

弘扬劳模精神 尊重劳动创造

南郑县总工会创新举措发挥劳模辐射作用

本报讯 省劳模李芳民是汉中卷烟厂一名机修工,20多年来他累计完成技术攻关、解决生产难题100余项,获得全国、省、市各类创新奖9项,为企业创造经济效益8000多万元,被授予“全省烟草行业技术操作能手”,他直接带过的徒弟有40余人,有的已当上了车间主任和科室负责人。

李芳民是南郑县总工会创新举措、充分发挥劳模辐射作用的一个缩影。截至目前,全县共涌现出市级以上劳模89名,这些

先进模范人物像李芳民一样,在不同的劳动岗位上,成为引领南郑经济发展的排头兵。

据了解,县总工会多年来一直高度重视劳模精神的传扬,加大劳模精神和劳模事迹的宣传力度,与县电视台联合制作了《劳模风采》专题宣传片,集中宣传了李芳民、徐建国、黄积义、朱学宪、万惠琴、黄树贵等各条战线的劳模先进事迹,形成学习劳模、宣传劳模的社会氛围。在先进模范人物评选中,把目光投向最基层、最苦最累的地方、最平

凡的岗位,选树了一大批来自一线的劳动模范。如去年表彰的“十大工人先锋标兵”均来自生产一线,用实践诠释了“人人都可以成才”的人才观念。县水利局局长蒋安成在抗洪救灾中以身殉职后,县总工会积极向县市申报,及时追授为县、市级劳动模范荣誉称号,在群众中掀起了学习劳动模范、争当先进职工的热潮,使劳模精神成为引领职工群众的一面旗帜。

工会作为劳模管理机构,县总工会始终把尊重劳动创造

放在加强劳模管理服务工作的首位,切实关心劳模的工作、生活和身心健康,建立生活困难劳模的长效帮扶机制,先后完善全国、省部级、市级、县级劳模档案320份,详细掌握了劳模的家庭及生活的具体情况,为各级劳模落实相关待遇提供准确的基础材料,促进劳模管理规范化。每年定期开展劳模慰问活动,定期召开劳模座谈会,邀请劳模和模范集体代表与县领导一起座谈,了解他们的工作、学习、生活情况,听取

他们的意见和建议,及时掌握劳模的思想动态和心声,先后组织15名劳模进京参观考察活动,彰显了劳模价值。认真做好劳模荣誉津贴和困难劳模生活救助的审批、资格认定以及发放工作,进一步规范劳模荣誉津贴发放工作。今年春节前,为125名劳模发放专项生活补助资金和荣誉津贴97660元,实现了全县各级劳模慰问与帮扶的全覆盖,促进了劳模精神的弘扬与劳模影响力的辐射作用。(冯贵华)

国企工会,何时能成为公平切分薪酬“蛋糕”的监督者



《深化收入分配制度改革若干意见》推出已经接近两个月,人社部在全国总工会已经开展实际行动,与外界期待的全面推进改革不同的是,收入分配改革的推进方式是“先易后难、逐步推进”,比如在收入差距拉大的现实下,改革将优先着手基层员工,而对于饱受诟病的央企高管收入则暂时搁置。

我们欣喜地看到,在深化收入分配制度改革中,看到了工会部门活跃的身影。此次改革将优先着手基层员工,但饱受诟病的央企高管收入则暂时搁置。笔者想由此话题去展开探讨另一个问题,即国企中的工会组织如何在限制高管高薪薪酬中积极发挥作用。

近些年来,国企尤其是央企高管收入畸高。2011年,中信证券的股可为1601万元,中国平安的丁新民和马明哲分别为992万和988万元,中集集团的麦伯良为958万元,深发展的理查德·杰克逊为869万元。国家曾规定,国企高管年薪不得超过职工年收入的12倍,但实际上早已大大突破了这个限额。

我国国企在改革过程中,管理者的薪酬日渐成为社会关注的焦点。1993年

以来,我国国企逐步开展以年薪制、奖金红利、经营者持股、股票期权制为主要内容的薪酬制度改革。2003年,国企改革在新国有资产管理体系下呈现出新态势。但是,随着国有企业规模增大,新矛盾也随之产生。近年来,国有垄断行业高管薪酬过高问题日益突出,被认为是一种社会不公,影响了社会和谐。

平心而论,国企工会组织在工资集体协商中发挥了重要作用,一线员工的工资得到了较快的增长。但工会组织在限制企业高管的高薪酬上,几乎无所作为。某些国企的工会主席往往只是花瓶一只,自己工资奖金的多少,还要依赖于高管说了算。更有甚者,有的企业工会的主席就由高管兼任着。在如此尴尬的现实,想让国企的工会主席去动高管的“奶酪”,无异于虎口拔牙。

因此,我国有必要制定一部新的《工会组织法》,赋予企业工会足够的监督职能,赋予企业工会主席足够的职权。通过工会组织与资方的谈判,争取较大幅度提高职工工资,同时,也要限制企业高管在工资总额中分配的比重,达到企业收入分配的合理性。希望国企中的工会,能早日成为公平切分薪酬“蛋糕”的监督者。(钱桂林)

商南县总工会

“双亮”让工会形象“靓”起来

本报讯 来到商南中剑公司,只要一提起老陈,大家都心领神会,他就是该公司工会主席陈书贵。他对工作认真负责,对职工就像对亲人一样,体贴入微。特别是自去年开展工会组织亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”活动以来,该县总工会为企业统一制做了“双亮”活动公示牌和工会干部胸卡,将工会主席、工会干部的职责和联系方式等公布在公示栏里,企业职工有问题随时可以找到工会,职工和工会组织的沟通联系就更加方便了,这也让老陈的“知名度”更加高了。据老陈讲,“双亮”活动以来,常有企业职工找他咨询劳

保政策、权益维护,有因为工作中的矛盾找他,还遇到上夜班的员工半夜里电话请他“出山”,虽然都是工作中的一些小事,但老陈总是乐此不疲,有问必答,为职工一一化解矛盾。

据统计,该县85%以上企业工会的750余名工会干部参与到“双亮”活动中来,在亮出工会牌子和工会主席身份的同时,也亮出了职责和承诺,有效增强了工会主席履职意识和责任意识,使工会进一步成为企业矛盾隐患排查化解的窗口,完善了工会工作制度体系,使工会组织亮出了新形象,工会干部展现了新作为。(黄开水)

本报讯 西安市碑林区张家村街道辖区拥有15个社区居委会,具科研、机电、文教、建材、商贸五大支柱产业并有条。张家村街道总工会借助自我创新的“Up”工作法,处处释放正能量。截至2012年底,辖区非公企业集体合同覆盖率达95%,劳动合同签订率达到98%以上,工资集体协商建制率达到89%。

作为工会组织的“末梢神经”,街道工会的工作范围、强度、重要性有“上面千条线,下面一根针”之说。可对张家村街道党工委副书记、工会主席米金秀来说,干好工会工作只有“踏踏实实做好每一项基础工作”这一个原则。为了细化这个“简单”的要求,街道总工会副主席魏环羽没少动脑子。就这样,她总结了一套“Up”工作法。

张家村街道总工会

“Up”工作法释放正能量

魏环羽拉开办公桌上的抽屉,拿出6个工作笔记本一一翻给记者看。学习笔记本,记录与工作相关的知识和心得,包括参加上级培训学习、街道自身组织的培训学习、自我学习书籍报刊等隐性的学习总结;个人工作日记月总结,包括街道工会会议小结、阶段工作部署安排、个人及工作总结评析;近期紧急工作提示本,提示记录近期待完成的主体工作;工作手册本,汇总记录

工作所需的政策、理论、实践等业务常识要点;加上上级会议记录本和进企业工作剪辑本,这6个工作笔记本本就是“up”工作法的核心。

“Up”的词义为,提升、进取、增强、提高、向上。2012年,张家村街道总工会围绕‘创新在碑林’主题年活动,将‘Up’作为工会工作的整体工作思想,提升自身、提高效能、创建学习型组织,有计划、有安排、有进度、促使街道工会

工作高效提升。”魏环羽告诉记者,她的目的就是为了要让工会的每个人、每项工作都在快乐向上的气氛中完成。

在6个工作笔记本的基础上,每月初,组织街道工会全体同事进行讨论、学习、交流、总结,重在前期工作的回顾,找出不足。发动大家放开思维百花齐放,围绕工会年度工作或各自分工对口工作开展创新讨论或建言进策。并由此向企业推广,成为综合

提升张家村街道总工会及辖区企业工会干部自身业务素质的推广例会。除此之外,为了充分发挥个人的主观能动性,让每个人都尝试并理解做一名负责人的酸甜苦辣,“Up”工作法还施行轮流担任负责人制度。每季度第一个月组织员轮流担任负责人,协调处理当月主体工作的完成。

“此举自2012年3月实施以来,对张家村街道总工会的自身组织建设及工会工作有了跳跃式提升。”米金秀表示:“街道总工会将继续贯彻‘up’精神,紧跟上级政策及街道主体工作形势,增强凝聚力,力求全面提升自身组织素质,打造出一支知识型、专业型、学习型的街道工会干部队伍并延伸至企业工会组织。”(本报记者 刘楠)

长角坝镇总工会

服务职工促发展

本报讯 日前,佛坪县长角坝镇总工会出资0.23万元,为37名干部职工办理了职工住院医疗互助保险。这是镇总工会服务职工的具体体现之一。

去年以来,该镇总工会全力履行工会职能,服务职工、济危帮困和组织开展文体活动等方面奋力作为,活跃了职工文化生活,促进了全镇各项工作发展。镇工会与安监站、司法所等部门联手,每季度对镇域内天洋物资公司炸药库、城北加油站等8家厂矿企业和项目施工现场就安全预防、事故应急预案、劳动保护、职工工伤保险、危险物品和消防器材的管理配备等情况开展了安全生产大检查,对检查出的2户有安全隐患的企业提出了整改要求,为职工安全施工提供了保障;筹资2万元对辖区内困难农民工、困难工会会员和困难家庭子女上学提供帮助。同时,利用重大节日,组织干部职工开展爬山、篮球、乒乓球和健身操比赛;积极组织参加全县全民运动会和健身操比赛。通过组织职工参加各项文体活动,使他们在运动中体现快乐,使他们以良好的精神状态投入到全镇各项工作中,2012年度该镇在全县综合考核中成绩名列全县8个镇之首,全年外出务工760人,务工收入800余万元,返乡创业从事肉牛、细鳞鲑养殖和木材加工等农民工16人,吸引农民工就地就业120人,2012年全镇人均纯收入5671万元,同比增长17%。(赵志刚)



省科文卫体工会

举办创新思维报告会

本报讯 近日,省科文卫体工会与西安精密光学机械研究所工会共同举办了一场创新思维报告会,旨在促进工会干部创新思维模式,提高工会工作能力。省科文卫体工会所属基层工会干部和光机所各方面职工300多人,听取了西安电子科技大学原校长梁昌洪所做的“科学的发现自己”学术报告。(王喜潮)

陕西工运学院

为延安石油化工厂培训班组长

本报讯 为加强班组长建设,发挥班组长在企业中的重要基础作用,近日,延长石油延安石油化工厂在陕西工运学院连续举办二期班组长培训班。陕西工运学院薛丁齐教授、西安交通大学张大男教授分别就创建学习型组织、五型班组建设如何打造卓越班组长等专题进行了讲授,培训效果显著,深受学员欢迎。(韩庆聚)

略阳县总工会

举办巾帼职业礼仪培训班

本报讯 近日,在略阳县工人俱乐部多功能会议厅一个别开生面的培训班吸引了来自全县各行各业130余名优秀女干部职工代表。这个由县总工会和县政协联合举办的“巾帼职业礼仪培训班”邀请了IPA国际注册礼仪培训机构著名培训师杨场女士对前来参加培训的女性朋友们进行了职业礼仪培训。培训通过理论与实践相结合的方式,采取学员互动、讲师点评、实践操作等方式让参训学员不仅成为“知礼、懂礼、有礼”的现代文明人,而且成为为单位快速提升自身形象、综合素质和服务水平等软实力的窗口。(张立)

勉县总工会

法规培训助力职工维权

本报讯 近日勉县总工会联合县人社局举办《工伤保险条例》和《女职工劳动保护特别规定》业务培训会,面向全县各类用人单位解读职工维权相关政策法规,为更好地保护职工合法权益提供了有力的法规支持。

该县各镇工会联合会(总工会)、各系统工会工委、县直单位、规模以上企业工会主席共100余人参加了培训,培训会分别从立法宗旨和意义、内容和特点等方面对《女职工劳动保护的规定》和《工伤保险条例》做了详细解读,向参加培训人员人手一册发放了《申请工伤认定办事指南》,并以案例解析、答疑解惑的方式现场回答了参加培训人员提出的具体问题,提升了培训效果。(张鸿雁)

宁强县总工会

与地税局召开联席会议

本报讯 近日,宁强县总工会与县地税局召开了2013年第一次联席会议。此次联席会议修订完善了《宁强县工会经费税务代收工作联席会议制度》,通报了第一季度税务代收工会经费情况,交流、探讨了地税代收工作的新办法,提出了加强和完善税务代收工作及扩面征收工作的意见、建议,共同协商解决了税务代收工作中存在的有关问题。(赵凤琴)

郭杜街道总工会

开展“劳动关系和谐企业”评选活动

本报讯 近日,西安市长安区郭杜街道总工会在辖区上百家企业工会组织中,全面开展“郭杜街道十大劳动关系和谐企业”评选活动。

重点体现企业开展工会活动、履行劳动合同、执行劳动标准、改善工作环境、建立工资集体协商、执行社会保险制度等10个方面的工作,其主旨是构建和谐稳定的企业发展环境,建立规范有序、公正合理、互利共赢的新型劳动关系,推进和谐企业建设。(张永峰)