

走进方寸小天地 畅游知识大海洋

“王师,真不好意思让你等这么半天,借书人多,排队登记耽误时间了。咱们赶紧出发吧,这口井路可远了!”试气大队作业小队的技术员小赵从“职工书屋”捧着书出来,直奔皮卡车上,上车后对司机王师傅抱歉地说。

小赵这是要去野外作业井场上班了,每次上井至少都得十天半个月才能回队一次,所以小赵总是在该队的“职工书屋”借几本书,尤其是技术方面的带去,在工作之余研读。“毕业时,我最留恋的就是学校里的图书馆了,以为工作后再也享受不到那么便捷丰富的图书资源了!没想到,到单位竟然也会有‘图书馆’,而且藏书还那么多!”刚走出大学校门不到一年的小赵,说到这神采飞扬。

小赵所说的“图书馆”其实是单位

的“职工书屋”。该书屋是集团公司工会为解决一线职工读书难的问题在基层队站投资建设的书屋之一,同时也是全集团公司三个中华全国总工会“职工书屋”示范点之一。书屋设在天然气勘探开发部试气大队李渠办公基地的一间仅有46平方米的平房中。面积虽然不大,但是“麻雀虽小,五脏俱全”,设置完全按照国家级“职工书屋”的标准执行。藏书共3400余册,涵盖了文学艺术、人文社科、经营管理、科技、工具、励志、生活和期刊报纸杂志等种类,尤其是有关石油天然气开采方面的专业书籍数量颇丰。此外,还有教育、培训的音像光盘170余张。书屋内还配有2台可上网的电脑,以及可供10余人同时阅览的桌椅。书桌上、书架旁摆放

着绿萝、吊兰,碧绿青翠,使借阅者赏心悦目。自2012年4月投入使用以来,该书屋以它丰富的藏书种类和舒适的阅读环境,当之无愧地成为最受基层职工热捧的休闲场所。

图书管理员介绍道:“每天来借阅的职工挺多的,男职工偏向技术、历史、战争方面的书。情感、文学、生活类的书更受女职工的青睐。”

“单位离家远,信息闭塞,买书、看书都不方便。电子书看多了眼睛又受不了。有了职工书屋就方便多了,我想看的书基本都能找到。坐在书屋里身心放松,在自己喜爱的书籍中畅游,真是太享受了。”一位在书架前挑书的职工说。

“单位大多都是像我这样的,刚从大学毕业没几年的年轻人。大家求知

欲都很强,‘职工书屋’正好满足了我们的需求。”该队技术组的小李组长边填写借阅登记表边说,“我们最近在搞旧井挖潜改造,探索旧井增产的方法,我今天借的就是这方面的书,想回去好好地研究一下。”

同时,该队还依托“职工书屋”开展读书思廉、“日读一小时,月读一本书”、撰写读书笔记等活动,进一步发挥书屋“加油站”、“充电器”的作用,引导职工养成爱读书、读好书的良好习惯,为建设学习型员工、打造学习型队站营造浓厚的文化氛围。

“书中自有黄金屋,书中自有颜如玉”,小小的“职工书屋”打开了基层职工走进浩瀚的知识世界的大门,使他们在岗位上技能增强、建功立业,在生活中思想丰富、感受美好。(高苗)

杏子川采油厂 职工文化活动中心建成开放

本报讯 3月25日,在杏子川采油厂胜利召开二届三次职代会之际,该厂职工文化活动中心建成开放,广大职工代表近200人分批参观了活动中心。

该中心位于杏子川采油厂办公楼内,建筑面积280平方米,分为展厅、多功能厅和接待室三部分,展厅内以图片、文字、实物相结合的形式记录了采油厂的成长历程,并展出

了职工优秀书法、绘画及手工艺作品,为广大职工提供了一个展示自我、互相学习和交流的平台。多功能厅配备了先进影像设备,用于各类会议、研讨活动。

活动中心的建成开放,对于提升企业发展软实力具有十分重要的意义,其将成为该厂广大干部职工思想政治教育和对外宣传的新窗口。(韩秀龙)

延安炼油厂 党员评议严把“三道关”

本报讯 近日,延安炼油厂民主评议党员活动全面铺开,活动本着不断增强党员党性意识,促进企业健康发展的目的,坚持严把“三道关”。

一是群众关。按照实事求是、民主公开、教育为主、人人平等的原则,将党员评议的内容、条件事前告知职工群众,增强党员评议过程的民主化;在此基础上,组织职工群众对党员的作风形象、组织纪律、工作态度进行评议。

二是考核关。对所有党员进行四个大方面共28个小项测评,分“职工评议、党员相互评议、支部委员会

考评”三步进行综合评定。对评定优秀的党员,予以表彰;对基本合格、不合格党员,制定帮扶、整改措施,加强培训、进行谈心教育、限期整改。

三是管理关。对所有党员实行建档管理,为每位党员建立一份党员管理档案,由支部、党小组确定联系人及时掌握每位党员的思想、学习、工作情况,对全厂党员实行跟踪管理。党员工作变动后,及时交接相关材料,加强有效衔接,使党员管理不断线、不脱节。形成了党内监督、自我监督、上下级监督和群众监督相结合。(张尧)

榆炼联合三车间 用心打造“精品班组”

本报讯 榆炼联合三基层工会积极响应集团、炼化公司及厂三级职代会精神,以班组建设为抓手,进一步推进班组建设,塑造员工队伍,使管理走向精细化,努力提高班组管理水平,用心打造“精品班组”。

车间根据实际,成立了以基层工会主席为组长,以领导、骨干为成员的班组建设组织机构,并制定了一系列详细的实施方案,真正把班组建设工作落到实处。

车间基层工会不断增强班组创新能力,积极开展合理化建议和技术创新,加强班组职工教育培训,班组建设活动本着“全员参与,落实到人,监督到位”的原则,将标杆管理的先进理念运用到班组建设工作中,使“五员两长”在打造“精品班组”建设活动中真正发挥实质性作用。(刘常钰)

靖边采油厂 第一届职代会第五次会议成功召开

本报讯 3月26日,靖边采油厂工会成功组织召开了该厂第一届职工(会员)代表大会第五次会议,来自采油厂各个科室、队、站的133名代表和20名列席代表参加会议。职代会上该厂厂长高振东代表厂领导班子向大会作工作报告,并向职工代表介绍了2013年靖边采油厂工作目标的战略意义和发展目标。

大会听取并通过了《靖边采油厂2013年生产经营管理实施草案》,在草案中,最引人瞩目的主题,就是考核挂钩及奖励兑现办法。据了解,在职代会召开以前,工会干部们曾多次调查和征集全厂职工的意见,最终根据各单位的工作性质、劳动贡献、责任大小等在奖金测算上划分了三个档次,按划分的档次和岗位类型确定奖金系数以及计算方法。草案中细致介绍了每一个单位划分为几档,奖金系数如何计算,奖金的计算公式,年度目标责任书考核兑现办法等等。这些与职工切身利益息息相关的问题,都在草案中做了详细的说明。广大职工纷纷表



示,通过这种拉开奖金兑现档次,打破“大锅饭”的平均主义分配,体现按劳分配、按绩分配、多劳多得的办法,我们将会营造一个积极进取、奋发向上的

的工作氛围,也将会在现在的岗位上创造出更佳的成绩。

在闭幕大会上,宣读了2012年目标责任书考核结果,同时签订了2013

年目标责任书,与此同时还表彰奖励了2012年度先进集体和个人。图为厂长高振东为先进集体颁奖。

(殷海泰 刘海英)

榆炼志愿者 靓化景区我们在行动

本报讯 春天来临,伴随着靖边各景区游客的增多,靖边统万城景区内饮料瓶、包装袋、果皮纸屑等垃圾也随之增加,极大地影响了景区形象。为此,榆炼恒通热电公司青年志愿服务队开展了以“靓化景

区我们在行动”主题志愿服务活动,20余名志愿者登上靖边统万城捡拾垃圾,为春日的统万城增添了一道靓丽的风景线。

榆炼恒通热电公司青年志愿服务队“靓化景区我们在行动”让景区的工作人员和身边的游客深受感动,赢得了游客们发自内心的感谢!景区的工作人员说,志愿者们不仅维护了景区的卫生,更多的是为游客们作出了榜样。两个多小时的活动结束后,志愿者们都“满载而归”,一包包垃圾被运送到景区垃圾清运站。

(刘常钰 李婧)



油气勘探公司采气一厂延气2井区下设9个集气站,肩负着向延2液化厂供气的重任。其中,位于延长县黑家堡镇的4号集气站是该井区的集气末站,特殊的是,相较集气站男工人数居多的特点,这个站9名职工全部为女性,被称为“女子集气站”。该站自去年7月11日投产以来,日输气量始终在90万方方米以上,目前已累计外输气量近2.4亿立方米,可谓“功臣站”。

“女子集气站”成员均为80后。除了冯海毅是从青平川采油厂调来的“老将”,其余8人都是刚刚大学毕业就直接步入工作岗位的“新兵蛋子”。正值花季妙龄的她们和青春期的其他女孩一样,活泼好动、爱玩、爱打扮。然而,肩负着向下游液化站供气的重任使她们时刻精神高度集中,每天24个小时不间断的巡查和监测。“到这工作了,就不能把自己当娇气的女生,更不能把自己当骄傲的公主。”这是她们经常挂

在嘴边的一句话。

自4号站投产后,她们就卯足劲的对开关井、阀门刺漏、应急逃生等各种可能出现的问题进行模拟演练。开始时,由于力气小,连站内最小的40阀门都拧不动,常常急得直跺脚,眼泪汪汪。可现在不一样了,个个都是“高手”,“以前要打开一个阀门要半小时,现在遇到仪表压力过高或者过低的情况时,我们两

了,慢慢有点习惯了,没有以前怕了。”兰莹不好意思地说。

“今年是咱们站过的第1个年,我是负责人,就应该做表率,留下陪值班的姐妹们一起过。”站长苗娜淡定地说。然而,站内员工却都知道,站长其实刚生完小孩,她值了班,家中60岁的父母和未满两个月的孩子就只能交给丈夫来照顾。

钞金园,家在宁夏,相比其在站上值班。虽然过年的时候单位会给我们送来糖、花生和年夜饭,大家一起热热闹闹的,但一个人在外地工作还是很想家,特希望能回家陪父母过年。”钞金园擦着眼角,掩饰着哽咽。

王研超是去年刚从石油大学毕业的本科生,别看她年龄小,工龄短,干起活来可谁都不让,姐妹们都叫她“超人”。自来到气站工作以后,由于路途遥远,她和男友最多一个月只能见一次面,有时几个月才能见一次。“没办法,这是工作需要,我们都必须懂得奉献和牺牲。”王研超说。

“我们已经把这里当成家了”。高原霞说,“大家天天吃住在一起,谁想家了,我们就会陪着她们聊开心的事儿,感觉很温馨。”(呼彩芬 张龙)

活跃在采气厂的九朵金花

三个姐妹一起上,几分钟就搞定了。”该站28岁却是年纪最长的女工冯海毅一脸自信地说。

与体力上的困难相比,她们还要克服心理上的恐惧。每天凌晨她们都会每半小时巡检一次,虽然厂区内灯光明亮,但是空无一人的大院和机器的轰鸣声,对于晚上上厕所都要拉上同伴的她们来说,无疑是挑战自我的过程。“好在工作有一段时间

余几个姐妹家离的较远。平日的倒班期间,为了应对站上各种突发情况,不敢离的太远,基本就在站区外的宿舍呆着,一年也回不了几次家。”过年的班已经安排好了,还要和几个姐妹一起

油田杯·巾帼风采征文 延长集团公司工会主办 油田公司工会协办

谈心——思想政治工作不可缺失的环节

在信息迅猛发展的当今社会,许多企业为了加快发展,设立了局域网,以此为工作平台,发布信息,人之间不用见面,在网上就能很快地处理工作上的事。同时,随着企业各项制度的完善,有效地制约着人们的行为。但是人之间的沟通也少了,基层领导干部和职工的谈心、交流就更少了。在当今人们生存压力普遍加大的情况下,如果不及时做好人的思想政治工作,通过谈心,进行沟通和交流,让职工放下包袱,轻装上阵,那后果轻则影响生产进度,给企业造成不必要的损失,重则出现职工抑郁导致自杀事件的发生,并影响企业的声誉。

人是生产力的第一要素,人是具有独立思维和语言能力的高级动物。如果光靠企业的制度去约束人们的行为,而不去发挥职工主观的作用,不去运用说服教育、示范引导和提供服务等方法来做人的工作,调动一切积极因素,任何一个企业也是无法长期保持竞争力的。而对人的思想政治工作是不可缺少的。谈心、沟通是中国共产党的优良传统,也是党的工作方法,其作用显而易见,效果有目共睹。问题是在新时期、新的历史条件下,这种方法的运用在企业思想政治工作中存在不同程度的缺失。这种情况应当引起各级领导、政工干部的普遍关注和高度重视。

纵观现状,一些基层领导普遍习惯于传达上级制定的各种文件,认为没必要费时费力地与职工谈心;一些领导认为我们每年都召开职工代表大会及不同层次、不同内容的座谈会和各种动员大会、表彰大会等等,不愿再花心思去谈心。其实,在这些会议上,广大职工往往没有表达自己意见的机会和环境,有话也谈不出来;在一些领导心目中,业务是“硬指标”,思想政治工作只是“软任务”,与职工谈不谈无关大局。所以,应该谈心或已计划的谈心往往被挤掉和省略了,即使谈心也只是“工作谈话而非”思想对话”。以上这种按“文件”办不必谈心、以会议取代谈心、工作忙挤掉谈心等现象普遍存在,严重削弱了思想政治工作中的谈心作用。

那么,提倡基层领导干部和职工谈心,沟通的必要性和意义到底在哪里呢?有人把它总结为四个方面:1.宣传解释方针政策,上传下达。2.沟通情况,联系群众,下情上达。3.说服教育,理顺情绪,改变态度。4.化解矛盾,解决问题,稳定局面。这四个方面的概括了运用谈心法做思想政治工作的意义和作用。谈心活动作为企业基层思想政治工作的一种传统方法,它能使党的干部密切联系群众,融洽党群、干群关系,使广大职工群众能够统一思想,提高认识,积极投入到生产建设之中,同时,在促进社会和谐、稳定大局中起着不可估量的作用。谈心,在新形势下,在思想政治工作中仍具有极强的生命力。

谈心过程,也是一个政工干部、基层领导的领导艺术显现的过程。要掌握谈心技巧,发挥政工干部良好的沟通能力,在充分了解情况后,以平等的身份与职工推心置腹,平等交流。同时要把握好时机,及时营造恰当氛围,敞开心扉,按照“出于公心,亮出真心,谈出信心”的要求,积极引导,最后达到解决实际问题的目的。谈心还要讲究及时,不要借口工作繁忙而忽视了谈心。试想当职工情绪出现波动、直接影响企业的发展时,再去“亡羊补牢”做思想政治工作,难度就大大增加了。

因此,各单位不妨建立基层领导与职工谈心制度,把思想政治工作与职工的谈心当作一项制度来执行,遇到职工向领导反映情况、职工之间发生冲突、岗位调动等情况,坚持必谈,就能及时、主动地做好思想政治工作,预防在前,消除隐患。

“好雨知时节,当春乃发生。随风潜入夜,润物细无声。”我们政工干部就要像“好雨”一样,通过及时与职工谈心、沟通,掌握运用好谈心技巧,把职工的心滋润起来,把职工的积极性调动起来,形成较强的向心力和凝聚力,为企业的发展作出应有的贡献。(惠彩琴)

当前,坚持和全面推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度,是贯彻落实科学发展观的重要实践。以职代会为基本形式的民主管理制度,一方面它是维护职工合法权益的重要机制,另一方面又是职工民主权利的载体和实现形式,充分体现了社会主义国家人民当家做主的政治地位,和一切为了人民、一切依靠人民、改革发展成果让人民共享的科学思想、科学理念。

民主管理制度是维护职工合法权益的迫切需要

劳动关系是社会经济和政治关系中最普遍、最基础的关系,和谐的劳动

的。必须从长远和战略全局的高度充分认识实行这一制度的重要意义,在实际工作中积极帮助、支持在各类企业中建立健全职代会制度,在推动落实工人阶级当家做主民主权利、促进企业健康发展、构建和谐社会中充分发挥职工民主管理制度职代会制度的重要作用。

处理好三个关系和三个结合

一是处理好企务公开与职代会的关系。职代会制度是企业职工民主管理的基本制度,企务公开是新形势下坚持职代会制度、促进职代会制度建设的有益途径。企务公开在内容、程序、监督保障机制等方面需要职代会,同时丰富和拓展了职代会的内容和形式,提

与层次的关系。在推行企务公开工作中,应根据不同的内容采取相应的公开形式,做到公开内容有重点、推进工作有先后。既公开有关政策依据和本单位的有关规定,又公开具体内容、标准和承办单位;既公开办事结果,又公开办事程序;既公开职工的意见和建议,又公开职工意见和建议的处理情况,保证公开内容的真实性、及时性。

对于企务公开工作,一是要将企务公开与企业改革和发展结合起来。企务公开工作涉及到企业的各个方面,又需要各个方面的来相互推动。把企业的改革、经营管理等工作的确定,全程地向职工公开,真正使民主管理、

企业民主管理的发展趋势和实现方式

一是处理好企务公开与职代会的关系。职代会制度是企业职工民主管理的基本制度,企务公开是新形势下坚持职代会制度、促进职代会制度建设的有益途径。企务公开在内容、程序、监督保障机制等方面需要职代会,同时丰富和拓展了职代会的内容和形式,提高了职代会的质量和实效,从体制、机制、制度上推进了职代会制度的建设。

二是处理好企务公开与加强企业党风廉政建设的关系。坚持加强党风廉政建设,从源头上预防和治理腐败,需要积极推行和深化企务公开工作。对每年一度的民主评议领导干部的内容、程序、结果、奖惩及干部任用等方面的情况都要纳入企务公开的范围,使企务公开真正做到真实、客观、及时、全面,使企业领导对员工反映的问题做到正确对待、认真整改,提高企业决策和管理透明度,有效消除领导与职工之间的猜疑和误解,以赢得相互之间的理解和信任。

三是处理好企务公开的内容、形式

民主监督落在实处;二是把企务公开工作与推进企业文化建设结合起来。企业文化建设是现代企业管理中的一种理论和方式,积极地把企业精神、经营理念、发展目标等先进的理念进行公开,深入到每一名职工思想中,落实到行动中,使每一名职工都能在共同的价值观念的引导下,形成“和谐、敬业、创新、发展”的企业精神,为实现自我价值和企业发展目标而努力工作;三是将企务公开工作与形势任务教育相结合。及时地将企业发展进程中遇到的难点和矛盾向广大职工公开,让每个人了解企业的现状,发挥群策群力的作用,树立信念,增强企业的凝聚力和竞争力。(李冠军)