

减税撬动养老险市场

个人养老计划又有新选择

酝酿多年的上海个人税收递延型养老保险试点将在年内开展,财政部、国税总局和上海市人民政府已在主要内容上达成一致。

个人税收递延型养老保险,是指投保人缴纳的保费在缴费期间按照统一方案免缴税款,并递延至退休领取,在领取保险金时再按照一定规则缴纳相关税款的养老保险产品。它是国家在政策上给予个人购买商业养老保险产品的税收优惠。

虽然试点最终方案尚未正式出台,但是保险业已经做好准备。

减税撬动养老险市场

要实现财政资金更多地用于保障民生,采用递延方式推动商业养老保险发展,显然比增加税收后再注入社保资金方便得多。

个人税收递延型养老保险

试点的推出,主要是基于我国人口老龄化趋势加强以及财税改革等多重考虑。专家表示,近年来我国国民收入的格局从量到质都发生了变化,启动个税递延型养老保险条件逐渐具备,是解决养老、财税改革等多种问题的一个突破口。要实现财政资金更多地用于保障民生,采用更有效的递延方式推动商业养老保险的发展,显然比政府增加税收后再注入社会保障资金要方便很多。

人力资源和社会保障部副部长胡晓义认为,城镇职工基本养老保险基金可以在安排现有的支付部分外,通过市场化的运作来实现保值增值。

复旦大学保险系主任徐文虎表示,从养老金筹集的渠道讲,企业年金和个人税收递延型

养老保险都是重要的资金来源。以加拿大为例,目前加拿大企业年金和个人税收递延型养老保险两个渠道积累的养老金已占个人养老金的60%。此外,税收激励是商业养老保险一个非常重要的驱动。如果政府能够通过税收激励来扶持商业养老保险的发展,将弥补养老体系中商业养老保险这一短板,并使其真正成为整个养老体系的支柱之一,通过降低个人的税务负担,鼓励居民购买养老保险,也被看作是拉动内需的手段之一。

也有专家认为,虽然“减税养老”政策短期可能会造成地方税收减少,但长期来看,现在少缴的税可以为将来社会管理和社会保障节省更多的钱,另外可以间接通过保险公司增加的金

于保险企业而言,即将出台的个税递延型养老保险政策或将是2013年的一大政策红利。各个保险公司正是看准了这一巨大的蛋糕,纷纷整装待发。

居民养老增添更多保障

个税递延型养老保险对保险业而言是一个独家重大利好,保险公司将拥有其他金融机构无法跨进来竞争的“第二战场”。

谈及市民应如何利用这一政策时,中国人寿保险股份有限公司上海市分公司党委书记肖星以上海户籍工作人员做过一个测算,以月收入1万元为例,如果购买了个税递延型养老产品,每月可以免缴税款80元,一年则可以免缴税款近千元。以此类推,如果每月收入越高,购买的个税递延型养老保险所免缴税款的金

同时,业内专家也表示,个税递延型养老产品,是政府用税收优惠来引导大家通过买保险为养老做充足准备,并不是强制大家一定要购买。至于什么人需要购买,应当购买多少,应当根据自身收入的特点来买。对外经济贸易大学教授王国军表示,个税递延型养老保险在试点初期很可能不能由个人单独购买,而要采用“个人投保、企业安排”的“个险团做”的方式,即职工要通过所在单位统一安排购买,此外,随着试点的展开,此项政策也将不断完善和改进。

复旦大学保险研究所副所长许国认为,此次上海试点之后,这项政策以后会逐渐推广到全国,国家在税收征管上的一些配套设施建设也需立即跟上。

(李治国)

■短消息



3月30日,汉阴漩涡镇堰坪古梯田,2名老农正在犁地,在当地年轻人大多外出打工,传统的耕作只有依靠这些留守老人。

魏永贤 摄

曲江城管执法分局

加强建筑工地扬尘控制

本报讯 近期,由于降雨较少使得施工工地扬尘回潮,对辖区环境带来了影响。为净化辖区空气质量,西安曲江城管执法分局积极联系有关部门,结合辖区实际,采取有效措施,切实加强建筑工地管理,使扬尘污染得到有效控制。

具体措施为:加强与市容部门的配合,每日坚持在渣土车辆行驶路线巡回洒水,冲洗保洁,降尘除污;联合环保部门,深入一线,逐一对照辖区建筑工地检查摸排,要求对裸露的黄土、易产生扬尘的物料全部覆盖到位;加强建筑垃圾清运管理,要求工地清除场内车辆行驶路线上的浮土,驶出车辆冲洗轮胎,保持出入口道路清洁。

(王君)

千阳县

组建首支党员志愿者服务队

本报讯 近日,千阳县又诞生了一支党员志愿者队伍,他们通过深入田间地头为农服务、清扫背街小巷、上街劝导交通等方式,开展志愿服务活动。

该县县委直机关工委要求所属各党(总)支部成立“学雷锋、献爱心”党员志愿服务队。在广大党员中开展“立足岗位学雷锋、为民服务我先行”为主要内容的党员志愿服务活动,为该县志愿者队伍再添力量。截至目前,该县已组建起了40余支支干、机动、灵活的党员志愿服务队,固定在册的党员志愿者达500余人。

同时,为了将志愿服务活动落到实处,该县县委直机关工委要求各党员志愿服务队在今后服务过程中要找准服务项目,制定活动方案,明确服务重点,做亮党员志愿服务活动品牌,并将开展活动情况纳入年底目标考核之中。

(杜哲 李秀明 师晓庆)



近日,惠安医院组织各科室的部分专家、主任医师、副主任医师及医务人员等十余人,开展以“讲

文明、树新风、献爱心”为主题的义诊活动,为周围居民进行体检及健康咨询服务,吸引了不少人排队就

诊。医务人员热情耐心的服务受到了大家的欢迎和好评。图为义诊现场。

张妮 摄

小小QQ群服务就业大民生

QQ就业群里共“享”就业信息,“淘”得就业机会。目前已成为旬阳高校毕业生热门话题,也逐渐成为大学生们热捧的求职方略。

为畅通高校毕业生就业信息渠道,加强对旬阳籍离校未就业高校毕业生实名制就业服务,旬阳县人力资源开发中心“着眼于发展、着眼于政策、着眼于服务”,创造性地建立了高校毕业生就业工作QQ交流群,以此推动高校毕业生就业公共服务发展,为就业工作开辟了一个新的载体和平台,“就业QQ群”方便快捷、省时高效,顺应了高校毕业生的意愿,很快吸引了在外100多名高校毕业生入群交流。

旬阳县人力资源开发中心将QQ群公共服务平台作为一个品牌来经营,明确专人在线负责,为群内所有成员提供全面、方便、快捷的服务。不论身处何

时何地,都能准确及时地了解求职、招聘招考、就业创业政策等信息。工作人员及时把各类信息发至QQ群,保证了技能培训、就业政策、小额贷款政策宣传以及自主创业咨询等就业服务信息在第一时间传递。

旬阳县人力资源开发中心还利用工作之余通过QQ群广交朋友,并针对高校毕业生就业难问题,探索经验,总结办法、建言献策,取长补短,实现共享;规范和拓宽就业信息传递的空间,努力实现政府、企业、高校毕业生多赢的效果;通过QQ送培训、送政策、送岗位等扩大了就业工作的影响力和覆盖面;提供招聘洽谈服务,为企业和高校毕业生搭建零距离、零风险、零成本的招聘平台,整合各类就业资源,形成了一个强有力的工作体系,有力促进了就业工作的开展。

(梁真鹏 张兆群)

QIYEXINWEN

企业新闻

航天六院

出实招打造航天动力“新金牌”

本报讯 随着我国新一代运载火箭长征五号、长征六号和长征七号未来几年将陆续踏上首飞之旅,承担新一代大推力绿色环保液氧煤油发动机和液氢液氧发动机研制任务的航天科技集团第六研究院,一方面借鉴常规发动机质量管理办法,为新一代发动机注入优秀遗传基因,另一方面实施质量专项工程,为新型发动机强身健体、打造出像常规发动机那样高可靠、高品质的新一代金牌发动机。

几十年来,六院研制的多种型号常规发动机一直保持着

国家重点型号飞行发射成功率百分之百的骄人纪录,在国内外享有“中国金牌动力”的美誉,同时也积累了一系列行之有效的质量管理办法。与此同时,该院研制的作为我国新一代大推力火箭主动力的液氧煤油、液氢液氧发动机,也相继通过国家验收或进入到最后冲刺阶段。为了打造“新金牌”动力,该院在

2012年5月底120吨级液氧煤油发动机通过国家正式项目验收后,就开始借鉴常规发动机成熟的质量管理办法特别是可靠性增长工程的经验,实施“新金牌”工程。并率先在120吨级液氧煤油发动机上,全面注入火箭发动机的优秀基因,并采取多项具体措施为其强身健体。

该院从设计、制造、试验三

个环节,对液氧煤油发动机梳理出有可能存在的薄弱环节,采取相应措施,不放过任何一个隐患;进行关键特性和关键环节的识别,特别是对单点失效环节进行梳理;建立液氧煤油发动机数据包和多媒体纪录;对发动机设计关键环节项目、关键特性与关键原材料成功包络进行梳理与确定;对禁限用

工艺进行清理。目前,这一质量专项工程已完成该型号发动机及其组件几千个螺栓连接预紧力100%的量化控制工作,发动机的质量与可靠性得到了进一步提升。

据了解,在120吨级液氧煤油发动机实施质量专项工程初战告捷后,该院已经着手对新一代大推力液氢液氧发动机实施强身健体工程,采取切实有效的措施,全力打造新动力新金牌,为我国即将首飞的三型新一代运载火箭提供坚强可靠的金牌动力,助推航天强国建设。

(张美书)

■企事业报刊·链接

户县热电厂 抓基础推进人才队伍建设

据《大唐陕西》 今年是大唐陕西发电有限公司确定的管理效益提升年,该公司下属的户县热电厂从提高全员能力素质抓起,全力打造一支技术全面、爱岗敬业的职工队伍,为全面完成各项工作任务奠定坚实的人才基础。该厂以员工岗位培训为核心,着手编制统一的《岗位培训大纲模板》,组织员工有针对性制定培训目标和实施措施,进一步夯实全员培训基础。同时,他们还积极开展岗位培训提升技能水平,为各项检修工作做好技术储备。

中国水利水电三局 加大创新力度推进科技进步

据《水利水电新闻》 近日,中国水利水电三局获得股份公司“2012年科技进步先进企业”称号,这是该公司连续第五年获得该荣誉。近年来,该公司完善科技创新体系建设,加强企业技术中心建设,加大创新力度,推进科技进步,取得了丰硕成果。去年,该公司获得省部级科技进步奖9项;主编国家或行业标准4部,参编9部。经陕西省工信厅组织考核评价,该公司技术中心在陕西省省级企业技术中心排名第三位。

中航工业西飞 全面提升6S管理水平

据《西飞集团报》 近日,中航工业西飞召开2013年6S管理工作会,总结了去年6S管理工作,对今年工作进行了部署。去年,该公司6S管理工作取得了显著成效,但还存在一些问题。今年,该公司坚持“突破重点、点面相济、夯实基础、保创创”的工作思路,在深入开展环境治理、改造的基础上,以生产现场综合治理为工作重点,加大6S管理力度,巩固和提升工作成果。

凌云集团 环保工作受表彰

据《凌云》 近日,凌云集团公司被宝鸡市人民政府评为“2012年度宝鸡环境保护工作先进单位”。去年,该公司以环境保护目标责任制管理为抓手,扎实开展环境保护工作,顺利通过了ISO14000环境管理体系年度监督审核,较好完成了各项环保目标任务。

(上接一版)

麦可思的研讨会上,中国就业促进副会长陈宇讲了一件事。20年前,一位叫高凤林的工人着迷焊接,发明了90多项技术,消灭了长征火箭的焊接事故。为此他拿到许多荣誉,包括中华技能大奖得主、特级技师和国家技师。“而高凤林最大的愿望是‘能不能上大学’。他不想作为一个技校生完成一生的伟业。”陈宇说。

“社会上对职教有偏见,好像这是上不了大学的孩子才走的路,就连职业院校本身都很自卑。”王钦峰告诉媒体。

“我们的文化是‘学而优则仕’。老百姓重视教育,但不等于重视职业教育。”两会上,曾在教育部任职多年的科技部副部长陈丽娟告诉笔者,一直以来,在中央政府投入力度上,都是基础教育>职业教育>高等教育。职业院校对农村学生免费,对很多城市学生也免费;职业院校的招生规模已与高中持平。但国人热衷大学文凭,冷落职业教育。“虽然讲‘三十六行,行行出状元’,实际大家并不这样看。从长期的农业社会走过来,我们还在向工业化国家转型,老百姓的观念仍有滞后。”陈丽娟说。

“最近十几年,高职和中职的发展,国家抓得很紧,但我们的制造业高端人才缺得非常严重。”北京交通大学教授查建中讲,“一方面产业界如饥似渴地需要人,另一方面大量毕业生找

不到工作,这反映了教育跟产业的脱节。”

根据麦可思公司的统计,近年来,各种跟工厂一线紧密相关的专业,尽管就业良好,却不受考生青睐。相比之下,各种培养“办公室人员”的专业则规模过剩。

麦可思公司总裁王伯庆说:“即便在招生量已经不足的工学专业中,也呈现了毕业生不愿意进入企业、不愿意做制造业,愿意做管理、愿意去办公室、愿意做金融的倾向。”

“教育部扩大招生的时候,肯定首先要满足学生家长的需求。家长都愿意让孩子学金融,学校就只好猛招金融。这也不怪教育部。”北京大学教育学院教授岳君说。

让工人有一个好的职业前景,能够有尊严地活

“为什么大家不愿意进工厂当工人?社会地位低,经济收入差,活儿累。”中国运载火箭技术研究院副院长梁小虹告诉笔者,早在1990年代中期,他们就遭遇了技能人才瓶颈。“设计出来制造不出来;制造出来缺陷比较多,跟工人技能和素质不足有关。”

梁小虹说,为了解决这个问题,火箭研究院设立了几个“通道”:让工人能像高学历人才一样逐级晋升;给高级技工设立个人工作室;拨给研究经费和荣誉称号;保证工人的收入和住房等福利待遇跟管理人员与工程师相同。

“目前,我们的技能人才完

全满足航天高端制造的需要。我们的1万个工人里,大概有15%是高级技能人才。”梁小虹认为,只要获得足够高的待遇,工人就能安心敬业。

职业教育专家姜大源也认为,关键在于“让工人有一个好的职业前景,能够有尊严地活”。在他看来,德国制造业的久盛不衰,与德国工人普遍有不低于高级管理人员的收入及相应的职业自豪感有关。

姜大源表示,随着产业结构调整,经济因素会慢慢让更多孩子走进职业院校。

“浙江宁波是全国中等职业教育发展最好的地区。主要就是因为宁波的经济走在全国前面,需要大量的技术工人。加上浙江所谓的985、211大学很少,很多家长不愿意把孩子送到大学,而是送到职业学校。”姜大源告诉记者。

陈宇则认为,现在很多来自农村地区的孩子愿意去职业学校。因为农村家庭花费巨大资源供子女上大学,毕业后却难以找到工作,无法回报家庭。“这倒成了我国发展职业教育的积极条件”。

姜大源介绍说,在浙江和上海这样的工业发达地区,已经有很多家长愿意把孩子送到职业学校,因为农村家庭花费巨大资源供子女上大学,毕业后却难以找到工作,无法回报家庭。“这倒成了我国发展职业教育的积极条件”。

(高博)



西安铁路局安康工务段在汛期到来之前发动全员力量,对管内襄渝、西康铁路所有山体活危石进行过筛式排查,发现隐患

现场排除,确保列车安全畅通。图为近日万源工务车间排查小组在襄渝南线万源至青花区间处理山体危石。

关富成 摄