

降成本 树品牌 促发展

黄陵矿业公司着力提升企业综合实力

本报讯 去年以来,黄陵矿业公司的发展跟全国大多数煤企一样,遇到了前所未有的困难。面对诸多不利因素,该公司始终坚持加快发展不动摇,不断强化管理,应对市场变化,加速推进循环经济园区建设,培育新的经济增长点,保证了企业逆势增长、安全发展。

加强管理保安全降成本,确保实现经营目标。该公司持续深化了岗位价值精细管理,激发职工和企业共同参与市场

竞争,集聚全员智慧和力量,企业生产经营成本持续下降。为了应对油型气和油气井威胁,该公司及时成立了油型气瓦斯防治工作领导小组,制定落实了应对油型气的9项措施,邀请相关专家学者召开了油型气治理研讨会,进一步形成了综合立体区域预抽方案,提高了油型气治理水平。加强了对矿区井田范围内的油气井的监测监控,积极协调上级、地方政府,加大了和中石油、中石化等单

位的协调力度,确保了安全生产万无一失。

树品牌保质量,持续满足市场多样化需求。黄陵矿业公司把抓好煤质出好产品作为突破煤炭市场疲软瓶颈的法宝,多措并举,提升和稳定煤炭产品质量。去年以来,公司煤炭产品发热量始终保持在5300大卡以上,二号煤矿原煤发热量稳定在5800大卡左右,商品煤质量合格率达到100%,稳居全省商品煤质量前列。他们早在

2011年底就全面完成了两个选煤厂的扩能改造,实现了原煤全部入洗,在提高产品质量的同时,满足客户对不同煤种的需求,扩大了“黄灵煤”的市场占有份额,有力保证了销售、生产、经营的良性发展。

加快循环经济园区建设,培育新的经济增长点。为了确保企业可持续发展,黄陵矿业公司加快建成了煤化工三座焦炉及部分化产项目,2012年,为该公司增加收入10亿

元。目前甲醇、合成氨等精细化工项目正在进行设备安装和调试,有望在今年8月份之前建成投产;加快推进2×300MW 煤矸石电厂建设,目前项目已获国家能源局核准,年底可投产发电;生态水、粉煤灰砌块等项目前期准备工作正在有序进行,黄陵矿业公司将全面形成煤、化、电、路、建材多元发展、多极发展、循环发展的良好产业格局。

(侯庆斌 王新尹)

企业蓝讯

铜川矿业公司 五对矿井获国家级称号

本报讯 近日,国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局命名表彰了2012年度国家级安全质量标准化煤矿,铜川矿业公司所属的玉华煤矿、下石节煤矿、陈家山煤矿、王石凹煤矿和金华山煤矿荣获2012年度国家级安全质量标准化煤矿殊荣。同时,东坡煤矿、徐家沟煤矿和鸭口煤矿被命名为一级质量标准化煤矿。

该公司制定完善了《安全质量标准化工作管理办法》、《矿井达标规划》等制度和办法,下发了《矿井生产现场安全精细化管理实施细则》,让大家懂标准、学标准、干标准。不断加大安全质量标准化建设方面的投入,矿井生产系统更加完善,信息化、机械化程度不断提高,安全质量标准化基础更加牢固。

(郝龙)

陕化公司 举办《合同法》知识培训班

本报讯 近日,为期一天的陕化公司《合同法》知识学习培训班举行。

培训中,学员们认真听讲并纷纷表示,一定要将学习到的理论知识运用到企业的实际发展当中,尊重合同法,严格按

照陕化集团及公司的相关合同管理制度及招投标管理制度办理好每一件经济业务,签订好每一项合同,维护好公司“守合同、重信誉”的良好形象,维护企业的合法权益。

(马玉林)

陕焦公司 抓岗位培训提员工素质

本报讯 陕焦公司深刻认识到员工素质对于企业发展的重要性,把2013年定为全员培训年,提升全员素质,大兴学习之风。

该公司制定了《2013年度员工培训计划》、《关于对基层管理人员培训的安排意见》等培训计划,按照谁主管、谁培训

的分级管理、分级培训原则,以“缺啥补啥”为主要内容安排2013年度员工培训。培训对象涉及11类,中层以上管理人员、中层管理者、科级(车间主任)干部、班组长、一线员工等5个层级进行全员培训,人均培训课时由去年的8课时增加到10课时。

(张岳青)

王村斜井 开展增收节支监察活动

本报讯 近期,澄合王村斜井在全矿范围内开展增收节支降耗效能监察活动。

该公司要求各单位明确目标、细化措施,创新方式方法,把工作做实、做细、做到位;号召职工全员参与,从每一个工作环节抓起;各部门之间

既要明确责任,又要密切配合;纪检监察部门加强整个活动过程的监督检查,发挥效能监察工作的整体合力;按照活动的阶段安排,抓好活动的落实;各部门负责人要各负其责,确保增收节支降耗效能监察活动达到预期目标。

(王伟)

胡家河矿业公司 “三合一”提升工作效率

本报讯 近日早上7时整,彬长胡家河矿业公司召开调度会,将每日7时40分的领导碰头会、8点半的班前计划会、下午4时30分召开的调度会三合一统一召开。半小时完成了三个会议的内容,节约了会议时间,提高了工作效率。

该公司要求所有会议必须遵循“精简、务实、高效”的原则,能合并召开的会议一律合

并召开。二是需要矿业公司协调的和涉及多个部门联合的工作会上会讨论,个别部门、区队的专项工作可自行讨论解决。三是各单位将每天的工作情况在17时30分之前向调度室汇报。四是各部门、区队及施工单位要在工作落实和提高工作效率上狠下功夫,圆满高效地完成每日的各项工作。

(李柯)

黄陵发电公司 加强三支人才队伍建设

本报讯 黄陵煤矸石发电公司着力打造以“创新型管理人才、专业型技术人才和实践型操作人才”为核心的三支人才队伍建设。

在管理人才队伍建设中,坚持人尽其才、才尽其用的原则,采取“对外培训、公开竞聘、在职学习”等多种方式,不断提升干部队伍素质,着力培养一支“决策有道、管理有方、德才兼备”的

管理队伍;在专业技术人才队伍建设中,以提升技术攻关能力为核心,通过“师带徒、导师制”打好基本功,培养“精益求精、勇于攻关、善于钻研”的技术人才队伍;在技能操作人才培养方面,以提升现场操作能力为核心,着力抓好岗位操作人员的素质提升工作,培养“诚实守信、按章操作、爱岗敬业”的操作人才队伍。

(高怡)

神木电化公司 电石项目进入试生产阶段

本报讯 近日,神木电化发展有限公司50万吨/年电石一体化项目三号生产车间5#电石炉试电成功,标志着该公司电石项目进入试生产阶段,为电化公司循环经济项目产业链奠定了基础。

该项目自建以来,严格按照陕化集团有关项目总承包的要求,始终把质量效益意识贯穿

项目建设全过程。狠抓质量建设与安全建设工作,精心组织施工,严把节点关、质量关,不断加强考核机制和责任目标管理体系的建立健全,定期召开项目推进会,及时制定优化各阶段的建设方案与生产方案,解决项目建设过程中的关键问题,有力推动了项目建设进度。

(张乐)

华冶冶金设备公司 全力创建“钢铁美丽花”

本报讯 龙钢集团华冶冶金设备公司按照陕钢集团创建“钢铁美丽花”的整体部署,在改善厂容环境提升企业形象、搞活生产经营谋求经济发展方面,出实招、抓落实,各项工作取得了初步成效。

该公司今年计划投入350万元,着力改善公司面貌和员工工作、生活环境,目前已投入110万元,完成了员工餐厅、宿

舍、澡堂的改建新建工作,新的生活设施投入了运营使用。投入15万元进行的道路硬化、冲水式厕所项目即将投入使用。同时,投入120万元的办公楼改造装修工程,105万元的厂区绿化、美化、文化墙、广告牌制作及旧厂房墙体粉刷工程正在实施。一系列工作措施使华冶公司向“钢铁美丽花”迈出了坚实的一步。

(凌简)

韩城矿务局 五千多户职工将住上单元房

本报讯 近日,备受矿区职工家属关注、惠及5000多户棚户区居民的韩城矿务局棚户区改造项目新康、新兴住宅小区开工建设。

据了解,新康、新兴住宅小区建设工程概算总投资16亿元;设计建

筑面积61万平方米,可安置矿区棚户区居民5000多户,建设周期3年。建成后,将是一个配套设施齐全、环境优雅的现代化住宅小区,将给矿区居民提供一个安居乐业的美好家园。

(陈凤鸣)

王石凹煤矿 三万元重奖技术能手

本报讯 近日,铜川王石凹煤矿对荣获集团公司2011-2012年度“技术能手”的综采二队青年职工高恒利颁发了三万元嘉奖。这是该矿建矿50多年来对员工单次奖励金额最高的一次。

该矿旨在通过此举,在全矿上下掀起“学技术、钻业务、练本领、圆梦想”的热潮,着力引导

广大职工立足岗位成才,充分发挥自己的聪明才智,积极为企业挖潜节能、降本增效献计献策,为企业打赢“战危机、迎挑战、保生存、求发展”攻坚战做出应有贡献,全力助推企业“科技兴矿、人才强企”创新驱动发展战略步伐的加快。

(白军战 张波)

蒲白实业公司 用“新”助力居家养老

本报讯 蒲白实业公司把社区居家养老服务体系建设纳入实业发展总体规划,积极探索社区居家养老新路子,让广大退休职工及家属充分感受企业发展成果。

新体系,实现服务队伍“专业化”。该公司在建立健全居家养老工作制度、工作职责、工作流程等一系列管理体系的同时,配备专兼职工作人员10余名,通过网络学习、举办培训班,系统学习老年心理学、食品营养知识与健康、常见老年病、老年人护理知识等,提高服务人员的业务水平,打造一支专业化服务队伍。

新方式,推进社区养老“网络化”。该公司创

新服务模式,以“日托”服务为基点延伸居家养老服务项目,针对不同老人服务需求,充分借助社会资源,搭建广阔的服务平台,为不同类型老年人提供订餐、租车、看病、水电维修、生活用品采购、政策咨询、旅游联系等入户服务,实现了社会资源的互利互用,推进社区养老“网络化”。

新方法,实现养老服务“贴心化”。该公司在各社区大力开展志愿者助老服务活动,实行每月养老服务例会制,征求老年人的意见和建议,研究制定改进措施,推动社区养老服务工作水平不断提升,以实现养老服务“贴心化”。

(息惠丽)



近日,“2013年商洛市首届房产汽车家居博览会”举行。陕南投资开发公司所属陕南地产公司“江南世纪城”项

目,吸引上千人来展台参观咨询,累计发放DM单16000份,登记意向客户38组。

张新民 许敏 摄



近日,神南红柳林矿业公司工会组织女工慰问一线员工。她们为即将入井的工人送上毛巾、香皂、防滑手套,并亲切地道一句:您辛苦了!一句简单的问候,犹如朝阳温暖了一线员工的心。 王子越 摄

动记录等内容分类全部记录在一本手册上,便于管理和查阅。王村煤矿的学习笔记也不再局限于有关工作的专业内容,家人朋友带给自己的感动、生活中的触动和小事、工作之余的收获等都成为职工抒发表达的一部分……

好政策激励职工干劲十足。电力中心发电车间挖潜提效,出

澄合矿业公司 切实为一线工人减负减压

本报讯 澄合矿业公司党政领导深入基层调研各单位在安全生产、经营管理、党建质量管理体系建设等工作的开展情况。在调研过程中,针对基层反映的会议偏多、考核重复、“双述”重“量”不重“质”等给职工尤其是

一线职工造成的负担问题,专题召开了会议并有针对性的要求整改,要求切实为一线工人减负减压,认真转变干部作风,确保各种考核、活动不走过场,有的放矢。

新举措鼓舞职工士气。二矿分公司采取新举措让学习不再成为职工的一种“负担”,职工若未按要求完成关于岗位工种的学习笔记,只作通报批评,不再进行经济处罚;对于区队工作的记录也不再要求每项工作逐项记录,而是实行“一本化”管理,即有关的学习记录、会议记录、活

铜川铁运分公司 打造党建质量管理体系“升级版”

本报讯 铜川矿业铁运分公司依托党群共建潜力,发挥上下参与作用,使得党建质量管理体系在探索中加速,在摸索中加强。

抓创新重实施。健全完善了《铁运分公司党建质量管理体系实施办法和实施方案》,提出了指导思想、方法步骤、工作原则。与黄陵矿业、澄合矿业铁运分公司以及国家铁路部门站段进行党建质量管理体系对标。

抓推进重规范。对党委、10个党支部、8个党群部门的党建质量目标、6个管理程序、8个工作程序、30个工作流程和特色流程图和工作记录归口管理清单进行了重新修订,形成了《程序文件》。

抓推进重质量。坚持把“顾客满意度”法、“过程控制”法、“持续改进”法等应用到党建之中。

象山矿井 党员五个带头树形象

本报讯 韩城象山矿井要求党员干部在遵章守纪、自觉学习、下井带班、调查研究、规范行为五个方面带好头,以实际行动树立新的形象。

带头遵章守纪。要求党员干部要遵守矿井的各项管理制度,按时上下班,坚持值班、跟班、带班制度;带头自觉学习。要求党员干部在参加集体组织学习的同时,每周至少要自学两个小时;带

头下井带班。党员干部坚持下井跟班、带班,按照规定的区域路线进行巡回检查,现场指挥,现场解决问题;带头调查研究。党员干部每月必须深入基层调查研究两次,针对制约矿井发展的问题

建设集团 四个扎实奋战黄金施工期

建设集团围绕一通三防抓细抓实正项循环,突出顶板预防、通风设施、防治水配置和应急管理;土建项目突出做好高空坠落、深基坑、机械伤害、施工用电等的防范工作。根据季节变化,自四月份起持续抓好“雨季”三防工作,及时消除隐患,确保安全生产。

扎实抓好质量管理。以创

“精益建造”的理念,强化成本管理,严格控制人、材、机、非生产性支出四方面,对可控成本按月进行动态考核,挖潜增效,把成本降到最低。同时,重视招投标工作,有选择地承揽项目,加快决算工作,缩短资金回收周期,争取效益最大化。项目成本控制上,从项目成本分解入手,将造价管理延伸到成本

核算,分解成本责任,量化预算指标,进行节点考核,全过程控制项目成本支出,及时进行成本分析,不断调整优化,努力探索标价分离作为控制项目施工成本这种管理模式的可操作性,逐步推广,逐步消除盲目施工粗放管理模式。

扎实抓好生产组织。一是不断加强职工思想教育,稳定职工队伍,避免因夏收造成人员流失;二是不断加强职工培训,增强职工业务技能,提高工作效率;三是合理组织调配人员,集中力量进行施工,确保项目履约率达100%,用诚信赢得信赖,用品牌赢得市场。

(姜晓芹)