

黄陵矿业公司

三大举措确保企业持续稳定发展

本报讯 黄陵矿业公司以循环经济园区建设、“5+5”岗位管理文化品牌建设和创新推进统筹城乡发展为抓手,化解了宏观经济增速趋缓、煤炭市场不景气带来的不利影响,各方面工作都取得了较好的成绩。

持续推进循环经济园区建设。进入2012年,黄陵矿业公司面对煤炭市场行情变化,超前谋划、积极应对,召开经济运行分析会议,科学研判市场规律,认真分析企业内外形势,及时调整经营策略,内强质量,外树品牌,降本增效,多轮驱动,经济效益实现了逆势增长。实

现全年生产煤炭1450万吨,生产焦炭80万吨,完成铁路货运量1276万吨,完成发电量6.4亿度,上网电量5.5亿度;完成销售收入80亿元,实现利润27亿元,利税15亿元。煤、化、电、路等主要经济指标均创历史新高。电力板块扭亏为盈,焦炭产量实现从无到有,作为公司多元化产品的组成部分,逐步成为企业实力增强、产值增加的重要支撑。

深化“5+5”岗位管理文化品牌建设。以岗位价值精细管理为核心的“5+5”岗位管理文化品牌建设,正确引导了员

工的价值取向,形成了岗位的精神文化、行为文化和特质文化,促进了企业及岗位员工素质、素养和绩效的持续改进,有效提升了企业的管理能力、经营能力和核心竞争力。全面实现了企业工作流程规范化、岗位行为标准化、考核管理精细化、生产环境优化,提高了企业经济效益。随着“5+5”岗位管理文化品牌建设的推进,黄陵矿业公司实现了由“个人利益导向”到“个人、部门与公司”共赢转变,实现了由被动管理向全员自我管理转变,岗位自我管理得以实

现,提高了全体员工工作的主动性和自觉性。通过持之以恒地实践人本精细化管理,公司初步实现了管理的标准化、规范化和智能化,职工干事创业激情得以激发,岗位自主管理能力不断提高,安全自保互保能力全面加强,安全生产形势持续向好。

创新推进城乡统筹发展。近年来,该公司认真落实省委省政府赋予大型国企的社会责任,按照陕煤化集团要求,成立了小煤矿托管公司,在充分调研的基础上,与金德煤矿、平安煤业公司等四个地

方小煤矿以及黄陵县煤炭局签订了托管协议,托管工作走在了全省前列。抽调精兵强将进驻托管单位,监督指导小煤矿安全生产,有效防范了违规、越界开采行为。实施矿山公园、店头第二小学、职工之家等企地共建项目,与地方政府建立定期协调机制,形成了强大的企地和谐发展动力,得到了省市县各级政府、部门及集团公司的一致认可。2012年,公司承办了延安城乡统筹发展现场推进会,并成为唯一一家延安城乡统筹发展企地共建先进企业。(姜汉卿)

北元化工公司

开展转作风树新风活动

本报讯 近日,北元化工公司向广大干部职工发起了“多说一句话”践行人文关怀的倡议。

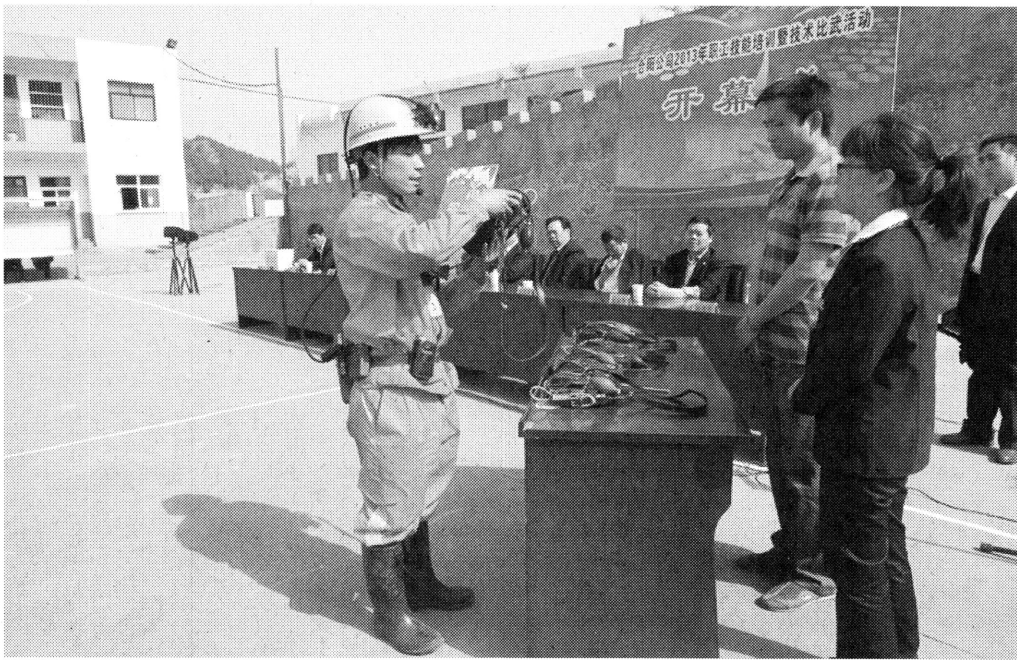
倡议在服务基层时“多说一句话”。机关部门、科室在一线进行调查研究、业务办理时“多说一句话”,多提一些问题,多调研一些基层存在的困难,多给基层一些指导,提高主动服务的意识,及时发现问题、及时帮助解决,为基层带来实实在在的关心和支持。

倡议在服务员工时“多说一句话”。广大管理人员在对员工进行工作安排、岗位检查、培养教育时“多说一句话”,多一些提醒,多一些换位思考,充分调动大家的工作积

极性;多掌握工作细节,具体情况具体分析,使问题得到妥善解决;多一些鼓励,耐心指导,积极营造员工成长成才的良好氛围,让大家感受到集体的关怀和温暖。

倡议在服务客户时“多说一句话”。广大干部职工在接待客户来访、为客户办理具体业务时“多说一句话”,多一些热情,多一些耐心,尽量站在客户立场考虑问题,主动了解客户需求,积极为客户提供帮助,努力做到客户满意,争取赢得客户的信任,不断缩小与客户的距离,营造“人性化”的服务氛围,建立可持续发展的共赢合作关系。

(张健)



近日,澄合合阳公司举办了“基层岗位人员职业技能比武”活动。此次活动参赛人员均为各基层区队业务

骨干和技术能手,共计110余人,涉及瓦检员、变配电工、采煤机司机等15个工种。比赛采取理论考试成绩

与现场实际操作打分相结合的模式,综合评判出各工种前三名予以奖励。张春辉 王源 摄

陕焦公司

兴学习之风 促企业发展

本报讯 近期,在集团公司大力倡导“四种风气”的号召影响下,陕焦公司积极响应,把2013年确定为公司的全员培训年,大力倡导学习之风,用知识武装头脑,更新观念,开拓视野,形成比、学、赶、帮、超的良好学习风尚,促进企业管理水平大提高。

创新形式抓学习。该公司及时掌握学习的过程管控和学习效果的跟踪,通过配发学习光碟、读书资料,随时关注学习进程,检查读书笔记的落实情况。特别是领导干部带头学习,带头传授学习经验,增进交流与提高,教育和引导年轻干部提高学习积极性和主动性。把强行灌输变为主动实施,把督促检查变为自觉行动,努力提高领导干部的理论水平,活跃学习氛围和内容形式,使学习的过程成为统一思想、提高认识、凝聚力量的过程,成为解放思想、理清思路

的基础。

结合实际抓学习。每年按照不同工作职能,为领导干部和员工配发相关学习书籍,并应用于工作实际中,借鉴先进的管理经验和办法,研究寻找解决问题的办法,使各项管理工作和生产经营稳步推进。同时把研究之风贯穿于学习和工作之中,在工作中学习,在学习中提高,鼓励员工善于思考、勤于研究,努力解决企业发展过程中的瓶颈问题,为公司内部管理、健全制度、降本增效等方面建言献策、贡献力量。

对照先进抓学习。近年来先后树立了部分典型集体和优秀人物,通过学习先进,对照检查自己存在的不足,努力掌握工作技能,提高自身素质,使自己在推进企业科学发展和谐发展中发挥模范带头作用,着力形成全公司崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。(闵立娟)



近日,澄合矿业公司举办了2013年变配电工技能比武大赛。来自电力中心、王村煤矿、王村斜井、二矿分公司、董矿分公司等八个单位的选手

参加了比赛。据了解,参加此次大赛的选手全部是女职工,比赛充分展现了选手们巾帼不让须眉的风采。

雷利 摄

美丽的四月,澄合实业公司经过努力拼搏,终于迎来了文明创建成果的大丰收!“2012年度物业管理优秀企业”、“陕西省物业管理示范住宅小区”、“市级物业管理示范小区”等荣誉纷至沓来,这鼓舞了澄合实业广大干部职工的士气,更为该公司阔步前进增添了强大的动力。为了解开这美丽转身背后的秘密,笔者深入该公司一探究竟。

后勤和主业实行剥离,是陕煤化集团改革中的一大举措,面对新形势,澄合实业公司不等不靠,抢抓机遇,加快改革步伐。进一步明确思路、设定工作目标,加快了现代建设和文明创建步伐,不断提升后勤实业服务品质,不断提高居民群众满意度,努力打造后勤服务品牌。

地段复杂、基础设施差,道路和居民区环境差,管理滞后,群众不满意,时常会有怨言。创建中该公司着眼于小区“标

准规范化、功能提升、综合治理、专业服务、长效机制、形象建设”六个突破,抓管理、提服务、听民意、解民忧,公司广大干部职工扑下身子,从动员说服到改造创建,一路洒下无数汗水,创建工作热火朝天、紧锣密鼓,公司员工在忙碌中享受着充实与快乐。

创建后的今天,走进社区,一朵朵美丽的鲜花,一棵棵高

的小区视频监控系统,节能减排改造后的供暖系统;春意盎然的绿化、居民休闲娱乐的文化广场、温馨的离退休老党员服务站、高大的LED屏,规划有序的停车带、整齐的楼宇……让您亲身领略到现代化新小区的魅力。

南村文化广场作为董家河社区倾力打造的多元化文化魅力新型文化场所,成为社区一道靓丽的风景线。

这一采煤沉陷区拆除治理项目,在原址修建了两处文化休闲广场,门球场、羽毛球场,安装了直饮水机。

“我在董家河社区住了大半辈子,社区创建后的点滴变化我是看在眼里。你看看冬天那暖气直烫手呢。安装了直饮水机、修建了南广场,经常过去扭扭腰跳跳舞。真是好啊!”居民肖大妈幸福地对笔者唠叨着。

(杜茹 金玲 徐钰 李梅 杰妮)

美丽转身

——澄合实业公司文明创建活动侧记

五万元是这样“抠”出来的

这是硬性指标——把非生产性支出压缩20%;

这是刚性任务——把生产性成本坚决降下来;

有这样一组数字为佐证:共回收利用铁垫板470块、道钉3000个、爬爬器50个、鱼纹板28块,节约价值达5万余元。

在这5万元的背后,凝聚了铜川铁运分公司上下的心血与汗水!

机务段:这是一个依托内燃机车的运输站段,从机车的出入库、整备、维修、保养等方面(包括一个螺栓、一个丝帽、

一团棉纱)都计入生产成本,不浪费,不遗弃,使之变为习惯,向节支要管理、要效益,成为节支降耗的“火车头”。

车务段:这是一个依托接发列车的运输站段,从车辆出发、区间运行、安全抵达、站内作业、顺利返回等,都算时间,算任务,算趟数,不晚点,不超时,体现标准化作业,体现安全管理,把运输成本转化为经济效益。

电务段:这是运输生产系统的“千里眼”和“顺风耳”,从信号畅通、电力运行、设备保障都加强了成本管理,严格执行增收节

支措施,抓点滴、抓系统、抓环节,完成了各项目标任务。

工务段、北区综合段、综合科:他们是依托铁路维修维护的运输站段,从换轨大修、更换枕木、铺垫石渣等各个环节抓起,在施工的过程中,对于道夹板、铁垫板、爬爬器的回收利用都建立了管理系统、跟踪系统和保障系统,节支降耗率达到了100%。

“过紧日子、苦练内功”,面对严峻形势和经营压力,该公司将继续向着节支降耗的新目标进发。(杨勇)

群众切身利益的事,处处为职工广开方便之门。在深入综采一队和职工聊天中,王利民得知职工孟英侠家里遇到了困难。会议结束后,他就立刻去工会了解情况,并要求要定期去探访慰问,并及时解决他们遇到的各种困难。

“以前总感觉和领导有距离,见面说话也特别的紧张。但现在,我感觉领导挺亲切的,我们有啥问题就当面提出来,而且很快就能解决。”谈话结束后,综采一队职工王少荣乐呵呵地对笔者说。

(李顺丽)

企业蓝讯

建设集团 破解建造师培养难题

本报讯 近日,建设集团出台执业及注册资格证书管理办法,定制度、重激励,多措并举鼓励各类专业技术人员参加相关执业资格考试。

该公司在充分了解企业当前建造师结构与资质的匹配情况下,提早安排对各类执业注册人员和三类人员的培训工作,凡参加执业资格考试通过并注册到该单位的本企业三类人员,除

单位承担其参加培训或继续教育所发生的培训、住宿、交通等相关费用外,均可享受高达5000元的一次性奖励和2000-2000元的月度补贴。同时,各单位针对建造师培养瓶颈问题,也制订了相关激励措施,要求项目副经理以上的专业技术人员在规定的备考期内,符合条件的均参与报考,并严格实行无证书不上岗制度。(杨娜妮)

陕钢集团 劳动竞赛活动开局良好

本报讯 自3月底陕钢集团“比学赶帮争奉献、扭亏增效立新功”劳动竞赛启动后,各单位结合实际,认真组织、扎实部署,全面拉开了劳动竞赛。

龙钢公司对劳动竞赛活动进行详细部署,在设置的17个指标中有7个稳定达到攻关台阶。汉钢公司结合实际制定了竞赛方案和落实措施,利用3次早调会对竞赛活动进行了强调,

活动开展以来各项指标持续向好,设置的15个指标中,已有10个指标达到攻关台阶。龙钢集团结合单位实际,以非钢产业发展和现有主体业务为载体,瞄准竞赛目标和实质,在全体员工中开展了“三合六促”劳动竞赛活动,并出刊了“三合六促”劳动竞赛动态,及时传递和宣传竞赛情况,营造了良好的竞赛氛围。

(王剑锋)

黄陵一号煤矿 “双险双控”实现自我管理

本报讯 黄陵一号煤矿针对具体岗位工种和部室管理岗位,依据实际情况,设计工种岗位危险源管控卡和系统风险预控卡,明确管控、预控对象及责任人,明了岗位职责。各工种岗位危险源管控卡分班前、班中、班后来明晰其危险源及管控的措施。管理岗位系统风险预控卡依据具体业务内容及职责设定

预控标准,制定预控措施,要求涉及的标准、措施具有较强的针对性和可操作性,全矿从矿长到岗位工,每人都有切合实际的管控、预控卡,经过“双险双控”领导小组的讨论评审后,要求各岗位必须按照确定的内容严格执行,做到心中有数,彻底杜绝风险、危险源,从而真正实现各岗位的自我管理。(张英)

西安煤机公司 获煤炭工业质量奖殊荣

本报讯 近日,中国质量协会煤炭工业分会公布了2012年煤炭工业质量奖获奖企业名单,西安煤机公司榜上有名。

长期以来,该公司始终坚持全面质量管理,不断探索适合企业需要的质量管理模式,拥有了能够满足生产需求的经营理念、质量保

证管理体系和先进生产工艺流程,质量管理连续13年达到国际质量认证标准,公司在重大技术装备自主创新、薄煤层采煤机自动化技术、进口采煤机备件国产化等高端技术领域成绩斐然,极大地提升了企业的产品技术含量和装备制造水平。(王丽萍)

黄陵二号煤矿 青年人成为创新主力军

本报讯 黄陵二号煤矿积极为青年人搭建创新舞台,引导、激励广大青年挖掘自身潜力,在安全生产和管理中大胆创新,在岗位创新的舞台上挑大梁、当主角、做贡献,实现自我价值,成为矿井创新发展的主力军。

2012年,该矿全年共取得科技创新成果115件。参与科技创新工作职工101人,其中35岁以下青年人67人,占总人数的66.34%;115项创新成果中114件有青年参与,参与率达到99%。(官贺)

象山矿井 “五小”成果评选公开化

本报讯 韩城象山矿井对职工“五小”成果进行公开化评选。此次评选的“五小”成果由区队科室自主申报,矿科研办进行一一考察核,最终将机械化部赵新建、掘进二区徐云峰等19个区队部室的36项“五小”成果进行公开评

选。在公开评选时,项目发明人要对项目的内容、推广意义、方案优缺点、产生的经济效益、使用方法等情况进行解释说明,矿科研办根据实际工作中所产生的作用,向评审团对项目进行解析产生获奖项目。(费西娟 严政丽)

下石节煤矿 开短会办实事改作风

本报讯 铜川下石节煤矿将“精简会议活动”作为改进作风的一项重要内容,出实招,抓落实,彰显务实高效作风。

该矿年初至今,大刀阔斧地合并各类会议,会开短了,发言讲话直入主题,少谈成绩,多谈问题,具体问题具体分析,各种建议、批评和意见切合实际,开会的时间

较以往节省了一半以上,反而更加富有成效。领导干部坚持以身作则,率先垂范,不搞花架子,不说虚套话,把更多的时间、更多的心思花在学习上,花在生产、解决实际问题、关心职工群众上。深入井下靠前指挥,现场办公,及时破解制约矿井生产发展的“瓶颈”。(艾小莉)

安康金州矿业公司 获两宗金属探矿权

本报讯 近日,陕南投资开发公司所属安康金州矿业投资有限公司,在参加陕西省国土资源厅组织的2013年度第一批公开出让探矿权挂牌活动中,获得2宗金属探矿权。

该公司从省国土资源厅网站获得2013年度第一批公开出让探矿权挂牌信息后,工作人员迅速反应,在五个工作

日内,完成了拟参加“招拍挂”旬阳县两宗矿权的论证,并完成公司内部和陕南投资开发公司报批,递交了探矿权“招拍挂”的报名。最终在探矿权“招拍挂”现场竞价中,以53万元的总价获得旬阳县杨家沟地区“铅锌多金属矿”普查探矿权,以49万元的总价获得旬阳县大田沟铜多金属矿普查探矿权。(杜海龙)

零距离

——澄合王村斜井转作风工作侧记

寓楼生活用水有油质漂浮物反映后,立即召开专题会进行分析研究。在安排地质测量科对生活用水进行取样化验的基础上,要求全矿干部职工暂停取用现有水源的水,并要求机电科、综合队、服务队等部门联手对全矿所有生活用水和工业用水管路进行排

查。经过排查抢修,翌日上午十点,矿区正常用水就得到了及时恢复。

类似不起眼的小事,温暖了职工的心。“以前,我们有什么意见,要一级一级汇报,浪费了很多时间。现在一个电话,一封信就什么都解决了。”该矿职工王小军高兴地说。

此外,该矿领导还经常深入区队,邀请党员代表、班组长、一线职工参加,面对面交流生产生活等各种事关职工

“今天我们坐在一起,大家随便聊聊,有想法讲想法,有问题谈问题,有建议提建议。”近日,在澄合王村斜井综采一队办公室,该矿党委书记王利民几句轻松的开场白,在场的职工消除了拘谨。在场的职工中,有区队支部书记,有班组长,还有一线普通职工。

在强化干部作风建设中,王村斜井以面对面平等交流的方式推进转作风工作,真正了解职工心中的“难”,一线工作的“忧”,从职工群众中了解实情,为以后工作树立“风向标”。

走进该矿办公楼,就会看到墙壁上安装的“矿长意见箱”,上面公布了矿长办公室电话。该矿职工张晓伟告诉笔者:“现在我们一旦遇到解决不了的问题,或者与矿井安全生产相关的建议,就可以写信或者打矿长办公室的电话。这样一来,办事效率提高了,职工的满意度也增加了。”

据了解,前段时间,该矿斜井主任赵建国接到职工公