

煤业化工专刊

MEI YE HUA GONG ZHUAN KAN



陕西煤业化工集团协办 每周二出版 E-mail mxhw2008@163.com 2013年4月23日 癸巳年三月十四 星期二 第268期

神南矿业“十三条”改进作风

本报讯 为进一步加强和改进机关作风建设,努力打造干事创业团队,建设学习型、服务型、高效型、创新型、廉洁型“五型”机关,神南矿业公司从思想作风建设、工作作风建设和生活作风建设三个方面出台了加强和改进作风建设“十三条”。

一、是进一步完善党委中心组学习、机关管理人员学习制度。严格坚持每月不少于两次的中心组学习制度、每季度一次的基层工作调研制度,每半年一次的理论学习研讨制度。

二、是进一步转变学风,着力解决学风不正、学用脱节、流于形式等问题。三是严肃学习纪律,加强监督检查。机关党支部每季度对机关管理人员的学习情况进行一次检查,建立学习信

彬长“三公”经费下降近半

本报讯 彬长矿业公司通过“管住车、管住嘴、管住手”,“严控饭桌”,“规范公车接待”,“杜绝跑场子”压缩会议(公文)。狠抓机关日常开支,降低办公运行成本,治理铺张浪费行为,牢固树立务实新风。

则上安排用餐,确需用餐的,一律吃工作餐;需要住宿的,一律入住内部招待所。对违反规定的,公司严格追究受请方和接待方的责任。

巴,因公不能搭乘通勤车的,多部门多人交叉“拼车”;各类车辆外出时,严格按出行距离,分等级经公司党政领导、部门经理分层把关,减少不必要的车耗。

本报讯 4月18-19日,由国土资源部咨询研究中心副主任王宝才任组长,咨询研究中心土地咨询部副主任王峰为成员的调研组赴陕煤化集团彬长矿区,深入新新能源公司、大佛寺矿业公司开展“矿业利益相关方权益与责任”专题调研。

业税费比例、矿区周边村庄各项补偿费用的合理性及煤炭市场形势、矿区环境治理等问题进行了交流。

车数量和次数;严禁公司内部相互宴请,不得以单位名义宴请非公务人员;公司内部接待或机关人员到基层检查调研,一律在职工餐厅用工作餐,不得安排酒水;对外接待按标准安排食宿,一般性接待禁止烟酒,重要接待禁止超标准;非接待业务部门不得私自安排公务接待,不得私自提高接待标准。

陕煤化集团要求黎坪景区 加强日常安全防护工作

本报讯 近日,陕煤化集团副总经理闵龙一行对汉中黎坪景区安全工作进行了全面检查。检查组一行深入景区一线实地查看,对黎坪景区在地质灾害处理方面所采取的措施、安全防护门、砌石石挡墙、格子梁防护以及景点包装改造防护等方面的安全工作给予肯定。

认真开展对标管理 筑牢企业发展根基

本报讯 近日,陕煤建司召开对标管理推进会,动员全公司进一步深化工作及精细化管理工作,开创对标管理工作的新局面。

陕钢集团 召开对标管理工作会

本报讯 近日,陕钢集团对标管理工作会暨精细化管理推进会召开。会议全面总结了公司及各子公司2012年度对标管理工作,展示交流了《基于经济合理评价体系的炉料管理实践》等四个优秀管理实践成果。



备受关注的陕西省“十二五”重点工程——陕煤化集团神渭管道输煤项目今年已经全线开工建设。目前,已完成线路管道焊接施工70多公里,60条隧道也已经相继开工。

陕煤化集团机关党委推进党建质量管理体系建设

本报讯 近日,陕煤化集团机关党委召开了党支部书记例会。会上,机关党委书记夏迎广组织学习了省委省政府关于进一步严肃工作纪律转变工作作风的文件精神,发放了党建质量管理体系手册、程序文件和作业指导书,开展了党建质量管理体系知识培训。

抓学习培训。机关党委先后两次邀请新世纪认证公司高级审核员王志阳为机关各党支部书记、组织委员和内审员,系统讲授了党建质量管理体系基础知识,并充分结合集团公司党建质量管理体系9个控制程序和73个作业文件,重点讲解了党建质量管理体系全面运行做好了准备。

抓工作创新。机关党委为党支部量身订做了“三会一课”记录本,内容涵盖党支部工作制度、组织生活以及日常工作,各类记录表一目了然,操作简便,还为党支部印发了统一制式的党员组织关系转接介绍信,通过基础工作的创新,使党支部基础工作更加科学化、规范化。

神木煤化工公司 全力开创党建工作新局面

本报讯 近日,神木煤化工产业公司召开了党建思想政治工作暨纪检监察工作会,全力开创党建工作新局面。

略阳发电公司 “小载体”助推管理“大效益”

本报讯 略阳发电公司党委结合“管理效益提升年”总体工作要求和企业实际,扎实开展“实干创新谋发展、管理效益双提升”主题实践活动,为面对新形势、研究新问题、转变老观念、开创新局面提供思想保证和精神动力。

企业文化是企业的灵魂,随着经济形势的快速发展,企业文化已逐渐变成一种无形资产,在激烈的市场竞争中占有一席之地。谁拥有文化优势,谁就拥有竞争优势、效益优势、品牌优势和发展优势。

如何将企业文化“植入脑海”

的企业文化“三统一”要求,就是将力量集中在一点的具体方式。统一的标识、统一的理念,首先在视觉上就能产生冲击,身为企业的一员,经常接触到属于这个企业才有一些文化特色和标识,无形间会增强员工的归属感和自豪感,员工也会因为这些外在感官上的刺激,在潜意识中强化一个品牌和一种企业精神,最终逐渐演变成对企业文化的一种信仰。

构建党建科学体系 创新管理工作机制

构建党建科学体系,创新管理工作机制,是提升企业党建工作科学化水平的重要途径。

企业文化大家谈

坚守这一理念,就如同某些知名企业一般,这些企业的职工会因为拥有这样的企业文化而感到自豪。而我们做的,就是让每一名员工因为受到这个企业文化的熏陶,而得到别人的肯定。而这种肯定,不仅仅是一个人,而是一个企业,一种文化。