确认,特别是对单独岗位要求做到一小时一汇报确认,促使职工全身心地投入到工作中。五是要求后勤部门提高营养餐和班中餐质量,确保每位员工精神饱满上班,安全爽快回家来。(文朋)

运销销售分公司 创新思路提运行质量

本报讯 运销集团销售分公司以高效营销为主线,以管理提升为保障,多措并举,提高运行质量和效益。

近年来,陕北煤炭铁路发运达不到最佳运营效果,特别是煤炭市场变化后,商务纠纷增多。面对这一情况,销售分公司积极应对、创新思路,科学分析,跳出运销看运销,站在用户的角度看问

题,为解决亏吨问题找出了一条好办法:上整平压实设备。经过3个多月的前期调研、紧张施工、调试,近日张家峁装车点压实系统正式试车,大大提高了装车吨位,每节车比以前多装1.5吨,每列车多装近80吨,全年累计可多装8万吨,增收200多万元,同时也使用户的吨煤成本下降,实现了共赢。(路智勇)

蒲白实业公司 “三步法”考核领导干部

本报讯 蒲白实业公司运用“三步法”加强领导班子和领导干部的考核与管理,提升企业科学化管理水平。

第一步科学设置考核指标,不断提高考核质量。在领导班子考核中,从思想政治素质、工作态度、工作能力、工作实绩、廉政建设五个方面进行综合考核测评。第二步合理制定考核程序,确保结果公平公正。本单位

干部职工对本单位领导班子及领导干部进行无记名投票。并采取听汇报、个别谈话、查阅资料、实地核查的方式,强化日常监督。第三步注重考核结果运用,发挥激励引导作用。对于考核中被评为不称职的干部,采取诫勉谈话、责令辞职、解聘及免职等措施予以惩处。对表现突出、真抓实干的优秀领导干部进行表彰奖励。(惠惠丽)

桑坪煤矿 职工文体活动创新出彩

本报讯 近日,从广州召开的中国煤矿体协第七届理事会第三次会议上传来消息,韩城桑坪煤矿被评为2012年“全民健身万里行”活动先进单位。

去年以来,该矿围绕矿井恢复重建,以“活力桑坪,健康你我他”为理念,积极开展全民健身活动,做到了重大节日有活动,小型活动常年不

断。同时投入30多万元,更新矿区部分篮球架、乒乓球、羽毛球等健身器材。并在矿区推广有器械体操,每天坚持走操人员达300多人。据统计,该矿全年开展体育比赛12场次,职工参与人数达万人次,参与局级、省级比赛四次,获得优异成绩。(张海宝)

韩城矿业公司

出台八不准细则厉行节俭

本报讯 日前,韩城矿业公司结合实际,专门出台了具体实施细则,逐项逐条细化压缩各项费用,提倡过紧日子思想。

实施细则从八个方面规定了经营管理的具体内容。提出加大可控费用的控制力度,压缩可控费用支出,要求会议费、招待费、差旅费、办公费等在2013年考核指标基础上压缩10%到20%。加大非生产资本性支出的管控力度,不准擅自发生新建、改扩建及装修办公楼等非生产资本性支出;不使用的闲置非生产性资产应在部门、单位范围内调剂使用。禁止违规购置公务用车。严守资金管理各项制度规定,要求按照“防范风

险、确保安全、统一计划、先急后缓、重点优先”的原则,管好用好每一笔资金。规范关联方交易,未经公司批准,不得擅自扩大结算范围、变更结算价格。不准超工资总额或变通渠道发放工资,严格公司工资结算办法,坚决执行工资负累政策;加强定员定编管理,及时清理上班现象。严格遵守公司价格管理办法,不得采用变通方式修改、调整价格。规范财务核算,严禁变相关列支费用,不得巧立名目变相关列支费用或提前、推后列支费用。细则还明确规定公司财务部、审计部和纪检监察部将负责监督落实,若有违反将严肃处理。(徐醒民)

黎坪景区公司

成功开发系列旅游产品

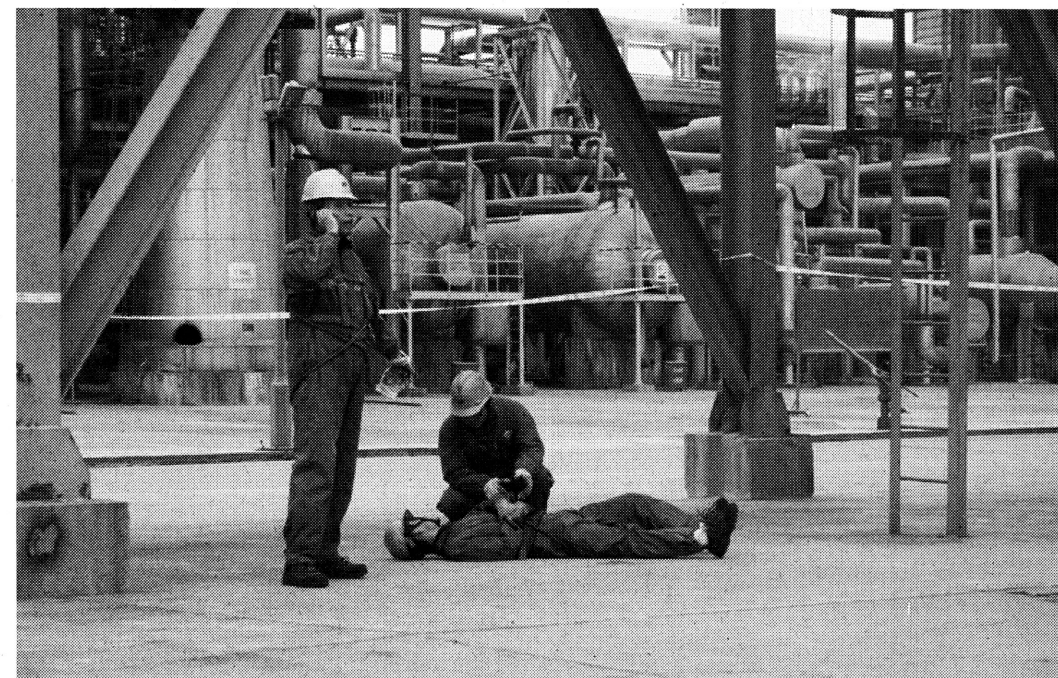
本报讯 近日,陕南投资开发公司所属的汉中黎坪景区公司,首批开发的具有黎坪旅游文化特色的“红豆杉”系列工艺品成功面市。

汉中黎坪景区公司针对景区旅游纪念品缺乏,不能满足游客消费需求的实际情况,通过大量的市场调研,挖掘绿色资源潜力,紧紧围绕“纪念性、实用性、便携性”这三大特点,开发了兼具特色旅游文化与实用功能的红豆杉”系列工艺品。该

系列产品有筷子、茶盘、功夫茶具、保健杯、工艺品、笔和笔筒等近十个品种。产品源自天然,安全美观,雕刻精美,做工精湛,香淡雅,是集保健、实用、观赏、收藏于一体的旅游馈赠佳品。

随着黎坪景区旅游产品开发工作的有序推进,黎坪景区公司将立足汉中旅游市场,在确保安全性、高品质、零投诉的前提下,将目光聚焦多种适销对路的旅游产品。

(程运健 杨冬梅 文超)



近日,在渭化公司一期合成装置19工段管廊作业现场,机械检修部组织5名管工作业

人员,进行了以提高“五清楚”检修作业意识,验证部门《生产装置危化品泄漏应急响应程

序》的可行性和执行力为主要目的的高空坠落事故应急救援演练。秦学江 摄

本报 彬长矿业公司

业公司积极实施“五结合”,全面推进党风廉政建设建设工作。

该公司首先将反腐倡廉工作与围绕生产经营中心工作相结合。凡属于“三重一大”事项,必须“集体领导、民主集中、会议决定”,推进了生产经营等决策的科学化、规范化,做到了关口前移,加强风险防范。二是反腐倡廉工作与构建长效机制相结合。严格落实党风

“五结合”推进党风廉政建设

廉政建设责任制,建立健全“干部任用、投资监控、绩效考核、财务审计、纪检监察”等系统20余项管理制度,把反腐倡廉建设纳入制度化、规范化、长效化轨道。三是反腐倡廉工作与实施“人才强企”相结合。实行新任领导干部廉洁从业教育制度。2012年,公司

纪委对拟提拔的45名管理人员集中进行廉洁自律教育,鼓励新提拔的干部想干事、能干事、不出事。四是反腐倡廉工作与党务公开相结合。通过实行党务公开,加强了党内民主建设,推进了工作作风转变,融洽了党群关系。五是反腐倡廉工作与关注民生工作相结合,为职工做好事、办实事,让职工群众共享发展成果。(弯桂清)

承包小改革 心态大改观

——蒲白白水煤矿节支降耗工作侧记

这些日子,蒲白白水煤矿生产服务科里忙得不可开交。

大家有修液压支柱的,有为革新创优加工材料的,有的绕线圈,有的焊铁板……不亦乐乎。在整个矿区都为节约成本降低成本减少出勤人数的时候,这里居然一个班出勤几十号工人!带着疑问,笔者走进了白水煤矿机修厂。

原来,为了激励职工的工作热情,白水煤矿将一些液压支柱的维修和电机维修承包给了个人,以多劳多得的承包制将工作分给大家。今天正式出勤的只有几人,其它人全是利用业余时间自愿加班的。听到这样的奇闻更是让笔者摸不着头脑——平时加班都是在万不得已的时候,哪有人会自愿加班呢。走进机修车间看到正在

给电机绕线圈的王师傅,笔者便乘机做了采访……

“真的,现在我们机修厂也随着十八大的召开改革啦。我们也总结了,十八大精神在我们车间就是——真抓实干,现在在我厂的两个车间正在实施个人承包制,多干多得。但前提是能不能占用工作时间,要用业余时间完成。”王师傅高兴地给笔者分析着自己工作“改革”后的变化。

“那么在全矿勤紧裤腰带的日子里干活,额外的加班费用不是增加了矿上的开销吗?”笔者追问道。

“怎么会呢?我们承包的全是工作面退下来说已经不能使用的设备,在煤炭市场不景气的这些日子,我们请来技术能手,让这些废旧材料‘起死回生

’。你说我们是造计划让矿上买,还是废物回收再利用呢?”王师傅笑着说,“大家现在自愿加班,一方面能提高一点收入,另一方面也是尽自己的微薄之力和矿上一起共度难关。重要的是凝聚了大家的力量,整天忙忙碌碌的,心里充实。”

原本一年几十万的外修费用,在承包到个人身上后花费不足百分之十。白水煤矿创造性的实行液压车间和电修车间大承包,打破了原有的工资级别,让职工不仅有活干,更愿意用心去干,用饱和的职能分配,最大限度增强了职工的劳动积极性并合理控制工资成本。

再降不能降士气,再俭不能俭信心。看到大家十足的干劲,不禁想问:春天来了,寒潮退去还远吗?(李泽林)



近日,黄陵实业公司人力资源部工作人员带着手提电脑、指纹采集器,历时一周行车一千多公里上门走访了韩城市、大荔县、乾县及西安的7

个村镇,对部分近年无法联系和患病卧床不起的退休职工进行调查摸底,提供上门服务。

刘成苗 张妮 摄

神南红柳林矿业公司

大力提高新闻宣传工作效率

本报讯 神南红柳林矿业公司按照“四贴近、三聚合、两弘扬”的工作要求,着力强化新闻宣传工作,在公司快速发展中,切实发挥出教育、引导和激励作用。

为了强化新闻宣传团结教育的职能,促进发展的思想动力,该公司采取有力措施,不断强化新闻宣传工作。一是明确新闻宣传工作在企业发展中的重要性,建立大宣传工作格局,规范新闻工作的流程、程序;二是紧贴公司快速发展的实际,坚持正确的舆论导向,围绕不同时期的重点工作,开展行之有效的形势任务宣传活动;三是镜头对准基层、对准一线、对准员工,捕捉新闻线索,挖掘新闻素材,在第一时间报道公司发展中的新举措、新成就、新亮点;四是按照“精心策划、深入采访、突出特色、丰富栏目”的要求,充分利用广播、电视、报纸、网络等阵地,加强主题、专题、典型和经验宣传;五是加强新闻宣传队伍建设,通过多种形式和渠道,培养和建立一支理论功底好、采写能力强、积极努力、勤奋工作的宣传队伍;六是在明确职责、任务的同时,建立完善的激励机制,一月一累计,一季一考评,对在新闻宣传工作中做出突出贡献的通讯员,将予以重奖。(柳宣)

本报讯 澄合王村矿在新闻宣传工作方面提出树立四种意识,把握六种倾向的要求,让新闻宣传工作成为安全生产工作的引领者和推动者。

该矿首先新闻宣传工作方面树立四个意识:树立大局意识,新闻宣传工作要紧紧围绕保安全、保生产、保工资、

保民生、保稳定的中心任务;树立创新意识,不拘泥于传统报道形式,用鲜活新颖形式呈现职工群众真实的工作和生活状态,用群众话语表达民生期盼;树立问题意识,要带着问题去采访报道

陕化公司 召开通讯员座谈会

本报讯 近日,来自陕化公司所属各单位的党委(总支)、支部书记及通讯员代表近30人,欢聚一堂,进行座谈。共同探讨进一步加强通讯员队伍建设和促进公司信息宣传工作有效开展的方法。

座谈会上,与会通讯员针对公司实际,围绕通讯员队伍建设、通讯报道写作及

培训等内容纷纷发言。特别是对今后更好的做好新闻宣传

工作方面,大家畅谈己见,提出了许多好的意见和建议。有的通讯员认为原来的宣传报道多正面报道,希望也能对一些假、丑、恶进行曝光。有的通讯员建议,走出去与其他企业通讯员进行交流学习,建议把对外宣传资源整合一下,并设立对外宣传专干,扩大企业的影响面。(马玉林)

王村煤矿

四个意识谋划新闻工作

新闻事实,新闻宣传要能够解释说明问题,有助于解决实际问题;树立服务意识,用新闻宣传的方式解职工群众工作

王石凹煤矿 搭建通讯员交流平台

本报讯 近日,铜川王石凹煤矿通讯员QQ群交流平台正式开通,为矿区广大通讯员及写作爱好者搭建起了一个信息互通、工作交流的便捷互动平台。

该矿号召矿属各科室部门、各基层单位通讯员及矿区广大写作爱好者踊跃加入,以凝聚起全矿上下各位通讯员的强大合力,共同为搞好企业新闻宣传工作出力献策。同时,还积极诚邀矿业公司门户网站等媒体编辑老师友情加入,以通过搭建起探讨新闻采写技巧、及时提供新闻线索、撰写更多更好新闻稿件的实时互动交流学习平台。(郝龙 白军战)

和生活难题,服务好企业稳定发展大局。在树立四个意识的基础上,该矿确立了新闻宣传的六种倾向:文章中、镜头里少一些领导干部形象,多一些职工群众面孔;少一些无病呻吟的表达,多一些真情实感的流

露;少一些专注会议、活动,多一些面对基层实践;少一些僵化教条的假大空,多一些创新型的精品力作;少一些“一言堂”式的灌输,多一些互动交流式的宣传;少一些只报喜的锦上添花,多一些解民忧的雪中送炭。

(谭松林)

下石节煤矿 新闻工作者动起来

本报讯 铜川下石节煤矿新闻宣传工作表彰会之后,在该矿新闻宣传工作者中刮起了一场“互学风”,大家齐心协力为搞好对内对外宣传工作行动起来。该矿新闻宣传工作者受到会议的鼓舞与激励,大兴多学习、多写稿、写好稿、争先进之风。具体表现在,一是学习写作理论知识,发现新闻点、写出好的作品;二是学习照相摄像的方法技巧,能够熟练操作使用;三是相互互学互习,取长补短,提高自身业务水平。四是讲规则定任务,督促大家保质保量完成任务;五是严明奖惩制度,实行多劳多得、不劳受罚的原则;六是定期开会通报写稿情况,并指出本时期的写稿方向。七是选优秀树先进,激励大家不断进步。(王艳)